

ИЗВЕШТАЈ
О РЕАЛИЗАЦИЈИ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2014. ГОДИНУ

I. УВОД

Националним акционим планом запошљавања за 2014. годину („Службени гласник РС”, број 118/13), у даљем тексту: НАПЗ, утврђени су појединачни циљеви политике запошљавања за 2014. годину, и то:

- 1) побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, развој социјалног предузетништва и подршка регионалној и локалној политици запошљавања;
- 3) унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал.

Извештај који следи подноси Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања као ресорно министарство међутим, у његовој припреми и реализацији појединих активности учествовала су и друга министарства и институције, у складу са својом надлежношћу.

Активности реализоване у 2014. години, представљају наставак процеса започетих у претходном периоду и усмерене су ка достизању општег циља политике запошљавања утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011–2020. године, а то је: успостављање ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености у Републици Србији до краја 2020. године, уз потпуно усаглашавање политике запошљавања и институција тржишта рада са правним тековинама ЕУ.

II. СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

И поред унапређења економског амбијента и побољшања индикатора тржишта рада, недостатак послова основни је проблем у области запошљавања са којима се суочава Република Србија. Посебно се напомиње да су у буџету Републике Србије за реализацију мера активне политике запошљавања у 2014. години одређена скромна финансијска средства у износу од свега 600 милиона динара, односно 519 милиона динара, када су у питању програми и мере професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања особа са инвалидитетом.

Трендови у области запошљавања и незапослености

Од јануара 2014. године, Републички завод за статистику спроводи Анкету о радној снази (АРС) на кварталном нивоу и то: I квартал - фебруара, II квартал - маја, III квартал – августа и IV квартал - новембра месеца.

Анализа података из Анкете о радној снази (АРС) за октобар 2013 – IV квартал 2014. године, указује на побољшање индикатора тржишта рада.

Табела 1: Кретање основних индикатора тржишта рада 2013-2014.
за становништво старости 15-64, Република Србија

Година	Октобар 2013.	I квартал 2014.	II квартал 2014.	III квартал 2014.	IV квартал 2014.
Стопа активности	62,2%	61,2%	62,5%	62,2%	61,2%
Стопа запослености	49,2%	48,0%	49,3%	50,8%	50,4%
Стопа незапослености	21,0%	21,6%	21,2%	18,4%	17,6%
Стопа неактивности	37,8%	38,8%	37,5%	37,8%	38,8%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Стопа активности лица радног узраста (15-64) од 61,2% у IV кварталу 2014. године је у односу на октобар 2013. године када је износила 62,2% смањена за 1 процентни поен, а истовремено је за толико повећана стопа неактивности.

Стопа запослености лица радног узраста (15-64) у IV кварталу 2014. године износи 50,4% и повећана је за 1,2 процентна поена односу на октобар 2013. године кад је износила 49,2%.

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) у IV кварталу 2014. године износи 17,6% и у односу на октобар 2013. године, кад је износила 21,0%, мања је за 3,4 процентних поена.

Табела 2. Структура становништва 15-64

Старосна категорија 15-64	Октобар 2013.	I квартал 2014.	II квартал 2014.	III квартал 2014.	IV квартал 2014.
Број запослених	2.268.750	2.229.063	2.277.414	2.337.424	2.322.201
Број незапослених	602.651	612.849	611.130	528.497	496.177
Број активног становништва	2.871.401	2.841.912	2.888.544	2.865.921	2.818.378
Број неактивног становништва	1.744.199	1.802.979	1.731.799	1.739.481	1.787.353

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС у IV кварталу 2014. године износи 2.322.201 лица и у односу на октобар 2013. године већи је за 53.451 лица, док укупан број незапослених лица истог радног узраста у IV кварталу 2014. године износи 496.177, што је мање од броја незапослених у октобру 2013. године за 106.474 лица.

Регионални аспект индикатора тржишта рада

У периоду октобар 2013. – IV квартал 2014. године, стопа незапослености становништва радног узраста у свим регионима пада и то: у Београдском региону за 0,7 процентних поена, у Региону Јужне и Источне Србије за 4 процентна поена, у Региону Шумадије и Западне Србије за 4,1 процентних поена, а највише у Региону Војводине за 4,3 процентна поена.

Табела 3: Кретање основних индикатора тржишта рада по регионима

Старосна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион Косова и Метохије
Октобар 2013.					
Стопа активности	62,0%	61,6%	61,6%	64,0%	...
Стопа запослености	51,5%	47,1%	49,2%	49,1%	...
Стопа незапослености	16,9%	23,5%	20,1%	23,2%	...
Стопа неактивности	38,0%	38,4%	38,4%	36,0%	...
I квартал 2014.					
Стопа активности	61,1%	60,3%	62,6%	60,4%	...
Стопа запослености	50,0%	47,3%	48,9%	45,5%	...
Стопа незапослености	18,2%	21,6%	21,9%	24,8%	...
Стопа неактивности	38,9%	39,7%	37,4%	39,6%	...
II квартал 2014.					
Стопа активности	62,2	62,7	63,8	61,0	...
Стопа запослености	50,6	48,8	51,2	45,9	...
Стопа незапослености	18,5	22,1	19,7	24,7	...
Стопа неактивности	37,8	37,3	36,2	39,0	...
III квартал 2014					
Стопа активности	61,6	62,1	63,8	61,0	...
Стопа запослености	50,8	50,7	53,0	47,9	...
Стопа незапослености	17,6	18,4	17,0	21,5	...
Стопа неактивности	38,4	37,9	36,2	39,0	...
IV квартал 2014					
Стопа активности	61,4	62,3	61,2	59,6	
Стопа запослености	51,5	50,3	51,4	48,2	

Стопа незапослености	16,2	19,2	16,0	19,2	
Стопа неактивности	38,6	37,7	38,8	40,4	

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Посматрано по регионима, у IV кварталу 2014. године нижу стопу незапослености од опште стопе имају Београдски регион (16,2%) и Регион Шумадије и Западне Србије (16,0%), док Регион Јужне и Источне Србије и Регион Војводине имају највишу стопу незапослености (19,2%).

У IV кварталу 2014. године вишу стопу запослености од опште стопе имају Београдски регион (51,5%) и Регион Шумадије и Западне Србије (51,4%), а најнижу стопу запослености има Регион Јужне и Источне Србије (48,2%).

У IV кварталу 2014. године вишу стопу активности од опште стопе има Регион Војводине (62,3%) и Београдски регион (61,4%), док најнижу стопу активности има Регион Јужне и Источне Србије (59,6%).

У IV кварталу 2014. године нижу стопу неактивности од опште стопе има Регион Војводине (37,7%) и Београдски регион (38,8%), а највишу стопу неактивности (40,4%) има Регион Јужне и Источне Србије.

Карактеристике запослености

Запосленост по секторима

Уколико се посматра запосленост по секторима (пољопривреда, индустрија и услуге) највише запослених (15+) у IV кварталу 2014. године је у сектору услуга око 1.313.031, затим у сектору индустрије око 607.977, а запослених у сектору пољопривреде, шумарства и рибарства око 538.040.

У поређењу са подацима из октобра 2013. године приметно је смањење броја запослених у сектору индустрије за око 15.000 лица, док је број запослених у сектору услуга у порасту.

Табела 4. Запосленост по секторима, становништво 15+

Сектори	Октобар 2013.	%	I квартал 2014.	%	II квартал 2014.	%	III квартал 2014.	%	IV квартал 2014.	%
Запослени укупно	2.394.004	100	2.342.966	100	2.407.930	100	2.475.136	100	2.459.048	100
Пољопривреда, шумарство и рибарство	522.084	21,8	469.196	20,0	500.302	20,8	533.833	21,6	538.040	21,9
Индустрија	623.410	26,0	580.505	24,8	593.332	24,6	584.163	23,6	607.977	24,7
Услуге	1.248.510	52,2	1.293.265	55,2	1.314.296	54,6	1.357.140	54,8	1.313.031	53,4

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Неформална запосленост

Подаци АРС на кварталном нивоу, као и подаци у односу на 2012. и 2013. годину, указују да је број и стопа неформалне запослености ¹ у порасту.

У IV кварталу 2014. године број неформално запослених износи 594.598, а стопа неформалне запослености за становништво 15+ у IV кварталу 2014. године износи 24,2%, што је за 3,9 процентних поена више у односу на октобар 2013. године када је износила 20,3% .

Табела 5. Формално и неформално запослени, становништво 15+

Старосна категорија 15+	I квартал 2014.	II квартал 2014.	III квартал 2014.	IV квартал 2014.
Број неформално запослених	479.730	511.575	579.664	594.598
Стопе неформалне запослености - учешће	20,5%	21,2%	23,4%	24,2%
<i>Мушкарци</i>	19,4%	19,9%	22,2%	23,5%
<i>Жене</i>	22,0%	23,0%	25,0%	25,0%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

¹ Стопа неформалне запослености представља проценат лица која раде, „на црно“ у укупном броју запослених. Рад „на црно“ обухвата запослене у нерегистрованој фирми, запослене у регистрованој фирми, али без формалног уговора о раду и без социјалног и пензијског осигурања и неплаћене помажуће чланове домаћинства

У броју неформално запослених значајан удео имају помажући чланови домаћинства. У IV кварталу 2014. године од укупно 594.598 лица неформално запослених, 226.875 припада категорији помажућих чланова домаћинства (38,1%).

Табела 6. Структура формално и неформално запослених, становништво 15+

Период	I квартал 2014.	%	II квартал 2014.	%	III квартал 2014.	%	IV квартал 2014.	%
Запослени укупно	2.342.966	100	2.407.930	100	2.475.136	100	2.459.048	100
Формално запослени	1.863.236	79,5	1.896.355	78,8	1.895.472	76,6	1.864.450	75,8
Неформално запослени	479.730	20,5	511.575	21,2	579.664	23,4	594.598	24,2
<i>Помажући чланови домаћинства</i>	<i>187.056</i>	<i>8,0</i>	<i>209.509</i>	<i>8,7</i>	<i>230.068</i>	<i>9,3</i>	226.875	<i>9,2</i>

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Карактеристике незапослености

Тржиште рада у Републици Србији карактерише неусклађеност између понуде и потражње радне снаге, посебно у квалификационој структури. Осим тога, висока је дугорочна незапосленост, као и стопа незапослености младих (15-24 године), старијих, лица са нижим и средњим нивоима образовања, уз значајне регионалне диспропорције.

Старосна структура незапослених лица

У IV кварталу 2014. године је дошло до смањења броја незапослених у свим старосним групама у односу на октобар 2013. године.

Табела 7. Старосна структура незапослених лица, становништво 15-64

Старосна група	Октобар 2013.	%	I квартал 2014.	%	II квартал 2014.	%	III квартал 2014.	%	IV квартал 2014.	%
15-24	104.307	17,3	105.515	17,2	115.347	18,9	90.855	17,2	85.173	17,2
25-34	171.657	28,5	192.540	31,4	189.097	30,9	166.659	31,5	154.661	31,2
35-44	144.715	24,0	128.151	20,9	131.763	21,6	125.071	23,7	109.473	22,1
45-54	117.128	19,4	113.054	18,5	116.994	19,1	92.541	17,5	99.569	20,1
55-64	64.844	10,8	73.589	12,0	57.929	9,5	53.371	10,1	47.301	9,4
Укупно 15-64	602.651	100	612.849	100	611.130	100	528.497	100	496.177	100

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Посматрано према годинама старости у IV кварталу 2014.године, половина незапослених, тј. 239.834 (48,33%) су лица која припадају двама најмлађим старосним групама (15-24, 25-34).

Образовна структура незапослених лица

Незапосленост је највише распрострањена међу лицима са средњим нивоом образовања, будући да је око две трећине незапослених (320.032) завршило средњу школу, према подацима из IV квартала 2014.године.

Табела 8. Образовна структура незапослених лица, становништво 15+

Образовни ниво	Октобар 2013.	%	I квартал 2014.	%	II квартал 2014.	%	III квартал 2014.	%	IV квартал 2014.	%
Без образовања	3.524	0,6	2.567	0,4	3.750	0,6	3.082	0,6	5.933	1,2
Нижи ниво образовања	96.968	16,1	104.701	17,1	109.443	17,9	83.833	15,8	69.169	13,9
Средњи ниво образовања	389.821	64,6	402.037	65,5	390.326	63,8	351.871	66,4	320.032	64,5
Високи ниво образовања	113.239	18,7	104.482	17,0	108.615	17,7	91.167	17,2	101.544	20,4
Укупно 15+	603.552	100	613.787	100	612.134	100	529.953	100	496.678	100

Дугорочна незапосленост

Незапосленост у Републици Србији има дугорочни карактер. Многи запослени, када пређу у статус незапослености, остају у том статусу у веома дугом периоду.

Стопа дугорочне незапослености представља проценат незапослених годину дана и дуже у укупном броју становника и за лица узраста (15+) у IV кварталу 2014. године износи 11,2 %, при чему је стопа дугорочне незапослености жена 11,5%, а мушкараца 10,9%. Стопа дугорочне незапослености се смањује и у поређењу са октобром 2013. године кад је износила 15,2%, мања је за 4 процентна поена.

Положај жена на тржишту рада

Незапосленост жена у Републици Србији израженија је од незапослености мушкараца. Разлике у стопама активности и запослености код жена и мушкараца и даље су веома велике.

Табела 9. Основни индикатори тржишта рада према полу

Стопе/ старосна категорија 15-64	Октобар 2013.	I квартал 2014.	II квартал 2014.	III квартал 2014.	IV квартал 2014.
Жене					
Стопа активности	54,0%	52,8%	54,6%	54,6%	53,3%
Стопа запослености	42,1%	41,0%	42,5%	44,2%	43,7%
Стопа незапослености	22,0%	22,3%	22,1%	19,1%	18,0%
Мушкарци					
Стопа активности	70,5%	69,7%	70,7%	70,0%	69,1%
Стопа запослености	56,2%	55,1%	56,3%	57,5%	57,2%
Стопа незапослености	20,2%	21,0%	20,4%	17,9%	17,3%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

У IV кварталу 2014. године стопа активности жена износила је 53,3%, а мушкараца 69,1%, што представља разлику од 15,8 процентних поена.

У периоду октобар 2013. – IV квартал 2014. године забележен је пад стопе активности жена за 0,7 процентних поена.

Стопа запослености жена од 43,7% је и даље значајно нижа од стопе запослености мушкараца 57,2%, а разлика у стопама запослености мушкараца и жена старости 15-64 у IV кварталу 2014. године износи 13,5 процентних поена.

У периоду октобар 2013. – IV квартал 2014. године забележен је раст стопе запослености жена за 1,6 процентних поена (са 42,1% на 43,7%).

Стопа незапослености жена је у IV кварталу 2014. године 18,0%, а мушкараца 17,3%, што представља разлику од 0,7 процентних поена.

У периоду октобар 2013. – IV квартал 2014. године дошло је до пада стопе незапослености жена за 4 процентна поена (са 22% на 18%).

Упоређивањем индикатора за жене и мушкарце за период октобар 2013. и IV квартал 2014. може се закључити да су разлике смањене.

Положај младих на тржишту рада

Незапосленост младих старосне доби 15-24 у Републици Србији је веома изражена.

Стопа незапослености младих у IV кварталу 2014. године износи 41,9% и знатно је изнад опште стопе незапослености (17,6% за становништво радног узраста 15-64).

Стопа незапослености младих је у IV кварталу 2014. године мања у односу на октобар 2013. године за 7,8 процентних поена.

Стопа запослености младих (15-24) је веома ниска и у IV кварталу 2014. године износи 15,8%, и у односу на октобар 2013. године (14,8%) већа је за 1 процентни поен.

Стопа активности младих је веома ниска и у IV кварталу 2014. године износи 27,2 %, а у односу на октобар 2013. године кад је износила 29,5%, мања је за 2,3 процентна поена.

Табела 10. Основни индикатори тржишта рада младих 15-24

Становништво старости (15–24)	Октобар 2013.	I квартал 2014.	II квартал 2014.	III квартал 2014.	IV квартал 2014.
Стопа активности	29,5%	27,2%	28,5%	28,8%	27,2%

Стопа запослености	14,8%	13,1%	13,5%	16,8%	15,8%
Стопа незапослености	49,7%	51,8%	52,8%	41,7%	41,9%
Стопа неактивности	70,5%	72,8%	71,5%	71,2%	72,8%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

У IV кварталу 2014. године број незапослених младих 15-24 је 85.173, док је укупан број незапослених лица старости 15-64 износио 496.177, а учешће младих у укупном броју незапослених радног узраста је 17,1%.

Положај старијих (55-64) на тржишту рада

Стопа незапослености старијих износи 9,5% и она је у IV кварталу 2014. године мања за 3,4 процентна поена у односу на октобар 2013. године (12,9%).

Стопа запослености ове старосне групе се повећала за 0,4 процентних поена (са 36,6% у октобар 2013. године на 37,0% у IV кварталу 2014. године).

Табела 11. Основни индикатори тржишта рада старијих 55-64 година

Становништво старости (55–64) %	Октобар 2013.	I квартал 2014.	II квартал 2014.	III квартал 2014.	IV квартал 2014.
Стопа активности	42,1%	40,9%	40,1%	40,9%	40,9%
Стопа запослености	36,6%	34,7%	35,2%	36,5%	37,0%
Стопа незапослености	12,9%	14,8%	12,3%	10,9%	9,5%
Стопа неактивности	57,9%	59,1%	59,9%	59,1%	59,1%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

Велики број старијих лица у периоду транзиције и економске кризе остао је без посла. Док је старосна група од 15-24 погођена отказима и немогућношћу да продужи уговоре на одређено време, а и све мањим бројем нових послова погодних за младе, старији радници више су погођени процесима приватизације и реструктурирања предузећа.

Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање

На крају 2014. године на евиденцији незапослених НСЗ налазило се 741.906 лица што је за 27.640 лица мање у односу на број лица на евиденцији на крају 2013. године.

Табела 12: Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање

Година	Укупан број незапослених лица	Укупан број незапослених жена	Број незапослених младих 15-30 година	Број незапослених старијих од 50 година
2013.	769.546	393.500	209.202	194.817
2014.	741.906	379.066	196.260	193.052

Извор: Национална служба за запошљавање

III. РЕЗУЛТАТИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И РЕАЛИЗАЦИЈА ПРОГРАМА И МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Ради реализације циљева утврђених НАПЗ и праћења ефикасности спровођења мера активне политике запошљавања између ресорног министарства и Националне службе за запошљавање закључен је Споразум о учинку Националне службе за запошљавање за 2014. годину.

Законом о буџету Републике Србије („Службени гласник РС”, бр. 110/13 и 116/14), за мере активне политике запошљавања у 2014. години обезбеђено је 600.000.000,00 динара, што је утицало на реализацију предвиђених програма и мера активне политике запошљавања, на број лица укључених у мере активне политике запошљавања и немогућност суфинансирања локалних акционих планова запошљавања.

Влада је закључцима 05 број: 401-1206/2014 од 14. фебруара 2014. године, 05 број: 401-14473/2014 од 20. новембра 2014. године усвојила Програм распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2014. годину.

Средства за мере активне политике запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање усмерене су ка реализацији: активног тражења посла; програма додатног образовања и обуке; субвенција за запошљавање и за преузете обавезе.

На основу извештаја Националне службе за запошљавање за финансирање мера активне политике запошљавања утрошена су средства у износу 497.157.981,37 динара, односно 82,86% од укупно опредељеног износа, док су неутрошена средства враћена на рачун извршења буџета Републике Србије.

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом - за 2014. годину (Закључак Владе 05 Број: 401-0500/2014 од 20. јануара 2014. године и 05 Број: 401-14233/2014 од 14. новембра 2014. године) за мере и активности усмерене ка подстицању запошљавања и професионалној рехабилитацији особа са инвалидитетом које спроводи Национална служба за запошљавање одређено је укупно 519.000.000,00 динара. Укупан трансфер Националној служби за запошљавање из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом у 2014. години износио је 286.000.000,00 динара. Утрошена су средства у укупном износу од 243.195.738,48 динара, док су неутрошена средства у износу од 42.804.261,52 динара враћена на рачун извршења буџета Републике Србије.

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава субвенција јавним нефинансијским предузећима и организацијама из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2014. годину (закључци Владе 05 Број: 401-479/2014. од 20. јануара 2014. године и 05 Број: 401-14238/2014. од 14. новембра 2014. године) предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом одобрена су средства у износу од 750.976.000,00 динара, а укупно је утрошено 720.675.247,01 динара и то за: субвенције зарада особама са инвалидитетом запосленим у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у износу од 414.695.464,83 динара, подизање конкурентности предузећа набавком репроматеријала и нове опреме у износу од 225.877.338,94 динара, док су у циљу побољшања услова рада у вези са професионалном рехабилитацијом и одржањем запослења особа са инвалидитетом исплаћена средства у износу од 80.102.443,24 динара.

Према подацима Националне службе за запошљавање, из буџета јединица локалних самоуправа исплаћено је 483.192.100,52 динара за реализацију програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања и закључено је 53 споразума о техничкој сарадњи јединица локалне самоуправе и Националне службе за запошљавање.

У програме и мере активне политике запошљавања које реализује Национална служба за запошљавање укључено је укупно 108.664 незапослених лица.

Радни однос засновало је 16.800 незапослених лица укључених у мере активне политике запошљавања, што представља 17,56% од укупно укључених лица у мере. Међутим, за 14.082 лица, ефекти на запошљавање нису приказани, с обзиром да су мере у току или су лица тек изашла из мере а ефекти на запошљавање се рачунају шест месеци по изласку незапосленог лица из мере.

Посебно се наглашава да је због недовољних средстава за мере активне политике запошљавања највећи број незапослених лица укључен у мере које спроводе запослени у Националној служби за запошљавање (обуке за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, клуб за тражење посла, сајам запошљавања) иако се ради о теже запошљивим лицима којима је осим обука за тражење посла и сајма запошљавања неопходна интензивнија подршка за повећање могућности за запошљавање кроз стицање додатних знања и вештина, одобравање субвенција послодавцима за запошљавање теже запошљивих лица, укључивање у јавни рад и сл.

Табела 13: Лица укључена у мере активне политике запошљавања у 2014. години

Мера активне политике запошљавања	Број лица укључених у меру		Запослена лица	
	Укупно	Жене	Укупно	Жене
Обука за активно тражење посла / АТП-1	38.806	21.496	5.617	3.110
Тренинг самоефикасности / АТП-2	2.986	2.346	254	221
Клубови за тражење посла	3.416	2.225	638	464
Сајмови запошљавања	46.406	24.428	7.699	3.920
Обука за развој предузетништва****	11.126	5.053	0	0
Програм стручне праксе***	49	30	0	0
Обуке за тржиште рада	1.648	890	90	36
Обуке на захтев послодавца	2	0	0	0
Функционално основно образовање одраслих***	1.723	897	0	0
Субвенције за samozapošljavanje*	850	363	850	363

Субвенције за послодавцима за отварање нових радних места*	94	38	94	38
Јавни радови**	1.335	574	1.335	574
Субвенције зараде особе са инвалидитетом без радног искуства*	212	71	212	71
Мере подршке за особе са инвалидитетом*	11	6	11	6
УКУПНО	108.664	58.417	16.800	8.803

* Мера подразумева као обавезу samozапшљавање односно заснивање радног односа

** Запослени на одређено време за време трајања јавног рада

*** Није могуће приказати број запослених учесника након укључивања, јер су мере у току

**** Ефекат приказан у мери samozапшљавање

Извор: НСЗ

У табели, која је саставни део извештаја, наведени су детаљни подаци и резултати реализације планираних активности за сваки појединачни циљ, као и карактеристике лица укључених у мере активне политике запошљавања.

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада

Фискалном стратегијом за 2014. годину са пројекцијама за 2015. и 2016. годину предвиђене су структурне реформе система социјалне заштите, државне управе, пензијског система, пореског система, здравства, школства и науке.

Реформа прописа који регулишу тржиште рада и институције тржишта рада представља важан елемент структурних реформи, са основним циљем да се подстакне отварање радних места у приватном сектору уз задржавање неопходне равнотеже између интереса послодавца и запослених.

Паралелно са изменама радног законодавства, интензивирани су активности на унапређењу ефикасности инспекцијских служби (пре свега Инспектората за рад), у циљу јачања надзора над применом нових, флексибилнијих норми радног законодавства, али и борбе против неформалне економије, што је истакнуто као један од приоритета фискалне консолидације.

Закон о изменама и допунама Закона о раду који је ступио на снагу 29. јула 2014. године, део је структурних реформи у циљу стварања услова за успостављање пословног окружења које ће омогућити пораст страних и домаћих инвестиција, убрзање реструктурирања привреде и повећање продуктивности и конкурентности привреде.

Изменама прописа о порезима и доприносима, Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана и Законом о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, уведене су олакшице послодавцима за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање, које се примењују од 1. јула 2014. године.

Донет је нов Закон о приватизацији као и измене и допуне Закона о стечају. Довршетак процеса приватизације друштвеног капитала очекује се до краја 2015. године. У портфолију Агенције за приватизацију остало је укупно 530 предузећа која запошљавају око 90.000 радника. Новим прописом о приватизацији и изменама прописа о стечају уређени су начини и поступци реструктурирања и приватизације ових предузећа, стечајни поступак и финансирање социјалних програма за вишкове запослених у овим предузећима.

Усвојен је нов Закон о запошљавању странаца и Правилник о дозволама за рад, чиме је област запошљавања странаца у потпуности регулисана на основама позитивног националног законодавства (пре свега Закона о странцима), обавезама преузетим Споразумом о стабилизацији и придруживању, усклађивања са директивама ЕУ, потврђеним Конвенцијама МОП-а, основним принципима, институтима и захтевима Светске трговинске организације.

Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике (ЕСРП) – настављен је процес израде ЕСРП који представља стратешки документ, који ће пратити процес европских интеграција, као главни механизам за дијалог о приоритетима Републике Србије у области запошљавања и социјалне политике у процесу приступања. Трећи нацрт документа који је садржао анализу идентификованих изазова у области тржишта рада, људског капитала и социјалне заштите и социјалног укључивања и мере за њихово решавање је у октобру 2014. године достављен Европској комисији ради давања коментара. Коментари Европске комисије на трећи нацрт документа достављени су 22. децембра 2014. године, након чега се приступило њиховој обради и наставку рада на финализацији овог документа.

Током 2014. године, основано је 17 нових агенција за запошљавање, а за 5 је продужена дозвола, тако да је на крају 2014. године 71 агенција за запошљавање обављала послове запошљавања на основу валидне дозволе за рад.

Основана су и 4 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом.

Посебан допринос у унапређењу рада институција тржишта рада, пружен је кроз реализацију пројектних и програмских активности из система предприступне помоћи ЕУ, програмски циклус ИПА 2011, односно кроз реализацију Твининг пројекта „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања” и Пројекта техничке помоћи „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање Националне класификације занимања са стандардима ИСЦО 08”.

Твининг пројекат „Припрема институција тржишта рада Републике Србије за Европску стратегију запошљавања”, који се спроводио у периоду мај 2012. – мај 2014. године, имао је за циљ убрзање реформи тржишта рада у складу са европским стандардима, као и јачање утицаја националне политике запошљавања.

Током процеса имплементације пројектних активности, реализовани су семинари, радионице и обуке у вези са хармонизацијом прописа у области запошљавања са правним тековинама ЕУ (са посебним акцентом на Европску стратегију 2020 и инструменте ЕУ за координацију националних политика запошљавања), али и повезаних политика попут миграционе политике, уређења унутрашњег тржишта и правила конкуренције, питања државне помоћи и регулисања и праћења државне помоћи у области запошљавања, антидискриминаторне одредбе и одредбе о транснационалном пружању услуга. Семинарима, радионицама и обукама присуствовали су поред запослених из МРЗБСП – Сектора за запошљавање, запослени у Националној служби за запошљавање, као и социјални партнери.

Истовремено, реализоване су бројне активности усмерене ка јачању капацитета локалних савета за запошљавање и релевантних друштвених актера на локалном нивоу у вези са методологијом анализе тржишта рада и методама планирања активности из домена политике запошљавања, као и могућностима удруживања више локалних савета за запошљавање ради спровођења мера активне политике запошљавања.

Пројекат техничке помоћи „Даље интегрисање система за прогнозе, мониторинг и евалуацију у креирање и спровођење мера активне политике запошљавања и усклађивање Националне класификације занимања са стандардима ИСЦО 08”, који се спроводио у периоду септембар 2012. – септембар 2014. године, имао је за циљ унапређење система мониторинга и евалуације мера активне политике запошљавања и прогнозирања трендова на тржишту рада као и усклађивање националне класификације занимања са ИСЦО 2008 стандардима.

Током 2014. године, спроведена је анкета послодаваца на узорку од 5.687 послодаваца, која садржи прогнозе потребних вештина и тражњу за одређеним занимањима за 2014. и 2015. годину. Такође, извршена је евалуација мера активне политике запошљавања, припремљено је преко 1.800 описа занимања и пружена подршка радној групи за израду Националног акционог плана запошљавања за 2015. годину.

2. Подстицање запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица, развој социјалног предузетништва и подршка регионалној и локалној политици запошљавања

На евиденцији незапослених лица НСЗ на крају децембра 2014. године, налазило се 741.906 лица, од чега 379.066 жена.

Посматрано по старосној структури, 233.429 лица су са I и II степеном стручне спреме, 398.147 лица са III и IV степеном стручне спреме, 47.234 са V и VI степеном стручне спреме, док је 63.096 лица са високим образовањем.

Број теже запошљивих лица укључених у мере активне политике запошљавања у 2014. години износио је 103.000 незапослених, што представља учешће од 94,79% од укупно укључених лица у мере активне политике запошљавања (108.664 лица).

Током 2014. године предузимане су мере на подстицању запошљавања и социјалног укључивања теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, старијих (вишкова запослених) и лица без квалификација и нискоквалификованих. За наведене категорије, реализовани су и посебни пакети услуга.

Током 2014. године, одржан је низ консултативних састанака са представницима релевантних институција, социјалних партнера и друштвених актера са циљем сагледавања најадекватнијег модела увођења социјалног предузетништва у позитивно-правни систем Републике Србије, уз уважавање карактеристика социјалне димензије и стања на тржишту рада, али и примера добре праксе социјалне економије и социјалног предузетништва које постоје на нивоу земаља Европске уније (посебно имајући у виду да на нивоу Европске уније, не постоји јединствен и кохерентан легислативни оквир концепта социјалног предузетништва).

Подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима представља операционализацију једног од четири стратешка циља политике запошљавања и наставак процеса децентрализације политике запошљавања, односно спровођења организованих активности са циљем креирања политике запошљавања усклађене са специфичностима,

потребама и могућностима локалног тржишта рада и унапређења ефеката пружених услуга. У овом процесу, кључну улогу имају локални савети за запошљавање, који разматрају проблеме, потребе и могућности локалних тржишта рада, утврђују начине јачања ефикасности политике запошљавања и достизања социјалне кохезије кроз комбиновање приступа који одликује веће заједничко учешће.

У 2014. години, с обзиром на недовољна финансијска средства за спровођење програма и мера активне политике запошљавања, није реализован програм суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета РС. Међутим, НСЗ је склопила 53 споразума о техничкој сарадњи са јединицама локалне самоуправе. Средства за реализацију програма и мера активне политике запошљавања јединице локалне самоуправе планирале су у својим буџетима у износу од 553.749.083,64 динара. На овај начин у мере је укључено 2.221 незапослено лице и то: 488 лица у програм јавних радова, 610 лица у програм стручне праксе, 11 лица у програм приправника, 50 лица у програм обуке на захтев послодавца, 489 незапослених лица је започело сопствени посао доделом субвенције за samozapošljavanje, док су 573 незапослена лица засновала радни однос код послодавца уз субвенцију за отварање нових радних места,

Такође, у 2014. години, Национална служба за запошљавање је, са Делегацијом Европске уније у Републици Србији, потписала и уговор о додели директног гранта у укупном износу од 6,5 милиона евра из ИПА 2012 програмског циклуса. Сврха директног гранта је реализација пројекта „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама”.

3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал

Унапређење квалитета људског капитала посматра се као кључни фактор дугорочног економског и друштвеног развоја и укључује све процесе и активности које имају за циљ повећање запошљавања и продуктивности рада, развој и едукацију радне снаге, кроз повећање квалификација и компетенција радне снаге, односно стицање знања и вештина за којима постоји потражња на тржишту рада, чиме се утиче и на смањивање неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, односно неусклађености света рада и образовања.

Улагање у људски капитал доприноси расту заснованом на знању, инвестирање у вештине доводи до модернизације тржишта рада и утиче на повећање запошљивости и запослености и доприноси борби против сиромаштва и повећању социјалне укључености/кохезије.

Политика запошљавања, која представља интегрални део система развоја људских ресурса, креира се на основу анализе података о основним кретањима на тржишту рада. Прогнозе и кретања на тржишту рада усмерене су на сагледавање и праћење тенденција, стања и будућих потреба послодавца на националном и регионалном нивоу у циљу прилагођавања мера активне политике запошљавања тим потребама и повећања ефикасности и ефективности рада носилаца послова запошљавања. У сарадњи са послодавцима спроводи се и годишње испитивање потреба послодавца (анкете послодавца), односно сагледавање образовних потреба послодавца, како би се дефинисали програми и одређивале циљне групе лица, које ће похајати конкретне обуке за конкретна радна места. У циљу повећања компетенција незапослених лица и конкурентности на тржишту рада, креирају се и спровode програми додатног образовања и обуке који за циљ имају обучавање незапослених лица ради стицања потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима.

Подстицање запошљавања младих

У 2014. години, у мере активне политике запошљавања, на основу утврђеног индивидуалног плана запошљавања, укључено је 45.184 младих, што представља учешће од 43,87% у укупном броју теже запошљивих лица укључених у мере активне политике запошљавања.

У 2014. години, на евиденцију незапослених лица се пријавило 174.454 младих (15-30 година), од којих је са 125.412 извршена процена запошљивости (са 122.772 лица у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица). На основу извршених процена запошљивости, утврђено је 123.821 индивидуалних планова запошљавања (109.986 у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица).

Истовремено, у мере је укључено 45.184 незапослених младих, што представља 41,58% од укупног броја лица укључених у мере активне политике запошљавања. Највећи број младих, био је укључен у обуку за активно тражење посла, сајмове запошљавања и клубове за тражење посла.

Подстицање запошљавања вишка запослених и старијих

У 2014. години, у мере активне политике запошљавања укључено је 13.686 лица старијих од 50 година, што представља учешће од 13,29% у укупном броју теже запошљивих лица укључених у мере активне политике запошљавања, али и повећање за више од 37,9% у односу на 2013. годину (9.499 лица).

На евиденцију незапослених лица, током 2014. године, пријавило се 33.436 вишкова запослених (17.284 жене), од којих је за 26.025 извршена процена запошљивости (са 25.328 лица у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица). На основу извршених процена запошљивости, утврђено је 25.500 индивидуалних планова запошљавања (21.515 у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица).

Истовремено, у мере је укључено 8.488 лица која су евидентирана као вишак запослених, што представља 8,24% од укупног броја теже запошљивих лица укључених у мере активне политике запошљавања.

Број лица из категорије вишка запослених, који су старији од 50 година износи 2.107, што чини 24,82% од укупног броја вишкова запослених старијих од 50 година који су укључени у мере активне политике запошљавања.

Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом

Према подацима Националне службе за запошљавање, на дан 31. децембар 2014. године, на евиденцији незапослених лица налазило се 20.780 особа са инвалидитетом, од којих је 6.981 жена.

Најзаступљенија категорија су особе са инвалидитетом којима је, у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, утврђен степен радне способности (7.579), затим категорисана омладина (оштећење слуха, вида, ментална инсуфицијенција...) 5.022 лица, потом инвалиди рада 3.947, особе са инвалидитетом које су статус стекле према прописима из области борачко-инвалидске заштите 3.818 и остале категорисане особе са инвалидитетом 414. У 2014. години извршена је и процена радне способности за 4.270 лица.

У мере активне политике запошљавања укључено је 6.567 особа са инвалидитетом, од којих су 2.652 жене. Највећи број особа са инвалидитетом укључен је у сајмове запошљавања, затим јавне радове, обуке за активно тражење посла, обуке за тржиште рада и програм субвенција за запошљавање и samozapošljavanje.

Осим укључивања у редовне мере активне политике запошљавања, у 2014. години, расписани су и реализовани посебни програми за подстицање запошљавања особа са инвалидитетом.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и у 2014. години, наставило је са пружањем континуиране стручне и финансијске подршке предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, са циљем одржања, односно повећања броја запослених особа са инвалидитетом у привредним субјектима овог типа, уз унапређење процеса рада и техничко-технолошке опремљености. У 2014. години основана су 4 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, а укупно је 46 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом остварило право на месечну субвенцију зарада особа са инвалидитетом из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом. У овим предузећима запослено је укупно око 1.520 особа са инвалидитетом.

Средстава за побољшање услова рада у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у 2014. години обезбеђена су за куповину репроматеријала и сировина ради улагања у даљу производњу, као и набавку нове опреме, у циљу одржања и проширења постојећих капацитета или увођења нових производних програма примерених за запошљавање особа са инвалидитетом.

Током 2014. године издато је и 11 одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ОСИ.

Подстицање запошљавања Рома

Према подацима Националне службе за запошљавање, на дан 31. децембар 2014. године, на евиденцији незапослених налазило се 21.791 припадник ромске националне мањине, од којих 10.053 жена.

Услугом саветовања за запошљавање (процена запошљивости и израда индивидуалног плана запошљавања) обухваћено је 16.035 Рома/Ромкиња, услугом информисања и саветовања о могућностима за развој каријере 93 лица, односно селекцијом и класификацијом 77 лица.

У мере активне политике запошљавања укључено је 3.552 припадника ромске националне мањине, од тога 1.708 жена.

Највећи број Рома укључен је у програм обуке за активно тражење посла, програм функционалног основног образовања одраслих и у сајмове запошљавања.

Осим укључивања у редовне мере НСЗ у 2014. години реализован је и посебан јавни позив намењен подстицању samozapošljavanja Рома. На овај начин за укупно 54 припадника ромске националне мањине, обезбеђена је подршка за отпочињање сопственог посла.

Подстицање запошљавања жена

У мере активне политике запошљавања, током 2014. године, укључено је 58.417 жена.

Жене из категорије теже запошљивих и посебно осетљивих категорија, имале су приоритет при укључивању у мере.

Највећи број жена укључен је у сајмове запошљавање, обуку за активно тражење посла, тренинг самоефикасности, програм функционалног основног образовања, обуке за тржиште рада и др.

Подстицање женског предузетништва је такође било приоритет у 2014. години. У обуку за предузетништво укључено је 5.053 жена, од којих је 363 жена започело сопствени посао уз субвеницију за самозапошљавање.

Подстицање запошљавања лица без квалификација или нискоквалификованих

У 2014. години у мере активне политике запошљавања, из категорије лица без квалификација и нискоквалификованих, укључено је 28.318 лица.

Највећи број лица укључен је у обуку за активно тражење посла 15.668 лица, од којих 13.832 лица у мотивационо-активациону обуку, 7.633 лица у сајмове запошљавања, 1.723 лица у програм функционалног основног образовања одраслих и 391 лице у програм јавних радова.

ТАБЕЛА ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ НАПЗ

I ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА НА ТРЖИШТУ РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА				
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања	Извештај о реализованим мерама и активностима
<p>1.1. Унапредити законодавни оквир неопходан за повећање запослености и ефикасно спровођење политике запошљавања</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Измене Закона о раду усвојене и ступиле на снагу почетком 2014. године са циљем стимулисања отварања нових радних места уз очување неопходне равнотеже између интереса послодаваца и радника. • Усвојен Закон о социјалном предузетништву. • Усвојен Закон о запошљавању странаца. 	<p>МРЗБСП НСЗ Социјални партнери Удружења</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Усвојен Закон о изменама и допунама Закона о раду и ступио на снагу 29. јула 2014. године (“Службени гласник РС”, бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/14). Представници Уније послодаваца Србије и Привредне коморе Србије узели су активно учешће у процесу измене наведеног прописа. Од стране Уније послодаваца организовано је 10 семинара за послодавце на тему “Новине закона о раду и практична примена” на којима је присуствовало око 300 послодаваца. Издата је брошура “Коментар Закона о раду”. Такође, презентација наведеног прописа, организована је од стране Центра за привредни систем Привредне коморе Србије, у сарадњи са МРЗБСП и УСАИД. И поред чињенице да представници синдикалних организација активно учествују у раду сталних радних тела СЕС, поједине синдикалне организације нису узеле учешћа у раду радних тела на изради сета закона у оквиру Кодекса рада. • Усвојен Закон о запошљавању странаца и ступио на снагу 4. децембра 2014. године („Службени гласник РС”, број 128/14) као и Правилник о дозволама за рад („Службени гласник РС”, број 136/14), чиме је област запошљавања страних држављања уређена у складу са позитивним националним законодавством (пре свега Закона о странцима), обавезама преузетим Споразумом о

				<p>стабилизацији и придруживању, усклађивања са директивама ЕУ, потврђеним Конвенцијама МОР, основним принципима, институтима и захтевима Светске трговинске организације.</p> <ul style="list-style-type: none"> Одржан је низ консултативних састанака са представницима релевантних институција, социјалних партнера и друштвених актера са циљем сагледавања најадекватнијег модела увођења социјалног предузетништва у позитивно-правни систем Републике Србије, уз уважавање карактеристика социјалне димензије и стања на тржишту рада, али и примера добре праксе социјалне економије и социјалног предузетништва које постоје на нивоу земаља Европске уније.
<p>1.2. Јачати капацитете локалних савета за запошљавање и подстицати дијалог и сарадњу на регионалном нивоу</p>	<ul style="list-style-type: none"> Унапређени капацитети локалних савета за запошљавање за ефикасно коришћење могућности финансирања из ИПА фондова ЕУ. Развијена партнерства и сарадња јединица локалне самоуправе у циљу подстицања размене примера добре праксе и координације локалних политика. Формирани заједнички локални савети за запошљавање односно кластери, удруживањем више јединица локалне самоуправе на регионалном нивоу. 	<p>МРЗБСП НСЗ Јединице локалне самоуправе Твининг пројекат Пројекат техничке помоћи Стална конференција градова и општина (СКГО)</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет територијалне аутономије/ јединице локалне самоуправе ИРА 2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> Уз подршку Твининг пројекта, израђен је Приручник за израду локалног акционог плана запошљавања. Организоване су 4 обуке/радонице за јачање капацитета филијала НСЗ и ЛСЗ за планирање засновано на подацима локалног тржишта рада и изради ЈАПЗ. На обукама/ радионицама учествовали су представници филијала НСЗ и чланови локалних савета за запошљавање из 64 јединице локалне самоуправе. Наведена активност спроведена је кроз сарадњу пројектних тимова Твининг пројекта и пројекта техничке помоћи, који су реализовани у оквиру програмског циклуса ИПА 2011. Формиран је регионални савет за запошљавање за подручје општина Вршац, Пладиште и Бела Црква.
<p>1.3. Даље развијати клубове за тражење</p>	<ul style="list-style-type: none"> Отворени нови клубови за тражење посла у НСЗ и 	<p>МРЗБСП НСЗ</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> У 2014. години нису отворени нови клубови за тражење посла. Отварање нових клубова за

<p>посла</p>	<p>повећан број незапослених лица која су користила услуге клубова за тражење посла.</p>	<p>Пројекат техничке помоћи</p>	<p>ИРА 2012</p>	<p>тражење посла једна је од пројектних активности дефинисаних пројектом „<i>Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама</i>” из ИПА 2012 програмског циклуса (уговор о додели директних средстава потписан је у априлу 2014. године), али је одсуство уговарања техничке помоћи, условило одлагање почетка реализације ове пројектне активности за 2015. годину.</p> <ul style="list-style-type: none"> Током 2014. године обукама у постојећим клубовима за тражење посла (25 клубова у 23 филијале), обухваћено је 3.416 незапослених лица (2.225 жена).
<p>1.4. Унапредити методологију прогнозирања кретања на тржишту рада и процедуре за планирање на националном и локалном нивоу</p>	<ul style="list-style-type: none"> Ревидиране методологија и процедуре за прогнозирање трендова на тржишту рада. Израђен приручник за коришћење информација тржишта рада за планирање на локалном нивоу. Спроведена анкета послодаваца о потребама за занимањима, квалификацијама и знањима и вештинама радне снаге коју запошљавају или намеравају да запосле, на нивоу филијала НСЗ. Израђени прогностички извештаји на локалном и националном нивоу. Извештаји о прогнозама кретања на тржишту рада се користе у процесу креирања политике запошљавања, односно у процесу израде 	<p>МРЗБСП НСЗ Пројекат техничке помоћи Удружења послодаваца</p>	<p>Буџет Републике Србије ИРА 2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> Уз подршку Пројекта техничке помоћи „Подршка креирању политике запошљавања заснованом на подацима” из програмског циклуса ИПА 2011, спроведена је годишња национална анкета о потребама послодаваца (анкета се спроводи на годишњем нивоу од 2010. године). Приликом припреме истраживања, извршена је ревизија методологије за спровођење истраживања која се односила на прелазак на примену класификације занимања засноване на стандарду ISCO 2008, укључивање питања за наредну годину (2015.), као и даље поједностављивање упитника. Успостављањем непосредне сарадње са Агенцијом за привредне регистре, добијена је база података која је омогућила НСЗ да сагледа популацију привредних субјеката, ради припреме репрезентативног стратификованог узорка. Теренским истраживањем током априла и прве недеље маја 2014. године контактирана су мала, средња и велика предузећа (око 7.300), док су online истраживањем обухваћена микро

	<p>националног и локалних акционих планова запошљавања, као и израде плана рада филијала НСЗ.</p>			<p>предузећа и предузетници. На анкету је одговорило 5.687 послодаваца из узорка, чиме је добијена стопа реализације анкете од 77,8%, што даје поузданост и валидност резултатима анализе података. Такође, пружена је подршка од стране Привредне коморе Србије у делу мобилизације привредних субјекта да узму учешћа у анкетирању.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Објављени су извештаји о главним налазима анкете послодаваца на националном нивоу, који су узети у обзир приликом планирања мера (пре свега обука за тржиште рада) на локалном нивоу, као и за израду плана обука на пројекту из ИПА 2012 циклуса. Припремљени су и извештаји на нивоу филијала НСЗ, који су од значаја за планирање на мера активне политике запошљавања на локалном нивоу. • Током 2014. године, реализовано је истраживање 228 малих и средњих привредних субјеката са циљем обезбеђивања података о могућностима организовања ученичке и стручне праксе. Резултати истраживања су објављени у брошури „Бољи услови за запошљавање младих”. Кључни налази указују на неопходну подршку сектору малих и средњих предузећа који је исказао потребу да путем организовања праксе обезбеди потребне кадрове за своје пословање.
<p>1.5. Унапредити методе евалуација мера активне политике запошљавања (АПЗ)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ревидиране методологија и процедуре за процес спровођења евалуација мера АПЗ. • Спроведене евалуације мера АПЗ изабраним методама. • Израђени евалуациони извештаји за мере АПЗ на 	<p>МРЗБСП НСЗ Пројекат техничке помоћи</p>	<p>Буџет Републике Србије ИРА 2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> • На основу методологије примењене на Пројекту техничке помоћи, током 2014. године су евалуиране мере додатног образовања и обука које су реализоване у 2012. години: стручна пракса, стицање практичних знања, обуке за тржиште рада и обуке на захтев послодаваца, као и програми: едукативне услуге за развој предузетништва, субвенције за

	<p>локалном и националном нивоу.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Евалуациони извештаји се користе у процесу креирања политике запошљавања, посебно у процесу израде националног акционог плана запошљавања. 			<p>самозапошљавање, субвенције за отварање нових радних места и јавни радови. Урађена је бруто и нето евалуација ефеката над административним подацима, поређењем третиране (учесници) и контролне групе.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Урађен је Извештај о евалуацији ефеката програма додатног образовања и обука, док ће извештај о евалуацији ефеката за програме запошљавања бити накнадно завршен. • Резултати евалуација за мере активног тражења посла и програма додатног образовања коришћени су приликом израде НАПЗ за 2015. годину.
<p>1.6. Унапредити и даље развијати модел интегрисаних услуга</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Успостављена сарадња НСЗ, центара за социјални рад и образовних установа и канцеларија за младе и унапређене процедуре за пружање интегрисаних услуга на локалном нивоу. 	<p>МРЗБСП НСЗ Центри за социјални рад Канцеларије за младе</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У складу са Уредбом о мерама социјалне укључености корисника новчане социјалне помоћи („Службени гласник РС”, број 112/2014), филијале НСЗ су до краја 2014. године потписале 35 протокола о сарадњи са центрима за социјални рад, којима су утврђени начини сарадње у спровођењу мера социјалне укључености корисника новчане социјалне помоћи. • У оквиру ГИЗ пројекта „Професионална оријентација у Србији”, саветници за планирање каријере из НСЗ активно су учествовали у реализацији активности са циљем бољег информисања о могућностима образовања и планирања каријере укључујући и канцеларије за младе. • У оквиру пројекта који је финансирао МОС успостављени су каријерни инфо центри у 15 канцеларија за младе у чијем планирању и спровођењу активности учествују представници основних и средњих школа, НСЗ, локалне привреде и јединица локалних самоуправа. • Представници НСЗ учествовали су на стручним

				<p>скуповима и другим манифестацијама са циљем унапређења сарадње са канцеларијама за младе у области каријерног вођења и саветовања.</p> <ul style="list-style-type: none"> • УГС НЕЗАВИСНОСТ реализовао је едукацију својих представника у локалним саветима за запошљавање и у домену промоције модела интегрисаних услуга. • Секција младих Савеза самосталних синдиката Србије учествовала је у програму истраживања положаја младих спроведеног од стране Уније послодаваца и других социјалних партнера.
<p>1.7. Формирати мобилне јединице за запошљавање тзв. караване за запошљавање</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организоване мобилне јединице за запошљавање тзв. каравани за запошљавање намењени руралним областима које су удаљене од филијала НСЗ. • Информисана лица која живе у удаљеним, теже доступним или руралним областима о услугама НСЗ, правима и могућностима укључивања у програме и мере АПЗ. 	<p>МРЗБСП НСЗ Пројекат техничке помоћи</p>	<p>Буџет Републике Србије ІРА 2012</p>	<p>Због пролонгирања почетка Пројекта техничке помоћи реализација ове пројектне активности није започела у 2014. години. У међувремену, поднет је предлог да се метода спровођења активности „каравана запошљавања” измени, како би се на рационалнији начин, уз значајну уштеду, постигли ефекти предвиђени пројектним документом, тако да обухват циљних група буде исти или сличан.</p>
<p>1.8. Јачати капацитете предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Пружена стручна помоћ и обезбеђена финансијска средства за побољшање услова рада и подстицање развоја носилаца послова професионалне рехабилитације. 	<p>МРЗБСП НСЗ Предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ Удружење инвалидских предузећа Србије (УИПС)</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • На основу Јавног позива за доделу средстава за побољшање услова рада у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у 2014. години, Одлуком о додели средстава обухваћена су 33 привредна субјекта овог типа и одобрена средства у укупном износу од 225.877.338,94 динара за набавку репроматеријала и сировина ради улагања у даљу производњу у току календарске године и финансирање набавке нове опреме. • Континуирано је вршен (на месечном ниову) пренос средстава за: субвенцију зарада особама

				<p>са инвалидитетом запосленим у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и за ову намену исплаћено је 414.695.464,83 динара, док је у циљу побољшања услова рада у вези са професионалном рехабилитацијом и одржањем запослења особа са инвалидитетом исплаћено је укупно 80.102.443,24 динара.</p> <ul style="list-style-type: none"> • За два привредна субјекта овог типа, одобрена је кредитна подршка преко Фонда за развој Републике у износу од 6.251.200,00 динара. • Представници УГС НЕЗАВИСНОСТ потписали су Споразум о сарадњи са Форумом младих са инвалидитетом и развијањем даље сарадње са удружењима особа са инвалидитетом. Представници наведене синдикалне организације су учествовали у неколико обука за особе са инвалидитетом током којих су пружене информације о свету рада и начинима за превазилажење баријера на које наилазе приликом запошљавања.
1.9. Промовисати значај и подстицати развој социјалног предузетништва и задругарства путем јачања институционалне подршке	<ul style="list-style-type: none"> • Информисана шира јавност о значају социјалног предузетништва. Пружена подршка мрежи за развој социјалног предузетништва и укључивање социјалних предузећа, удружења и задруга у мере активне политике запошљавања. 	<p>МРЗБСП НСЗ Удружења, задруге, социјална предузећа</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<p>Привредна комора Србије, у оквиру пројекта EASE&SEE „Развој социјалног предузетништва у Југоисточној Европи”, у сарадњи са италијанским партнерима, организовала је радионицу на тему „Развијање пословних идеја кроз израду бизнис планова”, са циљем практичне обуке на тему израде бизнис планова уз помоћ италијанских стручњака из ове области, а са циљем унапређења пословних вештина и успешнијег наступа на домаћем и иностраним тржиштима.</p>
1.10. Унапредити капацитете НСЗ и агенција за	<ul style="list-style-type: none"> • Организоване обуке за запослене у НСЗ за рад са послодавцима. 	<p>МРЗБСП НСЗ Агенције за</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Запослени у НСЗ учествовали су у обукама и радионицама организованим од стране пројектних тимова, а у оквиру Твининг пројекта

<p>запошљавање и развити различите облике сарадње агенција и НСЗ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Организоване обуке за запослене у НСЗ о примени савремених метода рада посебно метода и техника саветовања теже запошљивих лица. • Развијене компетенције запослених за рад у новоствореним клубовима за тражење посла и центрима за информисање и професионално саветовање. • Ојачани капацитети агенција посебно за обављање послова професионалне оријентације, саветовања о планирању каријере, вођење евиденција и др. 	<p>запошљавање</p>		<p>„Припрема институција тржишта рада у Републици Србији за европску стратегију запошљавања” посебно је организована радионица на тему иновативних мера у раду са теже запошљивим лицима.</p> <ul style="list-style-type: none"> • НСЗ је наставила сарадњу са агенцијама за запошљавање, а на полугодишњем нивоу, прикупљени су подаци и обједињени извештаји агенција за запошљавање о држављанима Републике Србије, који су запослени у иностранству. • Имајући у виду да током 2014. године нису отворени нови клубови за тражење посла, односно центри за информисање и професионално саветовање, нису реализоване активности усмерене ка развоју компетенција запослених за рад у наведеним јединицама НСЗ.
<p>1.11. Изградити капацитете за управљање програмима које финансира ЕУ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Изграђени капацитети НСЗ за спровођење директног гранта за мере АПЗ из ИПА 2012 фондова. • ЕУ програми и грантови (ИПА HRD) развијени су и интегрисани у националну агенду. 	<p>МРЗБСП НСЗ Пројекат техничке помоћи</p>	<p>Буџет Републике Србије ИПА 2012</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У 2014. години, НСЗ отпочела је са реализацијом активности које се односе на обезбеђивање потребних предуслова за спровођење директног гранта из ИПА 2012 програмског циклуса: формиран је Сектор за пројекте у оквиру кога је Одељење за планирање и спровођење ИПА пројеката - ИПА јединица; именован је национални директор пројекта и чланови Пројектног тима; формиран је Управни одбор пројекта, а 10 запослених из НСЗ је било обухваћено обукама на тему јавних набавки у организацији Службе за управљање кадровима Владе Републике Србије. Предвиђено је да запослени, који ће обављати задатке и активности на Пројекту, прођу интензивну обуку у оквиру засебног, али повезаног уговора о Техничкој помоћи.

1.12. Изградити капацитете за усклађивање са <i>aquis communautaire</i>	<ul style="list-style-type: none"> Остварен напредак у усклађивању са <i>aquis communautaire</i> у области политике запошљавања, слободе кретања радника и Европског социјалног фонда. 	МРЗБСП НСЗ Твининг пројекат	Буџет Републике Србије ИРА 2011 ТАИЕХ	<ul style="list-style-type: none"> Настављено је са активностима усмереним ка јачању капацитета ресорних институција и релевантних друштвених актера у домену правних тековина ЕУ и процеса усклађивања домаћег са законодавством ЕУ. Одржани су експланаторни и билатерални скрининзи за Поглавље 2 – Слобода кретања радника и Поглавље 19 - Социјална политика и запошљавање.
II ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И СОЦИЈАЛНОГ УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА, РАЗВОЈА СОЦИЈАЛНОГ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И ПОДРШКА РЕГИОНАЛНОЈ И ЛОКАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА				
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања	Извештај о реализованим мерама и активностима
2.1. Побољшати ефикасност посредовања у запошљавању, посебно у пружању помоћи теже запошљивим лицима	<ul style="list-style-type: none"> Задовољене потребе послодаваца који су тражили посредовање. Информисани послодавци о остваривању олакшица и могућностима запошљавања теже запошљивих лица (млади до 30, старији од 45/50, особе са инвалидитетом) 	НСЗ	Буџет Републике Србије	<ul style="list-style-type: none"> Током 2014. године, регистрована је потражња за 42.563 извршиоца путем достављених пријава потреба за запошљавањем НСЗ. Током извештајног периода, запослено је 22.959 лица, што представља 82,13% попуњених радних места, у односу на радна места од којих послодавци нису одустали и за које је процес селекције завршен. Изменама прописа о порезима и доприносима, Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана и Законом о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, уведене су олакшице послодавцима за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање, које се примењују од 1. јула 2014. године.
2.2. Подстицати запошљавање вишкова запослених и незапослених лица старијих од 50 година				
2.2.1. Спровођење пакета услуга за вишкове	<ul style="list-style-type: none"> У циљу превенције незапослености, НСЗ је остварила сарадњу са 	МРЗБСП НСЗ Синдикати	Буџет Републике Србије Буџет	<ul style="list-style-type: none"> У извештајном периоду 156 послодаваца је доставило Предлог Програма решавања вишка запослених за 11.448 запослених. Филијале НСЗ

<p>запослених</p>	<p>послодавцима који имају вишкове запослених и организовала: састанке, информативне разговоре са запосленима у предузећу, попуњавање упитника ради изјашњавања запослених о мерама за које су заинтересовани, саветовање за запошљавање кроз вођење индивидуалних разговора, и укључивање у различите обуке (клуб за тражење посла, радионица за стицање вештина за поновно запошљавање након губитка посла, обука за развој предузетништва, обука за активно тражење посла и др.).</p> <ul style="list-style-type: none"> • Након пријаве на евиденцију вишкова запослених, НСЗ извршила процену запошљивости лица, утврдила индивидуални план запошљавања и одредила мере које су најпогодније за активацију и унапређење запошљивости. • НСЗ организовала посебно информисање о могућностима и предностима улагања отпремнина у samozapošljavanje, удруживање отпремнина ради запошљавања, коришћење 	<p>Послодавци Територијална аутономија /јединице локалне самоуправе</p>	<p>територијалне аутономије/јединице локалне самоуправе</p>	<p>су код 79 послодаваца организовале састанке са руководством предузећа (укупно 107 састанака), а укупно је 7.973 потенцијалних вишкова информисано о својим правима и обавезама, као и о могућностима за запошљавање и улагање отпремнина за почињање споственог посла.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Започело се са реализацијом Радионице за превладавање стреса услед губитка посла и 190 лица (133 жене) из категорије вишкова запослених, укључено је у исту. • У 2014. години, на евиденцију незапослених лица пријавило се 33.436 вишкова запослених (17.284 жене), од којих је за 26.025 извршена процена запошљивости у 2014. години, (са 25.328 лица у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица). На основу извршених процена запошљивости, утврђено је 25.500 индивидуалних планова запошљавања (21.515 у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица). • У мере активне политике запошљавања (АПЗ), из категорије вишкова запослених, укључено је више од 8.488 лица и то: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1 – 2.432 лица (1.527 жена), - Тренинг самоефикасности - 249 лица (191 жена), - Клуб за тражење посла - 177 лица (134 жене), - Сајмови запошљавања - 3.929 лица (2.196 жена), - Обука за развој предузетништва - 1.387 лица (691 жена), - Програм стручне праксе - 1 лице (1 жена) - Обуке за тржиште рада - 103 лица (56 жена), - Функционално основно образовање одраслих -
--------------------------	--	---	---	--

	<p>лизинга и франшизинга и др.</p> <ul style="list-style-type: none"> • НСЗ вишкове запослених као приоритет укључила у мере АПЗ. 			<p>13 лица (7 жена),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Субвенције за samozapošljavanje - 105 лица (53 жене), - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 13 лица (6 жена) - Јавни радови - 55 лица (26 жена), - Мере подршке за особе са инвалидитетом - 1 лице (1 жена). <ul style="list-style-type: none"> • Социјални партнери узели су активно учешће у припреми, оцењивању и реализацији програма вишкова запослених, односно у процесу извештавања о постојећим олакшицама за запошљавање лица. Информације које су добијене од стране послодаваца, резултирале су и иницијативама за смањење трошкова пословања привредних субјеката, смањење или укидање фискалних и парафискалних намета, строжије инспекцијске контроле у смислу превођења нелегалних привредних активности у легалне токове.
2.2.2. Промовисати активно старење и развијање партнерства и међусекторске сарадње на подстицању запошљавања старијих лица	<ul style="list-style-type: none"> • Организоване кампање о важности активног старења којима се нарушавају стереотипи о старијим радницима и наглашава корист од запошљавања старијих и истиче значај поузданости, лојалности и зрелости коју имају старији радници. 	<p>МРЗБСП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца Организације цивилног друштва</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<p>Послодавци су редовно информисани о мерама активне политике запошљавања и могућностима коришћења олакшица за запошљавање теже запошљивих лица међу којима су и старији, што је резултирало повећаним бројем старијих лица укључених у мере активне политике у 2014. годину у односу на 2013. годину.</p>
2.2.3. Информисати послодавце о флексибилним облицима рада погодним за старије и	<ul style="list-style-type: none"> • Информисани послодавци о флексибилним облицима рада. • Информисани послодавци о запошљавању уз примену члана 45. Закона о доприносима за обавезно 	<p>МРЗБСП НСЗ Синдикати Удружења послодаваца Организације</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Усвајање измена и допуна прописа о раду праћено је низом промотивних активности у циљу информисања релевантних друштвених актера о новинама и начинима примене истих. • У извештајном периоду 568 послодаваца је остварило право на олакшицу по основу

<p>могућностима запошљавања уз олакшице</p>	<p>социјално осигурање, као и Уредбе о подстицању запошљавања.</p>	<p>цивилног друштва</p>		<p>запошљавања 967 лица, и то за: лица старија од 45/50 година - 250, лица млађа од 30 година - 377, приправника - 86 и особа са инвалидитетом - 254.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Изменама прописа о порезима и доприносима, Законом о изменама и допунама Закона о порезу на доходак грађана и Законом о изменама и допунама Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, уведене су олакшице послодавцима за запошљавање незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање, које се примењују од 1. јула 2014. године.
<p>2.2.4. Укључивати незапослена лица старија од 50 година у мере активне политике запошљавања</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Повећан број незапослених лица старијих од 50 година која су укључена у мере АПЗ. 	<p>НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе Синдикати Удружења послодаваца Пројекат техничке помоћи</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет територијалне аутономије/јединице локалне самоуправе ІРА 2012</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У мере АПЗ, из категорије старијих од 50 година, укључено је више од 13.686 лица, што је повећање за више од 37,9% у односу на 2013. годину (9.499 лица) и то у следеће мере: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1 - 3.527 лица (1.781 жена), - Тренинг самоефикасности - 626 лица (455 жена), - Клуб за тражење посла - 106 лица (64 жене), - Сајмови запошљавања - 6.375 лица (2.643 жене), - Обука за развој предузетништва - 2.034 лица (702 жене), - Обуке за тржиште рада - 188 лица (110 жена), - Функционално основно образовање одраслих - 190 лица (107 жена), - Субвенције за samozapošljavanje - 261 лица (90 жена), - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 31 особа са инвалидитетом (9 жена), - Јавни радови - 278 лица (118 жена), - Субвенције зараде особе са инвалидитетом без

				<p>радног искуства - 70 лица (16 жена),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла 146 лица (97 жена). • УГС НЕЗАВИСНОСТ у континуитету је спроводио активности на информисању чланства о постојећим погодностима приликом запошљавања старијих лица, посебно у предузећима у којима се доносе програми за решавање вишкова запослених.
2.3. Подстицати запошљавање младих (15-30 година)				
2.3.1. Спровођење пакета услуга за младе	<ul style="list-style-type: none"> • У прва три месеца од пријаве младе особе на евиденцију незапослених, извршена процена запошљивости лица; утврђени индивидуални план запошљавања и одређене мере које су најпогодније за активацију и подизање запошљивости младих. • Младима понуђен посао или нека друга мера активне политике запошљавања која може да помогне у запошљавању (саветовање, стручна пракса, обука и др.). • Млади информисани о изазовима и последицама рада у сивој економији. 	<p>НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе МОС Канцеларије за младе Синдикати Удружења послодаваца Пројекат техничке помоћи</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет територијалне аутономије/јединице локалне самоуправе ІРА 2012</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У 2014. години на евиденцију незапослених лица пријавило се 174.454 младих (15-30 година), од којих је за 125.412 извршена процена запошљивости (са 122.772 лица у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица). На основу извршених процена запошљивости, утврђено је 123.821 индивидуалних планова запошљавања (109.986 у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица). • У склопу индивидуалних планова запошљавања, обука за активно тражење посла (АТП 1) договорена је са 20.264 лица (са 18.810 у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица); клуб за тражење посла договорен је са 3.053 лица (са 2.879 у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица); сајам запошљавања договорен је са 19.642 лица (са 18.020 у прва три месеца од пријаве на евиденцију незапослених лица). • Током индивидуалних разговора са саветницима за запошљавање (125.412 новопријављених младих), млади су информисани и о изазовима и последицама рада у сивој економији. • Млади су најзаступљенија категорија којој су пружене услуге каријерног вођења и саветовања

				<p>у планирању каријере, и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> - услуге информисања о могућностима за развој каријере - 4.807 (2.725 младих), - услуге саветовања - 7.286 (6.239 младих), - услуге селекције за послодавца - 6.284 (5.917 младих), - услуге селекције за програме додатног образовања и обуке - 526 (518 младих), - услуге класификације - 150 (146 младих). <p><i>(напомена: број лица и услуга се разликује јер једно лице може више пута да користи исту услугу)</i></p> <ul style="list-style-type: none"> • У 2014. години у мере АПЗ, из категорије младих до 30 година, укључено је више од 45.184 лица и то: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1 - 19.416 лица (9.908 жена), - Тренинг самоефикасности - 567 лица (409 жена), - Клуб за тражење посла - 2.372 лица (1.464 жене) - Сајмови запошљавања - 17.849 лица (9.021 жена), - Обука за развој предузетништва - 3.032 лица (1.377 жена), - Програм стручне праксе - 29 лица (17 жена) - Обуке за тржиште рада - 540 лица (232 жене), - Обуке на захтев послодавца - 1 (0 жена), - Функционално основно образовање одраслих - 682 лица (310 жена), - Субвенције за самозапошљавање - 167 лица (77 жена), - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 23 лица (12 жена), - Јавни радови - 462 лица (177 жена), - Субвенције зараде особе са инвалидитетом без радног искуства - 41 лица (10 жена), - Мере подршке за особе са инвалидитетом - 3 лица (2 жене),
--	--	--	--	--

				<p>- Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 47 лица (34 жене).</p> <ul style="list-style-type: none"> • На основу достављених пријава потреба за запошљавањем, послодавцима је, ради избора кандидата за заснивање радног односа/радно ангажовање, упућено 26.775 младих са евиденције НСЗ. • На основу јавних конкурса које је МОС расписао, а удружења спровела, за дефицитарна занимања обучено је 99, запослено 69 младих, а програмима радних и стручних пракси у јавном сектору обухваћено је 201 лице. Програмом радних пракси у јавној управи обухваћено је 7 младих (6 практиканата у Министарству финансија и 1 у Заводу за унапређивање образовања и васпитања). Са троје лица обухваћеним програмом заснован је радни однос. Пројекат је спроведен од стране Београдске отворене школе, уз финансијску подршку МОС и УСАИД. • У оквиру Центра за Каријерно вођење и саветовање (КВИС) Фонда за младе таленате, услуге каријерног саветовања добило је 90 стипендиста овог Фонда. • Кроз ГИЗ пројекат „Професионална оријентација” 194 студента психологије, педагогије, андрагогије и социјалног рада Универзитета у Београду и Нишу обавља стручну праксу у канцеларијама за младе. • У току 2014. године кроз пројекат „Добра пракса-Шанса за младе”, Унија послодаваца Србије, покушала је да подстакне послодавце да створе нове могућности за младе, као и да млади постану атрактивнија опција за послодавце кроз сагледавање могућности и начина организовања
--	--	--	--	---

				<p>ученичке и стручне праксе у малим и средњим предузећима. Организована су три округа стола и конференција у Београду где су се разматрала кључна питања везано за политику запошљавања и статус и положај младих. Неусклађеност знања која се стекну током формалног образовања и знања која послодавци очекују, јесте проблем који је препознат у великом броју анализа које су се бавиле високом стопом незапослености младих, али и потврђене у директном контакту са послодавцима и младима. Чак 86% младих истиче недостатак практичних знања за посао за који су се школовали, а свега 38% анкетираних послодаваца организује праксу у својим компанијама. Ситуација се додатно погоршава лошом економском ситуацијом и привредним амбијентом који не иде у прилог развоју малих и средњих предузећа која се боре за опстанак на тржишту са евидентним падом промета, оптерећени високим трошковима пословања и са растућом нелојалном конкуренцијом. Из такве перспективе логично је што су се изјаснили да ће у наредном периоду бити у могућности да запошљавају младе, али само уз подршку какву су раније имали кроз програме активних мера политике запошљавања. Програми „Прва шанса” и „Стручна пракса” су по мишљењу и послодаваца и младих имале најбоље ефекте на запошљавање.</p> <ul style="list-style-type: none"> • УГС НЕЗАВИСНОСТ посебну пажњу поклања младима. У том смислу, Секције младих гранских синдиката и УГС НЕЗАВИСНОСТ спроводе пројекте едукације младих о радном законодавству, оставривању права из области рада, те погубним последицама неформалне
--	--	--	--	---

				економије. У овом погледу, УГС НЕЗАВИСНОСТ има и раширену сарадњу са цивилним сектором друштва, посебно са удружењима младих и фондацијама које се баве едукацијом младих.
2.3.2. Подстицати послодавце да запошљавају младе	<ul style="list-style-type: none"> • Информисани послодавци о значају запошљавања младих и програмима и мерама, као и постојећим олакшицама за запошљавање младих. • Повећано запошљавање младих уз субвенције доприноса за обавезно социјално осигурање, и олакшице у складу са Уредбом о подстицању запошљавања. 	<p>НСЗ Територијална аутономија/јединице локалне самоуправе МОС Канцеларије за младе Синдикати Удружења послодаваца</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет територијалне аутономије/јединице локалне самоуправе</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Током обилазака послодаваца којих је организовано 25.331, али и свакодневних непосредних контаката са послодавцима у просторијама НСЗ, као и на трибинама организованим у оквиру сајмова запошљавања, послодавци су информисани о значају запошљавања младих и програмима и мерама, као и постојећим олакшицама за запошљавање младих. • За 463 младих остварено је право на олакшицу сходно члану 45а. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. • Током 2014. године, Фонд за младе таленте потписао је 4 споразума о сарадњи (Zepter International doo Beograd, Asseco SEE doo Beograd, Туристичко предузеће Kon Tiki, Британско – српска привредна комора). Поред ова 4 споразума, МОС има потписане протоколе о сарадњи са Домом омладине Београда и НИС-ом који се односи и на стипендисте Фонда за младе таленте. Одржано је пет радионица и два програма кроз које су стипендисти добили могућност обављања стручне праксе и запошљавања у компанијама са којима је Фонд за младе таленте остварио сарадњу на којим је учествовало више од 300 стипендиста, од којих је стручну праксу обавило 22 (10 од њих у компанији Huawei, у Кини у оквиру програма Telecom Seeds for the Future) а запослен је 1 од њих, у компанији Телеком Србија. Такође, у

				оквиру програма „НИС шанса” запослен је 21 стипендиста Фонда за младе таленте у овој компанији.
2.3.3. Подстицати послодавце из приватног сектора за активно учешће у процесу оспособљавања младих за самосталан рад односно примање младих на стручну праксу	<ul style="list-style-type: none"> • Спроведене активности и остварена сарадња са послодавцима на јачању друштвено одговорног пословања у циљу стварања могућности за укључивање младих у свет рада. • Повећан број младих који су укључени у програм стручне праксе. 	НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе МОС Канцеларије за младе Синдикати Удружења послодаваца	Буџет Републике Србије Буџет територијалне аутономије/јединице локалне самоуправе	<ul style="list-style-type: none"> • У 2014. години програм стручне праксе је реализован из средстава Буџетског фонда за 49 ОСИ, од којих је 29 лица из категорије младих до 30 година. • Јединице локалне самоуправе потписале су са Националном службом за запошљавање 53 споразума о техничкој сарадњи. Реализацијом мера активне политике запошљавања обухваћено је 513 младих лица. • У 2014. години започета је реализација пројекта „Каријерни инфо центри у канцеларијама за младе” којим се у 15 канцеларија за младе успоставља каријерни инфо центар као иновативни услужни сервис за младе који има за циљ успостављање сарадње са послодавцима, кроз реалне сусрете са светом рада. Кроз пројекте које је финасирао МОС на стручној пракси у приватном сектору било је 479 младих, од којих је 59 запослено. • Активности Уније послодаваца Србије биле су усмерене и ка истраживању и одговорима на питања колико су послодавци спремни да активно учествују и помогну младима да стекну своје прво радно искуство и са каквим се изазовима суочавају. Кључне препоруке представљају резултат опсежног истраживања, коментара послодаваца, али и представника младих, представника локалних институција, Националне службе за запошљавање, директора средњих стручних школа и представника високошколских установа као и удружења

				<p>страних инвеститора и партнерских организација Београдске отворене школе и Инфостуда. Према наведеном истраживању политику запошљавања треба посматрати као део Националне стратегије привредног развоја Србије, мере активне политике запошљавања треба да буду засноване на подацима, треба обезбедити квалитет програма стручна пракса, интензивирати сарадњу образовних институција и привреде. Посебну пажњу треба посветити развоју локалних савета за запошљавање кроз развој дијалога са локалним привредницима и сагледавање њихових потреба.</p>
<p>2.3.4. Промовисати предузетништво међу младима и организовати менторинг програм за младе предузетнике</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Повећан број младих који су информисани о могућностима запошљавања и самозапошљавања кроз облике социјалног предузетништва и задругарства. • Пружена подршка младим предузетницима путем специјалистичких обука. • Младим предузетницима пружена подршка током пословања кроз програм менторинга. 	<p>НСЗ МОС Канцеларије за младе Удружења послодаваца Удружења, задруге, социјална предузећа</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 5.160 младих до 30 година користило је информативно-саветодавне услуге, док је 3.032 лица завршило обуку „Пут до успешног предузетника”. • Менторинг услугом обухваћено је 306 послодаваца. • У циљу промоције предузетништва младих, Привредна комора Србије била је домаћин Конференције националних координатора мреже Достигнућа младих Alumni Europe. Млади лидери из 15 европских земаља на скупу у Београду, разменили су искуства, представили добре примере и унапредили вештине, неопходне за предузетништво и организациони развој. Такође, Привредна комора Србије, Удружење младих привредника Србије у сарадњи са Erasmus Центром за предузетништво, ове године су, по први пут у Србији, организовали такмичење Ринг Србија у склопу глобалног пројекта „Get in the Ring“ (GITR). Након интернационалног такмичења “Ринг Србија”, најбољи start-up модели, добиће простор, књиговодствене и правне услуге као и могућност

				<p>да развијају своје идеје под менторством Erasmusovog центра за предузетништво из Холандије.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Преко јавног конкурса, финансирано је укупно 18 пројеката удружења, који се баве информисањем и обукама за предузетништво: обучено је 1.365 младих, док је 70.720 лица користило услуге информисања. • Унија послодаваца Србије подржала је рад Центра за омладински рад из Новог Сада обезбеђивањем ментора (послодаваца) за младе предузетнике почетнике у бизнису. У склопу пројекта који је финансиран од стране British Council, Центар за омладински рад је обезбедио средства за покретање бизниса младих предузетника који су након конкурса и финалних презентација бизнис идеја добили могућност да покрену сопствено пословање. • Секција младих Савеза самосталних синдиката Србије учествовала је у програмима обука, запошљавања и samozapoшљавања младих.
2.4. Подстицати запошљавање лица без квалификација и нискоквалификованих				
2.4.1. Укључивати лица без квалификација и нискоквалификоване у мере АПЗ	<ul style="list-style-type: none"> • Лица без квалификација и нискоквалификованих укључени у: обуке (мотивационо-активациона обука за лица без квалификација, функционално основно образовање одраслих, обуке за тржиште рада и др.), јавне радове. 	<p>МРЗБСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе Пројекат техничке помоћи МПНТР</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет територијалне аутономије/ јединице локалне самоуправе ІРА 2012</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У мере АПЗ, из категорије лица без квалификација и нискоквалифиованих, укључено је више од 28.318 лица и то: - Обука за активно тражење посла АТП 1 – 15.668 лица (7.881 жена), од којих је 13.832 лица било укључено у мотивационо активациону обуку, - Тренинг самоефикасности - 298 лица (245 жена), - Клуб за тражење посла - 174 лица (112 жена), - Сајмови запошљавања – 7.633 лица (3.311 жена), - Обука за развој предузетништва - 1.677 лица 700 жена), - Обуке за тржиште рада - 563 лица (308 жена), - Функционално основно образовање одраслих -

				<p>1.723 лица (897 жена),</p> <ul style="list-style-type: none"> - Субвенције за самозапошљавање - 127 лица (57 жена), - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 22 лица (7 жена), - Јавни радови - 391 лица (144 жене), - Субвенције зараде особе са инвалидитетом без радног искуства - 38 лица (10 жена), - Мере подршке за особе са инвалидитетом - 4 лица (0 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла 24 лица (14 жена). <ul style="list-style-type: none"> • У Програм основног образовања одраслих (по моделу функционалног основног образовања) у школској 2013/14 години било је укључено 4.120 полазника, а започети разред/циклус је завршило 3.685 полазника. Програм се реализовао у 74 основне школе, односно школе за основно образовање одраслих На завршни испит, након завршеног трећег циклуса (осми разред), изашло је 1.517 полазника. Од овог броја, 30% полазника је наставило даље средње образовање, а њих 724 је планирало завршавање стручне обуке у средњим стручним школама у оквиру мера АПЗ. У овом програму најзаступљенији су млади старости до 30 година, док су најмање заступљени старији од 50 година. У школској 2014/15 години број уписаних полазника у сва три циклуса образовања је 6.139.
2.5. Подстицати запошљавање осталих категорија теже запошљивих лица посебно осетљивих категорија незапослених				
2.5.1. Подстицати запошљавање особа са инвалидитетом (ОСИ)				
2.5.1.1.Промовисати запошљавање ОСИ	<ul style="list-style-type: none"> • Спроведене активности на промовисању друштвено одговорног пословања и социјалног предузетништва. 	МРЗБСП НСЗ Удружења ОСИ	Будет Републике Србије Будетски фонд за професионалну	Информисање послодаваца о могућностима запошљавања особа са инвалидитетом реализовано је кроз 195 непосредних контаката и 414 обилазака послодаваца.

	<ul style="list-style-type: none"> Информисана јавност, посебно послодавци, о могућностима и значају запошљавања особа са инвалидитетом. 		рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ	
2.5.1.2. Укључивати ОСИ у мере активне политике запошљавања	<ul style="list-style-type: none"> Особе са инвалидитетом укључене у мере АПЗ под општим условима у сваком случају када је то могуће, по процени стручних лица НСЗ и по прилагођеним програмима у складу са потребама ОСИ, процењеним професионалним могућностима и радном способношћу. 	МРЗБСП НСЗ Удружења ОСИ	Буџет Републике Србије Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ	<ul style="list-style-type: none"> У 2014. години у мере АПЗ, из категорије особе са инвалидитетом, укључено је више од 6.567 лица, и то: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1 – 1.576 лица (598 жена), од којих 249 у мотивационо активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване, - Тренинг самоефикасности - 76 лица (41 жена), - Клуб за тражење посла - 211 лица (85 жена), - Сајмови запошљавања - 1.934 лица (743 жене), - Обука за развој предузетништва - 273 лица 90 жена), - Програм стручне праксе – 49 лица (30 жена), - Обуке за тржиште рада - 648 лица (327 жена), - Обуке на захтев послодавца – 2 лица (0 жена), - Функционално основно образовање одраслих - 32 лица (14 жена), - Субвенције за самозапошљавање - 114 лица (35 жена), - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 94 лица (38 жена), - Јавни радови - 1.335 лица (574 жене), - Субвенције зараде ОСИ без радног искуства - 212 лица (71 жена), - Мере подршке за особе са инвалидитетом - 11 лица (6 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла 10 лица (9 жена).
2.5.1.3. Омогућити прилагођавање радних места за	<ul style="list-style-type: none"> Повећан број прилагођених радних места особама са инвалидитетом која се 	МРЗБСП НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и	За 1 незапослену особу са инвалидитетом, која се запошљава под посебним условима, одобрена је рефундација примерених трошкова прилагођавања

<p>запошљавање ОСИ уз рефундацију трошкова послодавцу</p>	<p>запошљавају под посебним условима на отвореном тржишту и обезбеђена средства послодавцима за рефундацију примерених трошкова прилагођавања радних места.</p>		<p>подстицање запошљавања ОСИ</p>	<p>радног места.</p>
<p>2.5.1.4. Обезбедити субвенцију зараде ОСИ запослених у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Одржан постојећи број запослених ОСИ у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ. • Повећан број новозапослених ОСИ у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ. 	<p>МРЗБСП</p>	<p>Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Право на месечну субвенцију зарада особа са инвалидитетом из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом остварило је 46 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом. • Просечан месечни број запослених особа са инвалидитетом у овим предузећима био је око 1.520 лица. • У 2014. години основана су 4 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом и у њима је запослено 25 особа са инвалидитетом.
<p>2.5.1.5. Обезбедити запошљавање ОСИ без радног искуства уз субвенцију зараде за ОСИ</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Информисани послодавци о могућностима коришћења субвеније зараде ради запошљавања ОСИ без радног искуства. • Повећано запошљавање ОСИ без радног искуства уз субвенцију зараде у трајању од 12 месеци за ОСИ које је послодавац запослио на неодређено време. 	<p>МРЗБСП НСЗ</p>	<p>Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ</p>	<p>Уз субвенцију зараде за запошљавање особа са инвалидитетом без радног искуства запослено је укупно 212 особа са инвалидитетом.</p>
<p>2.5.1.6. Обезбедити радну асистенцију за особе са</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Подигнут ниво радно-социјалне укључености ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима. 	<p>МРЗБСП НСЗ</p>	<p>Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање</p>	<p>Рефундација трошкова обезбеђивања стручне подршке за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима (радна асистенција) одобрена је за 10 незапослених особа</p>

инвалидитетом			запошљавања ОСИ	са инвалидитетом.
2.5.2. Подстицати запошљавање Рома				
2.5.2.1. Организовати мотивационе тренинге у циљу активације Рома	<ul style="list-style-type: none"> Роми укључени у мотивационо-активациону обуку. Роми активно траже посао и укључују се у мере АПЗ. 	НСЗ Ромске невладине организације (НВО)	Буџет Републике Србије	<ul style="list-style-type: none"> У 2014. години незапослени Роми су укључивани у следеће мере АПЗ: <ul style="list-style-type: none"> Обука за активно тражење посла АТП 1 - 2.037 лица (989 жена), при чему је обуку за активно тражење посла за квалификована лица завршило 250 лица (96 жена), а мотивационо – активациону обуку за лица без квалификација и нискоквалификоване - 1.787 лица (893 жене), Клуб за тражење посла - 19 лица, Сајмови запошљавања - 499 лица, Тренинг самоефикасности - 6 лица.
2.5.2.2. Укључити Роме у програме додатног образовање и обуке	<ul style="list-style-type: none"> Роми укључени у програме додатног образовања и обуке, посебно у функционално основно образовање одраслих. 	НСЗ МПНТР Ромске НВО	Буџет Републике Србије	<ul style="list-style-type: none"> Програмом обука за тржиште рада обухваћено је 43 Рома док је у програм функционално основно образовање одраслих укључен 701 Ром и то: у I циклус - 188 лица, II циклус – 246 лица, III циклус – 267 лица. Андрагошки асистенти су од школске 2014/15. године укључени у ЦЕНУС, у школама које реализују програм основног образовања одраслих.
2.5.2.3. Подстицати предузетништво и запошљавање Рома	<ul style="list-style-type: none"> Роми информисани о социјалном предузетништву и задругарству. Роми укључени у едукативне семинаре и обуке о предузетништву. Расписан јавни позив за доделу субвенције за самозапошљавање Рома. Расписан јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање Рома. 	НСЗ Ромске НВО Удружења, задруге, социјална предузећа	Буџет Републике Србије	<ul style="list-style-type: none"> Информативно-саветодавне услуге користила су 342 Рома, а едукативне 141 лице, похађањем обуке „Пут до успешног предузетника”. По посебном јавном позиву за доделу субвенције за самозапошљавање укључен је 51 Рома. Програм подршке новом запошљавању Рома и Ромкиња (који спроводи Мисија ОЕБС у Републици Србији) у оквиру резултата 6 Пројекта „Овде смо заједно – Европска подршка за инклузију Рома”, предвиђена је подршка привредним актерима/иницијативама кроз: набавку опреме, непотрошних добара, машина, апарата, алата и сл; стручну подршку за унапређивање

				<p>даљег пословања и обуке за новозапослене Роме/киње. Након процеса мапирања примера добре праксе у запошљавању Рома и Ромкиња, односно селекционог поступка, од стране Селекционе комисије Мисије ОЕБС, донета је одлука о одобравању подршке за 17 предузећа/иницијатива, која ће резултирати запошљавањем 70 Рома и Ромкиња. Тендерски поступак набавке опреме окончан је за 5 предузећа. У оквиру Пројекта „<i>Јачање социјалне кохезије на тржишту рада кроз подршку маргинализованим и рањивим групама</i>”, који се финансира из претприступних фондова ЕУ, програмски циклус ИПА 2008 (период реализације 2. јун 2014.-16. јануар 2016. године), а који спроводи Канцеларија Уједињених нација за пројектне услуге (УНОПС), у сарадњи са другим УН агенцијама и партнерима из Републике Србије, једна од компоненти односи се на пружање финансијске и стручне (менторске) подршке самозапошљавању припадника рањивих група кроз мале грант шеме.</p> <ul style="list-style-type: none"> • HELP организација у Републици Србији реализује 2 пројекта: „<i>Смањење сиромаштва и унапређење могућности запошљавања маргинализованих и угрожених група становништва у Србији</i>“ и „<i>Смањење сиромаштва и унапређење могућности запошљавања маргинализованих и угрожених група становништва, са фокусом на Ромкиње</i>”, у оквиру којих су примарна циљна група управо Роми.
2.5.3. Обезбеђење једнаког учешћа жена у мерама активне политике запошљавања				
2.5.3.1. Подстицати запошљавање незапослених	<ul style="list-style-type: none"> • Незапослене жене из посебно осетљивих категорија укључене у мере АПЗ, и то: 	МРЗБСП НСЗ Женске НВО	Буџет Републике Србије	<ul style="list-style-type: none"> • Током 2014. године у мере АПЗ је укључено више од 58.417 жена, и то: - Обука за активно тражење посла АТП 1 – 980 жена,

<p>жена из посебно осетљивих категорија</p>	<ul style="list-style-type: none"> - самохране мајке, - жене из сигурне женске куће односно жртве породичног насиља, - старије жене које су остале без посла (преко 45 година), - младе жене без радног искуства (до 35 година), - кориснице социјалне помоћи, - жене из руралних средина и др. 		<ul style="list-style-type: none"> - Тренинг самоефикасности – 155 жена, - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 24 жене, - Клуб за тражење посла - 53 жене, - Сајмови запошљавања – 1.197 жена, - Обука за развој предузетништва - 270 жена, - Програм стручне праксе – 3 жене, - Обуке за тржиште рада - 71 жена, - Функционално основно образовање одраслих - 70 жена, - Субвенције за samozapošljavanje - 12 жена, - Јавни радови - 24 жене, - Субвенције зараде ОСИ без радног искуства - 4 жене, - Мере подршке за особе са инвалидитетом – 1 жена. <ul style="list-style-type: none"> • Обухват жена из категорије жртве породичног насиља, мерама АПЗ: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1 – 4 жене - Тренинг самоефикасности – 1 жена, - Сајмови запошљавања - 2 жене, - Обука за развој предузетништва - 1 жена, - Обуке за тржиште рада - 1 жена. <ul style="list-style-type: none"> • Обухват жена из категорије старијих од 45 година које су остале без посла, мерама АПЗ: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1.431 жена, - Тренинг самоефикасности – 397 жена, - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 133 жена, - Клуб за тражење посла - 79 жена, - Сајмови запошљавања - 2.761 жена, - Обука за развој предузетништва - 687 жена, - Обуке за тржиште рада - 108 жена, - Функционално основно образовање одраслих - 9
--	---	--	--

				<p>жена,</p> <ul style="list-style-type: none"> - Субвенције за samozapoшљавање - 84 жене, - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 12 жена, - Јавни радови - 136 жена, - Субвенције зараде ОСИ без радног искуства - 18 жена. <ul style="list-style-type: none"> • Обухват жена из категорије младих (до 35 година), без радног искуства, мерама АПЗ: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1– 6.782 жене, - Тренинг самоефикасности – 303 жене, - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 10 жена, - Клуб за тражење посла - 912 жена, - Сајмови запошљавања – 4.941 жена, - Обука за развој предузетништва - 599 жена, - Програм стручне праксе – 14 жена, - Обуке за тржиште рада - 185 жена, - Функционално основно образовање одраслих - 471 жена, - Субвенције за samozapoшљавање - 9 жена, - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 1 жена, - Јавни радови - 2 жене. • Обухват жена из категорије корисница новчане социјалне помоћи, мерама АПЗ: <ul style="list-style-type: none"> - Обука за активно тражење посла АТП 1 – 1.203 жене, - Тренинг самоефикасности –99 жена, - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 2 жене, - Клуб за тражење посла - 54 жене,
--	--	--	--	--

				<ul style="list-style-type: none"> - Сајмови запошљавања – 1.031 жена, - Обука за развој предузетништва - 121 жена, - Програм стручне праксе – 3 жене, - Обуке за тржиште рада - 71 жена, - Функционално основно образовање одраслих - 277 жена, - Субвенције за самозапошљавање - 9 жена, - Субвенције послодавцима за отварање нових радних места - 4 жене, - Јавни радови - 46 жена, - Субвенције зараде ОСИ без радног искуства - 4 жене. • НСЗ не располаже подацима разврстаним на руралне и урбане средине. Очекује се да ће Републички завод за статистику у току 2015. године израдити шифарник који ће омогућити овакво разврставање територијалних једница, након чега ће и НСЗ обезбедити његову примену. • Синдикалне организације врше континуирану едукацију жена и активно промовишу став о потреби стварања услова за обимније и брже запошљавање жена, посебно из категорија теже запошљивих.
2.5.3.2. Подстицати женско предузетништво	<ul style="list-style-type: none"> • Организоване обуке за предузетништво. • Додељене субвенције за самозапошљавање женама предузетницама. 	НСЗ Удружења, задруге, социјална предузећа	Буџет Републике Србије	У 2014. години 5.053 жена похађало је дводневну обуку „Пут до успешног предузетника”, док је њих 363 добило субвенцију за самозапошљавање.
2.5.3.3. Промовисати флексибилне облике рада погодних за жене и подстицати послодавце на	<ul style="list-style-type: none"> • Информисани послодавци о прописима у областима рада и запошљавања, флексибилним облицима рада, субвенцијама и сл. • Промовисане мере које би омогућиле боље усклађивање 	МРЗБСП НСЗ Удружења, задруге, социјална предузећа	Буџет Републике Србије	У циљу промовисања измена прописа о раду, који укључују и флексибилне облике рада, од стране Уније послодаваца организовано је 10 семинара за послодавце на тему <i>”Новине закона о раду и практична примена”</i> на којима је присуствовало око 300 послодаваца, а издата је и брошура <i>“Коментар Закона о раду”</i>

<p>стварање услова за флексибилне облике запошљавања (непуно радно време, рад од куће...)</p>	<p>посла и породичног живота и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подстицањем послодаваца на стварање услова за флексибилне облике запошљавања (радно време), - подстицањем оснивања сервиса за социјалне услуге за бригу о зависним члановима породице. 			
<p>2.5.4. Подржати регионалну и локалну политику запошљавања са циљем подстицања запошљавања теже запошљивих категорија на тржишту рада</p>				
<p>2.5.4.1. Учешће у финансирању програма и мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Територијалној аутономији односно јединицама локалне самоуправе одобрена средства за учешће у финансирању програма или мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавањем средствима из републичког буџета. 	<p>МРЗБСП НСЗ Територијална аутономија/ јединице локалне самоуправе</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет територијалне аутономије/ јединице локалне самоуправе</p>	<p>Током 2014. године, услед недостатка финансијских средстава није реализован програм суфинансирања програма и мера активне политике запошљавања предвиђених локалним акционим плановима запошљавања средствима из буџета РС, али је 53 јединица локалне самоуправе склопило споразуме о техничкој сарадњи са НСЗ. На тај начин реализоване су мере активне политике запошљавања планиране у локалним акционим плановима запошљавања средствима буџета локалне самоуправе</p>
<p>2.5.4.2. Финансиране мере АПЗ из ИПА 2012</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Отворени нови клубови за тражење посла у јединицама локалне самоуправе. • Формирани самоуслужни сервиси у просторијама јединица локалне самоуправе. • Формирани самоуслужни центри у Канцеларијама за младе (каријерни инфо кутак - КИК) 	<p>МРЗБСП НСЗ Јединице локалне самоуправе Пројекат техничке помоћи ГИЗ пројекат „Професионална оријентација у Србији”</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет јединице локалне самоуправе ИПА 2012</p>	<p>У 2014. години нису отворени нови клубови за тражење посла и нису формиран самоуслужни сервиси у просторијама јединица локалне самоуправе имајући у виду да је одсуство уговарања техничке помоћи условило одлагање почетка реализације ових пројектних активности за 2015. годину.</p>

III УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ И УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ

Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања	Извештај о реализованим мерама и активностима,
<p>3.1. Промовисати и даље развијати каријерно вођење и саветовање</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Активно учешће у спровођењу Стратегије каријерног вођења и саветовања и потписани протоколи о сарадњи у циљу реализације конкретних активности. • Отворени нови центри за каријерно вођење и саветовање у основним, средњим и високошколским установама. • Организовани сајмови професионалне оријентације. • Иновирани и промовисани сајтови за каријерно вођење и саветовање. • Организоване медијске кампање за промоцију каријерног вођења и саветовања. • Креиран и дистрибуиран информативни материјал о каријерном вођењу и саветовању. 	<p>МОС МПНТР МРЗБСП НСЗ Универзитетски и други каријерни центри Удружења</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У 2014. години, по први пут у Републици Србији спроведено је истаживање о ефектима каријерног вођења и саветовања (КВиС) по запошљивост младих које је показало да је након годину дана број младих који су незапослени смањен за 50%, број младих који су запослени се повећао за 22% и број младих који су хонорарно ангажовани повећао се за скоро 15%. • Израђена публикација „Ефекти КВиС по запошљивост младих”. • Подигнута је веб платформа за стипендисте Фонда за младе таленте (www.platforma.dositeja.fondmt.rs) Циљ платформе је међусобно повезивање стипендиста са тренерима Центра за каријерно вођење и саветовање и компанијама које траже одређене профиле кандидата за праксе или посао. По први пут Центар је понудио и услугу онлајн каријерног саветовања. • Израђена је инфографика на тему „Дипломирали сте, шта сад?” која садржи најважније информације о наставку студија и о запошљању. • Израђени су џепни лифлети за младе са информацијама о јавном наступу и пословној комуникацији. • Настављен је рад Каријерних инфо кућа у 119 канцеларија за младе у оквиру пројекта Професионална оријентација ГИЗ, а унапређени сервис каријерних инфо центара основан је у 15 Канцеларија за младе уз финансијску подршку

				<p>МОС.</p> <ul style="list-style-type: none"> Савез самосталних синдиката Србије, кроз учешће у стручним радним телима и радним групама активно се залагао за промовисање политике активног запошљавања, регионалног развоја, учења, доквалификација, унапређења радних вештина, као и развоја других инструмената који могу да допринесу решавању проблема запошљавања.
<p>3.2. Даље развијати центре за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)</p>	<ul style="list-style-type: none"> Отворени нови центри за информисање и професионално саветовање у НСЗ и јединицама локалне самоуправе. Успостављена сарадња центара за информисање и професионално саветовање са инфо пултовима при канцеларијама за младе на размени информација од значаја за развој каријере. 	<p>МРЗБСП НСЗ Јединица локалне самоуправе МОС Канцеларије за младе Пројекат техничке помоћи</p>	<p>Буџет Републике Србије Буџет јединице локалне самоуправе ИРА 2012</p>	<p>И поред чињенице да је отварање нових центара за информисање и професионално саветовање, једно од пројектних активности дефинисаних пројектом „<i>Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама</i>” из ИПА 2012 програмског циклуса (уговор о додели директних средстава потписан је у априлу 2014. године), одсуство уговарања техничке помоћи условило је одлагање почетка реализације ове пројектне активности за 2015. годину.</p>
<p>3.3. Даље развијати национални систем класификације занимања</p>	<ul style="list-style-type: none"> Израђени описи појединачних занимања на основу података прикупљених током истраживања о занимањима. 	<p>МРЗБСП НСЗ МПНТР Завод за унапређивање образовања и васпитања Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања Привредна комора Србије Синдикати</p>	<p>ИРА 2011</p>	<ul style="list-style-type: none"> У оквиру пројекта „Подршка креирању политике запошљавања заснованом на подацима”, пројектни тим је уз подршку чланова радне групе ангажоване на компоненти 3 „Усаглашавање Националног система класификације занимања са ISCO 2008”, испоручио предлог националне класификације занимања са структуром, описима свих класификационих целина и са 1.988 занимањима, од којих је 1.877 са описима. Описи појединачних занимања урађени су на основу обраде материјала прикупљеног у теренском истраживању које је спроведено од априла 2013. до августа 2014. године у реализацији саветника НСЗ.

		Удружења послодаваца РЗС Пројекат техничке помоћи		<ul style="list-style-type: none"> • Представници Уније послодаваца Србије учествовали су у раду Радне групе за израду Националне класификације занимања (НКЗ). Формирана је радна група у Унији послодаваца Србије у чијем саставу је 20 компанија из различитих сектора који су давали мишљење на описе занимања који су достављани. Организовано је неколико састанака са члановима радне групе УПС и експертима који су учествовали у креирању НКЗ. • Представници УГС НЕЗАВИСНОСТ активно и континуирано учествују у трипартитној Радној групи за израду класификације занимања.
3.4. Даље развијати национални оквир квалификација (НОК)	<ul style="list-style-type: none"> • Усвојен НОК за нивое од I до V за стручно образовање и за нивое од VI до VIII за високо образовање. • Одређене надлежности и изграђене институције за развој стандарда квалификација. 	МПНТР Завод за унапређивање образовања и васпитања Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања Национални савет за стручно образовање и образовање одраслих Национални савет за високо образовање	Буџет Републике Србије ІРА 2012	МПНТР управља развојем и применом НОКС у сарадњи са саветима (Савет за стручно образовање и образовање одраслих и Национални савет за високо образовање). Предлог НОК за ниво средњег стручног образовања (нивои од 1 до 5) је добио позитивно мишљење релевантних институција. Такође, припремљен је и Предлог дела НОКС за универзитетско образовање. Будући да је потребно успоставити јединствен НОКС за све нивое образовања, формиран је стручни тим за обједињавање НОКС на свим нивоима.
3.5. Промовисати концепт целоживотног учења	<ul style="list-style-type: none"> • Покренути пилот програми и пројекти на развоју система признавања претходног учења. • Одређени број лица укључен у процес признавања компетенција и квалификација кроз систем признавања 	МПНТР МОС МРЗБСП Министарство привреде НСЗ Послодавци	Буџет Републике Србије	<ul style="list-style-type: none"> • Ступањем на снагу Закона о образовању одраслих (1. јануара 2014. године), створени су нормативни услови за развој и имплементацију система признавања предходног учења (ППУ). У ЗУОВ, током 2014. године, радила је Радна група на изради Концепције признавања предходног учења у РС, а која треба да омогући промовисање

	<p>претходног учења.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Спроведене активности на промовисању концепта целоживотног учења послодавцима са циљем улагања у вештине запослене радне снаге. • Спроведене активности на промовисању концепта целоживотног учења незапосленим лицима, посебно младима. 			<p>идеје целоживотног учења и унапређивања учешћа одраслих у процесима образовања и обуке. У нацрту Концепције утврђена је надлежност за израду инструмената и стандарда за ППУ, акредитација носилаца активности ППУ, припрема и усвајање листе квалификација које могу да се стичу признавањем, поступак ППУ, као и сертификација појединаца. Стручна расправа везано за Нацрт документа биће предпоставка за израду подзаконских аката којима ће се дефинисати стандарди и начин спровођења поступка за ППУ. Пилот програми у систему признавања претходног учења нису покренути током 2014. године, али су планирани за 2015. годину.</p> <ul style="list-style-type: none"> • У оквиру Центра за едукацију ПКС реализовани су семинари, курсеви и радионице за привреднике на различите теме (из области менаџмента, система квалитета, финансија и рачуноводства, вештина и сл.) у циљу унапређења постојећих и стицања нових знања, вештина и компетенција у оквиру концепта целоживотног учења. Одржано 67 едукативних активности са преко 1400 учесника. • У оквиру пројекта „Уз добар алат, вештина је занат”, уз финансијску подршку МОС, израђен је нацрт алата за препознавање компетенција стечених у неформалном образовању у омладинском раду.
3.6. Наставак реформе стручног образовања и обуке	<ul style="list-style-type: none"> • Развијени образовни профили квалификације у складу са потребама тржишта рада. • Остварена сарадња са послодавцима по питању 	<p>МПНТР МРЗБСП Министарство привреде НСЗ</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У току 2014. године, за 19 образовних профила преведених из огледа у систем, усвојени су стандарди квалификација засновани на захтевима привреде и друштва. • Од школске 2014/15. године у систем су уведена

	<p>успостављања обавезне ученичке праксе током стручног образовања.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Спроведене обуке чији су исходи учења у складу са стандардом квалификација односно стварним потребама тржишта рада. 			<p>3 нова трогодишња профила развијена у сарадњи са привредом, по моделу дуалног образовања. Школе, које образују ове профиле, изабране су на основу договорене сарадње са послодавцима по питању обављања ученичке праксе током стручног образовања.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Формирана је међуресорна радна група која ради на развоју модела кооперативног образовања у занатским профилима.
3.7. Наставак реформе формалног образовања	<ul style="list-style-type: none"> • Размењене информације о потребама тржишта рада за потребе планирања, финансирања и развоја и политике формалног образовања у циљу бољег одговора образовања на потребе тржишта рада. Формирана нова секторска већа за развој квалификација. 	<p>МПНТР Завод за унапређивање образовања и васпитања МРЗБСП Министарство привреде НСЗ</p>	<p>Буџет Републике Србије</p>	<ul style="list-style-type: none"> • У циљу развоја квалификација, почетком 2015. године МПНТР формирало је Радну групу за израду Закона о регулисаним професијама у оквиру које је учешће узело и Министарство привреде. • Поред наведеног у последњем кварталу 2014. године започет је рад и на припреми услова и анализа за увођење дуалног система образовања. Радну групу предводи МПНТР, а Министарство привреде је преузело врло активну функцију унутар те радне групе. • У току су припремне радње за формирање централне групе која је одговорна за планирање, припремање методологије рада и успостављање процедура за конзистентан рад секторских већа.