

## ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА 2011. ГОДИНУ

### I. УВОД

Национални акциони план запошљавања за 2011. годину („Службени гласник РС”, број 55/10 и 4/11), у даљем тексту: НАПЗ, је основни инструмент за спровођење активне политике запошљавања у 2011. години. Уједно је и први акциони план запошљавања којим је започела реализација Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године.

Извештај који следи, подноси Министарство економије и регионалног развоја, као ресорно министарство, али су у припреми учествовала и остала министарства и институције својим прилозима о реализацији мера и активности које су биле у њиховој надлежности.

Извештавање има за циљ да се прикажу резултати до којих се дошло реализацијом НАПЗ, и направи анализа у односу на постављене циљеве и приоритете.

Многе од активности које су реализоване 2011. године, представљају део процеса започетих у предходним периодима, а одвијаће се и надаље у дужем временском периоду, тако да ће резултати и ефекти на запошљавање и успостављање стабилног и одрживог тренда раста запослености моћи да се сагледају тек након дужег периода.

### Стање на тржишту рада

На основу података из Анкете о радној снази из новембра 2011. године, индикатори тржишта рада у 2011. години се погоршавају. Стопа запослености наставља да опада али знатно спорије (само 0,2 процентна поена) него што је то било у претходном периоду (октобар 2010. – април 2011. године), док стопа незапослености и даље расте. Позитивна кретања су присутна код стопе активности која се повећала у овом периоду, што доводи до смањења стопе неактивности становништва.

*Табела 1: Основни индикатори тржишта рада,  
становништво старости 15-64,  
2010-2011, Република Србија*

Старосна категорија 15-64	Октобар 2010.	Април 2011.	Новембар 2011.
Стопа активности	58,8%	58,9%	59,9%
Мушкарци	67,2%	67,5%	68,7%
Жене	50,6%	50,4%	50,9%

<b>Стопа запослености</b>	<b>47,1%</b>	<b>45,5%</b>	<b>45,3%</b>
<i>Мушкарци</i>	54,4%	52,2%	52,5%
<i>Жене</i>	39,9%	38,8%	37,9%
<b>Стопа незапослености</b>	<b>20,0%</b>	<b>22,9%</b>	<b>24,4%</b>
<i>Мушкарци</i>	19,0%	22,7%	23,5%
<i>Жене</i>	21,2%	23,1%	25,6%
<b>Стопа неактивности</b>	<b>41,2%</b>	<b>41,1%</b>	<b>40,1%</b>
<i>Мушкарци</i>	32,8%	32,5%	31,3%
<i>Жене</i>	49,4%	49,6%	49,1%

Извор: АРС, Републички завод за статистику

**Табела 2: Основни индикатори тржишта рада по регионима, становништво старости 15-64**

Старосна категорија 15-64	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије	Регион Косова и Метохије
Стопа активности	59,0%	58,9%	61,9%	59,4%	...
Стопа запослености	46,7%	44,4%	46,8%	43,0%	...
Стопа незапослености	20,9%	24,5%	24,3%	27,6%	...
Стопа неактивности	41,0%	41,1%	38,1%	40,6%	...

Извор: Анкета о радној снази – новембар 2011, Републички завод за статистику

### Стопе активности и неактивности

Број активног становништва радног узраста (15-64) у новембру 2011. године износио је око 2.833.000 лица, што чини 59,9% укупног становништва радног узраста. Стопа активности у новембру 2011. године повећала се за 1 процентни поен у односу на април 2011. године (58,9%), односно за 1,1 процентни поен у односу на октобар 2010. године (58,8%).

Вишу стопу активности од опште стопе има само Регион Шумадије и Западне Србије (61,9%), док најнижу стопу активности има Регион Војводине (58,9%).

Стопа неактивности лица радног узраста (15-64) од 40,1% у новембру 2011. године смањила се за 1 процентни поен у односу на април 2011. године (41,1%), односно за 1,1 процентни поен у односу на октобар 2010. године (41,2%).

Нижу стопу неактивности од опште стопе има само Регион Шумадије и Западне Србије (38,1%), док највишу стопу неактивности има Регион Војводине (41,1%).

### Стопа запослености

Стопа запослености у Републици Србији је ниска. У 2011. години стопа запослености наставља да опада, а лица која остају без запослења прелазе у незапослене, не у неактивне, чиме се зауставило смањивање континента радне снаге и повлачење са тржишта рада.

Укупан број запослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС-а из новембра 2011. године, износи 2.142.000, што је мање од броја запослених у априлу 2011. године за 2,24% или за око 49.000 лица.

Стопа запослености лица радног узраста (15-64) у новембру 2011. године износи 45,3%, што значи да је опала за 0,2 процентна поена у односу на април 2011. године (45,5%), односно за 1,8 процентних поена у односу на октобар 2010. године (47,1%).

Вишу стопу запослености од опште стопе имају Регион Шумадије и Западне Србије (46,8%) и Београдски регион (46,7%), док најнижу стопу запослености има Регион Јужне и Источне Србије (43,0%).

Уколико се посматра запосленост по секторима (пољопривреда, индустрија и услуге) највећи проценат запослених (15-64) је у сектору услуга 53,5% или око 1.146.000 запослених, затим у сектору индустрије 28,2% или око 604.000 запослених и сектору пољопривреде 18,3% или око 392.000 запослених.

Ако посматрамо запосленост према врсти радног односа, онда је највећи број запослених радника (запослени за плату) 72,6% или 1.554.000 запослених, док је број samozапослених 447.000 лица или 20,9% и помажућих чланова домаћинства 140.000 или 6,5% (ове две категорије називамо рањивом запосленошћу).

#### **Стопа незапослености**

Незапосленост у Србији је висока. Број незапослених, као и стопа незапослености, континуирано расте од 2008. године, као последица утицаја економске кризе на тржиште рада.

Укупан број незапослених лица радног узраста (15-64), према подацима АРС-а из новембра 2011. године, износи 691.000, што је више од броја незапослених у априлу 2011. године за 6,5% или за око 42.000 лица.

Стопа незапослености лица радног узраста (15-64) у новембру 2011. године износи 24,4%, што значи да се повећала за 1,5 процентних поена у односу на април 2011. године (22,9%), односно за 4,4 процентна поена у односу на октобар 2010. године (20,0%).

Нижу стопу незапослености од опште стопе има Београдски регион (20,9%) и Регион Шумадије и Западне Србије (24,3%), док највишу стопу незапослености има Регион Јужне и Источне Србије (27,6%).

#### **Неформална запосленост**

Учешће неформално запослених лица радног узраста (15-64) у укупној запослености лица радног узраста износи 15,8%, што представља смањење од 1,9 процентних поена у односу на април 2011. године (17,7%). Број неформално запослених износи око 338.000, што у апсолутном износу представља смањење од око 50.000 запослених у неформалној економији или 12,7% у односу на април 2011. године (388.000).

## **РЕЗУЛТАТИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

У 2011. години активна политика запошљавања имала је за циљ повећање запослености, улагање у људски капитал и социјално укључивање, а приоритети у њеној реализацији су били усмерени на усклађивање понуде и тражње, отварање нових радних места, побољшање образовања и обука, подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија и децентрализација и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања.

Како би се постигли циљеви и очекивани резултати који су планиран у НАПЗ за 2011. годину, а уједно и пратила ефикасност спровођења мера активне политике запошљавања, између Министарства економије и регионалног развоја и Националне службе за запошљавање утврђен је споразум о учинку.

Законом о буџету Републике Србије за 2011. годину („Службени гласник РС”, бр. 101/10 и 78/11) опредељен је износ од 3.900.000.000,00 динара за реализацију мера активне политике запошљавања, а Програмом распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из буџета Републике Србије за 2011. годину (закључци Владе 05 број: 401-79/2011 од 13. јануара 2011. године и 05 број 401-8785/2001 од 24. новембра 2011. године) утврђена је намена средстава, корисници средстава, распоред средстава према мерама активне политике запошљавања и динамика коришћења средстава.

**Табела 3: Преглед наменског коришћења средстава из буџета Републике Србије**

Р. бр.	Мера активне политике запошљавања	План коришћења средстава (у динарима)	Реализација средстава	% реализације
1.	Активно тражење посла	10.000.000,00	7.539.637,65	<b>75,40%</b>
2.	Додатно образовање и обуке	1.790.000.000,00	1.424.900.645,01	<b>79,60%</b>
3.	Субвенције за запошљавање	1.400.000.000,00	1.305.812.948,99	<b>93,27%</b>
4.	Јавни радови	700.000.000,00	697.881.740,59	<b>99,70%</b>
<b>УКУПНО</b>		<b>3.900.000.000,00</b>	<b>3.436.134.972,24</b>	<b>88,11%</b>

У 2011. години Националној служби за запошљавање пренета су из буџета Републике Србије средства у укупном износу од 3.540.000.000,00 динара.

На основу извештаја Националне службе за запошљавање за финансирање мера активне политике запошљавања у 2011. години утрошена су средства у износу 3.436.134.972,24 динара.

За реализацију мера активне политике запошљавања из доприноса за социјално осигурање за случај незапослености утрошено је укупно 2.379.250.217,71 динара, од чега за програме додатног образовања и обуке 1.860.161.677,71 динара, а за субвенције за запошљавање 519.088.540,00 динара.

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом – за 2011. годину (Закључак Владе 05 број: 401-70/2011 од 13. јануара), опредељен је износ од 800.000.00,00 динара за мере и активности које спроводи Национална служба за запошљавање ради подстицања запошљавања и професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом. На основу извештаја о реализацији

средстава Националне службе за запошљавање, до 31. децембра 2011. године утрошена су средства у износу од 356.365.709,25 динара.

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом, а према Програму распореда и коришћења средстава субвенција јавним нефинансијским предузећима и организацијама из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом – за 2011. годину (Закључак Владе 05 број: 401-71/2011 од 13. јануара 2011. године), у циљу подстицања запошљавања и одржања запослености особа са инвалидитетом, за 43 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која запошљавају око 1.700 особа са инвалидитетом на име рефундације зарада за запослене особе са инвалидитетом и побољшање услова рада (за покривање оперативних трошкова пословања, набавку репро материјала и сировина ради улагања у даљу производњу и обезбеђивање грађевинско-техничких стандарда и стандарда у погледу опреме) одобрено је у 2011. години 924.635.124,82 динара.

Из буџета јединица локалних самоуправа обезбеђено је 243.940.252,61 динара за реализацију програма и мера активне политике запошљавања на локалном нивоу.

### **Реализација мера активне политике запошљавања у 2011. години**

У програме и мере активне политике запошљавања које реализује Национална сужба за запошљавање укључено је укупно 139.972. незапослених лица.

Радни однос је засновало 43.933 корисника мера, што чини 31% од укупно укључених лица у мере активне политике запошљавања.

Имајући у виду недовољна средства за програме и мере активне политике запошљавања, највећи број незапослених лица укључен је у мере које су најјефтиније и које спроводе запослени у Националној служби за запошљавање (активно тражење посла), али је и у овом случају број лица укључен у мере условљен ограниченим капацитетима Националне службе за запошљавање (број запослених и просторно технички услови).

#### **1. Усклађивање понуде и тражње на тржишту рада**

Посредовањем у запошљавању усклађивана је понуда и тражња на тржишту рада и у 2011. години од пријављених 61.804 потреба за запошљавањем од стране послодаваца, НСЗ је посредовањем задовољила потребе за запошљавањем 35.576 што чини 57,56%. За 5.959 лица послодавац је одустао од захтева, за 2.752 лица није било могуће задовољити потребу послодавца јер на евиденцији није било лица у траженом занимању, или лица нису имала довољно знања и вештина за рад, а за 5.756 лица није било могуће задовољити потребу због неодговарајућих услова рада (неисплаћивање зарада, прековремени рад који се не плаћа и сл.). За 11.761 тражених извршиоца у току је избор селекционисаних и упућених кандидата од стране послодавца.

У 2011. години утврђено је укупно 621.168 индивидуалних планова запошљавања укључујући и ревизије постојећих индивидуалних планова (након

истека шест месеци) са 536.254 лица, од којих је 269.950 (50,34%) жена. Ови планови представљају основ за посредовање у запошљавању као и за укључивање лица у мере активне политике запошљавања.

У обуку за активно тражење посла (АТП-1) укључено је укупно 35.439 лица од којих је 20.312 (57,32%) жена.

У клубове за тражење посла укључено је укупно 3.530 незапослених лица од којих је 2.455 (69,55%) жена.

У тренинг самоефикасности (АТП-2) укључено је укупно 2.166 незапослених лица, од којих је 1.644 (75,9%) жена.

Сајмовима запошљавања присуствовало је укупно 45.687 лица од којих је 24.069 жена.

Индивидуалним и групним информисањем у оквиру постојећих центара за информисање и професионално саветовање (у Београду и Нишу) обухваћено је 1.426 незапослених лица, као и 1.602 студента и ученика основних и средњих школа.

У сарадњи са Министарством омладине и спорта у 2011. години промовисана је Стратегија каријерног вођења и саветовања, и укупно је 13.185 лица од којих је 7.938 жена обухваћено каријерним вођењем и саветовањем.

У оквиру пројекта „Јачање капацитета у Националној служби за запошљавање за управљање подацима, прогнозирање, мониторинг и евалуацију” (ЕУНЕС – ИПА 2008), успостављана је јединствена методологија за прогнозирање кретања на тржишту рада, креирано је информатичко решење за унос података из анкете послодаваца као и за генерисање извештаја за израду прогностичког извештаја и организоване су обуке за запослене у НСЗ (за примарно прикупљање података од послодаваца - 513 саветника и 49 координатора; анализу података и извештавање - 41 аналитичар; за напредне статистичке методе - 20 аналитичара; за примарно прикупљање података за процену исхода - 92 запослена; извештавање и ширење података о процени активних мера политике запошљавања - 42 аналитичара). У мају 2011. године спроведено је анкетање 4.083 послодаваца са циљем идентификовања тражње за радном снагом одређених занимања, квалификација и вештина, што представља прво свеобухватно истраживање са циљем израде краткорочних прогноза потреба послодаваца.

## **2. Отварање нових радних места**

У току 2011. године послодавци су користили субвенцију за отварање нових радних места ради запошљавања незапослених лица чиме је запослено 7.218 лица од којих 3.452 жене (сви извори финансирања). Укупно 5.778 запослених лица припадају теже запошљивим и „рањивим” категоријама, при чему једно незапослено лице може имати више фактора отежане запошљивости. Из категорије теже запошљивих лица највише је дугорочно незапослених - 3.037, младих до 30 година - 2.446, неквалификованих - 1.461 и старијих од 50 година - 1.158.

Из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом 213 послодаваца је добило субвенцију за запошљавање особа са инвалидитетом и запослило 186 особе са инвалидитетом.

Субвенцију за самозапошљавање остварило је 4.004 лица од којих 1.580 жена (сви извори финансирања) и на тај начин започело сопствени посао. Поред тога једнократни износ новчане накнаде у циљу самозапошљавања остварило је 445 корисника новчане накнаде од којих је 187 жена.

Кроз едукативне програме НСЗ је промовисала развој предузетништва и тим програмима је обухваћено укупно 12.006 лица, од којих је 4.804 жена. Од укупног броја лица обухваћених едукативним програмом 31% је остварило субвенцију за самозапошљавање. Такође је реализован и менторинг програм, као и специјалистичке обуке за предузетнике и обухваћено је 223 предузетника - корисника субвенције за самозапошљавање. Одржано је и 98 једнодневних семинара на којима је учествовало 2.538 предузетника, такође корисника субвенције за самозапошљавање.

Преко Фонда за развој Републике Србије одобрено је 325 „start up“ кредита у износу 628.384.257 динара чиме је омогућено запошљавање 331 незапослених лица.

Новом Уредбом о условима и начину привлачења директних инвестиција („Службени гласник РС” број 42/11) број подручја од посебног интереса је повећан са 4 на 15 јединица локалне самоуправе а значајно је повећан и број пријава за учешће у програму, који спроводи Агенција за страна улагања и промоцију извоза (СИЕПА) као и број одобрених инвестиционих пројеката. По четрнаестом јавном позиву (објављен јула 2011.) одобрена су подстицајна средства за 50 инвестиционих пројеката, којима је у наредне три године предвиђено запошљање 7.845 нових радника..

### **3. Побољшање образовања и обука у циљу развијања квалификоване радне снаге**

У циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања сарадња Министарства економије и регионалног развоја и Министарства просвете и науке у овој области је унапређена. Започет је рад на формирању стручних тела за стандардизацију програма обука, акредитацију установа и сертификацију стечених знања. При Привредној комори Србије успостављена су секторска већа за сектор пољопривреде, прехранбене производње, туризма и угоститељства и информатике, која ће учествовати у изради стандарда квалификација. Одабрано је 12 средњих стручних школа и уз подршку пројекта „Модернизација система средњег стручног образовања и обуке” започео је процес њихове акредитације за регионалне тренинг центре. При НСЗ је креиран Каталог обука за тржиште рада за 2011. годину у складу са потребама локалног тржишта рада.

Програм приправника који је НСЗ реализовала самостално али и у сарадњи са јединицама локалне самоуправе, обухватио је 10.852 лица, од којих је 5.862 жена.

Програмом стручне праксе који је НСЗ такође реализовала самостално и у сарадњи са јединицама локалне самоуправе, обухваћено је укупно 6.738 лица од којих су 4.584 жене.

У оквиру пројекта „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама (УЕМ)” реализован је програм припреме за

запошљавање којим је обухваћено 309 лица до 30 година старости од којих је 190 (61.48%) жена.

Програми обука обухватили су укупно 5.470 незапослених лица и то: обуке за тржиште рада 2.705 лица од којих су 1.402 жене, обуке за познатог послодавца 1.605 лица од којих је 1.041 жена и функционално основно образовање одраслих 1.160 лица без завршене основне школе, од којих је 583 жена.

#### **4. Подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија**

Један од приоритета активне политике запошљавања у 2011. години је подстицање запошљавања теже запошљивих лица и рањивих категорија. У току 2011. године 38 **корисника новчане накнаде** остварило је право у виду једнократног подстицаја за запошљавање.

На **јавним радовима** у оквиру 546 пројеката јавних радова, запослено је 6.557 незапослених лица, од чега су 112 јавни радови намењени особама са инвалидитетом на којима је ангажовано 1.279 особа са инвалидитетом и персоналних асистената.

У 2011. години посебна пажња је усмерена на **дугорочно незапослена лица** и њихово веће укључивање у мере активне политике запошљавања. Тако је индивидуални план запошљавања утврђен са 184.442 дугорочно незапослених лица од који су 106.405 жене (57,69%). Праћењем дугорочно незапослених лица са којима је утврђен индивидуални план запошљавања у периоду од 6 месеци констатовано је да је 7.350 дугорочно незапослених лица запослено, од којих 4.428 жена (60,24%). У обуку за активно тражење посла (АТП-1) укључено је 7.462 дугорочно незапослених лица, од којих су 4.773 жене, у клуб за тражење посла 946 дугорочно незапослених лица, од којих су 685 жене, а у тренинг самоефикасности (АТП-2) 1.460 дугорочно незапослених лица, од којих су 1.130 жене. Сајмовима запошљавања присуствовало је 19.881 лице у дугорочној незапослености, од којих су 10.473 жене. Праћењем је утврђено да је након 6 месеци од одржаног сајма запошљавања, 749 лица запослено, од којих су 498 жене. У програм приправника укључено је 3.396 дугорочно незапослених лица, од чега су 1.834 жене (54,02%), а у програм стручне праксе укључено је 2.368, од чега су 1.618 жене (68,34%).

У обуке, укључујући и функционално основно образовање одраслих, укључено је укупно 2.394 дугорочно незапослених лица од којих 1.346 жена.

Субвенцију за самозапошљавање остварило је 2.251 дугорочно незапослено лице од којих 866 жена, док су послодавци кроз субвенцију за отварање нових радних места запослили 3.037 дугорочно незапослених лица од којих 1.733 жена.

Незапослена лица **без квалификација или нискоквалификовани** повећано су укључивана у мере активне политике запошљавања у циљу побољшања положаја на тржишту рада. Индивидуални план запошљавања је утврђен са 138.944 лица без квалификација од којих је 66.915 жена. У обуку за активно тражење посла (АТП-1) укључено је 2.993 лица од којих 1.642 жене а као резултат ове мере запослило се 88 лица од којих је 50 жена. У клуб за тражење посла укључено је 172 лица од којих је 106 жена, а запослило се 13 лица од којих 10 жена. У тренинг самоефикасности (АТП-2) укључено је 298 лица од којих се запослило 11 лица од којих је 4 жена. Сајмовима запошљавања присуствовало је 6.780 лица без



квалификација од којих 3.572 жене. Након учешћа на сајму запослило се 239 лица. Програмима обука укључујући и функционално основно образовање одраслих обухваћено је 1.883 лица од којих 1.004 жена. Субвенцију за samozapoшљавање остварило је 657 лица од којих 245 жена без квалификација или нискоквалификованих, а уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места запослено је 1.742 лица од којих 899 жена без квалификација или нискоквалификованих.

Програмима и мерама активне политике запошљавања обухваћена су и лица из **категорије вишка запослених**. Сајмовима запошљавања присуствовало је 2.764 лица од којих 1.460 жена. Као резултат учешћа на сајмовима запослено је 219 лица од којих 124 жене. Програме обука похађало је укупно 105 лица од којих је 68 жена из категорије вишка запослених.

Прилагођавањем радног места за **особе са инвалидитетом** 17 послодаваца је остварило право на рефундацију примерених трошкова и тако запослило 19 особа са инвалидитетом. Субвенцију зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства остварила су 203 послодавца за запошљавање 264 особа са инвалидитетом.

Поред Центра за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у Београду, отворени су нови центри у Крагујевцу и Новом Саду, у којима незапослене особе са инвалидитетом и послодавци на једном месту могу добити информације о мерама и програмима професионалне рехабилитације и финансијским подстицајима за запошљавање особа са инвалидитетом. У Центрима се практикује индивидуални саветодавни рад са особама са инвалидитетом. У Центру за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у Београду опремљена је информатичка сала са говорним софтвером чиме су се стекли услови за организовање обука за особе са инвалидитетом која се запошљавају под посебним условима. Девет саветника из НСЗ је завршило курс гестовног говора и тиме унапредило пружање информација и услуга као и комуникацију са незапосленим особама са инвалидитетом оштећеног слуха.

Унапређена база података о незапосленим лицима **ромске националности** омогућила је праћење подстицања запошљавања и запошљавање незапослених лица ромске националности. У циљу подстицања запошљавања Рома за 14.772 Рома од који су 6.486 жене утврђен је индивидуални план запошљавања. Након 6 месеци од утврђивања индивидуалног плана запошљавања запослило се 180 Рома од којих су 74 жене. У информативно-мотивациону обуку за незапослена лица ромске националности укључено је 1.545 Рома од којих 663 жене, а мотивациони семинари су држани не само за лица која се налазе на евиденцији НСЗ, већ захваљујући сарадњи са ромским невладиним организацијама и за 97 Рома који нису пријављени на евиденцију. У обуку за активно тражење посла (АТП-1) укључено је 319 Рома, од који су 170 жене, у клуб за тражење посла 21 Ром, од којих је 13 жена, у тренинг самоефикасности (АТП-2) 16 Рома, од којих су 2 жене и на сајмовима запошљавања присуствовало је 716 Рома, од којих је 231 жена. У програм приправника и програм стручне праксе укључено је 14 припадника ромске националности, од којих су 4 жене. Програмима обука (за тржиште рада и за познатог послодавца) обухваћено је 22 Рома од којих 12 жена. У оквиру пројекта „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање

миграцијама (УЕМ)” 53 лица ромске националности, од којих је 30 жена, обухваћена су програмом припрема за запошљавање и укључени су у различите обуке. У функционално основно образовање одраслих „Друга шанса” укључено је 441 припадника ромске националности без основног образовања, од којих је 244 жена. Инструктивну обуку за предузетништво завршило је 173 Рома. У 2011. години расписани су посебни јавни позиви за доделу субвенција за samozapošljavanje и послодавцима за ново запошљавање. Укупно је 40 лица ромске националности уз помоћ субвенције започело сопствени посао, а уз помоћ субвенције послодавцима запослено је 7 Рома. На предлог ромских удружења организовано је 7 јавних радова на којима је запослено 46 припадника ромске националности.

У 2011. години остварена је сарадња релевантних институција на успостављању јединствене политике образовања и **запошљавања младих**. Започео је процес доношења Стратегије образовања Републике Србије за период до 2020. године, у коме учествују све релевантне институције из области образовања и запошљавања. Формиран је Савет за предузетничко учење и започела је са радом Радна група за спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања коју је формирала Влада и чији су чланови представници: МОС, МЕРП, МПН, МРПС, МФ Националне службе за запошљавање, Привредне коморе Србије, Конференције универзитета Србије, Сталне конференције градова и општина и Београдске отворене школе. У сарадњи са Београдском отвореном школом и Фондом за младе таленте одржане су 4 радионице на тему предузетништва намењене студентима. Промовисана је и подстицана стручна пракса за ученике и студенте завршних година, као начин упознавања младих са светом рада, стицања радног искуства и припреме за запошљавање. Организована су 34 сајма запошљавања за послодавце који су запошљавали младе по програму „Прва шанса” и стручне праксе, а на сајмовима који су намењени младима (Путокази, Top Job, Career Days, Звонце, JobFair ) учествовала је и НСЗ и промовисала своје услуге и активности намењене младима. Министарство омладине и спорта је у сарадњи са Програмом за економску сигурност УСАИД укључило 50 младих у стручну праксу која је реализована у 35 компанија.

У 2011. години НСЗ је незапослена лица **старија од 50 година** мотивисала да прихвате концепт активног тражења посла и целоживотног учења и укључивала у мере активне политике запошљавања. Индивидуални план запошљавања закључен је са 89.769 лица старијих од 50 година, од којих је 34.337 жена. Каријерним вођењем и саветовањем обухваћено је 1.072 лица. У обуку за активно тражење посла укључено је 1.525 лица од којих је 751 жена, у клуб за тражење посла 96 лица од којих је 66 жена и у тренинг самоефикасности 461 лице од којих је 308 жена. На сајмовима запошљавања учествовало је 5.173 лица старијих од 50 година. У обуке укључујући и функционално основно образовање одраслих укључено је 528 лица од којих 284 жена. Ослобађање од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање применом члана 45. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање остварили су послодавци за запошљавање 945 лица из категорије старијих од 50 година.

У 2011. години ојачани су капацитети Националне службе за запошљавање за **спровођење политике једнаких могућности**. У оквиру пројектног партнерства

УНИФЕМ и НСЗ реализована је обука за 20 тренера и истраживача за област родне анализе, родно одговорног буџетирања и уродњавања политика, програма и буџета. Едукативни програм за развој предузетништва, који реализује НСЗ, обухватио је 40% **жена**, а од укупно одобрених субвениција за samozapoшљавање 1.441 или 54,11% је додељено женама. Примењиване су и афирмативне акције усмерене према теже запошљивим и вишеструко дискриминисаним женама на локалном тржишту рада. Индивидуални план запошљавања је утврђен за 212.434 жена из категорија теже запошљивих, од којих се 23.330 запослило након 6 месеци од утврђивања овог плана. Обуку за активно тражење посла завршило је 13.720 жена из категорија теже запошљивих, од којих се 1.093 запослило након 6 месеци. У клуб за тражење посла укључено је 1.539 теже запошљивих жена, а 137 се запослило након 6 месеци. У сајмове запошљавања укључено је 24.069 жена, што чини 52,68% укупног броја учесника сајмова, а 1.741 се запослила након 6 месеци. У програм приправника укључено је 5.862 жене, а у програм стручне праксе 4.572 жена. У обуке за тржишта рада укључено је 1.305 жена, у обуке за познатог послодавца 1.041 жена, а у програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 583 жена.

Унапређена база података о незапосленим **избеглим и расељеним лицима** омогућила је праћење запошљавања незапослених лица која припадају овој категорији. Индивидуални план запошљавања утврђен је за 8.696 избеглих и расељених лица од који су 4.302 жене, и након периода од 6 месеци 467 лица је запослено, од којих 232 жене. У обуку за активно тражење посла укључено је 449 избеглих и расељених лица, од којих су 259 жене, а праћењем у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 36 лица запослено, од којих су 19 жене. У клуб за тражење посла укључено је 45 избеглих и расељених лица, од којих су 32 жене, а у тренинг самоекфикасности укључено је 24 избеглих и расељених лица, од којих су 16 жене. Сајмовима запошљавања присуствовало је 533 избеглих и расељених лица, од којих су 272 жене, а праћењем у периоду од 6 месеци након сајма констатовано је да је 30 лица запослено, од којих су 14 жене. У програм приправника укључено је 116 избеглих и расељених лица, од чега су 63 жене, 36 дугорочно незапослена лица и 115 лица до 30 година старости. У програм стручне праксе укључено је 53 избеглих и расељених лица, од којих су 36 жене, 19 дугорочно незапослена лица и 52 лица до 30 година старости. У програме обука (за тржиште рада и за познатог послодавца) укључено је 50 избеглих и расељених лица, од којих су 29 жене. У програм функционалног основног образовања одраслих укључено је 28 избеглих и расељених лица, од чега је 14 жена.

У бази података о **повратницима по основу Споразума о реадмисији** коју је сачинио Комесаријат за избеглице, евидентирано је укупно 1.606 повратника по основу Споразума о реадмисији. Повратницима су подељени „Информатори за повратнике” које су штампани на српском, ромском, албанском, и енглеском језику и информисани су о процесу и документацији која им је потребна за пријављивање на евиденцију незапослених и укључивање у мере активне политике запошљавања. Одржано је 35 информативних радионица за повратнике којима су присуствовали и представници филијала НСЗ из јединица локалних самоуправа у Републици Србији. Национална служба за запошљавање је са 55 повратника од којих је 20

жена (36,36%) утврдила индивидуални план запошљавања као основ за укључивање у програме и мере активне политике запошљавања.

У 2011. години за 16.461 **корисника новчане социјалне помоћи** од којих је 8.219 жена утврђен је индивидуални план запошљавања. Праћењем је утврђено да се 120 корисника новчане социјалне помоћи од којих су 56 жене запослило 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања. У обуку за активно тражење посла укључено је 329 корисника новчане социјалне помоћи од којих је 183 жена. У клуб за тражење посла укључено је 30 лица од којих 22 жене. На сајмовима запошљавања присуствовало је 730 корисника новчане социјалне помоћи од којих 321 жена. У програм приправника укључено је 24 корисника новчане социјалне помоћи од којих 8 жена, а у програм стручне праксе укључено је 7 лица. У програм обука укључујући и функционално основно образовање укључено је 234 корисника новчане социјалне помоћи од којих 118 жена. У оквиру пројекта „Запошљавање и миграција младих” укључено је укупно 244 корисника новчане социјалне помоћи кроз пружање интегрисаних услуга НСЗ и центара за социјални рад у општинама Врање, Владичин Хан, Нови Сад, Бачки Петровац и Бечеј.

У току 2011. године послодавци су остварили право на **олакшицу по Закону о доприносима** за обавезно социјално осигурање за укупно 2.793 лица и то за 945 лица старијих од 50 година, 288 лица старости од 45 до 50 година, 947 лица млађих од 30 година, 280 приправника и 333 особе са инвалидитетом.

На основу **Уредбе о подстицању запошљавања** („Службени гласник РС”, бр. 32/11 и 34/11) која се односи на остваривање права послодаваца из приватног сектора на субвенционисање одређеног дела пореза на зараде и доприноса за пензиско и инвалидско осигурање, 5.749 послодавца је користило ову олакшицу за запошљавање, док је 12.085 лица запослено, од чега 8.476 са евиденције незапослених лица Националне службе за запошљавање у периоду од маја 2011. до децембра 2011. године.

## **5. Децентрализација и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања**

У току 2011. године поред активности на развоју регионалне и локалне политике запошљавања добар део активности усмерен је и на јачање капацитета за управљање миграцијама. Одржана је регионална обука саветника миграционих сервисних центара у Тирани, којој су присуствовали представници НСЗ. Такође су целодневну обуку за саветнике миграционих сервисних центара завршили и саветници из Ниша, Новог Пазара и Новог Сада, у којима постоје миграциони сервисни центри. Поред постојећих миграционих сервисних центара започело се са формирањем још три нова у филијалама Бор, Краљево и Крушевац са циљем да се обезбеде информације, савети и упутства мигрантима и потенцијалним мигрантима и смањи ризик нелегалних миграција.

Јединице локалне самоуправе израдиле су локалне акционе планове запошљавања и у 2011. години је поднет 121 захтев за суфинансирање програма и мера предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из републичког буџета. При одлучивању се водило рачуна о степену развијености

општине тако да су приоритет за учешће у финансирању имале неразвијене општине.

Суфинансирани су програми и мере додатног образовања и обуке, субвенције за samozapoшљавање као и субвенције послодавцима за запошљавање на новоотвореним радним местима

Суфинансирање је реализовано у 100 јединица локалних самоуправа, из разлога што су неке локалне самоуправе одустале од реализације планираних мера најчешће због недостатка средстава у локалном буџету.

## ТАБЕЛА РЕАЛИЗОВАНИХ ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ

1. УСКЛАЂИВАЊЕ ПОНУДЕ И ТРАЖЊЕ НА ТРЖИШТУ РАДА					
Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Извештај о предузетим мерама и активностима
<b>1.1. Посредовање у запошљавању</b>	Повећан број лица укључених у активне мере на бази индивидуалних планова запошљавања. Пораст броја лица која се запошљавају посредовањем НСЗ.	Број утврђених индивидуалних планова запошљавања са незапосленим лицима. Број пријављених потреба послодаваца попуњен посредовањем НСЗ у односу на укупан број за који је тражено посредовање.	НСЗ	Буџет РС	<p>Утврђено је 621.168 индивидуалних планова запошљавања са 536.254 незапослена лица, од којих су 269.950 (50,34%) жене.</p> <p>Структура лица која имају утврђен индивидуални план запошљавања према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I - 119.692 (22,32%)</li> <li>- II – 19.252 (3,59%)</li> <li>- III – 140.070 (26,12%)</li> <li>- IV –165.542 (30,87%)</li> <li>- V –5.148 (0,96%)</li> <li>- VI –34.427 (6,42%)</li> <li>- VII –52.070 (9,71%)</li> <li>- VIII - 53 (0,01%)</li> </ul> <p>Структура лица која имају утврђен индивидуални план запошљавања према годинама старости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15-24 год. - 109.932 (20,50%);</li> <li>- 25-29 год. - 93.469 (17,43%);</li> <li>- 30-39 год. - 135.190 (25,21%);</li> <li>- 40-49 год. - 107.894 (20,12%);</li> <li>- 50-59 год. - 81.135 (15,13%);</li> <li>- 60-65 год. - 8.634 (1,61%)</li> </ul> <p>Укупан број пријављених потреба послодаваца за које је тражено посредовање је 61.804, а посредовањем је попуњено 35.576, што чини 57,56%. За 11.761 тражених извршиоца (19,03% од укупног броја тражених извршилаца) у току је избор селекционисаних и упућених кандидата од стране послодавца.</p>
<b>1.2. Каријерно вођење и саветовање</b>	Повећан број лица укључених у каријерно вођење и саветовање.	Број и структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање, по мерама.	НСЗ	Буџет РС	<b>Каријерним вођењем и саветовањем</b> обухваћено је укупно 13.185 лица (од тога, 7.938 жена). Од укупног броја обухваћених

					<p>лица:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 7.809 је младих до 30 година,</li> <li>- 3.259 је дугорочно незапослено,</li> <li>- 497 је особа са инвалидитетом,</li> <li>- 4 861 лице је без квалификације.</li> </ul> <p>Структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 4.732 (35,89%);</li> <li>- II – 129 (0,98%);</li> <li>- III – 1.763 (13,37%);</li> <li>- IV – 3.805 (28,86%);</li> <li>- V – 46 (0,35%)</li> <li>- VI – 575 (4,36%);</li> <li>- VII – 2.135 (16,19%);</li> <li>- VIII – 6.186 (46,92%)</li> </ul> <p>Структура лица укључених у каријерно вођење и саветовање према годинама старости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15-25 год. – 6.186 (46,92%);</li> <li>- 26-30 год. – 1.623 (12,31%);</li> <li>- 31-50 год. – 4.304 (32,64%);</li> <li>- преко 50 год. – 1.072 (8,13%).</li> </ul> <p>Поред незапослених лица каријерним вођењем и саветовањем обухваћено је и 2.241 ученика средњих школа и студената, као и 3.346 ученика основних школа.</p> <p><b>У обуку за активно тражење посла (АТП-1)</b> укључено је укупно 35.439 лица од којих су 20.312 (57,32%) жене, а 7.504 (21,17%) су дугорочно незапослена лица.</p> <p>Структура лица укључених у обуку за активно тражење посла према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 2.563 (7,24%);</li> <li>- II – 430 (1,21%);</li> <li>- III - 9.864 (27,90%);</li> <li>- IV – 14.401 (40,64%);</li> <li>- V – 140 (0,40%)</li> <li>- VI – 3.043 (8,59%)</li> <li>- VII — 4.996 (14,10%)</li> <li>- VIII – 2 (0,01%)</li> </ul> <p>Структура лица укључених у обуку за</p>
--	--	--	--	--	--

				<p>активно тражење посла према годинама старости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15-24 год. - 13.799 (38,94%)</li> <li>- 25-29 год.- 8.062 (22,75%)</li> <li>- 30-50 год. - 12.053 (34,01%);</li> <li>- 50 и више – 1.525 (4,30%)</li> </ul> <p>У <b>клубове за тражење посла</b> укључено је укупно 3.530 незапослених лица од којих су 2.455 (69,55%) жене, а 946 (26,80%) лица је дугорочно незапослено.</p> <p>Структура лица укључених у клубове за тражење посла према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 131 (3,71%);</li> <li>- II – 41 (1,16%);</li> <li>- III – 832 (23,60%)</li> <li>- IV – 1.287 (36,43%);</li> <li>- V – 10 (0,28%);</li> <li>- VI – 499 (14,14%);</li> <li>- VII – 729 (20,65%);</li> <li>- VIII – 1 (0,03%)</li> </ul> <p>Структура лица укључених у клубове за тражење посла према годинама старости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15-24 год. – 1.359 (38,50%);</li> <li>- 25-29 год. – 966 (27,37%)</li> <li>- 30-39 год. – 778 (22,04%);</li> <li>- 40-49 год. – 331 (9,38%)</li> <li>- 50-59 год. – 95 (2,68%);</li> <li>- 60-65 год. – 1 (0,03%)</li> </ul> <p>У <b>тренинг самоефикасности (АТП-2)</b> укључено је укупно 2.166 незапослених лица, од којих су 1.644 ( 75,9%) жене.</p> <p>Структура лица укључених у тренинг самоефикасности према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 218 (10,06%);</li> <li>- II – 80 (3,69%);</li> <li>- III – 487 (22,48%)</li> <li>- IV – 959 (44,27%);</li> <li>- V – 15 (0,69%);</li> <li>- VI – 200 (9,23%);</li> <li>- VII – 207 (9,55%);</li> </ul> <p>Структура лица укључених у тренинг самоефикасности према годинама старости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15-25 год. – 151(6,97%);</li> </ul>
--	--	--	--	--



					<ul style="list-style-type: none"> <li>- 26-30 год. – 215 (9,93%);</li> <li>- 31-50 год. – 1.339 (61,82%);</li> <li>- преко 50 год. – 461 (21,28%).</li> </ul> <p><b>Сајмовима запошљавања</b> обухваћено је укупно 45.687 лица (од тога 24.069 жена). Од укупног броја обухваћених лица:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 21.566 је младих до 30 година,</li> <li>- 19.881 је дугорочно незапослено,</li> <li>- 2.569 особа са инвалидитетом,</li> <li>- 6.880 лица је без квалификације.</li> </ul> <p>Структура лица укључених у сајмове запошљавања према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 5.843 (12,79%);</li> <li>- II – 937 (2,05%);</li> <li>- III – 11.788 (25,80%);</li> <li>- IV – 14.565 (31,88%);</li> <li>- V – 308 (0,67%);</li> <li>- VI – 4.909 (10,74%);</li> <li>- VII – 7.319 (16,02%);</li> <li>- VIII – 18 (0,04%)</li> </ul> <p>Структура лица укључених у сајмове запошљавања према годинама старости:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 15 – 25: 10.796 (23,63%);</li> <li>- 26 – 30: 10.770 (23,57%);</li> <li>- 31 – 50: 18.948 (41,47%);</li> <li>- преко 50: 5.173 (11,32%).</li> </ul>
<b>1.3. Развој каријерног вођења и саветовања</b>	Промовисана Стратегија и систем каријерног вођења и саветовања. Успостављен протокол о сарадњи свих кључних актера у развоју система каријерног вођења и саветовања. Олакшан приступ центрима за каријерно вођење и саветовање.	Број формираних центара. Број и структура корисника услуга (незапослених младих) центара за каријерно вођење. Обухват ученика средњих школа и студената каријерним вођењем и саветовањем.	МЕРР МП МОС НСЗ	Буџет РС	У сарадњи са Министарством омладине и спорта у 2011. години радило се на промовисању Стратегије и система каријерног вођења и саветовања. Уз подршку ЕТФ у Београду је одржана међународна конференција о каријерном вођењу и саветовању. Организовано је студијско путовање у Естонију, а конференције посвећене примерима добре праксе одржане су у Бугарској и Мађарској и на њима су учествовали представници министарстава. На универзитетима и факултетима започело се са формирањем Центара за каријерно вођење студената. Центар за каријерно вођење и саветовање младих талената има 805 директних

					<p>корисника и 2.000 индиректних.</p> <p>У пилот центрима за развој каријере младих (Крушевац, Зрењанин, Београд - Палилула) има 238 директних корисника.</p> <p>Министарство за омладину и спорт, које је финансирало пројекте каријере и Београдска отворена школа, у 10 канцеларија за младе обухватили су 200 директних корисника средњошколаца.</p> <p>Услугама Центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС) који раде у оквиру НСЗ (Београд и Ниш) обухваћено је укупно 2.076 незапослених младих до 30 година.</p> <p>Министарство омладине и спорта је у сарадњи са ГИЗ и МПН започело реализацију трогодишњег пројекта „Професионална оријентација на преласку у средњу школу“. У овом периоду 20 канцеларија за младе формирало је тимове за каријерно информисање и професионалну оријентацију.</p> <p>Канцеларија за младе у Крушевцу и Филијала НСЗ организовале су потписивање протокола о сарадњи 18 социјалних партнера на локалном нивоу на развоју каријерног вођења и саветовања.</p>
<p><b>1.4. Успостављање система прогноза кретања и потреба тржишта рада</b></p>	<p>Успостављен систем прогноза на тржишту рада.</p>	<p>Систем прогноза тржишта рада успостављен и у функцији.</p>	<p>Пројекат „ЕУНЕС ИПА“ НСЗ МЕРР</p>	<p>Буџет РС Пројекат „ЕУНЕС ИПА“</p>	<p>У оквиру пројекта „Техничка помоћ за побољшање управљања подацима, предвиђањима и мониторингом и евалуације капацитета НСЗ“ (ЕУНЕС) развијена је методологија, анкетни упитник и софтвер за унос и обраду података. Национална служба за запошљавање спровела је прво свеобухватно истраживање са циљем израде краткорочних прогноза потреба послодаваца и добила резултате на националном, регионалном и окружном нивоу. На репрезентативном узорку од 5.488 послодаваца, а који је развио РЗС, анкету је спровело више од 500 обучених анкетара – саветника НСЗ, док је око 40 запослених обучено за израду аналитичких извештаја на</p>

					<p>нивоу округа/филијале, региона/ПСЗ и Републике/НСЗ.</p> <p>У радионицама и конференцијама које су организоване у оквиру овог пројекта учествовали су представници (експерти, сарадници и активисти) синдиката (УГС „Независност“ и Савез самосталних синдиката Србије), као и осталих релевантних институција.</p>
<b>1.5. Развој постојећих и отварање нових Центара за информисање и професионално саветовање (ЦИПС)</b>	Повећање броја новоотворених ЦИПС.	Број новооснованих ЦИПС-ова у филијалама НСЗ. Број незапослених лица која су користила услуге ЦИПС-а.	НСЗ	Буџет РС	<p>Током 2011. године није формиран ни један нови Центар за каријерно вођење и саветовање. У плану је отварање ЦИПС у Новом Саду.</p> <p>У оквиру постојећих ЦИПС-ова у Београду и Нишу индивидуално и групно је информисано укупно 1.426 незапослених лица и 1.602 студента и ученика основних и средњих школа. Од тог броја 403 незапослених младих до 30 година обухваћено је каријерним информисањем.</p>

## 2. ОТВАРАЊЕ НОВИХ РАДНИХ МЕСТА

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Извештај о предузетим мерама и активностима
<b>2.1 Субвенције послодавцима за отварање нових радних места</b>	Повећано запошљавање додељивањем субвенција послодавцима.	<p>Број и структура послодаваца корисника субвенције.</p> <p>Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу, по изворима финансирања.</p> <p>Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије теже запошљивих лица, по изворима финансирања.</p> <p>Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије „рањивих”, по изворима финансирања.</p> <p>Број и структура запослених уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.</p>	НСЗ	Буџет РС Буџети територијалних аутономија и локалних самоуправа Фонд за запошљавање младих Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију	<p>У току 2011. године 3.561 послодавац је користио субвенцију за отварање нових радних места ради запошљавања 6.978 незапослених лица, а утрошено је 1.366.511.369,70 динара (средства из буџета РС, средства доприноса за осигурање за случај незапослености и средства из буџета локалних самоуправа).</p> <p>Структура лица запослених уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места према образовном нивоу:</p> <p>I - 1.461 (20,94%) II – 281 (4,02%) III – 2.319 (33,24%) IV – 2.281 (32,69%) V – 70 (1,01%) VI – 291 (4,16%) VII – 275 (3,94%)</p>

		<p>Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије теже запошљивих лица који су запослени 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања.</p> <p>Број и структура лица запослених уз субвенцију послодавцу из категорије „рањивих” који су запослени 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања.</p>		<p>ацију и подстицање запошљавања ОСИ</p>	<p>Средствима из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом укупно је 213 послодаваца запослило 240 особа са инвалидитетом.</p> <p>Структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 51 лице</li> <li>- II – 15 лица</li> <li>- III – 95 лица</li> <li>- IV – 62 лица</li> <li>- V – 3 лица</li> <li>- VI – 10 лица</li> <li>- VII – 4 лица</li> </ul> <p>Структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места према категорији инвалидности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ратни војни инвалиди - 8,</li> <li>- мирнодопски војни инвалиди - 1,</li> <li>- инвалиди рада друге категорије – 4,</li> <li>- инвалиди рада треће категорије – 31,</li> <li>- категорисана омладина – 59,</li> <li>- процењена радна способност (1. степен – 118 лица и 2. степен – 19 лица).</li> </ul> <p>Укупно је запослено 5.778 незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих и „рањивим“ категоријама, при чему једно незапослено лице може имати више фактора отежане запошљивости, и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дугорочно незапослени - 3.037,</li> <li>- неквалификовани - 1.461,</li> <li>- особе са инвалидитетом - 64,</li> <li>- избегли и расељени - 70.</li> <li>- млади до 30 година - 2.446,</li> <li>- старији од 50 година - 1.158,</li> <li>- жене - 3.374,</li> <li>- жртве породичног насиља, трговине људима, корисници материјалног обезбеђења - 107.</li> </ul>
<b>2.2. Подршка</b>	Повећано запошљавање уз доделу	Број и структура корисника	НСЗ	Буџет РС	Субвенцију за samozapošljavanje добило је

<p><b>самозапољшавању</b></p>	<p>субвенција за самозапошљавање.</p>	<p>субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања.          Број и структура лица из категорије теже запошљивих који су корисници субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања.          Број и структура лица из категорије „рањивих” који су корисници субвенције за самозапошљавање, по изворима финансирања.          Број предузетника који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.          Број предузетника из категорије теже запошљивих лица који су започели посао уз помоћ субвенције а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе, по изворима финансирања.          Број предузетника из категорије „рањивих” лица који су започели посао уз помоћ субвенције а који још увек раде 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања.</p>	<p>Буџети територијалних аутономија и локалних самоуправа          Фонд за запошљавање младих          Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања осигурања</p>	<p>3.725 лица, а исплаћено је 594.184.999,99 динара (средства из буџета РС, средства доприноса за осигурање за случај незапослености и средства из буџета локалних самоуправа).          Структура лица самозапослених уз субвенцију за самозапошљавање према образовном нивоу:          I – 499 (13,38%)          II – 158 (4,26%)          III – 1.093 (29,35%)          IV – 1.308 (35,12%)          V – 59 (1,57%)          VI – 253 (6,79%)          VII – 355 (9,53%)          Средствима из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом 186 особа са инвалидитетом је отпочело сопствени посао.          Структура ОСИ самозапослених уз субвенцију за самозапошљавање према образовном нивоу:          I – 29;          II – 10;          III – 64;          IV – 57;          V – 7;          VI – 12;          VII – 7.          Структура ОСИ самозапослених уз субвенцију за самозапошљавање према категорији инвалидности:          - ратни војни инвалиди – 14,          - мирнодопски војни инвалиди – 1,          - инвалиди рада 2. категорије – 1,          - инвалиди рада 3. категорије – 38,          - категорисана омладина – 18,          - процењена радна способност (1. степен – 93 и 2. степен – 21).</p> <p><b>Пројектне активности:</b>          У оквиру пројекта „Подршка националним</p>
-------------------------------	---------------------------------------	--	---	--

					<p>напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама“ (YEM): додељено је укупно 10 субвенција за samozapoшљавање. Од тога, 4 жене (40%); младих до 30 година 9 лица (90%); Роми 1 лице, дугорочно незапослених 7 лица (70%). У оквиру пројекта „Укључивање угрожених група на тржиште рада“ (UNOPS - PROGRESS): додељене је укупно 23 субвенције за samozapoшљавање. Од тога, 5 жена (21,73%); младих до 30 година 3 лица (13,04%); интерно расељених лица 3 (13.04%), повратника по Споразуму о реадмисији 5 (21,73%).</p> <p>Укупно је samozapoшлено 2.265 незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих и „рањивим“ категоријама, при чему једно незапослено лице може имати више фактора отежане запошљивости, и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- дугорочно незапослени - 2.251,</li> <li>- неквалификовани - 499,</li> <li>- особе са инвалидитетом - 14,</li> <li>- Роми - 28,</li> <li>- избегли и расељени - 30.</li> <li>- млади до 30 - 919,</li> <li>- старији од 50 - 924,</li> <li>- жене - 1.441,</li> <li>- жртве породичног насиља, трговине људима, корисници материјалног обезбеђења - 391.</li> </ul>
2.2.1 Едукативни програм за развој предузетништва	Промоција предузетништва кроз едукативне програме за развој предузетништва.	Број и структура лица укључених у едукативни програм за развој предузетништва. Удео лица која су добила субвенцију за samozapoшљавање у укупном броју лица која су завршила едукативни програм за развој предузетништва.	НСЗ МОС Социјални партнери	Буџет РС	Едукативним програмом „Пут до успешног предузетника“ (инструктивна обука за предузетништво у организацији пословних центара НСЗ) обухваћено је укупно 12.006 лица, од којих су 4.804 жене. Од укупног броја обухваћених обуком 3.064 су млади до 30 година, 308 су особе са инвалидитетом и 173 су Роми. Од укупног броја лица обухваћених овим едукативним програмом 31% је добило субвенцију за samozapoшљавање.

				<p>УГС „Независност“ кроз различите облике информисања и едукације својих чланова и активиста, као и кроз пројекте реализоване са другим партнерима (СЕС, УПС, СКГО) и учествујући у изради програма за решавање вишкова запослених, промовисао је предузетништво и самозапошљавање као реалне могућности новог запошљавања и ефикасног „трошења“ отпремнина које добија технолошки вишак.</p> <p>Унија послодаваца Србије реализовала је радионице: „Маркетинг, комуникације и развој предузетничких вештина“, „Управљање пројектима“, „Управљање предузећем и финансијама“, „Анализа банкарских производа“ и „Имплементација бизнис плана“. Око 50 лица је узело учешће у овим радионицама које су имале за циљ промовисање доживотног и предузетничког учења.</p> <p>Савез самосталних синдиката у оквиру Секције младих одржао је низ семинара са циљем промовисања предузетништва и самозапошљавања.</p> <p>У оквиру Програма економске сигурности (УСАИД) који реализују 32 Канцеларије за младе, обукама је обухваћено 517 корисника.</p> <p>Реализацијом Акционог плана за развој омладинског предузетништва обухваћено је 3.415 младих од 15-30 година.</p> <p>у програму достигнућа младих Министарство за омладину и спорт је финсирало обуку 400 средњошколаца, као и 500 средњошколаца и 76 младих предузетника у програму „Предузетништво“ Смарт колектива.</p> <p>У току 2011. године Унија послодаваца Србије реализовала је радионице: маркетинг комуникације и развој предузетничких вештина, управљање пројектима, управљање предузећем и финансијама, анализа банкарских производа и имплементација</p>
--	--	--	--	---

					бизнис плана. Око 50 лица је узело учешће у овим радионицама чији је циљ промовисање доживотног предузетничког учења.
2.2.2 Менторинг програм и специјалистичке обуке за предузетнике	Промоција предузетништва кроз програм менторинга. Промоција предузетништва кроз специјалистичке обуке.	Број предузетника почетника који у првој години пословања користе менторинг програм. Број предузетника почетника укључених у специјалистичке обуке.	НСЗ	Буџет РС	Менторинг програмом је обухваћено 223 предузетника - корисника субвенције за samozapoшљавање. Одржано је 98 једнодневних семинара за 2.538 предузетника – корисника субвенције за samozapoшљавање.
<b>2.3. Исплата новчане накнаде у једнократном износу у циљу samozapoшљавања</b>	Повећан број запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ новчане накнаде у циљу samozapoшљавања.	Број и структура лица запослених уз једнократну исплату новчане накнаде у циљу samozapoшљавања. Број предузетника који су започели посао уз помоћ једнократне исплате новчане накнаде у циљу samozapoшљавања, а који још увек раде, 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Буџет РС	Једнократни износ новчане накнаде у циљу samozapoшљавања добило је 445 (187 жена) корисника новчане накнаде, од којих су 7 особе са инвалидитетом. Структура лица samozapoшлених исплатом новчане накнаде у једнократном износу према образовном нивоу: I – 36 (8,09%) II – 12 (2,70%) III – 108 (24,27%) IV – 172 (38,65%) V – 15 (3,37%) VI – 34 (7,64%) VII – 68 (15,28%)
<b>2.4. Кредити Фонда за развој</b>	Повећан број запослених уз помоћ кредита Фонда за развој РС.	Број запослених помоћу кредита Фонда за развој РС. Број додељених „start up“ кредита.	Фонд за развој РС	Буџет РС Средства Фонда за развој	Преко Фонда за развој РС одобрено је 325 „start up“ кредита у износу 628.384.257 динара чиме је омогућено запошљавање 331 лица.
<b>2.5. Програми Агенције за страна улагања и промоцију извоза (СИЕПА)</b>	Повећан број инвеститора који користе подстицајна средства и повећан број новоотворених радних места.	Број инвеститора који користе подстицајна средства. Број новоотворених радних места уз помоћ подстицајних средстава.	СИЕПА	Буџет РС	Уредбом о условима и начину привлачења директних инвестиција (“Службени гласник РС” број 42/11) на нов начин су дефинисана подручја од посебног интереса (јединице локалне самоуправе са преко 50.000 становника и са стопом незапослености преко 20%, а које немају слободну царинску зону на својој територији) тако да је број подручја од посебног интереса је повећан са 4 на 15 јединица локалне самоуправе. Будући да је минимално улагање у основна средства у подручју од посебног интереса, као и у девастираним општинама 500.000 евра (а у остала подручја је 1.000.000 евра) и да је износ подстицаја по новом запосленом



					<p>од 4.000 до 10.000 евра (док је за остала подручја од 2.000 до 5.000 евра), значајно је повећан број пријава за учешће у програму, и број одобрених инвестиционих пројеката.</p> <p>По четрнаестом јавном позиву објављеном 08.07.2011. одобрена су подстицајна средства за 50 инвестиционих пројеката, којима је у наредне три године предвиђено запошљање 7.845 нових радника. По предходном јавном позиву (13.), на који се примењивала ранија дефиниција подручја од посебног интереса, одобрена су бесповратна средства за 25 инвестиционих пројеката којима је предвиђено у наредне три године запошљавање 4.644 нових лица.</p> <p>У току је одлучивање по новом јавном позиву (15.) где је поднето 83 пријаве (3 више него у предходном а у 12. јавном позиву је пријављено укупно 52 инвестициона пројекта).</p>
--	--	--	--	--	--

### 3. ПОБОЉШАЊЕ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА У ЦИЉУ РАЗВИЈАЊА КВАЛИФИКОВАНЕ РАДНЕ СНАГЕ

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Извештај о предузетим мерама и активностима
<b>3.1. Јачање капацитета институција и успостављање сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања</b>	Формирана стручна тела за стандардизацију, акредитацију и сертификацију. Дефинисана Методологија за унапређење квалитета образовања у циљу запошљавања.	Број дефинисаних програма у складу са стандардима квалитета. Број лица обухваћен новим програмима.	МП МЕРР НСЗ Завод за унапређивање образовања и васпитања СКГО ПКС	Буџет РС	Закон о образовању одраслих којим би била релулисана ова област, није донет. У току је рад на формирању стручних тела за стандардизацију, акредитацију и сертификацију. Министарство просвете и науке (у чијој је ово надлежности) сарађује са Саветом за стручно образовање и образовање одраслих и Привредном комором Србије и у току је израда финалне верзије документа Национални оквир квалификација РС, чији је носилац Завод за унапређивање образовања и васпитања. У домену високог образовања, сарађује се са Националном службом за запошљавање (нпр. приликом дефинисања броја студената за упис на високошколске установе). Такође и представници синдиката учествују у формулисању докумената која се односе на

					унапређење квалитета образовања у циљу запошљавања. При ПКС је покренут процес успостављања секторских већа и формирана су већа за четири сектора: пољопривреда, прехранбена производња, туризам и угоститељство и информатика, која ће учествовати у изради стандарда квалификација.
<b>3.2. Развој система кратких обука - стандардизација програма обука, акредитација образовних установа и сертификација знања</b>	Покренут процес стандардизације програма кратких обука. Покренут процес акредитације образовних установа. Покренут процес сертификације знања и вештина стечених кроз неформално и информално образовање.	Успостављен правни оквир за националне квалификације, укључујући систем признавања и сертификације формалног, неформалног и информалног учења и знања. Број акредитованих образовних установа.	МП МЕРР ПКС НСЗ	Буџет РС	Покренут је процес акредитације образовних установа у својству Регионалних тренинг центара. Одабрано је 12 средњих стручних школа и започет процес њиховог обучавања и јачања уз подршку пројекта „Модернизација система средњег стручног образовања и обуке“. Израђен Национални оквир квалификација у области високог образовања. Постоји 16 акредитованих универзитета, 115 факултета и 67 високих школа струковних студија. Закон о образовању одраслих којим би на целовит начин била релулисана ова област још увек није донет.
<b>3.3. Организовање додатног образовања и обука одраслих у складу са потребама тржишта рада</b>	Спроведено истраживање о образовним потребама тржишта рада. Организовање обука у складу са потребама тржишта рада.	Број дефинисаних програма у складу са резултатима истраживања. Број реализованих програма.	НСЗ	Буџет РС	Креиран је Каталог обука за тржишта рада за 2011. годину у складу са потребама локалног тржишта рада. Током маја 2011. године, у оквиру пројекта „Техничка помоћ за побољшање управљања подацима, предвиђањима и мониторингом и евалуације капацитета НСЗ“ (ЕУНЕС) спроведено је анкетно истраживање послодаваца, којим су утврђена потребна знања и вештине за ниво округа и Републике Србије, што ће бити основа за израду каталога обука за следећи плански циклус.
3.3.1. Програм приправника	Повећан број запослених из категорије младих до 30 година.	Број и структура лица укључених у програм приправника. Број и структура лица укључених у програм приправника који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Буџет РС	Програм приправника реализован је по јавним позивима које је Национална служба расписала самостално, али и у сарадњи са јединицама локалне самоуправе. Програмом приправника обухваћено је 10.852 лица, од чега је 54,66% са средњим образовањем и

					45,34% са вишим и високим образовањем. Структура незапослених лица укључених у програм приправника: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 10.728 (98,86%) лица до 30 година старости,</li> <li>- 5.862 (54,02%) жене,</li> <li>- 3.396 (31,29%) дугорочно незапослених лица,</li> <li>- 116 избеглих и расељених лица,</li> <li>- 24 корисника социјалне помоћи,</li> <li>- 10 лица ромске националности.</li> </ul>
3.3.2 Стручна пракса	Повећан број младих незапослених лица без практичних знања и вештина укључених у рад код послодаваца ради стицања радног искуства	Број и структура лица укључених у програм стручне праксе Број и структура лица укључених у програм стручне праксе који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Буџет РС	Јавни позиви за реализацију програма стручне праксе НСЗ је расписала самостално, али и у сарадњи са јединицама локалне самоуправе. Програмом стручне праксе обухваћено је 6.690 лица од чега је 22,10% са средњим образовањем и 77,91% са вишим и високим образовањем. Структура незапослених лица укључених у програм стручне праксе: <ul style="list-style-type: none"> <li>- 6.551 (97,92%) лица до 30 година старости,</li> <li>- 4.572 (68,34%) жене,</li> <li>- 2.368 (35,40%) дугорочно незапослених лица,</li> <li>- 53 избегла и расељена лица,</li> <li>- 7 корисника МОП,</li> <li>- 4 лица ромске националности.</li> </ul>
3.3.3. Кратке обуке					
3.3.3.1 Припрема за запошљавање	Спроведене практичне обуке у предузећу.	Број и врста спроведених обука. Број и структура лица укључених у припрему за запошљавање. Број и структура лица укључених у припрему за запошљавање који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Буџет РС Шпански фонд за достизање миленијумских циљева	Реализација програма припреме за запошљавање одвијала се у оквиру пројекта „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама“(УЕМ). Укупно је 309 лица до 30 година старости укључено у овај програм. Од овог броја, број укључених жена је 190 (61.48%), а Рома 54 (17,47%). Лица су похађала 42 обуке за различита занимања.
3.3.3.2 Обуке за тржиште рада	Повећан број лица која су похађала обуку за тржиште рада.	Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада. Број и структура лица укључених у обуке за тржиште рада који су	НСЗ	Буџет РС Буџетски фонд за професио	Програм обука за тржиште рада реализован је у складу са Каталогом обука за 2011. годину на основу расписаних јавних позива које је Национална служба расписала

		запослени 6 месеци након завршетка мере.	налну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ	<p>самостално, али и у сарадњи са јединицама локалне самоуправе.</p> <p>Програмом обука обухваћено је 3.865 лица, од чега је:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1.160 лица укључено у програм функционалног основног образовања одраслих,</li> <li>- 2.482 лица у обуке за тржиште рада,</li> <li>- 223 особа са инвалидитетом по посебном јавном позиву.</li> </ul> <p>Структура лица обухваћених обукама за тржиште рада је следећа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I-II - 16% лица,</li> <li>III-IV - 63,05%,</li> <li>VI-VIII - 20,95%,</li> <li>- 859 (34,61%) лица до 30 година старости,</li> <li>- 430 (17,32%) лица старија од 50 година,</li> <li>- 1.305 (52,58%) жена,</li> <li>- 934 (37,63%) дугорочно незапослених лица,</li> <li>- 28 избеглих и расељених лица,</li> <li>- 15 корисника МОП,</li> <li>- 14 припадника Ромске националности.</li> </ul> <p>У обуке за тржиште рада укључено је и 223 особа са инвалидитетом (финансирање из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом), чија је структура следећа:</p> <p>Према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>I – 56</li> <li>II – 40</li> <li>III – 100</li> <li>IV – 25</li> <li>VI – 1</li> <li>VII – 1</li> </ul> <p>Према категорији инвалидности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ратни војни инвалиди – 3,</li> <li>- мирнодопски војни инвалиди – 1,</li> <li>- инвалиди рада 2. категорије – 2,</li> <li>- инвалиди рада 3. категорије – 22,</li> </ul>
--	--	--	---	---

					<ul style="list-style-type: none"> <li>- категорисана омладина – 134,</li> <li>- процењена радна способност (1. степена - 53 особе и 2. степена - 8 особа).</li> </ul>
3.3.3.3 Обуке за познатог послодавца	Повећан број обука и обухват лица која су похађала обуку за познатог послодавца.	Број и структура лица укључених у обуке за познатог послодавца. Број и структура лица укључених у обуке за познатог послодавца који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Буџет РС Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ	<p>Програмом обука за познатог послодавца обухваћено је 1.605 лица, од чега је:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1.604 лица укључено по редовном Јавном позиву,</li> <li>- једно лице по Јавном позиву за особе са инвалидитетом.</li> </ul> <p>Структура лица обухваћених обукама за познатог послодавца је следећа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I-II - 20,32% лица,</li> <li>- III-IV - 75,12% лица,</li> <li>- VI-VIII - 4,55% лица,</li> <li>- 884 (55,11%) лица до 30 година старости,</li> <li>- 59 (3,68%) лица старија од 50 година,</li> <li>- 1.041 (64,90%) жена,</li> <li>- 829 (32,98%) дугорочно незапослених лица,</li> <li>- 22 избеглих и расељених лица,</li> <li>- 9 корисника новчане социјалне помоћи,</li> <li>- 8 припадника ромске националности.</li> </ul> <p>У обуку за познатог послодавца укључена је једна особа са инвалидитетом (финансирање из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом), са IV степеном стручне спреме, којој је процењена радна способност 1. степена.</p>
3.3.4. Преквалификација и доквалификација	Повећан број преквалификација и доквалификација и обухват лица која су похађала ове програме.	Број и структура лица укључених у програме преквалификације и доквалификације. Број и структура лица укључених у програме преквалификације и доквалификације који су запослени 6 месеци након завршетка мере.	НСЗ	Буџет РС	Програми преквалификације и доквалификације реализовани су кроз горе описане програме обука за тржиште рада и за познатог послодавца.
3.3.5. Функционално	Стицање основног образовања и	Број и структура лица укључених у	НСЗ	Буџет РС	Национална служба за запошљавање је

основно образовање одраслих	прве квалификације за обављање једноставних послова.	функционално основно образовање одраслих.	МП	Пројекат ИРА 2008 „Друга шанса”- Развој система функцион алног основног образовања одраслих	програм функционалног основног образовања одраслих реализовала кроз редован програм и кроз Пројекат „Друга шанса - Развој система функционалног основног образовања одраслих“. У пројекат „Друга шанса” који је у току (започео 2011.), укључено 37 основних школа са 107 одељења и око 2.000 полазника на територији 15 школских управа. Програмом је обухваћено 1.160 лица без завршеног основног образовања, и то: - 648 (55,86%) лица до 30 година старости, - 39 лица старија од 50 година, - 583 (50,26%) жена, - 631 (54,40%) дугорочно незапослених лица, - 28 избеглих и расељених лица, - 210 корисника новчане социјалне помоћи, - 441 припадник ромске националности, - један повратник по споразуму о реадмисији.
<b>3.4 Израда Националног система класификације занимања (НСКЗ)</b>	Израђена НСКЗ у складу са Уговором између МЕРП и Републичког завода за статистику.	Усвојен и у примени Национални систем класификације занимања.	РЗЗС МЕРП МП МРСП НСЗ ПКС Завод за унапређив ање образовања и васпитања Удружења послодаваца	Буџет РС	Прва фаза израде Националног система класификације занимања (НСКЗ), чији је носилац посла био РЗЗС, је завршена. Израђени су описи послова по областима рада и за 600 занимања дефинисани радни задаци.
<b>4. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА И РАЊИВИХ КАТЕГОРИЈА</b>					
<b>Мера</b>	<b>Очекивани резултати</b>	<b>Индикатор</b>	<b>Носиоци активности</b>	<b>Извор финансира</b>	<b>Извештај о предузетим мерама и</b>

				ња	активностима
<b>4.1. Подстицаји за кориснике новчане накнаде</b>	Повећан број запослених из категорије корисника новчане накнаде којима је исплаћен једнократни износ (30% накнаде за подстицање запошљавања) због заснивања радног односа на неодређено време.	Број и структура лица запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде. Број и структура запослених уз подстицај за кориснике новчане накнаде који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе.	НСЗ	Буџет РС	У току 2011. године исплаћено је 757.872,54 динара за 38 корисника новчане накнаде на име једнократног подстицаја за запошљавање, од којих су 13 жена и двоје младих до 30 година. Структура лица према образовном нивоу је: - III – 5 (13,15%) - IV – 15 (39,49%) - V – 3 (7,89%) - VI – 3 (7,89%) - VII – 12 (31,58%)
<b>4.2. Јавни радови</b>	Организовање јавних радова од интереса за РС финансираних из републичког и покрајинског буџета и спровођење јавних радова које финансира локална самоуправа.	Број организованих јавних радова, по изворима финансирања. Број и структура ангажованих лица на јавним радовима, по изворима финансирања. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица, по изворима финансирања. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије „рањивих“, по изворима финансирања. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије теже запошљивих лица који су запослени 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања. Број и структура лица ангажованих на јавним радовима из категорије „рањивих“ који су запослени 6 месеци након завршетка мере, по изворима финансирања.	НСЗ МЕРР териториј алне аутономиј е локалне самоуправ е	Буџет РС Буџети териториј алних аутономиј а и локалних самоуправ а	У току 2011. године одобрено је финансирање 546 пројеката јавних радова који обухватају 6.557 незапослених лица (по редовном јавном позиву и по јавном позиву за ОСИ). Укупно ангажована средства за јавне радове износе 905.813.798,56 динара. Структура лица ангажованих на јавним радовима према образовном нивоу: - I - 1.883 (35,65%) - II- 288 (5,57%) - III- 1.018 (19,25%) - IV- 1.510 (28,61%) - V - 31 (0,58%) - VI- 266 (5,00%) - VII - 282 (5,34%) Укупно је ангажовано 6.557 незапослених лица која припадају категорији теже запошљивих и „рањивим“ категоријама, при чему једно незапослено лице може имати више фактора отежане запошљивости: - дугорочно незапослени - 2.122, - неквалификовани - 2.171, - ОСИ - 139, - Роми - 180, - избегли и расељени – 56, - млади до 30 година - 1.565, - старији од 50 година - 1.136, - жене - 1.974, - корисници материјалног обезбеђења - 766.

					<p>Средствима из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом финансирано је организовање 112 јавних радова на којима је ангажовано 1.279 особа са инвалидитетом и персоналних асистената. Структура ОСИ ангажованих на јавним радовима према образовном нивоу:</p> <p>I – 233  II – 122  III – 358  IV – 433  V – 6  VI – 64  VII – 63</p> <p>Структура ОСИ ангажованих на јавним радовима према категорији инвалидности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ратни војни инвалиди – 7,</li> <li>- мирнодопски војни инвалиди. – 1,</li> <li>- цивилни инвалиди рата – 2,</li> <li>- инвалиди рада 2.категорије – 4,</li> <li>- инвалиди рада 3.категорије – 68,</li> <li>- категорисана омладина – 368,</li> <li>- процењена радна способност (1. степен – 177 лица и 2. степен – 36 лица).</li> </ul>
<b>4.3. Мере за дугорочно незапослена лица</b>	Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања у циљу побољшања положаја ове категорије незапослених лица на тржишту рада.	Број и структура дугорочно незапослених лица која су укључена у мере АПЗ, по мерама. Удео дугорочно незапослених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура дугорочно незапослених лица који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ	Буџет РС	<p><b>Индивидуални план запошљавања</b> утврђен је са 184.442 дугорочно незапослених лица од који су 106.405 жене (57,69%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према образовном нивоу: I – 46.036 (24,96%); II – 8.816 (4,78%); III – 48.451 (26,27%); IV – 56.105 (30,42%); V – 1.844 (0,99%); VI – 11.285 (6,12%); VII – 11.895 (6,45%) и VIII – 10 (0,01%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према годинама старости: 15 - 24: 20.860 (11,31%); 25 - 29: 27.002 (14,64%); 30 - 39: 51.293 (27,81%); 40 - 49: 46.056 (24,97%); 50 - 59: 35.468 (19,23%) и 60 - 65:</p>



				<p>3.763 (2,04%)</p> <p>Праћењем дугорочно незапослених лица са којима је утврђен индивидуални план запошљавања у периоду од 6 месеци констатовано је да је 7.350 дугорочно незапослених лица <b>запослено</b>, од којих 4.428 жена (60,24%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према образовном нивоу: I – 790 (10,75%); II – 292 (3,97%); III – 2.051 (27,91%); IV – 2.508 (34,12%); V – 99 (1,35%); VI – 647 (8,80%); VII – 963 (13,10%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према годинама старости: 15 – 24: 1.255 (17,07%); 25 – 29: 1.649 (22,44%); 30 – 39: 2.150 (29,25%); 40-49: 1.334 (18,15%); 50-59: 861 (11,71%); 60-65: 101 (1,37%).</p> <p><b>У обуку за активно тражење посла (АТП-1)</b> укључено је 7.462 дугорочно незапослених лица, од којих су 4.773 жене (63,96%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у АТП-1 према образовном нивоу: I – 693 (9,28%); II – 254 (3,40%); III – 2.338 (31,32%); IV – 2.903 (38,90%); V – 58 (0,79%); VI – 566 (7,59%); VII – 650 (8,72%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у АТП-1 према годинама старости: 15 – 24: 1.475 (19,76%); 25 – 29: 1.659 (22,23%); 30 – 39: 2.424 (32,48%); 40 – 49: 1.408 (18,87%); 50 – 59: 468 (6,28%); 60 – 65: 28 (0,38%).</p> <p>Праћењем дугорочно незапослених лица укључених у обуку АТП-1 у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 274 лица <b>запослено</b>, од којих су 205 жене (74,82%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица</p>
--	--	--	--	--

				<p>запослених 6 месеци након укључивања у обуку АТП-1 према образовном нивоу: I – 9 (3,28%); II – 4 (1,46%); III – 86 (31,39%); IV – 116 (42,34%); V – 4 (1,46%); VI – 26 (9,49%); VII – 29 (10,58%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након укључивања у обуку АТП-1 према годинама старости: 15 – 24: 77 (28,10%); 25 – 29: 51 (18,61%); 30 – 39: 91 (33,21%); 40-49: 46 (16,79%); 50-59: 9 (3,28%).</p> <p>У <b>клуб за тражење посла</b> укључено је 946 дугорочно незапослених лица, од којих су 685 жене (72,37%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у клуб за тражење посла према образовном нивоу: I – 52 (5,55%); II – 20 (2,14%); III – 281 (29,63%); IV – 333 (35,18%); V – 4 (0,43%); VI – 127 (13,39%); VII – 129 (13,68%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у клуб за тражење посла према годинама старости: 15 - 24: 193(20,23%); 25 - 29: 253 (26,78%); 30 - 39: 291 (30,78%); 40 - 49: 158 (16,80%); 50 - 59: 51 (5,41%).</p> <p>Праћењем дугорочно незапослених лица укључених у клуб за тражење посла у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 42 лица <b>запослено</b>, од којих је 31 жена (73,81%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након укључивања у клуб за тражење посла према образовном нивоу: I – 5 (11,90%); II – 1 (2,38%); III – 9 (21,43%); IV – 10 (23,81%); VI – 7 (16,67%); VII – 10 (23,81%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након укључивања у клуб за тражење посла према годинама старости: 15 – 24: 13 (30,95%); 25 – 29: 12 (28,57%); 30 – 39: 12 (28,57%); 40-49: 4 (9,52%); 50-59: 1 (2,38%).</p>
--	--	--	--	---

					<p><b>У тренинг самоефикасности (АТП-2)</b> укључено је 1.460 дугорочно незапослених лица, од којих су 1.130 жене (77,39%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у АТП-2 према образовном нивоу: I – 150 (10,27%); II – 54 (3,68%); III – 334 (22,88%); IV – 646 (44,25%); V – 9 (0,60%); VI – 136 (9,99%); VII – 131 (8,99%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у АТП-2 према годинама старости: 15 - 24: 81(5,48%); 25 - 29: 137 (9,38%); 30 - 39: 462 (31,61%); 40 -49: 463 (31,71%); 50 -59: 305 (20,38%); 60 -65: 21 (1,46%).</p> <p>Праћењем дугорочно незапослених лица укључених у тренинг АТП-2 у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 198 лица <b>запослено</b>, од којих су 166 жене (83,83%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након укључивања у тренинг АТП-2 према образовном нивоу: I – 20 (10,1%); III – 47 (23,74%); IV – 78 (39,39%); VI – 7 (3,37%); VII – 47 (23,57%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након укључивања у тренинг АТП-2 према годинама старости: 15 – 24: 14 (6,74%); 25 – 29: 20 (10,1%); 30 – 39: 59 (29,63%); 40 – 49: 66 (33,33%); 50 – 59: 39 (20,2%).</p> <p><b>Сајмовима запошљавања</b> присуствовало је 19.881 лице у дугорочној незапослености, од којих су 10.473 жене, што чини 43,51% укупног броја учесника сајмова.</p> <p>Праћењем дугорочно незапослених лица која су присуствовала сајмовима запошљавања у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 749 лица <b>запослено</b>, од којих су 498 жене, што чини 26% од укупног броја запослених учесника сајмова.</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица</p>
--	--	--	--	--	---

				<p>запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према образовном нивоу: I - 47 лица (6, 27%); II - 20 лица (2, 67%); III - 147лица (19,62%); IV - 238 лица (31,76%); V - 7лица (0, 93%); VI - 112 лица (14,95%); VII - 178 лица (23,77%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према годинама старости: 15 до 19 - 8 лица (1,07%); 20 до 24 - 118 лица (15,75%); 25 до 29 - 191 лице (25,5%); 30 до 34 - 145 лица (19,36%); 35 до 39 - 103 лица (13,75%); 40 до 44 - 63 лица (8,41%); 45 до 49 - 46 лица (6,14%); 50 до 54 - 44 лица (5,87%); 55 до 59 - 26 лица (3,48%); 60 до 64 - 5 лица (0,67%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према дужини чекања на запослење: 1-2 године 352 лица (47%); 2-3 године 198 лица (26,44%); 3-5 година 101 лице (13,48%); 5-8 година 54 лица (7,21%); 8-10 година 15 лица (2%); преко 10 година 29 лица (3,87%).</p> <p>У програм <b>приправника</b> укључено је 3.396 дугорочно незапослених лица, од чега су 1.834 жене (54,02%). Број дугорочно незапослених лица до 30 година старости укључених у програм је 3.357 (98,86%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у програм приправника према образовном нивоу: лица са средњим образовањем - 1.856 (54,66%); лица са вишим и високим образовањем - 1.540 (45,34%).</p> <p>У програм <b>стручне праксе</b> укључено је 2.368 дугорочно незапослених лица, од чега су 1.618 жене (68,34%). Број дугорочно незапослених лица до 30 година старости укључених у програм је 2.319 (97,92%).</p>
--	--	--	--	--

				<p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у програм приправника према образовном нивоу: лица са средњим образовањем - 523 (22,09%); лица са вишим и високим образовањем - 1.845 (77,91%).</p> <p>У <b>обуке за тржиште рада</b> укључено је 934 дугорочно незапослених лица, од чега су 491 жене (52,58%). Број дугорочно незапослених лица до 30 година старости укључених у обуке је 323 (34,61%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у обуке за тржиште рада према образовном нивоу: лица до другог степена оспособљености - 149 (16,00%); лица са средњим образовањем - 589 (63,05%); лица са вишим и високим образовањем - 196 (20,95%).</p> <p>У <b>обуке за познатог послодавца</b> укључено је 829 дугорочно незапослених лица, од чега су 538 жене (64,90%). Број дугорочно незапослених лица до 30 година старости укључених у обуке је 457 (55,11%).</p> <p>Структура дугорочно незапослених лица укључених у обуке за познатог послодавца према образовном нивоу: лица до другог степена оспособљености - 168 (20,32%); лица са средњим образовањем - 623 (75,12%); лица са вишим и високим образовањем - 38 (4,55%).</p> <p>У програм <b>функционалног основног образовања одраслих</b> укључено је 631 дугорочно незапослено лице, од чега је 317 жена (50,26%). Сва укључена лица су без завршене основне школе, а број дугорочно незапослених младих до 30 година старости укључених у програм је 352 (55,86%).</p> <p><b>Субвенцију за самозапошљавање</b> остварило је 2.251 дугорочно незапослено лице.</p>
--	--	--	--	---

					Послодавци су кроз <b>субвенцију за отварање нових радних места</b> запослили 3.037 дугорочно незапослених лица.
<b>4.4. Мере за незапослене без квалификација или нискоквалификоване</b>	Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања у циљу побољшања положаја ове категорије незапослених лица на тржишту рада.	Број и структура незапослених без квалификација или нискоквалификованих који су укључени у мере АПЗ, по мерама. Удео незапослених без квалификација или нискоквалификованих укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура незапослених без квалификација или нискоквалификованих који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ	Буџет РС	Незапослени без квалификација или нискоквалификовани су се укључивали у следеће мере активне политике запошљавања: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ индивидуални план запошљавања је утврђен са 138.944 лица (66.915 жена - 48,16%); број запослених лица је 5.938 (2.698 жена - 45,44%)</li> <li>▪ у обуку за активно тражење посла АТП-1 укључено је 2.993 лица (1.642 жене – 54,85%); број запослених лица је 88 (50 жена – 56,82 %);</li> <li>▪ у клуб за тражење посла укључено је 172 лица (106 жена – 61,49%); број запослених лица је 13 (10 жена – 76,92%);</li> <li>▪ у тренинг самоефикасности АТП-2 укључено је 298 лица (13,75%); број запослених лица је 11 (4 жене – 36,36%);</li> <li>▪ сајмовима запошљавања присуствовало је 6.780 лица (3.572 жене – 52,68%) што чини 14,84% укупног броја учесника сајмова; број запослених лица је 239 (160 жена – 66,95%);</li> <li>▪ програмом обука за тржиште рада обухваћено је 397 лица, од чега су 209 жене (52,58%);</li> <li>▪ програмом обука за познатог послодавца обухваћено је 326 лица, од чега је 212 жена (64,90%);</li> <li>▪ програмом функционалног основног образовања одраслих обухваћено је 1.160 лица, од чега су 583 жене (50,26%);</li> <li>▪ субвенцију за самозапошљавање остварило је 657 лица;</li> <li>▪ уз субвенцију послодавцима за отварање нових радних места</li> </ul>

					запослено је 1.742 лица.
<b>4.5. Унапређивање могућности за запошљавање вишка запослених</b>	Повећан приступ мерама активне политике запошљавања вишковима запослених.	Број и структура вишка запослених који је укључен у мере АПЗ, по мерама. Удео вишка запослених укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура вишкова запослених који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	НСЗ удружења послодаваца и синдикати	Буџет РС	Вишкови запослених су се укључивали у следеће мере активне политике запошљавања: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ сајмовима запошљавања присуствовало је 2.764 лица (1.460 жене), што чини 6,05% укупног броја учесника сајмова; број запослених лица је 219 (124 жена), што чини 7,6% укупног броја свих запослених учесника сајмова;</li> <li>▪ програмом обука за тржиште рада обухваћено је 42 лица;</li> <li>▪ програмом обука за познатог послодавца обухваћено је 63 лица;</li> <li>▪ програмом функционалног основног образовања одраслих обухваћено је једно лице.</li> </ul> Потписана су четири гранска колективна уговора и то за грађевинарство, хемију и неметале, пољопривреду и металну индустрију у оквиру којих је дефинисан начин одређивања запослених за чијим је радом престала потреба .
<b>4.6. Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом</b>					
4.6.1 Рефундација послодавцу трошкова прилагођавања радних места за запошљавање ОСИ	Повећано запошљавање ОСИ под посебним условима на отвореном тржишту, уз рефундацију послодавцу примерених трошкова прилагођавања радних места.	Број послодаваца корисника рефундације трошкова. Број и структура ОСИ запослених уз рефундацију трошкова послодавцу.	МЕРР НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања оси	Рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места за особе са инвалидитетом остварило је 17 послодаваца за запошљавање 19 особа са инвалидитетом. Структура запослених ОСИ према образовном нивоу: <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 3 лица</li> <li>- II – једно лице</li> <li>- III – 3 лица</li> <li>- IV – 6 лица</li> <li>- V – једно лице</li> <li>- VI – 2 лица</li> <li>- VII – 3 лица</li> </ul> Структура запослених ОСИ према категорији инвалидности: <ul style="list-style-type: none"> <li>- категорисана омладина – 7 лица,</li> <li>- процењена радна способност 2.</li> </ul>

					степен – 12 лица.
4.6.2 Рефундација зарада ОСИ предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ	Одрживост постојећег броја запослених ОСИ у предузећу. Број новозапослених ОСИ у предузећу.	Број послодаваца корисника права. Број и структура ОСИ за које послодавци остварују право.	МЕРР	Буџетски фонд	<p>Право на рефундацију зарада за запослене ОСИ остварило је 43 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, која просечно месечно запошљавају око 1700 особа са инвалидитетом.</p> <p>У 2011. години расписана су два јавна позива за доделу средстава за побољшање услова рада у овим предузећима и то за:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- покривање оперативних трошкова пословања,</li> <li>- подршку развоју конкурентности набавком репро материјала и сировина ради улагања у даљу производњу,</li> <li>- обезбеђивање грађевинско-техничких стандарда и стандарда у погледу опреме.</li> </ul> <p>У квалификационој структури највеће је учешће запослених ОСИ у III степену стручности, а затим следе лица са II и IV степеном стручности.</p> <p>Према категорији инвалидности у структури запослених ОСИ најзаступљенија је категорисана омладина (лица са лако менталном ометеношћу и оштећењем слуха) и инвалиди рада.</p>
4.6.3 Субвенције послодавцима за запошљавање ОСИ без радног искуства	Повећано запошљавање ОСИ које први пут заснивају радни однос, кроз субвенције послодавцима за зараде ОСИ које запосле на неодређено време у трајању од 12 месеци.	Број послодаваца корисника субвенције. Број и структура ОСИ запослених уз субвенцију послодавцу.	МЕРР НСЗ	Буџетски фонд за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања оси	<p>Субвенцију зараде особа са инвалидитетом без радног искуства остварила су 203 послодавца за запошљавање 264 особа са инвалидитетом.</p> <p>Структура запослених ОСИ према образовном нивоу:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- I – 37 лица</li> <li>- II – 24 лица</li> <li>- III – 101 лице</li> <li>- IV – 66 лица</li> <li>- V – 2 лица</li> <li>- VI – 21 лице</li> <li>- VII – 13 лица</li> </ul> <p>Структура запослених ОСИ према</p>



					<p>категорији инвалидности:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ратни војни инвалиди – 9,</li> <li>- мирнодопски војни инвалиди – 3,</li> <li>- инвалиди рада 3. категорије – 19,</li> <li>- остала категорисана омладина – 27,</li> <li>- категорисана омладина – 66,</li> <li>- инвалиди рада 2. категорије – 2,</li> <li>- процењена радна способност (1. степен – 107 и 2. степен – 31).</li> </ul>
<b>4.7. Подстицање запошљавања Рома</b>	Унапређена база података о Ромима и мотивисани незапослени Роми за укључивање у мере активне политике запошљавања.	<p>Број и структура Рома који су укључени у мере АПЗ.</p> <p>Удео Рома укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.</p> <p>Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ.</p>	МЕРР НСЗ	Буџет РС Шпански фонд за достизање миленијумских циљева	<p><b>Индивидуални план запошљавања</b> утврђен је са 14.772 Рома од који су 6.486 жене (44,06%).</p> <p>Структура Рома са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према образовном нивоу: I – 12.489 (84,83%); II – 371 (2,52%); III – 1.322 (8,98%); IV – 460 (3,12%); V – 10 (0,07%); VI – 55 (0,38%); VII – 15 (0,10%); VIII – 0.</p> <p>Структура Рома са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према годинама старости: 15–24: 3.799 (25,80%); 25–29: 2.225 (15,11%); 30–39: 4.235 (28,76%); 40-49: 2.761 (18,76%); 50-59: 1.520 (10,33%); 60-65: 182 (1,24%).</p> <p>Праћењем Рома са којима је утврђен индивидуални план запошљавања у периоду од 6 месеци констатовано је да је 180 <b>запослено</b>, од којих су 74 жене (41,11%), а дугорочно незапослени 45 лица (25,00%).</p> <p>Структура Рома запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према образовном нивоу: I – 91 (50,56%); II – 16 (8,89%); III – 50 (27,78%); IV – 18 (10,00%); V – 1 (0,56%); VI – 4 (2,22%).</p> <p>Структура Рома запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према годинама старости: 15–24: 57 (31,67%); 25–29: 31 (17,22%); 30–39: 56 (31,11%); 40-49: 25 (13,89%); 50-59: 11 (6,11%).</p> <p>У <b>обуку за активно тражење посла (АТП-</b></p>

				<p><b>1)</b> укључено је 319 Рома, од који су 170 жене (53,29%).</p> <p>Структура Рома укључених у АТП-1 према образовном нивоу: I – 152 (47,62%); II – 19 (6,06%); III – 105 (32,90%); IV – 37 (11,26%); V – 1 (0,43%); VI – 4 (1,30%); VII – 1 (0,43%).</p> <p>Структура Рома укључених у АТП-1 према годинама старости: 15–24: 123 (38,56%); 25–29: 65 (20,38%); 30–39: 83 (26,02%); 40-49: 43 (13,48%); 50-59: 5 (1,56%).</p> <p>Праћењем Рома укључених у обуку АТП-1 у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да су 2 лица <b>запослена</b>, оба женског пола.</p> <p>Структура Ромкиња запослених 6 месеци након укључивања у обуку АТП-1 према образовном нивоу: III – једно лице (50,00%); IV – једно лице (50,00%).</p> <p>Структура Ромкиња запослених 6 месеци након укључивања у обуку АТП-1 према годинама старости: 25–29: једно лице (50,00%); 30–39: једно лице (50,00%).</p> <p>У <b>клуб за тражење посла</b> укључен је 21 Ром, од који су 13 жене (61,91%).</p> <p>Структура Рома укључених у клуб за тражење посла према образовном нивоу: I – 10 (47,61%); III – 3 (14,29%); IV – 8 (38,10%).</p> <p>Структура Рома укључених у клуб за тражење посла према годинама старости: 15–24: 9 (42,86%); 30–39: 7 (33,33%); 40-49: 5 (23,81%).</p> <p>Праћењем Рома укључених у клуб за тражење посла у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да су 3 лица <b>запослена</b>, сви женског пола.</p> <p>Структура Ромкиња запослених 6 месеци након укључивања у клуб за тражење посла према образовном нивоу: I – једно лице (33,33%); II – једно лице (33,33%); IV – једно лице (33,33%).</p> <p>Структура Ромкиња запослених 6 месеци након укључивања у клуб за тражење посла</p>
--	--	--	--	--

				<p>према годинама старости: 25–29: једно лице (33,33%); 30–39: 2 лица (66,67%).</p> <p>У <b>тренинг самоефикасности (АТП-2)</b> укључено је 16 Рома, од којих су 2 жене (12,5%).</p> <p><b>Сајмовима запошљавања</b> присуствовало је 716 Рома, од којих су 231 жена, што чини 1,57% укупног броја учесника сајмова. Праћењем Рома који су присуствовали сајмовима запошљавања у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 14 лица <b>запослено</b>, од којих су 5 жене, што чини 0,49% укупног броја запослених учесника сајмова.</p> <p>Структура Рома запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према образовном нивоу: I - једно лице (7,14%); II - 3 лица (21,43%); III - 8 лица (57,15%); VI - 2 лица (14,28%).</p> <p>Структура Рома запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према годинама старости: 15-19 година – једно лице (7,14%); 20-24 године - 5 лица (35,71%); 25-29 година - 3 лица (21,43%); 30-34 године – 4 лица (28,57%); 40-44 године - једно лице (7,14%).</p> <p>Структура Рома запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према дужини тражења запослења: до 1 године - 12 лица (85,72%); 1-2 године – једно лице (7,14%); 3-5 година - једно лице (7,14%).</p> <p>Пројекат „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама“ (УЕМ): 54 лица ромске националности обухваћена су различитим програмима у оквиру пројекта:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ у припрему за запошљавање укључено је 53 лица (98,14%),</li> <li>▪ субвенцију за samozapošljavanje</li> </ul>
--	--	--	--	--

					<p>остварило је једно лице. 18 Рома (33,33%) укључених у мере је дугорочно незапослено.</p>
4.7.1. Мотивисање незапослених Рома	Мотивисање незапослених Рома за активно тражење посла и укључивање у програме и мере тржишта рада.	Број одржаних мотивационих тренинга. Број и структура Рома који су похађали мотивационе тренинге.	МЕРР НСЗ НВО	Буџет РС	<p>У информативно–мотивациону обуку за незапослена лица ромске националности укључено је 1.545 Рома (663 жене – 42,91%). Обука је одржана за 1.448 лица са евиденције НСЗ (626 жена – 43,23%) и 97 лица ромске националности која се не налазе на евиденцији НСЗ (37 жене – 38,14%), а на обуку су укључени захваљујући сарадњи филијала НСЗ и ромских невладиних организација.</p> <p>Структура Рома укључених у информативно–мотивациону обуку према образовном нивоу (за лица са евиденције НСЗ): I – 1.234 (85,22%); II – 31 (2,14%); III – 139 (9,60%); IV – 41 (2,83%); VI – 2 (0,14%); VII – 1 (0,07%).</p> <p>Структура Рома укључених у информативно–мотивациону обуку према годинама старости (за лица са евиденције НСЗ): 15-25: 409 (28,25%); 26-30: 254 (17,54%); 31-50: 656 (45,30%); преко 50: 129 (8,91%).</p>
4.7.2. Укључивање Рома у додатно образовање и обуке	Повећано укључивање Рома у програме додатног образовања и обука, посебно у функционално основно образовање.	Број и структура Рома који су укључени у различите образовне програме и обуке. Број и структура Рома који су запослени 6 месеци након укључивања у образовне програме и обуке.	МЕРР НСЗ НВО	Буџет РС Шпански фонд за достизање миленијумских циљева	<p>Програмом <b>приправника</b> обухваћено је 10 припадника ромске националности, од чега је једна жена. Структура лица укључених у програм: 10 лица су млади до 30 година старости; 8 лица је са средњим нивоом образовања и 2 лица са вишим нивоом образовања.</p> <p>Програмом <b>стручне праксе</b> обухваћено је 4 припадника Ромске националности, од чега су 3 жене. Структура лица укључених у програм: 4 лица су млади до 30 година старости; 3 лица је са средњим нивоом образовања и једно лице са вишим нивоом образовања.</p> <p>Програмом <b>обука за тржиште рада</b></p>

					<p>обухваћено је 14 припадника ромске националности, од чега је 6 жена. Структура лица укључених у програм: 4 лица су млади до 30 година старости; 10 лица је до другог степена стручне оспособљености и 4 лица је са средњим нивоом образовања.</p> <p>Програмом <b>обука за познатог послодавца</b> обухваћено је 8 припадника ромске националности, од чега је 6 жена. Структура лица укључених у програм: 4 лица су млади до 30 година старости; 6 лица је до другог степена стручне оспособљености и 2 лица је са средњим нивоом образовања.</p> <p>Програмом <b>функционалног основног образовања одраслих</b> обухваћен је 441 припадник ромске националности, од чега је 244 жена. Структура лица укључених у програм: 312 лица су млади до 30 година старости, а 19 лица имају преко 50 година старости; сва лица су без основног образовања.</p> <p>Пројекат „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама“ (УЕМ): 53 лица ромске националности (од којих 30 жена или 56,6%) обухваћено је програмом припреме за запошљавање кроз 12 различитих обука.</p>
4.7.3. Подстицање предузетништва код Рома	Укључивање Рома у едукативне семинаре и обуке о предузетништву и додељивање субвенција за самозапошљавање.	<p>Број и структура Рома који је похађао едукативне семинаре о предузетништву.</p> <p>Број и структура Рома којима је додељена субвенција за самозапошљавање.</p> <p>Број предузетника Рома који су започели посао уз помоћ субвенције, а који још увек раде 6 месеци након истека уговорне обавезе.</p>	МЕРР НСЗ	Буџет РС Шпански фонд за достизање миленијумских циљева	<p>У току 2011. године 173 Рома је похађало инструктивну обуку „Пут до успешног предузетника“.</p> <p>Укупан број Рома којима је додељена субвенција за самозапошљавање по посебно расписаном јавном позиву у 2011. години је 40 и исплаћено је 6.240.000,00 динара.</p> <p>Пројекат „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама“ (УЕМ): Један припадник ромске националности је остварио субвенцију за самозапошљавање.</p>

4.7.4. Подстицање послодаваца за запошљавање Рома доделом субвенција за отварање нових радних места	Повећан број послодаваца који запошљава Роме уз субвенције	Број и структура Рома запослених уз субвенцију послодавцима. Број и структура запослених Рома уз субвенцију послодавцу који су запослени 6 месеци након истека уговорне обавезе	МЕРР НСЗ	Буџет РС	Укупан број Рома запослених уз субвенцију послодавцима по посебно расписаном јавном позиву у 2011. години је 7, а у те сврхе исплаћено је 1.100.000,00 динара.
4.7.5. Креирање и имплементација посебних мера намењених Ромкињама (геронто домаћице, ...)	Побољшање положаја жена Ромкиња као изузетно осетљиве групе на тржишту рада РС и вишеструко дискриминисане.	Број креираних посебних програма за Ромкиње. Број и структура Ромкиња обухваћених посебним мерама.	МЕРР НСЗ	Буџет РС	Започети разговори са невладиним сектором у вези учешћа и подршке у креирању и имплементацији мера намењених Ромкињама, као изузетно осетљиве и вишеструко дискриминисане групе на тржишту рада.
4.7.6. Пружање помоћи ромским НВО и подносиоцима предлога пројеката јавних радова који ангажују претежно Роме у изради предлога	Пружена помоћ подносиоцима пројеката јавних радова у изради предлога.	Број и структура Рома који су укључени у јавне радове. Број и структура Рома ангажованих на јавним радовима који су запослени 6 месеци након завршетка јавног рада.	МЕРР НСЗ	Буџет РС	У току 2011. године одобрено је 7 јавних радова у којима је ангажовано 46 припадника ромске националности, а укупно одобрена средства су у висини од 5.110.395,51 динара.
<b>4.8. Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица</b>	Унапређена база података о незапосленим избеглим и расељеним лицима. Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања као допринос социјалној инклузији ових категорија незапослених лица.	Број и структура избеглих и расељених лица обухваћених мерама АПЗ, по мерама. Удео избеглих и расељених лица укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура избеглих и расељених лица који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.	МЕРР НСЗ Комесаријат за избеглице	Буџет РС	<b>Индивидуални план запошљавања</b> урађен је са 8.696 избеглих и расељених лица, од који су 4.302 жене (49,47%). Структура избеглих и расељених лица са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према образовном нивоу: I – 2.552 (29,34%); II – 198 (2,28%); III – 1.783 (20,50%); IV – 3.055 (35,12%); V – 36 (0,42%); VI – 463 (5,33%); VII – 609 (7,01%). Структура избеглих и расељених лица са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према годинама старости: 15–24: 2.011 (23,13%); 25–29: 1.634 (18,80%); 30–39: 2.526 (29,05%); 40–49: 1.645 (18,92%); 50–59: 785 (9,05%); 60–65: 95 (1,05%). Праћењем избеглих и расељених лица са којима је утврђен индивидуални план запошљавања у периоду од 6 месеци констатовано је да је 467 лица <b>запослено</b> , од којих 232 жене (49,68%). Структура избеглих и расељених лица запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према

				<p>образовном нивоу: I – 63 (13,50%); II – 13 (2,78%); III – 127 (27,19%); IV – 177 (37,90%); V – 5 (1,07%); VI – 28 (6,00%); VII – 53 (11,35%); VIII – 1 (0,21%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према годинама старости: 15–24: 120 (25,70%); 25–29: 106 (22,70%); 30– 9: 127 (27,19%); 40-49: 84 (17,99%); 50-59: 30 (6,42%).</p> <p>У <b>обуку за активно тражење посла (АТП-1)</b> укључено је 449 избеглих и расељених лица, од којих су 259 жене (57,68%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица укључених у АТП-1 према образовном нивоу: I – 31 (6,94%); II – 5 (1,16%); III – 121 (27,08%); IV – 224 (49,55%); V – 2 (0,46%); VI – 31 (6,94%); VII – 35 (7,87%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица укључених у АТП-1 према годинама старости: 15–24: 175 (38,89%); 25–29: 83 (18,51%); 30–39: 135 (29,86%); 40-49: 43 (9,73%); 50-59: 13 (3,01%).</p> <p>Праћењем избеглих и расељених лица укључених у обуку АТП-1 у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 36 лица <b>запослено</b>, од којих су 19 жене (52,78%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица запослених 6 месеци након укључивања у обуку АТП-1 према образовном нивоу: I – 4 (11,11%); III – 6 (16,67%); IV – 17 (47,22%); VI – 3 (8,33%); VII – 6 (16,67%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица запослених 6 месеци након укључивања у обуку АТП-1 према годинама старости: 15–24: 12 (33,33%); 25–29: 12 (33,33%); 30–39: 8 (22,22%); 40-49: 3 (8,33%); 50-59: 1 (2,79%).</p> <p>У <b>клуб за тражење посла</b> укључено је 45 избеглих и расељених лица, од којих су 32 жене (71,11%).</p>
--	--	--	--	---

				<p>Структура избеглих и расељених лица укључених у клуб за тражење посла према образовном нивоу: I – 1 (2,63%); III – 17 (36,84%); IV – 22 (47,37%); VI – 4 (10,53%); VII – 1 (2,63%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица укључених у клуб за тражење посла према годинама старости: 15–24: 23 (50,00%); 25–29: 7 (15,78%); 30–39: 10 (23,69%); 40–49: 5 (10,53%).</p> <p>У <b>тренинг самоефикасности (АТП-2)</b> укључено је 24 избеглих и расељених лица, од којих су 16 жене (66,7%).</p> <p><b>Сајмовима запошљавања</b> присуствовало је 533 избеглих и расељених лица, од којих су 272 жене, што чини 1,17% укупног броја учесника сајмова.</p> <p>Праћењем избеглих и расељених лица која су присуствовала сајмовима запошљавања у периоду од 6 месеци након изласка из мере, констатовано је да је 30 лица <b>запослено</b>, од којих су 14 жене, што чини 1,04% од укупног броја запослених учесника сајмова.</p> <p>Структура избеглих и расељених лица запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према образовном нивоу: I - 6 (20%); III - 4 (13,33%); IV - 11 (36,67%); VI - 5 (16,67%); VII - 4 (13,33%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према годинама старости: 20-24 - 6 (20%); 25-29 - 8 (26,67%); 30-34 - 5 (16,67%); 35-39 - 4 (13,33%); 40-44 - 3 (10%); 45-49 - 3 (10%); 50-54 - 1 (3,33%).</p> <p>Структура избеглих и расељених лица запослених 6 месеци након присуствовања сајмовима запошљавања према дужини тражења посла: до 1 године - 21 (70%); 1-2 године - 6 (20%); 2-3 године - 1 (3,33%); 3-5 година - 1 (3,33%) ; преко 10 година - 1 (3,33%).</p>
--	--	--	--	---



				<p>У програм <b><u>приправника</u></b> укључено је 116 избеглих и расељених лица, од чега су 63 жене. Број дугорочно незапослених лица укључених у програм је 36, а број лица до 30 година старости је 115. Структура лица према образовном нивоу: 63 лица је са средњим образовањем; 53 лица је са вишим и високим образовањем.</p> <p>У програм <b><u>стручне праксе</u></b> укључено је 53 избеглих и расељених лица, од чега су 36 жене. Број дугорочно незапослених лица укључених у програм је 19, а број лица до 30 година старости је 52. Структура лица према образовном нивоу: 12 лица је са средњим образовањем; 41 лице је са вишим и високим образовањем.</p> <p>У <b><u>обуке за тржиште рада</u></b> укључено је 28 избеглих и расељених лица, од чега су 15 жене. Број дугорочно незапослених лица укључених у програм је 11, а број лица до 30 година старости је 10. Структура лица према образовном нивоу: 18 лица је са средњим образовањем; 6 лица је са вишим и високим образовањем.</p> <p>У <b><u>обуке за познатог послодавца</u></b> укључено је 22 избегла и расељена лица, од чега је 14 жена. Број дугорочно незапослених лица укључених у програм је 11, а број лица до 30 година старости је 12. Структура лица према образовном нивоу: 17 лица је са средњим образовањем; једно лице је са вишим или високим образовањем.</p> <p>У програм <b><u>функционалног основног образовања одраслих</u></b> укључено је 28 избеглих и расељених лица, од чега је 14 жена. Број дугорочно незапослених лица укључених у програм је 15, а број лица до 30 година старости је 16. Структура лица према</p>
--	--	--	--	---

					<p>образовном нивоу: 28 лица је до другог степена стручне оспособљености.</p> <p>Такође је за економско оснаживање избеглих и интерно расељених лица, Комесаријат за избеглице определио 310.000.000,00 динара и то у 82 општине. Грађевински материјал је добило 660 породица и подељено је 460 пакета за најугроженије категорије. Утрошено је 20.000.000,00 динара за затварање колективног центра „Зубин поток“ – завршетак 12 станбених јединица започете НИП-ом 12.842.000,00 динара и 25.000.000,00 динара за затварање колективног центра „Шатор наслеђе“. УНХЦР је кроз пројекат „Помоћ Комесаријату за избеглице намењена избеглицама и интерно расељеним лицима кроз пружање подршке локалним акционим плановима“ реализовала за избеглице 11 грантова односно 1.440.000,00 динара и ИРЛ - 2 гранта односно 320.000,00 динара.</p>
<p><b>4.9. Подстицање запошљавања повратника по споразуму о реадмисији</b></p>	<p>Формирана база података о повратницима по споразуму о реадмисији.</p> <p>Повећано укључивање повратника по споразуму о реадмисији у мере активне политике запошљавања као допринос социјалној инклузији повратника.</p> <p>Реализација заједничког пројекта „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама” у коме је једна од циљних група млади повратници.</p>	<p>Број и структура повратника обухваћених мерама АПЗ, по мерама.</p> <p>Удео повратника укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.</p> <p>Број и структура повратника који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.</p>	<p>МЕРР Комесаријат за избеглице МУП НСЗ</p>	<p>Буџет РС Шпански фонд за достизање миленијумских циљева развоја</p>	<p>У бази података о повратницима по основу Споразума о реадмисији Комесаријата за избеглице евидентирано је укупно 1.606 лица од којих је:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ 224 лица са незавршеном основном школом</li> <li>▪ 242 лица са основном школом</li> <li>▪ 223 лица са средњом школом,</li> <li>▪ 7 лица са вишом или високом школом</li> <li>▪ 11 лица са факултетом.</li> </ul> <p>Повратницима су подељене брошуре „Информатори за повратнике“ које су штампане на српском, ромском, албанском, и енглеском језику и информисани су о документацији која им је потребна и о процесу укључивања у мере активне политике запошљавања. Одржано је 35 информативних радионица којима су присуствовали и представници филијала НСЗ из свих локалних самоуправа у</p>

				<p>Републици Србији</p> <p>Национална служба за запошљавање је са 55 повратника (од којих је 20 жена или 36,36%) утврдила <b>индивидуални план запошљавања</b>, од којих је 17 лица дугорочно незапослено (30,90%).</p> <p>Структура повратника са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према образовном нивоу: I – 26 (47,28%); II – 3 (5,45%); III – 9 (16,36%); IV – 12 (21,82%); V – 1 (1,82%); VI – 3 (5,45%); VII – 1 (1,82%).</p> <p>Структура повратника са којима је утврђен индивидуални план запошљавања према годинама старости: 15–24: 8 (14,55%); 25–29: 9 (16,36%); 30–39: 10 (18,18%); 40-49: 22 (40,00%); 50-59: 6 (10,91%).</p> <p>Праћењем повратника са којима је утврђен индивидуални план запошљавања у периоду од 6 месеци, констатовано је да је 4 лица <b>запослено</b> (сви запослени су мушког пола).</p> <p>Структура повратника запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према образовном нивоу: II – 1 (25,00%); III – 2 (50,00%); IV – 1 (25,00%).</p> <p>Структура повратника запослених 6 месеци након утврђивања индивидуалног плана запошљавања према годинама старости: 15–24: 1 (25,00%); 40-49: 1 (25,00%); 50-59: 2 (50,00%).</p> <p>У <b>обуку за активно тражење посла (АТП-1)</b> укључена су 2 повратника (оба повратника су женског пола).</p> <p>Структура повратника укључених у АТП-1 према образовном нивоу: I – 1 (50,00%); IV – 1 (50,00%).</p> <p>Структура повратника укључених у АТП-1 према годинама старости: 15–24: 1 (50,00%); 40-49: 1 (50,50%).</p> <p><b>Сајмовима запошљавања</b> присуствовало је 3 повратника (сви повратници су мушког</p>
--	--	--	--	---

					<p>пола). Запослио се један повратник, мушкарац који има III степен стручне спреме, старост у интервалу 50-54 године, и који тражи посао 3 месеца.</p> <p>У програм <b>функционалног основног образовања одраслих</b> укључен је један повратник, мушкарац које има до 30 година старости.</p>
<b>4.10. Програми и мере намењени младима</b>					
4.10.1 Обезбеђивање синергијског деловања различитих политика и успостављање јединствене политике запошљавања младих	Сарадњом релевантних институција успостављена јединствена политика образовања и запошљавања младих. Формирана одговарајућа тела за спровођење политике запошљавања младих. Реформисан систем кратких обука за младе и усаглашен са потребама тржишта рада.	Удео незапослених младих којима није понуђен нови почетак у форми обуке, преквалификације, стицања радног искуства, запослења или друге мере оријентисане ка подизању запошљивости у року прва 4 месеца незапослености.	МЕРР МП МОС синдикати удружења послодава ца	Буџет РС Пројекат МОР	<p>Кроз процес доношења Стратегије образовања Републике Србије за период до 2020. године успостављена је сарадња релевантних институција ради успостављања јединствене политике образовања и запошљавања младих. Започео је рад и Савет за предузетничко учење формиран од стране министра просвете и науке а кога чини 11 партнера међу којима су три министарства, заводи, надлежне агенције, универзитети, Привредна комора Србије и две невладине организације.</p> <p>За спровођење Стратегије каријерног вођења и саветовања формирана је радна група Владе, чији су чланови представници: МОС, МЕРР, МПН, МРПС, МФ, Националне службе за запошљавање, Привредне коморе Србије, Конференције универзитета Србије, Сталне конференције градова и општина и Београдске отворене школе.</p> <p>У сарадњи са Београдском отвореном школом, Фондом за младе таленте при Министарству омладине и спорта и АИЕСАЦ одржано је 6 радионица на тему предузетништва. Радионице су биле намењене студентима Београдског, Нишког и Новосадског Универзитета. Своје активности у овој област Унија послодаваца је такође представила и на Сајму предузетништва и Факултету организационих наука.</p> <p>Центар за каријерно вођење Фонда за младе</p>

					<p>таленте организовао је 4 радионице на тему предузетништва за студенте.</p> <p>У сарадњи са Manpower, у три Канцеларије за младе (Зрењанин, Крушевац и Београд) пилотира се услуга Саветника за развој каријере и 238 младих користило је ове услуге.</p> <p>Представници МОС редовно су учествовали на пленарним састанцима европске мреже за политике смерница за доживотно учење – ЕЛГПН.</p>
4.10.2 Промовисање и подстицање стручне праксе, ученика и студената завршних година, као начин упознавања младих са светом рада, стицања радног искуства и припреме за запошљавање	Повећана свест јавности о значају стручне праксе и већа заинтересованост не само студената и ученика већ и послодаваца за организовање и спровођење стручне праксе.	Број младих укључених у стручну праксу. Број компанија и послодаваца који обезбеђују студентску и ученичку праксу.	МЕРР МП МОС НСЗ ПКС удружења послодава ца синдикати	Буџет РС	<p>Студенти високих школа струковних студија су укључени у стручну праксу која је један од главних принципа струковних студија а такође и на многим факултетима стручна пракса је обавезна.</p> <p>НСЗ је организовала 34 сајма запошљавања за послодавце који су запошљавали по програму Прва шанса и стручна пракса 2011. Такође, НСЗ је учествовала на сајмовима који су намењени младима: сајам образовања „Путокази“, „Top Job“, „Career Days“, „Звонце“, „JobFair 2011“.</p> <p>Министарство омладине и спорта је у сарадњи са УСАИД Програмом за јачање економске сигурности (ЕС) 32 Канцеларије за младе учествовало је у програму за јачање капацитета координатора за промоцију предузетништва, 517 младих учествовало је у тренинзима на тему предузетништва, 11 општина је усвојило акционе планове за развој омладинског предузетништва и имплементирано је 27 различитих пројеката у које је укључено 3.415 младих.</p> <p>Кроз пројекат „Потребе тржишта рада и положај младих незапослених лица“ Удружење послодаваца Србије усмерава своје активности на сагледавање реалних потреба послодаваца и давање олакшица послодавцима који омогућавају реализовање стручне праксе у својим компанијама.</p>
4.10.3 Повећање	Функционисање Фонда за	Број и структура младих корисника	МЕРР	Буџет РС	У оквиру пројекта „Промоција запошљавања

запошљивости младих финансирањем мера активне политике запошљавања преко Фонда за запошљавање младих.	запошљавање младих у циљу финансирања активних мера тржишта рада.	Фонда. Стопа активности рањивих категорија младих. Повећање броја рано профилисаних (више од 6 месеци) младих (до 30 година). Процентуално повећање учешћа рањивих категорија младих у активним мерама и броја запослених на пристојном раду (на 6+ месеци).	НСЗ	Пројекат МОР Шпански фонд за достизање миленијумских циљева Фонд за отворено друштво у Србији (Сорош)	младих”, мерама активне политике запошљавања 40 лица од којих је 18 жена (45%), и то: обуку на радном месту похађало је 27 лица, од којих 11 жена (40,74%), пробни рад 1 лице, а средства за samozapošljavanje добило је 12 лица, од којих 6 жена (50%). Пројекат „Подршка националним напорима за запошљавање младих и управљање миграцијама (УЕМ)”: 319 лица до 30 година укључено у мере, од чега су 194 жене (60,81%): <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ у припрему за запошљавање укључено је 309 лица (190 жена или 61,48%),</li> <li>▪ субвенцију за samozapošljavanje остварило је 10 лица (4 жене или 40%).</li> </ul>
<b>4.11. Програми и мере намењени старијим лицима</b>					
4.11.1. Стварање предуслова за веће укључивање старијих лица радника и промоција флексибилних облика рада погодних за старије	Боља информисаност свих актера на тржишту рада о флексибилним облицима рада који су погодни за старије.	Број одржаних промотивних састанака о флексибилним облицима рада.	МЕРР МРСП НСЗ	Буџет РС	Представник Министарства економије и регионалног развоја активно учествује у раду Савета за питање старења и припремљен је прилог за годишњи извештај у вези запошљавања старијих лица.
4.11.2. Мотивисање старијих незапослених да прихвате концепт активног тражења посла и целоживотног учења	Организовање састанака и мотивационих тренинга за незапослене старије од 50 година.	Број незапослених лица старијих од 50 година укључених у мотивационе тренинге.	НСЗ	Буџет РС	Мотивисање старијих незапослених лица да прихвате концепт активног тражења посла и целоживотног учења одвијало се кроз укључивање ових лица у следеће мере активне политике запошљавања: <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ у обуку за активно тражење посла (АТП-1) укључено је 1.525 лица, од којих је 751 жена (49,25%); број запослених је 49 лица (23 жене или 46,94%).</li> <li>▪ у клубове за тражење посла укључено је 96 лица, од којих је 66 жена (68,75%); број запослених је 2 лица (једна жена или 50,00%);</li> <li>▪ у тренинг самоефикасности (АТП-2) укључено је 462 лица, од којих је 308 жена (66,8%).</li> </ul>
4.11.3. Подстицање запошљавања	Повећано укључивање у мере активне политике запошљавања као	Број и структура незапослених лица старијих од 50 година обухваћених	НСЗ	Буџет РС Буџети	Незапослена лица старија од 50 година укључивана су у мере активне политике

незапослених лица старијих од 50 година	допринос социјалној инклузији ове категорије незапослених лица.	мерама АПЗ, по мерама. Удео незапослених лица старијих од 50 година укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ. Број и структура лица старијих од 50 година која су запослена 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.		локалних самоуправа	запошљавања и то: <b>Индивидуални план запошљавања</b> - укључено је 89.769 лица, од којих је 34.337 жена (38,25%). <b>Каријерно вођење и саветовање</b> – укључено је 1.072 лица. <b>Обука за активно тражење посла (АТП-1)</b> - укључено је 1.525 лица. <b>Клуб за тражење посла</b> - укључено је 96 лица. <b>Тренинг самоефикасности (АТП-2)</b> - укључено је 461 лице. <b>Сајмови запошљавања</b> - укључено је 5.173 лица. <b>Обуке за тржиште рада</b> - укључено је 430 лица, од чега је 226 (52,58%) жена. <b>Обуке за познатог послодавца</b> - укључено је 59 лица, од чега је 38 (64,90%) жена. <b>Програм функционалног основног образовања одраслих</b> - укључено је 39 лица, од чега је 20 жена. Ослобађање од плаћања доприноса за обавезно социјално осигурање остварено је за запошљавање 945 лица из категорије старијих од 50 година ( <b>члан 45.</b> Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање).
---	---	--	--	---------------------	--

#### 4.12. Програми и мере намењени женама

4.12.1. Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности	Спроведена анализа родне осетљивости законодавног оквира. Ојачани капацитети Сектора за запошљавање и НСЗ за спровођење политике једнаких могућности.	Број спроведених анализа и број измењених законских решења након анализе. Број спроведених обука и број обучених за уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада.  Број спроведених обука за родно буџетирање. Број обучених за родно буџетирање.	УНИФЕМ МОР МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР	Буџет РС УНИФЕМ МОР	У оквиру пројектног партнерства УНИФЕМ и НСЗ, реализована једна обука за 20 тренерица/ра и истраживачица/ча из НСЗ. Програмом обуке обухваћене су области Родне анализе, Родно одговорног буџетирања и Уродњавања политика, програма и буџета. У 10 општина додељена су бесповратна средства у укупном износу 100.000 еура, локалним центрима за социјални рад за развој Акционих планова за родну равноправност. Израђен је курикулум за обуке из родне равноправности намењен државним
--	---	---	---	---------------------------	--

					службеницима, које спроводи Служба за управљање кадровима. Савез самосталних синдиката Србије, а посебно Секција жена посебно је активна на имплементацији политике једнаких могућности.
4.12.2. Промоција флексибилних облика рада које омогућавају усклађивање рада и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена (family friendly)	Боља информисаност свих актера на тржишту рада о флексибилним облицима рада. Повећана доступност сервиса за помоћ женама (брига о деци, о старијима, услужни сервиси за помоћ женама).	Заступљеност флексибилних облика рада и уговора о флексибилном раду према АРС. Број успостављених услужних сервиса. Стопа активности жена према АРС.	МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР Синдикат	Буџет РС	На основу података из Анкете о радној снази за новембар 2011. године, од укупног броја запослених (15+) који износи 2.224.508, 87,5% запослених ради на неодређено радно време, 10,1% на одређено време, 1,1% су сезонски радници, а 1,3% повремено ради. Такође, на основу истог истраживања, стопа запослености са непуним радним временом (мање од 30 часова недељно) износи 5,2%.  Разлике у стопама активности код жена и мушкараца и даље су веома велике. У новембру 2011. године, на основу података Анкете о радној снази, стопа активности жена износила је 50,9%, а мушкараца 68,7%, што представља разлику од 17,8 процентних поена. Повећање стопе активности жена у односу на април 2011. године је 0,5 процентних поена, док се у истом периоду стопа активности мушкараца повећала за 1,2 процентна поена.
4.12.3. Подстицање женског предузетништва и самозапошљавања, нарочито у пограничним областима у оквиру ИПА прекограничне сарадње	Повећан број обука за предузетништво намењених женама и већи број жена обучених за предузетништво. Повећан број жена samozапослених уз субвенцију за самозапошљавање. Повећан број жена предузетница. Подстицање оснивања сервиса за социјалне услуге и запошљавање жена у тим сервисима.	Број обука за предузетништво намењен женама. Број жена обучених за предузетништво. Број жена samozапослених уз субвенцију НСЗ. Учешће жена предузетница у укупном броју предузетника.	МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР	Буџет РС Донације	Од укупног броја лица обухваћених едукативним програмом за развој предузетништва које организује Национална служба за запошљавање 4.804 (40%) су жене. Од укупно одобрених субвенција за самозапошљавање 1.441 или 54,11% је додељено женама.
4.12.4. Посебне мере ради отклањања и спречавања неједнаког положаја жена и мушкараца и	Креиране и спроведене посебне мере, програми и афирмативне акције на локалном тржишту рада.	Број незапослених мушкараца и жена на локалном тржишту рада пре и након афирмативних акција. Број посебних мера, програма и афирмативних акција на локалном	МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР	Буџет РС Донације	Национална служба за запошљавање је започела са афирмативним акцијама на локалном тржишту рада, у оквиру ИПА Прекограничног програма. Организовани су састанци са представницима локалне



<p>остваривања једнаких могућности полова на локалном тржишту рада</p>		<p>тржишту рада. Процент учешћа жена у активним мерама у односу на удео жена у незапослености.</p>	<p>Социјални партнери</p>		<p>самоуправе и то одељења за локални економски развој, локалног савета за запошљавање, локалног механизма за родну равноправност, канцеларије за младе, Регионалне развојне агенције, и НВО, у циљу оснаживања положаја незапослених лица из рањивих група на локалним тржиштима рада, са обе стране границе, уз подршку ИПА фондова. Подстакнуто је интензивније деловање локалних самоуправа (Нови Пазар, Бачка Паланка, Ужице), што је за резултат имало изградњу нових пројектних партнерстава и израду заједничких пројектних предлога. У предузећима са више од 50 запослених Управа за родну равноправност пратила је израду акционих планова за родну равноправност (обавеза према Закону о равноправности полова). Секција жена УГС “Независност“, у 2011. години бавила се истраживањима положаја жена на тржишту рада и промовисању родне једнакости. Удружење послодаваца Србије реализовало је неколико радионица које су се бавиле једнаким могућностима за жене и мушкарце и спречавању неједнаког положаја жена.</p>
<p>4.12.5. Афирмативне акције усмерене према теже запошљивим и вишеструко дискриминисаним женама на локалном тржишту рада</p>	<p>Креирани и спроведени посебни програми и афирмативне акције за запошљавање теже запошљивих и вишеструко дискриминисаних жена.</p>	<p>Број и структура жена из категорије теже запошљивих укључених у програме и активне мере запошљавања. Број посебних програма. Број и структура жена запослених након 6 месеци од учешћа у програмима и мерама.</p>	<p>МЕРП НСЗ МРСП Управа за РР</p>	<p>Буџет РС Донације</p>	<p>Теже запошљиве и вишеструко дискриминисане жене на локалним тржиштима рада укључиване су у следеће мере активне политике запошљавања: <u>Индивидуални план запошљавања</u> је утврђен за 212.434 жена из категорија теже запошљивих; праћењем је утврђено да је 23.330 њих запослено након 6 месеци. <u>Обука за активно тражење посла</u> обухватила је 13.720 жена из категорија теже запошљивих; праћењем је утврђено да је 1.093 њих запослено након 6 месеци. У <u>клуб за тражење посла</u> укључено је 1.539 жена из категорија теже запошљивих; праћењем је утврђено да је 137 њих</p>

					<p>запослено након 6 месеци.</p> <p>У <u>сајмове запошљавања</u> укључено је 24.069 жена, што чини 52,68% укупног броја учесника сајмова; праћењем је утврђено да је 1.741 њих запослено након 6 месеци, што чини 60,35% од укупног броја запослених на сајмовима.</p> <p>Програмом <u>приправника</u> обухваћено је 5.862 жена.</p> <p>Програмом <u>стручне праксе</u> обухваћено је 4.572 жена.</p> <p>У <u>обуке за тржишта рада</u> укључено је 1.305 жена.</p> <p>У <u>обуке за познатог послодавца</u> укључено је 1.041 жена.</p> <p>У програм <u>функционалног основног образовања одраслих</u> укључено је 583 жена.</p>
<b>4.13. Подстицање запошљавања жртава породичног насиља и трговине људима</b>	<p>Успостављен механизам сарадње МЕРР и НСЗ са институцијама надлежним за проблеме жртава породичног насиља и трговине људима.</p> <p>Креирани посебни програми запошљавања за жртве породичног насиља и трговине људима, како би се подстакла њихова социоекономска инклузија.</p>	<p>Број и структура жртава породичног насиља укључених у мере АПЗ, по мерама.</p> <p>Број и структура жртава трговине људима укључених у мере АПЗ, по мерама.</p> <p>Удео жртава породичног насиља и трговине људима укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.</p> <p>Број и структура жртава породичног насиља и трговине људима који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.</p>	<p>МЕРР НСЗ Центри за социјални рад МУП</p>	<p>Буџет РС Пројекат ИОМ</p>	<p>У сајмове запошљавања укључено је 4 лица (све су особе женског пола) која припадају категорији жртава породичног насиља.</p> <p>Успостављена је сарадња Самосталног синдиката са институцијама у циљу међусобног информисања о познатим случајевима жртава породичног насиља и трговине људима.</p>
<b>4.14. Подстицање запошљавања корисника материјалног обезбеђења</b>	<p>Успостављена сарадња НСЗ и Центара за социјални рад и повећано запошљавање корисника материјалног обезбеђења.</p>	<p>Број и структура корисника материјалног обезбеђења укључених у мере АПЗ, по мерама.</p> <p>Удео корисника материјалног обезбеђења укључених у мере у укупном броју учесника у мерама, у односу на удео ове категорије у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ.</p>	<p>МЕРР НСЗ Центри за социјални рад</p>	<p>Буџет РС</p>	<p>Корисници материјалног обезбеђења су се укључивали у следеће мере активне политике запошљавања:</p> <p><b>Индивидуални план запошљавања</b> је утврђен за 16.461 лица (8.219 жена или 49,93%), од чега је 8.642 лица (52,50%) дугорочно незапослено.</p> <p>Структура корисника материјалног обезбеђења према образовном нивоу: I –</p>

		<p>Број и структура корисника материјалног обезбеђења који су запослени 6 месеци након укључивања у мере АПЗ, по мерама.</p>		<p>11.072 (67,26%); II – 758 (4,61%); III – 2.519 (15,30%); IV – 1.755 (10,66%); V – 59 (0,36%); VI – 173 (1,05%); VII – 125 (0,76%).  Структура корисника материјалног обезбеђења према годинама старости: 15–24: 2.067 (12,56%); 25–29: 1.953 (11,86%); 30–39: 4.537 (27,56%); 40–49: 3.889 (23,63%); 50–59: 3.500 (21,26%); 60–65: 515 (3,13%).  Праћењем корисника материјалног обезбеђења са којима је утврђен индивидуални план запошљавања у периоду од 6 месеци констатовано је да је 120 <b>запослено</b>, од којих су 56 жене (46,67%), а дугорочно незапослени 38 лица (31,67%).  <b>Обука за активно тражење посла (АТП-1)</b> – укључено је 329 лица (183 жене или 55,62%).  Структура корисника материјалног обезбеђења према образовном нивоу: I – 104 (31,43%); II – 28 (8,57%); III – 101 (30,48%); IV – 82 (25,08%); VI – 10 (3,17%); VII – 4 (1,27%).  Структура корисника материјалног обезбеђења према годинама старости: 15–24: 94 (28,57%); 25–29: 70 (21,27%); 30–39: 87 (26,36%); 40–49: 49 (14,92%); 50–59: 27 (8,25%); 60–65: 2 (0,63%).  Праћењем корисника материјалног обезбеђења који су укључени у обуку за активно тражење посла у периоду од 6 месеци констатовано је да је 13 <b>запослено</b>, од којих су 8 жене (61,54%), а дугорочно незапослена 2 лица (15,38%).  <b>Клуб за тражење посла</b> - укључено је 30 лица (22 жене или 73,33%).  Структура корисника материјалног обезбеђења према образовном нивоу: I – 2 (7,69%); III – 13 (42,31%); IV – 10 (30,77%); VI – 3 (11,54%); VII – 2 (7,69%).  Структура корисника материјалног обезбеђења према годинама старости: 15–24: 14 (46,15%); 25–29: 3 (11,54%); 30–39: 10 (34,62%); 40–49: 3 (7,69%).</p>
--	--	--	--	--

					<p>Праћењем корисника материјалног обезбеђења који су укључени у клуб за тражење посла у периоду од 6 месеци констатовано је да је двоје <b>запослено</b> (обе особе женског пола), а дугорочно незапослено једно лице.</p> <p><b>Сајмови запошљавања</b> – присуствовало је 730 лица (321 жена), што чини 1,6% укупног броја учесника сајмова; запослила су се 4 лица (сва лица су особе женског пола) што чини 0,14% од свих запослених учесника сајма.</p> <p>У <b>програм приправника</b> укључено је 24 лица, од чега је 8 жена.</p> <p>У <b>програм стручне праксе</b> укључено је 7 лица.</p> <p>У <b>обуке за тржиште рада</b> укључено је 15 лица, од чега је 8 жена.</p> <p>У <b>обуке за познатог послодавца</b> укључено је 9 лица, од чега је 8 жена.</p> <p>У <b>програм функционалног основно образовања одраслих</b> укључено је 210 лица, од чега су 102 жене.</p> <p>Пружањем <b>интегрисаних услуга</b> (НСЗ и центри за социјални рад у општинама Врање, Владичин Хан, Нови Сад, Бачки Петровац и Бечеј), у програме запошљавања у оквиру пројекта „Запошљавање и миграција младих”, укључено је укупно 244 корисника новчане социјалне помоћи.</p>
<b>4.15. Примена Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање</b>	Повећан број послодаваца који користи олакшице по основу Закона. Повећан број запослених применом Закона.	Број запослених младих до 30 година применом Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Број запослених приправника применом Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Број запослених особа са инвалидитетом применом Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање. Број запослених старијих од 45/50 година применом Закона о	НСЗ МФ	Буџет РС	<p>У току 2011. године укупно је 2.793 лица остварило право на олакшицу по Закону о доприносима за обавезно социјално осигурање и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 945 старијих од 50 године,</li> <li>- 288 старих од 45 до 50,</li> <li>- 947 млађих од 30 године,</li> <li>- 280 приправника,</li> <li>- 333 особа са инвалидитетом.</li> </ul>

доприносима за обавезно социјално осигурање.

**5. ДЕЦЕНТРАЛИЗАЦИЈА ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОДСТИЦАЊЕ РАЗВОЈА РЕГИОНАЛНЕ И ЛОКАЛНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Мера	Очекивани резултати	Индикатор	Носиоци активности	Извор финансирања	Извештај о предузетим мерама и активностима
<b>5.1. Промоција јачања одговорности и нивоа надлежности у подршци креирању политике запошљавања на регионалном и локалном нивоу</b>	Проактиван приступ локалне самоуправе у области запошљавања. Локалне самоуправе су свесне своје одговорности у дефинисању и спровођењу политике запошљавања. Локалне самоуправе знају шта подразумева политика запошљавања на локалном нивоу. Локалне самоуправе знају које одлуке се доносе у складу са спровођењем политике запошљавања.	Број одржаних промотивних састанака, регионалних конференција, округлих столова са представницима локалних самоуправа. Број спроведених активности у области запошљавања на локалном нивоу.	МЕРР НСЗ Локална самоуправа СКГО	Буџет РС	У сарадњи са Београдском отвореном школом Министрство економије и регионалног развоја је учествовало на две регионалне конференције (Уб и Краљево) на којима је представљена Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. и одржане радионице за израду локалних акционих планова запошљавања.
<b>5.2. Подршка изради локалних акционих планова запошљавања</b>	Реализоване обуке намењене члановима локалних савета за запошљавање у циљу подизања капацитета за креирање и имплементацију локалне политике запошљавања и израду локалних акционих планова запошљавања. Урађени локални акциони планови запошљавања у одређеном броју локалних самоуправа које поседују локалне савете за запошљавање и издвојена средства у локалном буџету.	Број реализованих обука за чланове локалних савета за запошљавање. Број лица која су похађала обуку. Број стратегија локалног економског развоја које садрже и развој тржишта рада и запошљавања. Број израђених локалних акционих планова запошљавања.	МЕРР НСЗ Локална самоуправа	Буџет РС	У току 2011. године укупно 121 локална самоуправа је израдила локални акциони план запошљавања и поднела захтев са суфинансирање. У првој половини 2011. године Уједињени грански синдикат „Независност“ у партнерству са осталим синдикатима, послодавцима, локалном самоуправом и страним партнерима (Progetto Sviluppo) реализовао је у неколико градова Србије, пројекат чији је циљ био израда локалних акционих планова запошљавања.
<b>5.3. Суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања из републичког буџета</b>	Суфинансирање програма и мера предвиђених локалним акционим плановима запошљавања, средствима из републичког буџета.	Број локалних самоуправа којима су суфинансиране активности средствима из републичког буџета.	МЕРР НСЗ Локална самоуправа	Буџет РС Буџети локалних самоуправа	У току 2011. године средствима из републичког буџета суфинансирана је реализација програма и мера у 100 локалних самоуправа, које су предвиђене локалним акционим плановима запошљавања.
<b>5.4. Формирање мобилних јединица за запошљавање намењених руралним областима које су удаљене од филијала</b>	Формиране четири мобилне јединице за запошљавање у руралним областима.	Број корисника у руралним областима којима су мобилне јединице пружиле услуге..	НСЗ МЕРР	Буџет РС	У 2011. години нису формиране мобилне јединице, њихово формирање се планира у 2012. години.

<b>НСЗ</b>					
<b>5.5. Јачање капацитета за управљање миграцијама</b>	Ојачани капацитети институција за управљање миграцијама. У филијалама НСЗ отворени Миграциони сервисни центри, у циљу бољег информисања и заштите незапослених од могућности злоупотребе.	Повећане интерне миграције и смањење регионалних разлика у стопама незапослености.	МЕРП НСЗ МУП Комесаријат за избеглице Локална самоуправа	Буџет РС Пројекат ИОМ	Одржана је регионална обука саветника миграционих сервисних центара (у Тирани) којој су присуствовали представници НСЗ (Филијале Београд и Нови Сад). Целодневну обуку за саветнике миграционих сервисних центара завршили су саветници из Ниша, Новог Пазара и Новог Сада, након чега су почели са радом МСЦ у ове три филијале. Поред постојећих Миграционих сервисних центара започело се са формирањем још три нова у филијалама Бор, Краљево и Крушевац. Комесаријат за избеглице је у 2011. години заједно са Интернационалном организацијом за миграције (ИОМ) учествовао у пројекту „Јачање капацитета институција Републике Србије за управљање миграцијама и реинтеграцију повратника“ са 5 радионица, од којих је као резултат имао да је у 10 општина проширен акциони план док је у 27 општина у процесу проширења акционих паланова, где је било тачака о постизању и запошљавању миграционих група. У сарадњи са Швајцарском агенцијом за развој и сарадњу (СДЦ) у 2011. години одржано је 35 радионица у 150 општина у Републици Србији и једна радионица са ромским координаторима из свих општина у Републици Србији у циљу побољшања живота миграционих група.