

ПРЕДЛОГ

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18),

Влада усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

I. УВОД

Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, бр. 18/21 и 36/21 - исправка).

Општи циљ Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (у даљем тексту: Стратегија) је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом је предвиђено доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера.

Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године усвојен је и објављен у „Службеном гласнику РС”, број 30/21.

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Министар надлежан за послове запошљавања донео је Решење о образовању Радне групе за израду и праћење Акционог плана за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (Број: 011-00-00247/2023-24 од 28. јула 2023. године).

Радну групу чине представници различитих институција: Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарства привреде, Министарства просвете, Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарства за европске интеграције, Министарства финансија, Министарства туризма и омладине, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација, Агенције за квалификације, Националне службе за запошљавање, Републичког секретаријата за јавне политике, Привредне коморе Србије, Републичког завода за статистику, Развојне агенције Србије, Уније послодаваца Србије, Савеза самосталних синдиката Србије, Уједињеног гранског синдиката „Независност”, Сталне конференције градова и општина (СКГО), пројекта „Знањем до посла - Е2Е”,

Немачке организације за међународну сарадњу (ГИЗ), Кровне организације младих Србије, Фондације Ана и Владе Дивац, организације ЕНЕСА и Центра за омладински рад.

Дана 1. септембра 2023. године, на интернет страни Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и на порталу е-консултације, објављен је почетак консултативног процеса. Консултативни процес током израде Акционог плана спроводио се континуирано. Организовани су састанци са надлежним институцијама за област привреде, образовања, дуалног образовања и националног оквира квалификација.

Такође 28-29. септембар 2023. године организован је регионални састанак у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина (СКГО) и пројектом „Знањем до посла - Е2Е”, уз подршку Швајцарске агенције за развој и сарадњу (СДЦ), на којем су учешће узели представници јединица локалних самоуправа, Националне службе за запошљавање, Републичког секретаријата за јавне политике, агенција за запошљавање и организација цивилног друштва.¹

Приликом израде Предлога Акционог плана, узети су у обзир годишњи извештаји о реализацији Акционог плана за период од 2021. до 2023. године – за 2021. и 2022. годину и половину 2023. године, као и други аналитички материјали и подаци на основу којих је сачињен преглед реализованих активности који је представљао основ за планирање активности у новом акционом плану у циљу постизања показатеља на нивоу општег циља, посебних циљева утврђених Стратегијом и показатеља мера утврђених Акционим планом.

Предлог Акционог плана представљен је члановима Радне групе на састанку одржаном 27. новембра 2023. године и у складу са предлозима чланова Радне групе поједини показатељи су додатно сегрегирани по полу; у циљу бољег праћења остварености резултата за поједине мере су унети нови показатељи, посебно код праћења ефеката финансијских мера по појединим категоријама незапослених лица; на основу анализа претходно спроведених мера активне политике запошљавања извршена је модификација и уведене су нове мере активне политике запошљавања; дата је предност женама, посебно женама из мање развијених и девастираних подручја за укључивање у поједине мере активне политике и др.

Предлог акционог плана био је предмет јавне расправе у периоду од ...до (текст Предлога акционог плана постављен је на интернет страници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и на порталу е-Управе).

¹ Током састанка представљени су резултати локалних планских докумената у области запошљавања (2021-2023. година), *Анализа иновативних приступа у реализацији локалних акционих планова запошљавања*, истраживање *Примена Закона о планском систему на локалном нивоу, са посебним фокусом на локалне политике у области запошљавања*, анализа *Профилсање агенција за запошљавање у циљу њиховог укључивања у спровођење мера активне политике запошљавања*, са освртом на улогу агенција за запошљавање као носилаца послова запошљавања у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, искуства у пилотирању иновативних решења за локалне политике запошљавања у оквиру пројекта „*Подршка Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања у пилотирању иновативних решења за запошљавање*”, а који је реализован уз подршку ГИЗ-а. Такође, организована је и посебна сесија у оквиру које су сагледане потребе и предлози ЈЛС, ОЦД и агенција за запошљавање за израду новог Акционог плана за период од 2024. до 2026. године са аспекта подршке локалне политике запошљавања.

Извештај о спроведеној јавној расправи о Предлогу акционог плана, доступан је на интернет страници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и на порталу е-Управе.

Предлог акционог плана упућен је надлежним органима ради давања мишљења, као и Социјално-економском савету и Републичком савету за запошљавање.

Изрази који се користе у овом акционом плану, а имају родно значење, односе се једнако на мушки и женски род.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, док су у поглављу V. Табела Акционог плана, приказане појединачне активности за спровођење сваке од мера.

ОПШТИ ЦИЉ	ПОСЕБНИ ЦИЉЕВИ	МЕРЕ
Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду	1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом	1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге
		1.2. Повећање исплативости и квалитета рада
		1.3. Подстицање креирања послова
		1.4. Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада
		1.5. Јачање локалне политике запошљавања
	2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада	2.1. Реализација мера активне политике запошљавања
		2.2. Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања
		2.3. Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања
		2.4. Унапређење положаја жена на тржишту рада
		2.5. Побољшање положаја младих на тржишту рада
		2.6. Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада
		2.7. Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада

	3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања	3.1. Унапређење законодавног оквира
		3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Акционим планом предвиђено је да се општи циљ реализује кроз три посебна циља, чија имплементација ће се наставити кроз мере и активности дефинисане у оквиру мера у периоду од 2024. до 2026. године.

За реализацију мера и активности предвиђених Акционим планом средства се обезбеђују у буџету Републике Србије, Финансијском плану Националне службе за запошљавање, буџету Аутономне покрајине Војводине и буџетима јединица локалне самоуправе.

Законом о буџету Републике Србије за 2024. годину („Службени гласник РС”, број 92/23), на Разделу 30 – Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, средства су обезбеђена за Програм 0803 – Активна политика запошљавања:

- 1) Програмска активност/Пројекат 0005 – Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом путем Националне службе за запошљавање у износу од 550.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;
- 2) Програмска активност/Пројекат 4002 – Гаранција за младе у износу од 200.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;
- 3) Програмска активност/Пројекат 7084 – ИПА 2020 - Подршка спровођењу мера активне политике запошљавања:
 - *за 2024. годину* у износу од 288.165.000,00 динара, од чега је за Услуге по уговору (Економска класификација 423) 45.797.000 динара, а за Специјализоване услуге (Економска класификација 424) 242.368.000 динара;
 - *пројекцијама за 2025. годину* у износу од 149.669.000,00 динара, од чега је за Услуге по уговору (Економска класификација 423) 45.797.000 динара, а за Специјализоване услуге (Економска класификација 424) 103.872.000 динара;
 - *пројекцијама за 2026. годину* у износу од 105.253.000,00 од чега је за Услуге по уговору (Економска класификација 423) 39.255.000 динара, а за Специјализоване услуге (Економска класификација 424) 65.998.000 динара.

У Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2024. годину („Службени гласник РС”, број 92/23), средства су обезбеђена за Програм 0803 – Активна политика запошљавања:

- 1) Програмска активност/Пројекат 0006 – Програми и мере активне политике запошљавања у износу од 7.000.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама

средстава у износу од 7.500.000.000,00 динара за 2025. годину и 8.500.000.000,00 динара за 2026. годину;

- 2) Програмска активност/Пројекат 0008 – Програми и мере активне политике запошљавања из средстава локалних самоуправа – општина у износу 900.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;

Законом о буџету Републике Србије за 2024. годину на Разделу 37 – Министарство туризма и омладине средства су обезбеђена за Програм 1302 - Омладинска политика, Програмска активност/Пројекат 0006 - Програми и пројекти подршке младима у запошљавању, у износу од 120.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину.

Законом о буџету Републике Србије за 2024. годину, на Разделу 3 – Влада, Глава 3.19. Канцеларија за дуално образовање и НОК средства су обезбеђена за Програм 2102 – Подршка раду Владе:

- 1) Програмска активност/Пројекат 0033 – Промоција дуалног образовања, у износу од 10.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину;
- 2) Програмска активност/Пројекат 0030 – Стручни и оперативни послови Канцеларије за дуално образовање и Национални оквир квалификација (Услуге по уговору), у износу од 29.300.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у износу од 22.470.000,00 динара за 2025. годину и 19.240.000,00 динара за 2026. годину;
- 3) Програмска активност/Пројекат 0032 – Подршка раду Агенције за квалификације (Специјализоване услуге) у износу од 12.500.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у истом износу за 2025. и 2026. годину.

Законом о буџету Републике Србије за 2024. годину на Разделу 21 – Министарство привреде средства су обезбеђена за Програм 1509 – Подстицаји развоју конкурентности привреде, Програмска активност/Пројекат 4002 – Подршка развоју предузетништва у износу од 765.000.000,00 динара за 2024. годину и пројекцијама средстава у износу од 780.000.000,00 динара за 2025. годину и 795.000.000,00 динара за 2026. годину.

Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу V. Табела Акционог плана.

У току су преговори за обезбеђивање додатних средстава за реализацију планираних мера из међународних извора финансирања (донације, Оперативни програм ИПА 2024-2027 итд.).

У оквиру поглавља V. Табела Акционог плана, у делу Извори финансирања мере, приказани су и донатори који својим средствима директно финансирају обуке, семинаре, анализе и друге активности.

Финансијски ефекти за спровођење Акционог плана усклађују се са средњорочним оквиром расхода, као и у складу са лимитима које Министарство финансија одреди за наредне године за одговарајуће разделе.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Документ ЈП:	Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године							
Акциони план:	Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године							
Координација и извештавање:	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Општи циљ: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду								
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања								
Показатељи на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност		Базна година	Циљана вредност у 2026. ²	Последња година важења АП	
Стопа запослености по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+)	47% ^Р	2019.	(15+)	53,2% ^Н	2026.
			<i>Мушкарци</i>	54,6% ^Р		<i>Мушкарци</i>	60,2% ^Н	
			<i>Жене</i>	39,8% ^Р		<i>Жене</i>	46,8% ^Н	
			(15-29)	36,9%		(15-29)	42,8% ^Н	
			<i>Мушкарци</i>	42,4%		<i>Мушкарци</i>	48,1% ^Н	
			<i>Жене</i>	31,1%		<i>Жене</i>	37,7% ^Н	
			(15-64)	59,1% ^Р		(15-64)	69,6% ^Н	
			<i>Мушкарци</i>	65,8% ^Р		<i>Мушкарци</i>	75,5% ^Н	
			<i>Жене</i>	52,4% ^Р		<i>Жене</i>	63,7% ^Н	

² Изворне пројекције за 2026. годину саставни су део Стратегије запошљавања за период од 2021. до 2026. године, а извор пројекција је Студија о положају младих у Србији, ФРЕН (2020) и Ех-ante анализе Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, Институт економских наука (2020). Због промене методологије АРС у 2021. години, циљане вредности наведене у Стратегији запошљавања за период 2021-2026 нису релевантне. У оквиру процеса израде АП за период 2024-2026. урађена је ревизија појединих циљаних вредности у складу са новом методологијом АРС. РЗС је ревидирао неке основне индикаторе за 2019. годину за категорију 15+ и 15-64, који су приказани са ознаком ^Р (ревидирани). На основу ревидираних индикатора, извршене су нове пројекције за индикаторе за 2026. годину који су приказани, уколико су различити у односу на пројекције из Стратегије запошљавања, са ознаком ^Н (нови).

Исто се односи и на циљане вредности за удео рањиве запослености будући да је РЗС објавио 1. децембра 2023. године податке након постпописне ревизије неопходне за израчунавање рањиве запослености за 2021. и 2022. годину.

Стопа активности по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+)	52,9% ^P	2019.	(15+)	58,4% ^H	2026.
			Мушкарци	61,1% ^P		Мушкарци	65,7% ^H	
			Жене	45,2% ^P		Жене	51,6% ^H	
			(15-29)	47%		(15-29)	52,1% ^H	
			Мушкарци	53,6%		Мушкарци	59,9% ^H	
			Жене	40,1%		Жене	43,9% ^H	
			(15-64)	66,8% ^P		(15-64)	76,6% ^H	
			Мушкарци	74% ^P		Мушкарци	82,6% ^H	
			Жене	59,7% ^P		Жене	70,3% ^H	
Стопа незапослености по старосним групама и полу (15+, 15-29, 15-64)	Процент (%)	АРС, РЗС	(15+)	11,2% ^P	2019.	(15+)	8,7%	2026.
			Мушкарци	10,6% ^P		Мушкарци	8,3%	
			Жене	12% ^P		Жене	9,1% ^H	
			(15-29)	21,5%		(15-29)	15,2% ^H	
			Мушкарци	20,8%		Мушкарци	14,5% ^H	
			Жене	22,5%		Жене	16,1% ^H	
			(15-64)	11,6% ^P		(15-64)	8,9% ^H	
			Мушкарци	11,1% ^P		Мушкарци	8,5% ^H	
			Жене	12,2% ^P		Жене	9,4% ^H	
Удео рањиве запослености (15+)	Процент (%)	АРС, РЗС		24,3%	2019.	17,15% ^H	2026.	
						Мушкарци 19,55%		
						Жене 14,46%		

Посебни циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
---	---------------	---------------	------------------	--------------	-------------------------	-------------------------	-------------------------

Регистрована запосленост	Број	Регистрована запосленост – Статистика запослености и зарада, РЗС	2.173.135	2019.	2.422.290 – 2.465.300	2.480.447 – 2.456.803	2.540.000-2.631.000
Неформална запосленост (15+)	Број	АРС, РЗС	529.200	2019.	351.067	339.242	327.417 ^н
Запосленост према врсти рада	Процент (%)	АРС, РЗС	Неодређено: 77,2% Одређено: 19,5% Сезонски и повремени послови: 3,3%	2019.	Неодређено: 80,0% Одређено: 17,6% Сезонски и повремени послови: 2,4%	Неодређено: 81,0% Одређено: 17,0% Сезонски и повремени послови: 2,0%	Неодређено: 81,9% ^н Одређено: 16,5% ^н Сезонски и повремени послови: 1,6% ^н
Стопа ризика од сиромаштва код запослених	Процент (%)	SILC	9,2%	2019.	5,4% <i>Мушкарци 6,6%</i> <i>Жене 3,8%</i>	5,0% <i>Мушкарци 6,2%</i> <i>Жене 3,6%</i>	4,7% <i>Мушкарци 5,8%</i> <i>Жене 3,3%</i>

Мера 1.1: Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања /Министарство просвете							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: <i>регулаторна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Учешће ђака уписаних у прву годину у систему дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању	Процент (%)	Министарство просвете КДОНОК	5,3%	2019.	9,5%	10,8%	12%
Удео запослених лица након 4 месеца од завршетка дуалног образовања у односу на укупан	Процент (%)	КДОНОК	/	2022.	37%	42%	45%

број лица која су завршила образовање по дуалном моделу (и нису наставила образовање)							
Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама	Процент (%)	АРС, РЗС	4,2%	2019.	5,4%	5,7%	6,0%
Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама	Процент (%)	АРС, РЗС	66,9%	2019.	67,6%	67,8%	68%
Обухват лица програмима неформалног образовања по акредитованим програмима код ЈПОА	Број, годишње	Извештај Министарство просвете АзК	5.000	2022.	5.500	5.700	6.000
Обухват лица којима је пружена услуга КВиС по акредитованим програмима КВиС	Број, годишње	Извештај Министарство просвете Извештај АзК	150	2022.	200	250	300
Удео лица којима је пружена услуга КВиС у оквиру система образовања (основне и средње школе и универзитети) у укупном броју ученика и студената	Процент (%), годишње	Извештај АзК	0	2023.	5%	10%	15%
Обухват лица ППУ	Број, годишње	Извештај Министарство просвете АзК	5	2022.	20	25	30
Развијен оквир за увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС	Да/Не	Извештај КДОНОК	Не	2022.	Да	Да	Да
Израђени стандарди квалификација	Број, годишње	Извештај АзК	106	2022.	121	136	151

		Регистар НОКС					
Израђени стандарди занимања	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	10	2022.	20	10	10

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет РС КДОНОК	Програм 2102 Програмска активност 0033	10.000	10.000	10.000
	Програмска активност 0030	29.300	22.470	19.240
	Програмска активност 0032	12.500	12.500	12.500
Средства донатора (СДЦ, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
1.1.1. Унапређење понуде дуалног образовања	КДОНОК	Министарство просвете Школе ПКС Унија послодаваца Послодавци	2026.	Буџет РС Средства донатора	Програм 2102	10.000	10.000	10.000
					ПА 0033 ПА 0030			
1.1.2. Унапређење понуде неформалног образовања, КВиС и развој поступка ППУ	Министар ство просвете	КДОНОК Школе ОЦД	2026.	Средства донатора	ИПА 2020 ³	21.720*	24.000*	24.000*

³ Наведени износ средстава из ИПА 2020 представља пројекцију, будући да у тренутку припреме Акционог плана за период од 2023. до 2026. године за спровођење Стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године, није започета имплементација пројекта ИПА 2020.

		АзК						
1.1.3. Унапређење система осигурања квалитета рада ЈПОА	Министарство просвете АзК	КДОНОК	2026.	Средства донатора Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”	ИПА 2020	7.200*	4.800*	3.600*
1.1.4. Унапређивање система квалификација кроз увођење квалификација (парцијалних, микрокреденцијали) за запошљавање и целоживотно учење у систему НОКС	КДОНОК АзК	Министарство просвете МРЗБСП НСЗ	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.1.5. Израда стандарда квалификација у складу са методологијом за развој стандарда квалификација	АзК	Министарство просвете КДОНОК Савет за НОКС Секторска већа	2026.	Буџет РС	Програм 2102 ПА 0032	12.500	12.500	12.500
1.1.6. Израда стандарда занимања у складу са Предлогом методологије за развој стандарда занимања	МРЗБСП	Препознати актери у складу са Предлогом методологије	2026.	Средства донатора Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”	/	/	/	/

Мера 1.2: Повећање исплативости и квалитета рада							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство финансија / Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: <i>регулаторна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Просечна нето зарада	РСД	РЗС, Статистика зарада	54.919	2019.	93.587	102.849	112.112

Медијална зарада	РСД	РЗС, Статистика зарада	60.413 ⁴	2022.	77.683	86.139	94.594
Проширење пореских олакшица за запошљавање на већи број категорија теже запошљивих лица	Да/Не	МФ	Не	2022.	Не	Не	Да
Смањено пореско оптерећење рада на најниже зараде	Да/Не	Закон о порезу на доходак грађана Закон о доприносима за обавезно социјално осигурање	Не	2022.	Не	Не	Да
Закључени уговори о раду са лицима која је инспекција рада затекла на раду на „црно” у односу на укупан број лица затечених на раду на „црно”	Процент (%)	Извештај Инспектората за рад	95%	2017.	67,5%	68,75%	70%
Повреде на раду	Број, годишње	Извештај Инспектората за рад	12.692	2022.	11.000	10.500	10.000
Удео повреда на раду са смртним исходом у односу на укупан број повреда на раду	Процент (%)	Извештај Инспектората за рад	0,09%	2022.	0,05%	0,04%	0,03%

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Средства донатора (МОР, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

⁴ Децембар 2022. године, РЗС

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Вежа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
1.2.1. Утврђивање пореских олакшица за запошљавање и за друге категорије теже запошљивих, које прописима нису обухваћене	МФ	МРЗБСП Министарств о привреде НСЗ	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.2.2. Даље смањење пореског клина са посебним акцентом на најниже зараде	МФ	МРЗБСП Министарств о привреде Социјални партнери	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.2.3. Анализа стања у области радних односа и других облика радног ангажовања, у циљу смањења прекарне и рањиве запослености	МРЗБСП	Министарств о привреде МФ Социјални партнери	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
1.2.4. Спровођење надзора код послодавца ради заштите права запослених у области радних односа и безбедности и здравља на раду	Инспектора т за рад	/	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/

Мера 1.3: Подстицање креирања послова							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство привреде							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Нето стопа креирања послова у малим, средњим и великим предузећима	Процент (%)	Анкета послодавца, НСЗ	Мала предузећа: 5,6%	2019.	Мала предузећа:	Мала предузећа:	Мала предузећа: 5-6%

			Средња предузећа: 2,9% Велика предузећа: -2,4%		3-4% Средња предузећа: 2-3% Велика предузећа: (-1) - 0,5%	4-5% Средња предузећа: 2-3% Велика предузећа: (-1) - 0,5%	Средња предузећа: 2-3% Велика предузећа: (-1) - 0,5%
Млади и жене обухваћени програмима подстицања развоја предузетништва	Број, годишње	Извештај Министарств о привреде	98	2022.	340	380	420
Учешће лица запослених са евиденције НСЗ у укупном броју запослених на новоотвореним радним местима у оквиру реализације уговора о додели средстава подстицаја	Процент (%)	Извештај Министарств о привреде Извештај НСЗ	/	2019.	/	10%	20%
Корисници субвенције за самозапошљавање НСЗ који користе услуге акредитованих РРА (укључујући и стандардизовани сет обука)	Број, годишње	Извештај РАС	0	2022.	250	400	550

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет РС Министарство привреде	Програм 1509 Програмска активност 4002	765.000	780.000	795.000
Средства донатора (МОР и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.

1.3.1. Редифинисање критеријума за мере подршке директним инвестицијама ради запошљавања лица из категорије теже запошљивих са евиденције НСЗ, на основу претходно урађене анализе	Министарство привреде	МРЗБСП РАС НСЗ	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
1.3.2. Јачање међусекторске сарадње за синхронизовану реализацију директних инвестиција и мера активне политике запошљавања	Министарство привреде МРЗБСП	РАС НСЗ	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.3.3. Успостављање сарадње НСЗ и РАС у пружању подршке развоју предузетништва	МРЗБСП	Министарство привреде РАС НСЗ	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/
1.3.4. Реализација програма подршке развоју предузетништва за младе и жене	Министарство привреде	Фонд за развој РС	2026.	Буџет РС	Програм 1509 ПА 4002	765.000	780.000	795.000
1.3.5. Спровођење истраживања о заступљености и облицима телемигрантских послова на националном тржишту рада и утврђивање модалитета формализације	МРЗБСП	Министарство привреде ПКС Социјални партнери	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
1.3.6. Спровођење истраживања о заступљености и облицима „зелених послова” на тржишту рада РС	МРЗБСП	Унија послодаваца ПКС	2026.	Средства донатора	/	/	/	/

Мера 1.4: Интегрисање корисника услуга социјалне заштите на тржиште рада

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2024 – 2026. године

Тип мере: *подстицајна*

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Учешће корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ ⁵	Процент (%)	Извештај НСЗ	2,7%	2022.	2,7%	2,8%	2,9%
Учешће корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите запослених са евиденције НСЗ у укупном броју ових корисника на евиденцији незапослених НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	13%	2019.	30%	30%	30%
Ефекат финансијских мера на запошљавање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите	Процент (%)	Извештај НСЗ	28,3%	2020.	30%	32%	35%
Корисници НСП и други корисници услуга социјалне заштите обухваћени интегрисаном услугом	Број, годишње	Извештај МРЗБСП Извештај НСЗ Извештај донатора	756	2019.	500	600	700

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно опредељених	Финансирање се врши из укупно опредељених	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру

⁵ Показатељ је коригован како би се пратила лица укључена у финансијске мере АПЗ и с тим у вези дате су нове базне и циљане вредности

	Програмска активност 0006 Програмска активност 0008	средстава у оквиру 7.000.000 900.000	средстава у оквиру 7.500.000 900.000	8.500.000 900.000
Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005 Програмска активност 7084	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000 288.165	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000 149.669	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000 105.253
Средства донатора (УНДП, ГИЗ, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Вежа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
1.4.1. Спровођење интегрисане услуге за кориснике НСП и друге кориснике услуга социјалне заштите	ЦСР	МРЗБСП ОЦД ЈЛС НСЗ ГИЗ СКГО	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
1.4.2. Укључивање корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП УПС ПКС ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ Буџет РС ИПА 2020	Програм 0803 ПА 0006 ПА 0008 Програм 0803 ПА 0005 ПА 7084	7.000.000 900.000 550.000 242.368	7.500.000 900.000 550.000 103.872	8.500.000 900.000 550.000 65.998

1.4.3. Организовање обука за пружање интегрисаних услуга на основу спроведених анализа	МРЗБСП	ЦСР НСЗ	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
--	--------	------------	-------	-------------------	---	---	---	---

Мера 1.5: Јачање локалне политике запошљавања							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Реализовани локални плански документи у области запошљавања	Број, годишње	Извештаји НСЗ, ЈЛС	160	2019.	142	145	150
Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања	Процент (%)	Извештај НСЗ	66,83%	2019.	71%	72%	73%
Незапослени са евиденције НСЗ укључени у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања	Број, годишње	Извештај НСЗ	7.132	2019.	7.150	7.150	7.200
Ефекат мера на запошљавање реализованих кроз локалне планске документе у области запошљавања	Процент (%)	Извештај НСЗ	58%	2018.	59%	60%	61%

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0008	900.000	900.000	900.000
	Програмска активност 0006	480.000	490.000	500.000

Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 7084	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру 45.797	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру 45.797	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру 39.255
Средства донатора (СДЦ, ГИЗ, ЕУ и др.)		Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Већа са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
1.5.1. Организовање регионалних састанака са ЈЛС	МРЗБСП	НСЗ ЈЛС СКГО	2026.	ИПА 2020 Средства донатора	Програм 0803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
1.5.2. Реализација локалних планских докумената у области запошљавања	НСЗ ЈЛС	МРЗБСП	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0008 ПА 0006	900.000 480.000	900.000 490.000	900.000 500.000
1.5.3. Спровођење анализе предуслова за даљу децентрализацију политике запошљавања и развој иновативних решења кроз локална планска документа у области запошљавања	МРЗБСП	НСЗ ЈЛС	2024.	ИПА 2020	Програм 0803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
1.5.4. Пилотирање иновативних решења за развој локалне политике запошљавања	МРЗБСП	ЈЛС	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
1.5.5. Спроцођење анализе предуслова и могућности за развој међуопштинских/регионалних	МРЗБСП	НСЗ ЈЛС	2024.	Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”	/	/	/	/

планских докумената у области запошљавања								
1.5.6. Спровођење анализе ефеката мера активне политике запошљавања које се имплементирају кроз локална планска докумената у области запошљавања са нагласком на исходе запошљавања и препорукама за побољшање	МРЗБСП	НСЗ ЈЛС	2025.	ИПА 2020	Програм 0803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
1.5.7. Спровођење обука за израду локалних планских докумената у области запошљавања	МРЗБСП	СКГО РСЈП ЈЛС	2026.	ИПА 2020 Средства донатора	Програм 0803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
1.5.8. Усвајање Уредбе о утврђивању јединствене листе развијености региона и ЈЛС	Министарство привреде	/	2024.	Нису потребна средства	/	/	/	/

Посебни циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026. ⁶
Стопа дугорочне незапослености (15+)	Процент (%)	АРС, РЗС	6,1%	2019.	3,8%	3,3%	2,8% ^н

⁶ Изворне пројекције за 2026. годину саставни су део Стратегије запошљавања за период од 2021. до 2026. године, а Извор пројекција је Ех-ante анализа Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године, Институт економских наука (2020.) и прорачун МРЗБСП. Због промене методологије АРС у 2021. години, циљане вредности наведене у Стратегији запошљавања за период 2021-2026 нису релевантне. У оквиру процеса израде АП за период 2024-2026. урађена је ревизија циљаних вредности у складу са новом методологијом АРС. РЗС је ревидирао неке основне индикаторе за 2019. годину за категорију 15+ и 15-64, који су приказани са ознаком ^р (ревидирани). На основу ревидираних индикатора, извршене су нове пројекције за индикаторе за 2026. годину који су приказани, уколико су различити у односу на пројекције из Стратегије запошљавања, са ознаком ^н (нови). Извршена је корекција показатеља – Ефекат финансијских мера на запошљавање у делу почетне вредности, базне године и циљане вредности за 2026. годину из разлога што су претходне вредности дате на основу ефеката унутар 180 дана а не на 180-ти дан након изласка из мере/завршетка уговорне обавезе и приказани су са ознаком ^н (нови).

Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама (15+, 15-29)	Процент (%)	Истраживање о зарадама засновано на подацима Пореске управе, односно пореске пријаве за порез по одбитку	15+ 10,6% 15-29 5,4%	2019.	15+ 11,2% 15-29 7,0%	15+ 9,9% 15-29 5,9%	15+ 8,7% 15-29 5,0%
Стопа <i>NEET</i> (15-29)	Процент (%)	АРС, РЗС	18,9%	2019.	14,8%	13,9%	12,7% ^н
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	23,1%	2019.	30%	31%	33%
Ефекат финансијских мера на запошљавање	Процент (%)	Извештај НСЗ	54% ^н	2021. ^н	55%	57%	58% ^н

Мера 2.1: Реализација мера активне политике запошљавања							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Национална служба за запошљавање							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Пријављене потребе послодаваца за запошљавањем извршилаца на слободним радним местима	Број, годишње	Извештај НСЗ	119.950	2019.	138.000	139.000	139.000
Задовољење исказане	Процент (%)	Извештај НСЗ	49%	2019.	66%	67%	67%

потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем								
Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	46%	2019.	58%	59%	59%	
Ефекат мера активног тражења посла на запошљавање	Процент (%)	Извештај НСЗ	24,1%	2022.	25%	26%	27%	
Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања – на запошљавање	Процент (%)	Извештај НСЗ	64% ^Р	2021. ^Р	67%	69%	71% ^Р	
Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање	Процент (%)	Извештај НСЗ	45% ^Р	2021. ^Р	46%	48%	49% ^Р	

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 7.000.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 7.500.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 8.500.000
	Програмска активност 0006			
	Програмска активност 0008	900.000	900.000	900.000
Буџет РС	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000
	Програмска активност 0005			
	Програмска активност 7084	242.368	103.872	65.998

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.

2.1.1. Реализација посредовања у запошљавању и пружање подршке за запошљавање	НСЗ	УПС ПКС	2026.	Финансијски план НСЗ	/	/	/	/
2.1.2. Реализација професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере	НСЗ	/	2026.	Финансијски план НСЗ	/	/	/	/
2.1.3. Реализација мера активног тражења посла	НСЗ	/	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000
2.1.4. Реализација додатног образовања и обука	НСЗ	МРЗБСП УПС ПКС ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ Буџет РС ИПА 2020	Програм 0803 ПА 0006 ПА 0008 Програм 0803 ПА 0005 ПА 7084	7.000.000 900.000 550.000 242.368	7.500.000 900.000 550.000 103.872	8.500.000 900.000 550.000 65.998
2.1.5. Реализација субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања	НСЗ	МРЗБСП УПС ПКС ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ Буџет РС ИПА 2020	Програм 0803 ПА 0006 ПА 0008 Програм 0803 ПА 0005 ПА 7084	7.000.000 900.000 550.000 242.368	7.500.000 900.000 550.000 103.872	8.500.000 900.000 550.000 65.998
2.1.6. Реализација јавних радова	НСЗ	МРЗБСП ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006 ПА 0008	480.000 900.000	490.000 900.000	500.000 900.000
2.1.7. Реализација мера активације ОСИ на тржишту рада	НСЗ	МРЗБСП	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000
2.1.8. Реализација мера за ОСИ које се запошљавају под посебним условима	НСЗ	УПС ПКС	2026.	Финансијски план НСЗ Буџет РС	Програм 0803 ПА 0006 Програм 0803 ПА 0005	7.000.000 550.000	7.500.000 550.000	8.500.000 550.000

Мера 2.2: Унапређење спровођења и креирање нових мера активне политике запошљавања

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Пилотиране модификоване постојеће или нове мере АПЗ	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	0	2020.	2	2	2
Дигитализовани процеси рада у сврху пружања услуга и реализације мера АПЗ	Број, годишње	Извештај НСЗ	4	2022.	1	1	1
Послодавци корисници услуга/мера АПЗ	Број, годишње	Извештај НСЗ	21.803	2019.	40.000	41.000	42.000

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет РС	Програм 803 Програмска активност 7084	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру 45.797	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру 45.797	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру 39.255
Средства донатора (ГИЗ, СДЦ, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
2.2.1. Унапређење инструмента за процену запошљивости тражилаца запослења	НСЗ	МРЗБСП	2024.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.2. Унапређење сарадње са послодавцима на основу налаза	НСЗ	УПС ПКС	2024.	Средства донатора	/	/	/	/

претходно урађене анализе								
2.2.3. Редизајнирање мера активног тражења посла према потребама лица и захтевима тржишта рада и препорукама заснованих на налазима процене	НСЗ	МРЗБСП	2025.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.4. Дигитализација услуга/мера АПЗ	НСЗ	МРЗБСП	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.5. Израда анализе предуслова за увођење ваучера за обуку	МРЗБСП	НСЗ МФ	2024.	ИПА 2020	Програм 0803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
2.2.6. Модификовање постојећих или креирање нових мера АПЗ у складу са потребама тржишта рада и налазима евалуација ефеката мера АПЗ	МРЗБСП	НСЗ	2026.	ИПА 2020 Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”	Програм 0803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
2.2.7. Дизајнирање и пилотирање кратких обука за стицање преносивих вештина (нпр. курсеви страних језика, ИТ писмености, финансијске писмености, управљање временом и сл.)	МРЗБСП	НСЗ	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
2.2.8. Дизајнирање и пилотирање индивидуализоване подршке лицима која су укључена у мере АПЗ или	МРЗБСП	НСЗ	2026.	Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” ИПА 2020	Програм 0803	45.797	45.797	39.255

запослена уз посредовање НСЗ					ПА 7084			
---------------------------------	--	--	--	--	---------	--	--	--

Мера 2.3: Унапређење праћења стања и кретања на тржишту рада и система праћења и вредновања исхода и утицаја мера активне политике запошљавања

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2024 – 2026. године Тип мере: *регулаторна*

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Успостављена јединствена база о слободним пословима	Да/Не	Извештај НСЗ	Не	2020.	Не	Не	Да
Успостављена функционална платформа за обједињени систем информација тржишта рада	Да/Не	РЗС	Не	2020.	Не	Не	Да
Израђена нето евалуација мера АПЗ	Број, годишње	МРЗБСП	0	2020.	1	1	1

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Буџет РС		Нису потребна средства	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен
Средства донатора (СДЦ, ГИЗ, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
2.3.1. Обједињавање података из различитих	НСЗ	РЗС Агенције за запошљавање	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/

извора о потражњи на тржишту рада								
2.3.2. Спровођење истраживања о потребама послодаваца у складу са унапређеном методологијом	НСЗ	ПКС УПС АПР ЦРОСО	2026.	Нису потребна средства	/	/	/	/
2.3.3. Развијање система за координацију различитих извора података и оквира за успостављање обједињеног система информација тржишта рада	РЗС	МРЗБСП НСЗ ЦРОСО Министарство привреде АПР	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
2.3.4. Праћење ефеката мера АПЗ (нето и бруто)	МРЗБСП	НСЗ	2026.	Средства донатора	/	/	/	/

Мера 2.4: Унапређење положаја жена на тржишту рада

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2024 – 2026. године

Тип мере: *подстицајна*

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Учешће незапослених жена у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број лица укључених у мере	Процент (%)	Извештај НСЗ	55,5%	2019.	57,3%	58%	59%
Учешће жена запослених са евиденције НСЗ у укупном броју жена на евиденцији незапослених НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	45%	2019.	51%	52%	52%
Ефекат финансијских мера на запошљавање жена	Процент (%)	Извештај НСЗ	48,1% ^Р	2021. ^Р	52%	54%	56% ^Р
Учешће жена које су започеле сопствени посао уз доделу субвенције	Процент (%)	Извештај НСЗ	49,8%	2019.	52%	53%	53%

за самозапошљавање у укупном броју одобрених субвенција							
---	--	--	--	--	--	--	--

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру
	Програмска активност 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000
	Програмска активност 0008	900.000	900.000	900.000
Буџет РС	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно одређених средстава у оквиру
	Програмска активност 0005	550.000	550.000	550.000
	Програмска активност 7084	242.368	103.872	65.998
Средства донатора (ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен	Тачан износ у овом тренутку није одређен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
2.4.1. Укључивање незапослених жена из посебно осетљивих категорија у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП ПКС УПС ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006 ПА 0008	7.000.000 900.000	7.500.000 900.000	8.500.000 900.000
				Буџет РС	Програм 0803 ПА 0005 ПА 7084	550.000 242.368	550.000 103.872	550.000 65.998
				ИПА 2020				
2.4.2. Спровођење мера за активацију, запошљавање и самозапошљавање жена у	НСЗ	МРЗБСП МТО ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006 ПА 0008	7.000.000 900.000	7.500.000 900.000	8.500.000 900.000

мање развијеним и девастираним подручјима		ОЦД		Буџет РС ИПА 2020	Програм 0803 ПА 0005 ПА 7084	550.000 242.368	550.000 103.872	550.000 65.998
2.4.3. Пилотирање пружања додатних услуга подршке женама које су укључене у мере АПЗ или запослене уз посредовање НСЗ (нпр. индивидуализована подршка, новчани додатак за бригу о деци и др.).	НСЗ	МРЗБСП	2026.	ИПА 2020 Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” Средства донатора	Програм 0803 ПА 7084	242.368	103.872	65.998

Мера 2.5: Побољшање положаја младих на тржишту рада							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: регулаторна			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Учешће незапослених младих у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број младих на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	18,8%	2022.	19%	20%	20%
Ефекат финансијских мера на запошљавање младих	Процент (%)	Извештај НСЗ	49%	2021.	51%	52%	53%
Пилотиран програм Гаранције за младе	Да/Не	Извештај НСЗ МРЗБСП	Не	2023.	Да	Да	Да
Млади укључени у пројекте за подстицање запошљавања у оквиру омладинске политике	Број пројеката, годишње	Извештај МТО	62	2023.	65	68	70

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру
	Програмска активност 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000
	Програмска активност 0008	900.000	900.000	900.000
Буџет РС	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру
	Програмска активност 0005	550.000	550.000	550.000
	Програмска активност 4002	200.000	200.000	200.000
	Програмска активност 7084	288.165	149.669	105.253
МТО	Програм 1302 Програмска активност 0006	120.000	120.000	120.000
Средства донатора (ЕУ, ГИЗ, СДЦ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
2.5.1. Укључивање незапослених младих у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП ПКС УПС ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000
					Програм 0803 ПА 0008	900.000	900.000	900.000
				Буџет РС	Програм 0803 ПА 0005	550.000	550.000	550.000
					Програм 0803 ПА 7084	242.368	103.872	65.998
2.5.2. Пилотирање програма Гаранције за	МРЗБСП НСЗ	МТО	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000

младе у складу са Планом имплементације Гаранције за младе 2023-2026 ⁷		Министарств о просвете Министарств о привреде МФ КДОНОК ОЦД СКГО		Буџет РС ИПА 2020 Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”	ПА 0008	900.000	900.000	900.000
					Програм 0803 ПА 4002 ПА 7084	200.000 288.165	200.000 149.669	200.000 105.253
2.5.3. Подршка реализацији пројеката за подстицање запошљавања младих у оквиру омладинске политике	МТО	ОЦД ЈЛС/ Канцеларије за младе	2026.	Буџет РС	Програм 1302 ПА 0006	120.000	120.000	120.000

Мера 2.6: Побољшање положаја особа са инвалидитетом на тржишту рада

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2024 – 2026. године

Тип мере: *регулаторна*

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Учешће незапослених ОСИ у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	19,2%	2022.	19,5%	20%	20%
Учешће ОСИ запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број ОСИ на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	32%	2019.	33%	33%	34%

⁷ Укупна средства одређена за пилотирање програма Гаранције за младе дата су у Плану имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године („Службени гласник РС”, број.....) док је у оквиру активности 2.5.2. приказан само износ у оквиру буџета РС са раздела МРЗБСП и Финансијског плана НСЗ

Ефекат финансијских мера на запошљавање ОСИ ⁸	Процент (%)	Извештај НСЗ	47% ^P	2021. ^P	48%	49%	50% ^P
--	-------------	--------------	------------------	--------------------	-----	-----	------------------

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 7.000.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 7.500.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 8.500.000
	Програмска активност 0006 Програмска активност 0008	900.000	900.000	900.000
Буџет РС	Програм 0803	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава 550.000	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава 550.000,	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000
	Програмска активност 0005 Програмска активност 7084	242.368	103.872	65.998
Средства донатора (УНДП, ГИЗ, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
2.6.1. Укључивање незапослених ОСИ у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП ПКС УПС ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ Буџет РС ИПА 2020	Програм 0803	7.000.000	7.500.000	8.500.000
					ПА 0006			
					ПА 0008	900.000	900.000	900.000
					Програм 0803			
ПА 0005	550.000	550.000	550.000					
ПА 7084				242.368	103.872	65.998		

⁸ Извршена је корекција показатеља – Ефекат финансијских мера на запошљавање ОСИ у делу почетне вредности, базне године и циљане вредности за 2026. годину из разлога што су претходне вредности праћене само за мере за ОСИ под посебним условима.

2.6.2. Развијање концепта саветодавне и стручне подршке послодавцу приликом креирања послова и радних задатака, као и прилагођавања услова рада и осталих аспеката, у складу са потребама ОСИ	НСЗ	УПС ОЦД	2024.	Нису потребна средства	/	/	/	/
2.6.3. Обезбеђивање одржања запослења, развијањем нових активности/мера које подразумевају праћење и подршку послодавцу и запосленој ОСИ у одређеном периоду након запошљавања	НСЗ	УПС ОЦД	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
2.6.4. Обезбеђивање приступачности мера/услуга НСЗ које су намењене ОСИ	НСЗ	/	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
2.6.5. Анализа поступка издавања одобрења за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ради усклађивања са прописима из области образовања одраслих која уређују статус ЛПОА	МРЗБСП Министарство просвете	НСЗ	2026.	Средства донатора	/	/	/	/

2.6.6. Израда анализа спровођења поступка процене радне способности и могућности запослења или одржања запослења, ради унапређења овог поступка	МРЗБСП	РФПИО РФЗО НСЗ	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
---	--------	----------------------	-------	-------------------	---	---	---	---

Мера 2.7: Побољшање положаја незапослених Рома и Ромкиња на тржишту рада							
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања							
Период спровођења: 2024 – 2026. године				Тип мере: <i>подстицајна</i>			
Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Учешће незапослених Рома у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији незапослених	Процент (%)	Извештај НСЗ	8,7%	2022.	8,7%	9%	9%
Учешће Рома запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број Рома на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	21%	2019.	25%	26%	27%
Ефекат финансијских мера на запошљавање Рома	Процент (%)	Извештај НСЗ	51%	2020.	52%	53%	54%

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ	Програм 0803 Програмска активност 0006	Финансирање се врши из укупно опредељених	Финансирање се врши из укупно опредељених	Финансирање се врши из укупно опредељених

	Програмска активност 0008	средстава у оквиру 7.000.000 900.000	средстава у оквиру 7.500.000 900.000	средстава у оквиру 8.500.000 900.000
Буџет РС	Програм 0803 Програмска активност 0005 Програмска активност 7084	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000 242.368	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000 103.872	Финансирање се врши из укупно опредељених средстава у оквиру 550.000 65.998
Средства донатора (ГИЗ, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
2.7.1. Укључивање незапослених Рома у меру ФООО	НСЗ	Школе	2026.	Финансијски план НСЗ	Програм 0803 ПА 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000
2.7.2. Укључивање незапослених Рома у мотивационо-активационе обуке	НСЗ	ОЦД	2026.	Финансијски план НСЗ Средства донатора	Програм 0803 ПА 0006	7.000.000	7.500.000	8.500.000
2.7.3. Досезање и информисање Рома о мерама и услугама НСЗ	НСЗ	ОЦД	2026.	Средства донатора	/	/	/	/
2.7.4. Укључивање Рома у мере АПЗ	НСЗ	МРЗБСП ЈЛС	2026.	Финансијски план НСЗ Буџет РС	Програм 0803 ПА 0006 ПА 0008 Програм 0803	7.000.000 900.000	7.500.000 900.000	8.500.000 900.000

				ИПА 2020	ПА 0005 ПА 7084	550.000 242.368	550.000 103.872	550.000 65.998
2.7.5. Пилотирање пружања додатних услуга подршке Ромима који су укључени у мере АПЗ или запослени уз посредовање НСЗ (индивидуализована подршка и др.).	НСЗ	МРЗБСП ОЦД	2026.	Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”	/	/	/	/

Посебни циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026. ⁹
Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање	/	Релевантна документа из процеса преговора о приступању ЕУ	Умерен напредак	2020.	Умерен напредак	Добар напредак	Врло добар напредак ^н
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП	Процент (%)	МФ	0,08%	2019.	0,13%	0,16%	0,2%

Мера 3.1: Унапређење законодавног оквира

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2024 – 2026. године Тип мере: *регулаторна*

⁹ За показатељ Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање, на предлог МЕИ, дата за 2026. годину нова циљана вредност.

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Усвојени прописи из области рада и запошљавања	Број, годишње	Службени гласник РС	0	2020.	1	1	2

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Средства донатора (МОР, ГИЗ, СДЦ, ЕУ и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
3.1.1. Унапређен нормативни оквир у области рада и запошљавања	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2025.	Средства донатора	/	/	/	/
3.1.2. Унапређен нормативни оквир у области социјалне заштите, који је од значаја за интеграцију на тржиште рада корисника НСП и корисника услуга социјалне заштите	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2026.	/	/	/	/	/
3.1.3. Припрема прописа у области рада који су усклађени са правним тековинама	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радних група	2026.	Средства донатора Twinning пројекат	/	/	/	/

ЕУ и међународним стандардима рада								
3.1.4. Припрема прописа којим се уређују радне праксе	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2024.	/	/	/	/	/
3.1.5. Унапређење правног оквира који уређује професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	МРЗБСП	Институције и актери укључени у рад Радне групе	2026.	Средства донатора Пројекат „Знањем до посла – Е2Е”	/	/	/	/

Мера 3.2: Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Период спровођења: 2024 – 2026. године

Тип мере: *институционално управљачко организациона*

Показатељи на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024.	Циљана вредност у 2025.	Циљана вредност у 2026.
Запослени у ОЈ у МРЗБСП које су надлежне за област запошљавања	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	11	2019.	13	17	20
Обуке од значаја за област запошљавања у које су укључени запослени из ОЈ МРЗБСП које су надлежне за област рада и запошљавања	Број, годишње	Извештај МРЗБСП	3	2020.	5	6	7
Запослени у НСЗ укључени у обуке од значаја за област запошљавања	Број, годишње	Извештај НСЗ	821	2022.	500	500	500
Тражиоци запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ	Број, просечно годишње	Извештај НСЗ	827	2019.	600	550	500

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 дин.		
		У 2024.	У 2025.	У 2026.
Финансијски план НСЗ		/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен
Буџет РС	Програм 803 Програмска активност 7084	45.797	45.797	39.255
Средства донатора (СДЦ, ГИЗ, ЕУ, МОР, УН и др.)	/	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен	Тачан износ у овом тренутку није опредељен

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 дин.		
						2024.	2025.	2026.
3.2.1. Спровођење обука и других активности за запослене у МРЗБСП који су надлежни за област рада и запошљавања	МРЗБСП	/	2026.	ИПА 2020 Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” Средства донатора	Програм 803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
3.2.2. Спровођење обука и других активности из области запошљавања за запослене у НСЗ	НСЗ	МРЗБСП	2026.	ИПА 2020 Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” Средства донатора	Програм 803 ПА 7084	45.797	45.797	39.255
3.2.3. Оснаживање капацитета НСЗ за рад са послодавцима	НСЗ	УП ПКС	2025.	ИПА 2020 Средства донатора	Програм 803 ПА7084	45.797	45.797	39.255
3.2.4. Спровођење обука и других активности из области запошљавања за	МРЗБСП	Агенције за запошљавање	2026.	Средства донатора	/	/	/	/

запослене у агенцијама за запошљавање								
3.2.5. Изградња и/или јачање капацитета ОЦД за досезање, активацију и подршку теже запошљивим незапосленим лицима и праћење и оцену ефеката реализованих интервенција	МРЗБСП	НСЗ МТО ОЦД	2026.	Пројекат „Знањем до посла – Е2Е” Средства донатора	/	/	/	/

VI. МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере активне политике запошљавања спроводи Национална служба за запошљавање у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом и прописима о државној помоћи, а критеријуми, начин и друга питања од значаја за спровођење мера активне политике запошљавања уређују се општим актима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање.

Ради реализације мера активне политике запошљавања, у оквиру којих се додељују финансијска средства незапосленим лицима и/или послодавцима, Национална служба за запошљавање расписује јавне позиве и конкурсе, односно покреће поступак јавне набавке у складу са прописима о јавним набавкама, у првом кварталу календарске године.

Посредовање у запошљавању лица која траже запослење, мере активног тражења посла и професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, реализују запослени у Националној служби за запошљавање континуирано, током календарске године. У оквиру ове три мере активне политике запошљавања, које су ближе описане у наставку, саветници за запошљавање, саветници за каријерно информисање и саветници за планирање каријере пружају услуге каријерног вођења и саветовања које подстичу појединце да идентификују сопствене способности, компетенције и интересовања, донесу одлуке које се тичу њиховог образовања, оспособљавања и професије и управљају токовима у области учења, рада и других области у којима могу да стекну и примене способности и компетенције. Каријерно вођење се сматра најобухватнијим појмом који укључује различите типове услуга на целоживотној основи, као што су професионална оријентација, саветовање за запошљавање, каријерно усмеравање и сл. Каријерно вођење и саветовање појединца не завршава се проналажењем адекватног запослења, већ постоји тенденција да се он прати и подржава и током професионалне каријере, имајући у виду његове индивидуалне потребе условљене како личним развојем, тако и променама на тржишту рада. Индивидуализована подршка лицима укљученим у мере активне политике запошљавања, која се уводи овим Акционим планом, такође је део тог концепта.

1. Посредовање у запошљавању и пружање подршке за запошљавање

Посредовањем у запошљавању сматрају се послови повезивања лица која траже запослење са послодавцима који исказују потребу за посредовањем у запошљавању, ради заснивања радног односа или друге врсте радног ангажовања. У циљу њиховог успешног повезивања, спроводи се низ активности усмерених ка тражиоцима запослења, односно послодавцима.

Саветовање за запошљавање је активност током које саветник за запошљавање пружа стручну подршку тражиоцу запослења на индивидуалном нивоу, кроз информисање о правима и обавезама тражилаца запослења, услугама које пружа Национална служба за запошљавање, као и о могућностима за запошљавање односно о понуди послова на тржишту рада. Током саветовања за запошљавање врши се процена запошљивости лица које тражи посао, односно, процена његових професионалних могућности и афинитета, са циљем утврђивања нивоа и врсте потребне подршке. Врсте подршке око којих се тражилац запослења и саветник за запошљавање усагласе, као и занимања у којима ће лице тражити посао, утврђују се у индивидуалном плану запошљавања.

Услуге за послодавце подразумевају информисање послодаваца о стању на тржишту рада и структури тражилаца запослења на евиденцији Националне службе за

запошљавање и саветовање о могућностима и начинима задовољавања исказаних потреба за запошљавањем, укључујући и информисање о мерама активне политике запошљавања, испитивање будућих потреба послодаваца ради планирања обука и других мера активне политике запошљавања, прелиминарну селекцију тражилаца запослења према условима дефинисаним у пријави потребе за запошљавањем, уз могућност психолошке селекције кандидата. Инфо сесије послодаваца и тражиоца запослења су такође један вид подршке у активностима посредовања у запошљавању. Послодавцима су доступне и услуге информисања и оглашавања путем друштвених мрежа Националне службе за запошљавање, као и интернет посредовање на порталу Националне службе за запошљавање. Форумима послодаваца у сарадњи са социјалним партнерима, омогућен је континуирани дијалог у области запошљавања и посредовања у запошљавању. Унапређењем квалитета услуге посредовања у запошљавању, Национална служба за запошљавање ће повећати своју видљивост код оних послодаваца којима није искључиви циљ да добију средства, него квалитетне кандидате, док ће незапослена лица добити додатне могућности за квалитетно запошљавање.

2. Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

Професионална оријентација и саветовање о планирању каријере спроводи се кроз активности информисања и саветовања о могућностима за развој каријере, а ради превенције погрешног избора правца образовања или избора занимања, као и ради јачања компетентности корисника у доношењу делотворних одлука током професионалне каријере. Ове услуге пружају се непосредно у филијалама Националне службе за запошљавање и центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), као и преко интернет странице Националне службе за запошљавање. Саветовање о планирању каријере обухвата пружање подршке у вези са могућностима избора или промене каријере у складу са ситуацијом на тржишту рада, личним карактеристикама и интересовањима клијента, док се непосредно информисање о могућностима за развој каријере спроводи у ЦИПС. У вези са каријерним информисањем, организују се и сајмови професионалне оријентације.

У оквиру професионалне оријентације и саветовања о планирању каријере спроводе се психолошке радионице и тренинзи намењени лицима која траже посао, а у циљу развоја вештина, прихватања активне улоге у планирању каријере и тражењу посла, јачању самопоуздања за покретање сопствене делатности, као и конструктивно превазилажење стреса у процесу запошљавања. За потребе послодаваца, спроводи се селекција – психолошка процена кандидата за запошљавање, у циљу усклађивања индивидуалних карактеристика лица са захтевима посла, односно радних места.

3. Мере активног тражења посла

Мере активног тражења посла спроводе се пружањем информативно-саветодавне подршке тражиоцима запослења у процесу активног тражења посла, подстицањем њихове запошљивости и јачањем мотивације, самопоуздања и самоефикасности кроз развој вештина активног тражења посла. Мере активног тражења посла као што су обуке за активно тражење посла, обуке у клубовима за тражење посла, тренинг самоефикасности и др., облици су групног рада са лицима која траже посао, са циљем да се тражиоци запослења информишу о ситуацији на локалном тржишту рада, стекну неопходне вештине за тражење посла и припреме се за приступ тржишту рада и квалитетно представљање послодавцу.

Пружање подршке тражиоцима запослења и послодавцима спроводи се и кроз организовање сајмова запошљавања. Сајам запошљавања је мера посредовања, јер омогућава непосредни контакт већег броја послодаваца који су исказали потребу за

запошљавањем са тражиоцима запослења који у највећој мери одговарају захтевима послодаваца за запошљавање на конкретним радним местима, али је истовремено и мера активације, јер се тражилац запослења сусреће са конкретним слободним радним местима, што позитивно делује на његову мотивацију за активно тражење посла. Сајмови запошљавања се реализују и у виртуелном амбијенту.

4. Додатно образовање и обука

Додатно образовање и обука су мере којима лица стичу нова знања, вештине и радно искуство. Заснива се на анализи потреба тржишта рада, односно потреба послодаваца у погледу потребних знања и вештина неопходних за обављање конкретних послова, утврђених у контактима са послодавцима. У складу са тим, додатно образовање и обуке се реализују за она подручја рада у којима постоји дефицит знања и вештина.

Додатно образовање и обука подразумева спровођење следећих мера:

4.1. Стручна пракса – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, за које је стечено одговарајуће образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником. Намењена је незапосленим лицима без радног искуства у занимању, са најмање средњим образовањем и реализује се без заснивања радног односа.

Приоритет за укључивање имају незапослене особе са инвалидитетом и Роми.

Стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном сектору, док се највише до 40% укупно планираних учесника може ангажовати у јавном сектору, по следећим приоритетима:

- 1) на пословима здравствених радника;
- 2) на пословима социјалне заштите;
- 3) на пословима образовања и васпитања;
- 4) на пословима правосуђа.

Изузетно, за ЈЛС које припадају четвртој групи развијености и девастираним подручјима као и на територији АП Косово и Метохија, стручна пракса се реализује код послодавца који припада приватном или јавном сектору, при чему приватни сектор има приоритет.

Трајање стручне праксе утврђено је законом, односно правилником, а Национална служба за запошљавање исту финансира најдуже до 12 месеци.

Национална служба за запошљавање утврђује висину месечне новчане помоћи незапосленом лицу укљученом у стручну праксу, сразмерно укупно планираном броју учесника и расположивим средствима, у складу са прописом у области запошљавања.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је укључивање по 2.000 незапослених лица, у свакој календарској години.

4.2. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата” – намењен је младима до 30 година старости, са најмање средњим образовањем, без радног искуства, ради оспособљавања за самосталан рад. Спроводи се у складу са Уредбом о Програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”.

4.3. Приправништво за младе – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању, за које је стечено најмање средње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита

ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником, уз заснивање радног односа.

Намењено је незапосленим лицима до 30 година старости, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање, који се налазе на евиденцији незапослених најмање три месеца.

Особе са инвалидитетом, Роми и млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама, укључују се у меру, без обзира на године старости и дужину трајања евиденције о незапослености.

Приправништво за младе се реализује код послодавца који припада приватном сектору.

Национална служба за запошљавање исплаћује послодавцу накнаду трошкова месечне зараде за приправника са средњим образовањем у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, а за приправника са високим образовањем у висини минималне зараде увећане за 20%, са припадајућим порезом и доприносима. Послодавац је у обавези да приправнику исплаћује зараду у складу са законом.

Трајање приправништва за младе утврђено је законом односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира шест месеци за младе са средњим образовањем, односно до 12 месеци за младе са високим образовањем.

У 2024. и 2025. години планирано је укључивање по 900 незапослених лица, у свакој календарској години, а у 2026. години планирано је укључивање 1.000 незапослених лица.

4.4. Стицање практичних знања – подразумева стицање практичних знања и вештина кроз обављање конкретних послова заснивањем радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је за:

- незапослена лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила функционално основно образовање одраслих, који у укупном броју планираних полазника учествују са најмање 40%;

- незапослена лица са средњим образовањем која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, без обзира на врсту стеченог образовања и радно искуство, а која немају адекватна и применљива знања, вештине и компетенције за обављање конкретних послова;

- незапослене особе са инвалидитетом, Роме и кориснике новчане социјалне помоћи са највише стеченим средњим образовањем, без обзира на дужину тражења посла.

Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од три месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од шест месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања.

У 2024. и 2025. години планирано је укључивање по 650 незапослених лица, у свакој календарској години, а у 2026. години планирано је укључивање 700 незапослених лица.

4.5. Обуке за тржиште рада – стицање знања и вештина у складу са потребама тржишта рада и послодаваца, а са циљем унапређења запошљивости незапослених лица првенствено теже запошљивих без квалификација или са ниским квалификацијама.

Обуке за незапослене особе са инвалидитетом спроводе носиоци послова професионалне рехабилитације који имају одобрење министарства надлежног за послове запошљавања за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је укључивање по 400 незапослених особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

Обуке за лица без завршене средње школе и лица која завршавају основно образовање по моделу функционалног основног образовања одраслих (ФООО) спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих (ЈПОА) и/или средње стручне школе који издају јавно признату исправу.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је укључивање по 200 незапослених лица, у свакој календарској години.

Обуке за остала незапослена лица спроводе јавно признати организатори активности образовања одраслих (ЈПОА) и/или средње стручне школе који издају јавно признату исправу.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је укључивање по 500 незапослених лица, у свакој календарској години.

Национална служба за запошљавање сноси трошкове реализације обуке за тржиште рада, а у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације, као и у зависности од расположивих средстава, утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука.

4.6. Обуке на захтев послодавца за незапослене – стицање знања и вештина потребних за обављање послова на конкретном радном месту, на захтев послодавца који припада приватном сектору, као и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са већинским државним капиталом, уколико на евиденцији незапослених Националне службе за запошљавање нема лица са потребним знањима и вештинама за обављање послова на конкретном радном месту, односно постојећа знања и вештине не одговарају потребама конкретног радног места. Послодавац има обавезу да са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку, заснује радни однос, у трајању од најмање шест месеци од датума заснивања.

Национална служба за запошљавање учествује у финансирању трошкова обуке и утврђује висину месечне новчане помоћи и трошкова превоза за полазнике обука, у зависности од расположивих средстава и у складу са прописима из области запошљавања и професионалне рехабилитације. За укључивање незапослених особа са инвалидитетом, средства за финансирање трошкова обуке се могу увећати до 20%.

У 2024. и 2025. години планирано је укључивање по 500 незапослених лица, у свакој календарској години, а у 2026. години планирано је укључивање 600 незапослених лица.

Национална служба за запошљавање може да омогући послодавцима додатну услугу обуке ментора.

4.7. Обуке за потребе послодавца за запосленог – послодавац који припада приватном сектору може поднети захтев Националној служби за запошљавање за учешће у финансирању трошкова обуке за запосленог коме недостају додатна знања и вештине за обављање послова и радних задатака са циљем одржања запослења код тог послодавца. Трошкове учешћа у финансирању обуке за запосленог може да сноси

Национална служба за запошљавање у складу са расположивим средствима и прописима за доделу државне помоћи.

4.8. Функционално основно образовање одраслих – стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Намењен је незапосленим лицима без основног образовања. Национална служба за запошљавање исплаћује средства за трошкове превоза полазницима или школским образовним институцијама.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је укључивање по 1.500 незапослених лица, у свакој календарској години.

Национална служба за запошљавање може да сноси трошкове припреме лица за полагање завршног испита.

5. Субвенционисано запошљавање и самозапошљавање

5.1. Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених лица и то:

1. млади у домском смештају, хранитељским породицама и старатељским породицама;
2. лица без завршеног средњег образовања и лица која су завршила ФООО;
3. старији од 50 година;
4. Роми;
5. особе са инвалидитетом;
6. корисници новчане социјалне помоћи;
7. лица која се налазе на евиденцији незапослених дуже од 12 месеци, а посебно лица на евиденцији дуже од 24 месеца;
8. жртве породичног насиља.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, у периоду од 2024. до 2026. године, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, износи:

1) за прву групу (изнад републичког просека) и другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 230.000,00 динара по кориснику;

2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 255.000,00 динара по кориснику;

3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 280.000,00 динара по кориснику.

Наведени износи субвенције за запошљавање за особе са инвалидитетом и лица која су на евиденцији незапослених дуже од 24 месеца, увећавају се за 20% тако да износе:

- 1) за прву групу (изнад републичког просека) и за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) – 276.000,00 динара по кориснику;
- 2) за трећу групу (у распону од 60% до 80% републичког просека) – 306.000,00 динара по кориснику;
- 3) за четврту групу (степен развијености испод 60% републичког просека) и за девастирана подручја (степен развијености испод 50% републичког просека) – 336.000,00 динара по кориснику.

Национална служба за запошљавање може обезбедити додатну услугу индивидуализоване подршке лицима која су укључена у меру.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2024. години планирано је запошљавање 3.300 незапослених лица, од којих је 300 особа са инвалидитетом.

У 2025. години планирано је запошљавање 3.250 незапослених лица, од којих је 250 особа са инвалидитетом.

У 2026. години планирано је запошљавање 3.400 незапослених лица, од којих је 200 особа са инвалидитетом.

5.2. Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању обухвата стручну помоћ и средства у виду субвенције за самозапошљавање.

Стручна помоћ коју може да оствари незапослени који се самозапошљава састоји се од информативних и саветодавних услуга, обуке за развој предузетништва, као и подршке у првој години пословања која се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке у Националној служби за запошљавање, регионалним развојним агенцијама и др.

Средства за самозапошљавање у 2024. години одобравају се незапосленом лицу у виду субвенције, у једнократном износу од 300.000,00 динара по кориснику ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана и припадности категорији теже запошљивих лица.

Предност за укључивање у меру имају жене, посебно жене из мање развијених и девастираних подручја.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се у 2024. години одобрава у једнократном износу од 330.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач у њему заснива радни однос.

Национална служба за запошљавање, на годишњем нивоу, објављује посебан јавни позив за подршку самозапошљавању припадника ромске националне мањине.

Национална служба за запошљавање може обезбедити и екстерну менторинг подршку за кориснике субвенције за самозапошљавање.

У 2025. и 2026. години средства за самозапошљавање износе 380.000 динара односно 420.000 динара за особе са инвалидитетом.

Реализација се прати 12 месеци.

У 2024. години планирано је samozapoшљавање 4.000 незапослених лица, од којих је 100 особа са инвалидитетом.

У 2025. и 2026. години планирано је samozapoшљавање 4.000 незапослених лица, од којих је 80 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

5.3. Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства

Послодавац који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

У 2024. години планирано је укључивање 380 особа са инвалидитетом.

У 2025. години планирано је укључивање 360 особа са инвалидитетом.

У 2026. години планирано је укључивање 340 особа са инвалидитетом.

6. Мера активације особа са инвалидитетом на тржишту рада

6.1. Радна активација особа са инвалидитетом

Мера је намењена особама са инвалидитетом којима је потребна интензивна подршка ради активације и интеграције на тржиште рада, посебно особама са инвалидитетом које су у дужем временском периоду у статусу незапослених, без квалификација, са неадекватним знањима и вештинама за обављање послова, у стању социјалне потребе или су због врсте инвалидности изложене вишеструким негативним утицајима. Реализује се у циљу мотивације и активације особа са инвалидитетом за укључивање на тржиште рада односно радно-социјалну интеграцију а ради очувања и унапређења радних способности.

Послодавац, који припада приватном или јавном сектору, заснива радни однос са незапосленом особом са инвалидитетом и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од четири месеца.

У 2024. и 2025. години планирано је укључивање по 400 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години, а у 2026. години планирано је укључивање 500 особа са инвалидитетом.

6.2. Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом

Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом се могу организовати у свим јединицама локалне самоуправе, независно од степена развијености, у области социјалне заштите и хуманитарног рада, одржавања и обнављања јавне инфраструктуре, одржавања и заштите животне средине и природе и културе.

Јавни радови у које се укључују особе са инвалидитетом, могу бити одобрени за радно ангажовање најмање три незапослене особе са инвалидитетом.

Послодавац који спроводи јавне радове закључује са незапосленим уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Средства се намењена за организовање јавних радова користе се за:

1) исплату накнаде за обављен посао лицима ангажованим на јавним радовима (по основу уговора о привременим и повременим пословима у висини до 30.000,00 динара на месечном нивоу за пун фонд радних часова, односно сразмерно времену

радног ангажовања на месечном нивоу, која се увећава за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање и која обухвата и трошкове доласка и одласка са рада);

2) накнаду трошкова спровођења јавних радова послодавцу (највише до 2.000,00 динара по лицу, једнократно, у зависности од трајања јавног рада);

3) накнаду трошкова обуке (у једнократном износу од 1.000,00 динара по ангажованом лицу које је завршило обуку), која се у зависности од врсте и сложености послова може организовати по интерном програму послодавца извођача јавног рада или програму образовне установе. По завршетку обуке лицу се издаје интерна потврда о стеченим компетенцијама или јавно призната исправа уколико је обуку реализовао ЈПОА.

Приоритет за укључивање у меру имају лица из наведене категорије која се први пут ангажују на јавним радовима.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају органи аутономне покрајине и органи јединица локалне самоуправе, јавне установе и јавна предузећа, привредна друштва, предузетници, задруге и удружења.

У 2024. и 2025. години планирано је укључивање по 500 особа са инвалидитетом, а у 2026. години планирано је укључивање 550 особа са инвалидитетом.

7. Мере активне политике запошљавања за особе са инвалидитетом које се запошљавају под посебним условима

7.1. Прилагођавање радног места (кроз техничко и технолошко опремање радног места, средстава за рад, простора и опреме у складу са могућностима и потребама запослене особе са инвалидитетом) рефундацијом послодавцу примерених трошкова прилагођавања радног места у висини до 400.000,00 динара стварних трошкова за прилагођавање радног места по особи са инвалидитетом.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је прилагођавање радног места за по 25 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

7.2. Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту) рефундацијом послодавцу трошкова зараде за лице које је ангажовано на пружању стручне подршке у висини до 50.000,00 динара месечно за пун фонд радних сати односно сразмерно броју радних сати пружене стручне подршке особи са инвалидитетом на месечном нивоу, увећаних за припадајући порез и доприносе за обавезно социјално осигурање, у трајању до 12 месеци.

У периоду од 2024. до 2026. године планирано је пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом за по 25 особа са инвалидитетом, у свакој календарској години.

8. Индивидуализована подршка лицима укљученим у мере активне политике запошљавања

Национална служба за запошљавање може пружити додатну подршку незапосленим лицима из категорије теже запошљивих, посебно лицима која се суочавају са вишеструким тешкоћама, укљученим у поједине мере активне политике запошљавања, са циљем лакше интеграције у радну средину и одржања запослења. Ради се о индивидуализованој подршци која се пружа на основу процене саветника за запошљавање, а намењена је лицима којима је потребна подршка да се уклопе у радно

окружење јер су изгубила радне навике, знања и вештине су им застарели, а мотивација и самопоуздање смањени због одсуства из света рада.

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА		Број лица укључен у мере (2024.)	Број лица укључен у мере (2025.)	Број лица укључен у мере (2026.)	Ефекат на запошљавање ¹⁰ (2024., 2025. и 2026.)		
1.	ДОДАТНО ОБРАЗОВАЊЕ И ОБУКА	16.650	16.650	16.900			
1.1.	Стручна пракса	2.000	2.000	2.000	40%	42%	45%
1.2.	Моја прва плата	10.000	10.000	10.000	39%	40%	41%
1.3.	Приправништво за младе	900	900	1.000	58%	60%	61%
1.4.	Стицање практичних знања	650	650	700	53%	55%	56%
1.5.	Обуке за тржиште рада	1.100	1.100	1.100	20%	23%	25%
1.6.	Обуке на захтев послодаваца – за незапослене	500	500	600	67%	69%	70%
1.7.	Обука за потребе послодаваца за запосленог	<i>према захтевима послодаваца</i>					
1.8.	Функционално основно образовање одраслих	1.500	1.500	1.500	н/а		
2.	СУБВЕНЦИЈЕ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ	7.680	7.610	7.740			
2.1.	Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.300	3.250	3.400	60%	63%	65%
2.2.	Подршка самозапошљавању	4.000	4.000	4.000	77%	79%	80%
2.3.	Субвенција зараде за особе са инвалидитетом без радног искуства	380	360	340	65%	67%	69%
3.	МЕРА АКТИВАЦИЈЕ ОСОБА СА ИНВАЛИДИТЕТОМ НА ТРЖИШТУ РАДА	900	900	1.050			
3.1.	Радна активација особа са инвалидитетом	400	400	500	40%	42%	43%
3.2.	Јавни радови за особе са инвалидитетом	500	500	550	32%	34%	35%
4.	МЕРЕ АПЗ ЗА ОСОБЕ СА ИНВАЛИДИТЕТОМ КОЈЕ СЕ ЗАПОШЉАВАЈУ ПОД ПОСЕБНИМ УСЛОВИМА	50	50	50			
4.1.	Прилагођавање радног места	25	25	25	78%	80%	81%
4.2.	Пружање стручне подршке новозапосленој особи са инвалидитетом	25	25	25	78%	80%	81%
УКУПАН ОБУХВАТ НЕЗАПОСЛЕНИХ ЛИЦА МЕРАМА АПЗ		25.280	25.210	25.740			

VII. ПРОГРАМСКЕ И ПРОЈЕКТНЕ АКТИВНОСТИ ИЗ СИСТЕМА БИЛАТЕРАЛНЕ ИЛИ МУЛТИЛАТЕРАЛНЕ РАЗВОЈНЕ ПОМОЋИ

Пројекат „Знањем до посла – E2E”, спроводи се од 2015. године, као партнерски пројекат влада Швајцарске и Србије, са општим циљем - повећати могућности за достојанствено запошљавање и каријерни развој за грађане Србије, на социјално инклузиван и одржив начин. Кроз реализацију пројектних активности пружаће се подршка у изради новог или унапређењу постојећег стратешког и нормативног оквира

¹⁰ Ефекат на запошљавање се посматра на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе.

из области рада и запошљавања, као и у примени нових решења; развоју Националне стандардне класификације занимања; имплементацији програма Гаранције за младе у Србији кроз техничку подршку за изградњу капацитета локалних пружалаца услуга (организација цивилног друштва за досезање до младих, филијала Националне службе за запошљавање и агенција за запошљавање); развоју каријерног вођења и саветовања у Републици Србији, док ће се јединицама локалне самоуправе пружити подршка у развоју локалних планских докумената у области запошљавања.

Уговор о услугама „Техничка подршка за спровођење, праћење и процену политике запошљавања на националном и локалном нивоу и за јачање капацитета за учење у ЕСФ“, из програмског циклуса ИПА 2020, са општим циљем - побољшање запошљавања и запошљивости радне снаге са фокусом на младе, особе са инвалидитетом, дугорочно незапослене и жене, допринеће:

1. Унапређењу аналитичке базе за дизајнирање и имплементацију ефикаснијих мера активне политике запошљавања;
2. Унапређењу капацитета за дизајнирање, имплементацију, мониторинг и евалуацију мера активне политике запошљавања;
3. Припреми институција Републике Србије као и других релевантних актера у области запошљавања у задовољењу захтева кохезионе политике и учествовања у Европском социјалном фонду;
4. Успостављању оквира за пилотирање Програма Гаранција за младе.

Директни грант Националној служби за запошљавање „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, оси и теже запошљивих категорија на тржиште рада“, из програмског циклуса ИПА 2020, са посебним циљем – модернизоване услуге и институције тржишта рада за пружање прилагођене подршке и унапређен приступ могућностима за запошљавање теже запошљивим лицима, подржаће:

1. Пилотирање Програма Гаранције за младе на подручју три (3) изабране филијале Националне службе за запошљавање;
2. Пилотирање пакета услуга/мера активне политике запошљавања за дугорочно незапослена лица.

У оквиру Оперативног програма ИПА 2024-2027. годину - за запошљавање, образовање и социјално укључивање, планирано је финансирање мера у оквиру Гаранције за младе у 2026. години и након тога¹¹.

Додатни број незапослених лица биће подржан кроз реализацију текућих или планираних програмских и пројектних активности.

VIII. ГАРАНЦИЈА ЗА МЛАДЕ

Гаранција за младе је програм који има за циљ да млади до 30 година старости добију квалитетну понуду за посао, наставак образовања или праксу у року од четири месеца од уласка у статус незапослености или напуштања, односно завршетка формалног образовања, и тиме допринесе олакшаној транзицији младих на тржиште рада и подстакне њихово запошљавање. Делотворно спровођење Гаранције за младе подразумева снажна партнерства на институционалном нивоу, посебно између ресора надлежних за рад и запошљавање, образовање, омладину, привреду и финансије, са послодавцима, као и са ОЦД и канцеларијама за младе ради спровођења активности досезања, оснаживања и подизања свести младих о подршци која им је на располагању.

¹¹ Планирани број за укључивање у 2026. години је 835 лица.

План имплементације Гаранције за младе за период од 2023. до 2026. године (План имплементације) је утврђен на основу резултата мапирања младих који нису запослени, нису на школовању или обуци (NEET), сагледавања постојећих политика и спроведеног консултативног процеса у оквиру Координационог тела за израду и праћење спровођења Плана имплементације Гаранције за младе¹².

Имајући у виду комплексност планираних реформи и напоре које је потребно уложити на успостављању потребних оквира и испуњењу предуслова за увођење Гаранције за младе на територији целе Србије, планирано је пилотирање Гаранције за младе у три филијале Националне службе за запошљавање (**Крушевац, Сремска Митровица и Ниш**), у периоду од 2024. године до краја 2026. године, како би се, на основу научених лекција из процеса пилотирања, створили ефикасни и делотворни услови и механизми за стабилан и одрживи раст запослености младих.

Планиране реформе и интервенције груписане су у оквиру четири фазе: i) мапирање и рана интервенција; ii) досезање до неактивних младих; iii) припрема; и iv) понуда. Средства за спровођење неопходних реформи и интервенција утврђених у оквиру Плана имплементације, заједно са пружањем субвенционисаних услуга припреме и понуде, обезбеђена су у оквиру буџета Републике Србије, финансијског плана Националне службе за запошљавање, буџета локалних самоуправа, ИПА фондова и донаторских пројеката техничке сарадње у области запошљавања и образовања.

Фазе:

1. Мапирање и рана интервенција

Фаза мапирања, подразумева реализацију активности усмерених ка стварању аналитичке базе о карактеристикама NEET младих и узроцима њихове неактивности, као основе за дизајн и развој прилагођених услуга досезања, подршке и припреме. Мапирањем се утврђују и постојећи, али и недостајући капацитети и услуге на локалном нивоу и у складу са налазима, планирају активности јачања истих.

Рана интервенција обухвата реформе и мере које доприносе унапређењу положаја младих на тржишту рада, кроз систем формалног образовања, ради олакшане транзиције из света образовања у свет рада и превенирања NEET статуса.

2. Досезање

Фаза досезања је фаза идентификовања NEET младих који су удаљени са тржишта рада и који се сами не обраћају институцијама за подршку. Услуге досезања и приступи за активацију неактивних младих морају бити прилагођени локалним приликама и спроводити на нивоу локалних самоуправа, како би, на што адекватнији начин, могли да одговоре на изазове и потребе младих у датом окружењу. Развој Модела за досезање и активацију NEET младих даје повратне информације о томе: 1) шта даје најбоље резултате за различите категорије NEET младих; 2) које услуге подршке су најпотребније (нпр. услуге запошљавања, КВиС, услуге социјалне заштите, бригаа о деци, психолошка саветовања и сл.) и 3) које додатне капацитете и компетенције ОЦД, канцеларије за младе и омладински радници треба да развију ради спровођења делотворних активности досезања.

3. Припрема

Фаза припреме је уједно фаза активације младих и подразумева интензиван индивидуални стручни саветодавни рад кроз који се идентификују неповољне околности у којима се налази млада особа, препреке и разлози недовољне активности и незапослености, како би се утврдиле услуге и мере активне политике запошљавања у које ће се лице укључити ради запошљавања или повећања запошљивости, односно

¹² <https://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/vlada/odluka/2022/4/5/reg>

одговарајућа понуда. Имајући у виду да је главна улазна тачка Гаранције за младе Национална служба за запошљавање, ова фаза подразумева ојачан и проширен портфолио услуга које Национална служба за запошљавање пружа клијентима (саветовање за запошљавање, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, мере активног тражења посла, обилазак послодаваца, форум послодавца, посредовање у запошљавању), укључујући и усаглашавање са захтевима система пружања услуга унутар Гаранције за младе (предрегистрација, доступност ИТ подршке, сарадња са партнерима, праћење и извештавање)¹³.

Развој додатних/ комплементарних мера и услуга

Кратке обуке – подразумевају обуке, у трајању до два месеца, које имају за циљ унапређење запошљивости кроз стицање додатних знања и вештина (нпр. курсеви страних језика, ИТ писмености и сл.)¹⁴. Током трајања кратке обуке, полазници остварују право на месечну новчану помоћ, путне трошкове и осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести.

Новчани додатак за бригу о деци – незапослени млади самохрани родитељ детета/деце млађег/е од седам (7) година или породице у којој је један супружник запослен, а други незапослен и има обавезу чувања детета/деце, може да оствари право на комплементарну подршку у виду новчаног додатка за бригу о деци ради покривања трошкова државне или приватне предшколске установе, дневног центра, у случају деце са инвалидитетом и др. у трајању од најдуже шест месеци, уколико је родитељ укључен у мере активне политике запошљавања које садрже компоненту обуке и/или најдуже два месеца, уколико је родитељ укључен у мере субвенционисаног запошљавања¹⁵.

Признавање претходног учења – је активност образовања одраслих која се остварује проценом и валидацијом знања, вештина и способности стечених образовањем, животним или радним искуством (кроз неформално или информално учење) и која омогућава даље учење и повећање конкурентности на тржишту рада.

У поступку признавања претходног учења, код ЛПОА, кандидату се, применом референтних инструмената, процењују знања, вештине и ставови стечени кроз радно или животно искуство и признају исходи учења и компетенције утврђене стандардом квалификације, које је у поступку успео да докаже, након чега се издаје одговарајућа јавна исправа или уверење.

У циљу увођења и развоја признавања претходног учења, спровешће се мапирање потреба за занимањима у три филијале у којима се пилотира Гаранција за младе¹⁶, а саветници у Националној служби за запошљавање биће обучени да препознају лица која могу да се укључе у признавање претходног учења, да изврше селекцију и избор потенцијалних лица за укључивање у признавање претходног учења за одређена занимања, а у складу са понудом акредитованих установа.

4. Понуда

Фаза пружања квалитетних понуда младима који су укључени у Гаранцију за младе обухвата: понуде за запошљавање, понуде за наставак образовања и обуку као и и понуде за радну праксу. У овој фази важна реформа односи се на доношење Закона о

¹³ у складу са референтним смерницама Европске комисије

¹⁴ У оквиру Гаранције за младе финансираће се кратке обуке за укупно 1.100 лица и то: 400 у 2024. години; 350 у 2025. години и 350 у 2026. години.

¹⁵ У оквиру Гаранције за младе финансираће се новчани додатак за бригу о деци за 701 лице и то: 295 у 2024. години, 271 у 2025. години и 135 у 2026. години.

¹⁶ У оквиру Гаранције за младе финансираће се укључивање 10 лица у поступак признавања претходног учења у фази припреме у 2026. години.

радној пракси, како би се радна пракса ускладила са критеријумима квалитета утврђеним Препоруком Савета ЕУ о оквиру квалитета за радне праксе из 2014. године, а да би се младим полазницима праксе омогућило да стекну квалитетно радно искуство у сигурним и правичним условима.

4.1. Понуда за запошљавање

4.1.1. Несубвенционисано запошљавање младих – подразумева *посредовање за запошљавање*, односно послове повезивања лица која траже запослење са послодавцима који Националној служби за запошљавање исказују потребу за кандидатима, ради заснивања радног односа или друге врсте радног ангажовања.

4.1.2. Субвенционисано запошљавање младих – подразумева финансијски подстицај, у једнократном, износу послодавцу из приватног сектора за запошљавање младих незапослених лица из категорије теже запошљивих, односно субвенцију зараде за запошљавање незапослених младих особа са инвалидитетом без радног искуства, на месечном нивоу.

4.1.2.1. Субвенције за запошљавање младих из категорије теже запошљивих – подразумева финансијски подстицај, у једнократном износу, послодавцима из приватног сектора, за запошљавање незапослених младих лица и то: младих без квалификација или са ниским нивоом квалификација, младих из домског смештаја, хранитељских и старатељских породица, младих особа са инвалидитетом, младих Рома, младих корисника новчане социјалне помоћи и сл. Износ субвенције условљен је нивоом развијености локалне самоуправе у којој се врши запошљавање, а у складу са посебним актом Владе. Реализација се прати 12 месеци.

4.1.2.2. Субвенције за запошљавање младих особа са инвалидитетом без радног искуства – послодавац, који на неодређено време запосли особу са инвалидитетом без радног искуства, има право на субвенцију зараде за ту особу у трајању од 12 месеци од дана заснивања радног односа. Субвенција зараде се одобрава на основу поднетог захтева послодавца, у висини до 75% укупних трошкова зараде са припадајућим доприносима за обавезно социјално осигурање, али не више од износа минималне зараде утврђене у складу са прописима о раду.

4.1.3. Субвенционисано самозапошљавање – обухвата стручну помоћ и средства у виду једнократне субвенције младом незапосленом лицу за отпочињање сопственог посла, као и менторску подршку.

4.1.3.1. Субвенција за самозапошљавање – средства за самозапошљавање одобравају се незапосленом младом лицу у виду субвенције, у једнократном износу, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Незапослена млада лица из категорије особа са инвалидитетом имају право на увећан износ субвенције. Одобравање субвенције за самозапошљавање одређује се на основу оцене бизнис плана, узимајући у обзир и припадност категоријама теже запошљивих лица. Реализација се прати 12 месеци.

4.1.3.2. Менторска подршка за незапослене младе којима је одобрена субвенција за самозапошљавање – биће уговорена са компетентним пословним субјектом/пружаоцем који је доказао да има искуства и капацитет за пружање специјалистичке пословне подршке у сфери продаје, маркетинга и рачуноводства. Менторска подршка, у трајању од 24 сата по примаоцу субвенције за самозапошљавање, биће доступна на захтев.

4.1.4. Приправништво за младе –организује се уз заснивање радног односа и подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у занимању, за које је стечено најмање средње образовање или најмање високо трогодишње или четворогодишње образовање, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита ако је то као услов за рад на одређеним пословима утврђено законом или правилником.

Право на укључивање у меру имају незапослени млади, посебно млади који су вишеструко рањиви, без радног искуства у занимању за које је стечено образовање, који се налазе на евиденцији незапослених најмање три месеца.

Приправништво за младе се реализује код послодавца који припада приватном сектору.

Национална служба за запошљавање исплаћује послодавцу накнаду трошкова месечне зараде за приправника са средњим образовањем у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, а за приправника са високим образовањем у висини минималне зараде увећане за 20%, са припадајућим порезом и доприносима. Послодавац је у обавези да приправнику исплаћује зараду у складу са законом.

Трајање приправништва за младе утврђено је законом односно правилником, а Национална служба за запошљавање исто финансира шест месеци за младе са средњим образовањем, односно до 12 месеци за младе са високим образовањем.

4.1.5. Стицање практичних знања – подразумева стицање практичних знања и вештина обављањем конкретних послова, кроз заснивање радног односа код послодавца који припада приватном сектору и намењено је младима без квалификација или са ниским нивоом квалификација, као и младима који су вишеструко рањиви. Послодавац заснива радни однос на одређено време са незапосленим младим лицем и остварује право на накнаду трошкова зараде за укључена лица у висини минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима у трајању од три месеца. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још три месеца након завршетка мере. У случају да послодавац заснује радни однос на неодређено време са незапосленим лицем на почетку мере или до истека трећег месеца, односно завршетка мере, има право на накнаду трошкова зараде за још три месеца, односно у укупном трајању од шест месеци. Послодавац има обавезу да задржи лице у радном односу још најмање шест месеци након истека финансирања. Послодавци морају имати и запосленог ментора, као и техничке, просторне и друге капацитете за спровођење ове мере.

4.1.6. Јавни радови – организују се у циљу радног ангажовања теже запошљивих младих и младих у стању социјалне потребе, као и остваривања одређеног друштвеног интереса у неразвијеним и девастираним подручјима. Послодавац - извођач јавног рада, закључује са незапосленим лицем уговор о радном ангажовању у складу са прописима о раду и јавним конкурсом. Послодавац - извођач јавног рада може остварити право на накнаду трошкова спровођења јавног рада и накнаду трошкова обуке.

4.2. Понуде за наставак образовања и обуку

4.2.1. Стручна пракса – подразумева стручно оспособљавање за самосталан рад у струци, без заснивања радног односа, у трајању од најдуже шест месеци и намењена је младима са најмање средњим образовањем без радног искуства.

4.2.2. Обука за тржиште рада – организује се ради стицања додатних знања и вештина, у складу са потребама тржишта рада и послодавца, а у циљу унапређења компетенција и запошљивости незапослених младих лица и воде стицању признатих квалификација, односно дела квалификација. Обуке за тржиште рада спроводе ЈПОА у складу са

акредитованим програмима обука у оквиру неформалног образовања, и/или средње стручне школе које издају јавно признате исправе.

4.2.3. Обука на захтев послодавца – има за циљ да обезбеди незапосленим младим лицима да стекну знања и вештине потребне за обављање послова на конкретном радном месту, код конкретног послодавца који припада приватном сектору. Обуке спроводе акредитовани послодавци, односно послодавци који су успоставили сарадњу са ЈПОА и/или средњим стручним школама које издају јавно признату исправу.

Послодавац има обавезу да закључи уговор о раду са најмање 50% лица која су успешно завршила обуку и да их задржи у радном односу најмање још шест месеци. Национална служба за запошљавање ће покрити део трошкова обуке који се исплаћују послодавцу, а полазницима ће исплатити месечну накнаду за похађање обуке, путне трошкове и осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести.

4.2.4. Функционално основно образовање одраслих – намењено је незапосленим младим лицима без основног образовања и има за циљ стицање основног образовања у складу са законом, уз могућност стицања компетенције за обављање једноставних послова. Национална служба за запошљавање исплаћује средства за трошкове превоза полазницима или школским образовним институцијама, а може сносити и трошкове припреме лица за полагање завршног испита.

4.3. Понуде за радну праксу

4.3.1. Радна пракса¹⁷

4.3.2. Програм подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”¹⁸.

Број корисника	2024.			2025.		2026.		
	Буџет РС	ФП НСЗ	ИПА 2020 ДГ	Буџет РС	ФП НСЗ	Буџет РС	ФП НСЗ	ОП 24-27
Субвенција за запошљавање незапослених младих из категорије теже запошљивих	50	/	100	40	80	40	/	80
Субвенција за запошљавање ОСИ без радног искуства	18	/	20	10	10	10	/	10
Субвенција за самозапошљавање	150	/	150	130	140	130	/	140
Приправништво за младе са средњим образовањем	50	/	50	40	40	40	/	40
Приправништво за младе са високим образовањем	60	/	100	50	55	46	/	55
Стручна пракса	50	50	/	40	100	40	/	100
Стицање практичних знања	50	/	100	28	60	30	/	50
Јавни радови	/	/	50	/	30	/	/	30

¹⁷ Може бити понуда након усвајања Закона о радној пракси.

¹⁸ Може бити понуда након усклађивања са Законом о радној пракси и Смерницама ЕК за припрему Плана имплементације Гаранције за младе (у погледу дужине трајања мере - до 6 месеци и др.).

Обука за тржиште рада	45	/	300	60	100	60	/	100
Обука на захтев послодавца	/	/	150	20	50	20	50	20
Функционално основно образовање одраслих	/	80	/	/	80	/	80	/

Напомена: Табела приказује пројектовани обухват незапослених младих у Гаранцији за младе који се финансирају из ИПА ДГ, Буџета РС, ФП НСЗ и ОП за 2026

Поред мера активне политике запошљавања које реализује Национална служба за запошљавање, Гаранција за младе садржи и субвенционисане понуде других органа.

Министарство привреде препознало је младе предузетнике као значајан ресурс за развој економије и припремило мере подршке, тако да је Програм подстицања развоја предузетништва кроз финансијску подршку за почетнике у пословању и младе, саставни део понуде Гаранције за младе. Министарство привреде у сарадњи са Развојном агенцијом Србије и акредитованим регионалним развојним агенцијама пружа младим предузетницима бесплатну нефинансијску подршку кроз стандардизовани сет услуга, који се састоји од расположивих саветодавних услуга, обавезне обуке за почетнике у пословању, једне или више специјализованих обука и менторинг услуге у трајању до 40 сати.

Такође, пратиће се број младих који се запошљавају уз пореске олакшице које послодавци и предузетници могу да остваре у складу са прописима из области доприноса за обавезно социјално осигурање и пореза на доходак грађана.

IX. ПИЛОТИРАЊЕ ИНОВАТИВНИХ УСЛУГА/МЕРА АПЗ ЗА ДУГОРОЧНО НЕЗАПОСЛЕНЕ

У оквиру пројекта „Имплементација иновативних мера активног запошљавања и приступа за повећање интеграције дугорочно незапослених, младих, жена, оси и теже запошљивих категорија на тржиште рада“, финансираног из ИПА 2020 програмског циклуса, реализоваће се пилотирање услуга и мера АПЗ за дугорочно незапослене у филијалама Националне службе за запошљавање (Јагодина, Пожаревац, Прокупље и Панчево).

Методологија рада Националне службе за запошљавање са овом циљном групом подразумеваће: 1) детаљну процену дугорочно незапослених лица; 2) интензивно саветовање ради повећања мотивације и унапређења основних животних вештина, у комбинацији са упућивањем на остале услуге/службе (систем социјалне заштите, здравствене заштите, рехабилитације и сл.), уз континуирану подршку у тражењу посла; 3) укључивање у мере АПЗ; 4) сарадњу са послодавцима у циљу отклањања предрасуда и промовисања запошљавања дугорочно незапослених лица.

Мере/услуге АПЗ које су одабране за пилотирање, прилагођене су потребама дугорочно незапослених лица и дизајниране на начин да утичу на ублажавање или отклањање баријера за запошљавање ове категорије незапослених лица.

Планирано је укључивање око 3.450 дугорочно незапослених лица (ДНЛ), у следеће мере АПЗ:

1. Обука за тржиште рада за ДНЛ - намењена је ДНЛ са ниским нивоом квалификација, у циљу стицања додатних теоријских и практичних вештина, у складу са потребама тржишта рада. Обуке ће спроводити пружаоци услуга неформалног образовања и/или средње стручне школе које издају јавно признату исправу, а који ће бити одабрани у складу са прописима који уређују јавне набавке.

2. Обука на радном месту уз субвенцију за запошљавање за ДНЛ - је нова мера, првенствено намењена лицима без квалификација, са ниским нивоом вештина, са/без радног искуства, ради стицања практичних знања и вештина потребних за обављање задатака на конкретном радном месту или ради обнављања вештина које су застареле. Обука може трајати од 3 до 6 месеци, у зависности од комплексности посла. Послодавац, код ког се спроводи обука, у обавези је да изради план обуке и именује ментора. Током трајања обуке, послодавац има право на рефундацију дела трошкова обуке, док полазници имају право на месечну накнаду за похађање обуке, накнаду за трошкове превоза, као и осигурање за случај повреде на раду и професионалне болести. По завршетку обуке, послодавац има обавезу да заснује радни однос са лицем које је успешно завршило обуку, најмање за период трајања обуке, за шта добија субвенцију у износу од 100% минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, у складу са прописима у области рада, на месечном нивоу.

3. Субвенција за запошљавање за ДНЛ - је нова мера која подразумева доделу субвенције послодавцу за запошљавање ДНЛ на период до 6 (шест) месеци. Током трајања субвенције, послодавац остварује право на накнаду зараде за ангажовано лице у износу минималне зараде са припадајућим порезом и доприносима, у складу са прописима у области рада.

4. Субвенција за ДНЛ са инвалидитетом без радног искуства - представља субвенцију зараде послодавцу у трајању од 12 месеци за закључивање уговора на неодређено време са ОСИ без радног искуства. Субвенција износи највише 75% укупних трошкова зараде укључујући доприносе за обавезно социјално осигурање, с тим да не може бити већа од минималне зараде, у складу са прописима у области рада.

5. Подршка након заснивања радног односа за ДНЛ - је нова услуга за одређене категорије ДНЛ (ОСИ, корисници НСП, Роми, жртве породичног насиља, деца без родитељског старања и сл.), за лица за која се процени да им је потребна додатна подршка након учешћа у мери АПЗ и заснивања радног односа. Ова врста подршке биће обезбеђена током периода од највише 6 (шест) месеци и обухватаће редовне контакте саветника Националне службе за запошљавање са лицем и послодавцем, како би се лице подржало у процесу прилагођавања на радну средину, са циљем одрживости запослења.

6. Субвенције за samozapošljavanje ДНЛ – средства за samozapošljavanje одобравају се ДНЛ у виду субвенције, у једнократном износу, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. ДНЛ из категорије ОСИ ће имати право на увећан износ субвенције. Одобравање субвенције за samozapošljavanje одређује се на основу оцене бизнис плана, узимајући у обзир и припадност категоријама теже запошљивих лица.

7. Менторска подршка за ДНЛ кориснике субвенције за samozapošljavanje – је нова мера која ће бити уговорена са компетентним пословним субјектом/пружаоцем, који је доказао да има искуства и капацитет за пружање специјалистичке пословне подршке у сфери продаје, маркетинга и рачуноводства. Менторска подршка, у трајању од 24 сата по примаоцу субвенције за samozapošljavanje, биће доступна на захтев.

8. Новчани додатак за бригу о деци за ДНЛ - је нова услуга за ДНЛ. Наиме, дугорочно незапослени самохрани родитељ детета/деце млађег/е од 7 година или породице у којој је један супружник запослен, а други незапослен и има обавезу чувања детета/деце, може да оствари право на комплементарну подршку у виду новчаног додатка за бригу о деци ради покривања трошкова државне или приватне предшколске установе или дневног центра у случају деце са инвалидитетом и др. у трајању од најдуже 6 (шест) месеци,

уколико је родитељ укључен у мере активне политике запошљавања које садрже компоненту обуке и/или најдуже 2 (два) месеца, уколико је родитељ укључен у мере субвенционисаног запошљавања.

Пилотирање иновативних услуга/мера АПЗ за дугорочно незапослене	Планирани број лица 2024-2026.
Обука за тржиште рада за ДНЛ	100
Обука на радном месту уз субвенцију за запошљавање за ДНЛ	100
Субвенција за запошљавање за ДНЛ	200
Субвенција за ДНЛ са инвалидитетом без радног искуства	20
Подршка након заснивања радног односа за ДНЛ	110
Субвенција за samozapošljavanje ДНЛ	120
Менторска подршка за ДНЛ кориснике субвенције за samozapošljavanje	96
Новчани додатак за бригу о деци за ДНЛ	125

Х. ПОДРШКА РЕАЛИЗАЦИЈИ ЛОКАЛНИХ ПЛАНСКИХ ДОКУМЕНАТА У ОБЛАСТИ ЗАПОШЉАВАЊА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености у периоду од 2024. до 2026. године наставиће се са одобравањем учешћа у финансирању мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана, и то следећих мера:

1. **Стручна пракса;**
2. **Приправништво за младе;**
3. **Стицање практичних знања;**
4. **Обука на захтев послодавца за незапослене;**
5. **Јавни радови на којима се ангажују особе са инвалидитетом;**
6. **Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих** – може се доделити за запошљавање незапослених лица из једне или више категорија теже запошљивих, а које су утврђене у складу са стањем и потребама локалног тржишта и наведене у локалном планском документу у области запошљавања;
7. **Субвенција за samozapošljavanje** – одобрава се незапосленом лицу ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос, у делатностима дефинисаним у складу са потребама локалног економског развоја у локалном планском документу у области запошљавања.

Мере од 1. до 5. спроводе се према условима утврђеним у овом акционом плану, док се мере 6. и 7. спроводе према условима утврђеним у локалном планском документу у области запошљавања.

Услов за подношење захтева за финансирање мера активне политике запошљавања из средстава одређених за реализацију Акционог плана је да аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе има:

- 1) формиран локални савет за запошљавање;
- 2) усвојен локални плански документ у области запошљавања;
- 3) усаглашен локални плански документ у области запошљавања са Акционим планом и покрајинским акционим планом за запошљавање;
- 4) обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређене мере.

Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са одредбама Закона о запошљавању и

осигурању за случај незапослености може одобрити учешће у финансирању и када је обезбеђено мање од половине потребних средстава.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички плански документ у области запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе може до 30. априла 2024. године, односно последњег дана месеца фебруара 2025. и 2026. године, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

Национална служба за запошљавање и јединице локалне самоуправе обухваћене одлуком закључују споразум о начину и поступку реализације мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за спровођење ове одлуке.

Јединице локалне самоуправе могу, у складу са потребама локалног тржишта рада, планирати и друге мере активне политике запошљавања, утврдити их у локалном планском документу у области запошљавања и њихову реализацију финансирати у целости из средстава буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе. У реализацији мера активне политике запошљавања које се у целости финансирају из буџета аутономне покрајине и/или буџета јединица локалне самоуправе, Национална служба за запошљавање пружа стручну и техничку подршку.

XI. КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

Теже запошљив незапослени јесте незапослени који због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или других објективних околности теже налази запослење.

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености Акциони план садржи категорије теже запошљивих лица које имају приоритет у укључивању у мере активне политике запошљавања.

Категорије теже запошљивих незапослених лица су екстензивно постављене и обухватају велики број лица која се међусобно разликују према нивоу запошљивости који поседују, тако да је неопходно обезбедити да се у мере активне политике запошљавања укључују само они припадници ових категорија којима је таква подршка потребна у циљу интеграције на тржиште рада. Такође је веома важно одредити врсту потребне подршке у сваком појединачном случају. Због тога се укључивање у мере активне политике запошљавања врши у складу са проценом запошљивости и индивидуалним планом запошљавања. На основу процене запошљивости одређује се ниво потребне подршке, а у индивидуалном плану запошљавања утврђују се конкретне активности и мере које лице које тражи посао и Национална служба за запошљавање треба да предузму у циљу повећања запошљивости и запошљавања лица.

У оквиру појединих мера активне политике запошљавања дефинисане су категорије теже запошљивих лица која се укључују у меру, а у мерама у оквиру којих нису дефинисане категорије, приоритет за укључивање имају незапослена лица из следећих категорија:

- лица без основног образовања и завршене средње школе;
- млади до 30 година старости без радног искуства;
- жене, а посебно жене из мање развијених и девастираних подручја;
- особе са инвалидитетом;
- Роми;
- корисници новчане социјалне помоћи и других услуга социјалне заштите¹⁹;
- лица старости 50 и више година;
- дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 12 месеци, а посебно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци;
- самохрани родитељи;
- супружници из породице у којој су оба супружника незапослена.

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имају лица која се суочавају са више фактора отежане запошљивости, односно, која припадају у две или више претходно наведених категорија теже запошљивих лица.

У локалном планском документу у области запошљавања могу се утврдити и друге категорије теже запошљивих лица према утврђеном стању на локалном тржишту рада.

Сходно уведеној пракси родног буџетирања, у мере активне политике запошљавања подједнако ће се укључивати незапослени мушкарци и жене, ради подстицања једнаких могућности за њихово запошљавање.

XII. ПРЕГЛЕД ПОКАЗАТЕЉА ЗА ОПШТИ И ПОСЕБНЕ ЦИЉЕВЕ

Општи циљ: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду				
Показатељ на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Извор провере	Почетна вредност	Базна годи на	Циљана вредност у 2026. ²⁰

¹⁹ Жртве породичног насиља, жртве трговине људима, млади у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама, родитељи деце са сметњама у развоју; бивши извршиоци кривичних дела и др.

²⁰ Изворне пројекције за 2026. годину саставни су део Стратегије запошљавања за период од 2021. до 2026. године, а извор пројекција је Студија о положају младих у Србији, ФРЕН (2020) и Ex-ante анализе Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, Институт економских наука (2020). Због промене методологије

Стопа запослености по старосним групама и полу, у % (15+, 15-29, 15-64)	АРС, РЗС	(15+) Мушкарци Жене	49% 56,6% 41,9%	(47% ^Р) (54,6% ^Р) (39,8% ^Р)	2019.	(15+) Мушкарци Жене	52,9% 61,1% 45,3%	(53,2% ^Н) (60,2% ^Н) (46,8% ^Н)
		(15-29) Мушкарци Жене	36,9% 42,4% 31,1%			(15-29) Мушкарци Жене	41% 47,1% 34,5%	(42,8% ^Н) (48,1% ^Н) (37,7% ^Н)
		(15-64) Мушкарци Жене	60,7% 67,1% 54,3%	(59,1% ^Р) (65,8% ^Р) (52,4% ^Р)		(15-64) Мушкарци Жене	66,1% 73,1% 59,1%	(69,6% ^Н) (75,5% ^Н) (63,7% ^Н)
Стопа активности по старосним групама и полу, у % (15+, 15-29, 15-64)	АРС, РЗС	(15+) Мушкарци Жене	54,6% 62,7% 47,1%	(52,9% ^Р) (61,1% ^Р) (45,2% ^Р)	2019.	(15+) Мушкарци Жене	58% 66,5% 50%	(58,4% ^Н) (65,7% ^Н) (51,6% ^Н)
		(15-29) Мушкарци Жене	47% 53,6% 40,1%			(15-29) Мушкарци Жене	49% 55,8% 41,8%	(52,1% ^Н) (59,9% ^Н) (43,9% ^Н)
		(15-64) Мушкарци Жене	68,1% 74,9% 61,3%	(66,8% ^Р) (74% ^Р) (59,7% ^Р)		(15-64) Мушкарци Жене	72,8% 80,1% 65,5%	(76,6% ^Н) (82,6% ^Н) (70,3% ^Н)
Стопа незапослености по старосним групама и полу, у % (15+, 15-29, 15-64)	АРС, РЗС	(15+) Мушкарци Жене	10,4% 9,8% 11,1%	(11,2% ^Р) (10,6% ^Р) (12% ^Р)	2019.	(15+) Мушкарци Жене	8,7% 8,3% 9,3%	(9,1% ^Н)
		(15-29) Мушкарци Жене	21,5% 20,8% 22,5%			(15-29) Мушкарци Жене	16,3% 15,8% 17,1%	(15,2% ^Н) (14,5% ^Н) (16,1% ^Н)
		(15-64) Мушкарци Жене	10,9% 10,4% 11,5%	(11,6% ^Р) (11,1% ^Р) (12,2% ^Р)		(15-64) Мушкарци Жене	9,2% 8,8% 9,8%	(8,9% ^Н) (8,5% ^Н) (9,4% ^Н)
Удео рањиве запослености, у % (15+)	АРС, РЗС	24,3%		2019.	21,1% (17,15% ^Н) Мушкарци 19,55% ^Н Жене 14,46% ^Н			

Посебни циљ 1: Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026.
Регистрована запосленост (број)	Регистрован а запосленост – Статистика запосленост и и зарада, РЗС	2.173.135	2019.	2.540.000-2.631.000
Неформална запосленост, у % (15+)	АРС, РЗС	529.200	2019.	396.033 (327.417 ^Н)
Запосленост према врсти рада, у%	АРС, РЗС	Неодређено: 77,2% Одређено: 19,5% Сезонски и повремени послови: 3,3%	2019.	Неодређено: 81,9% ^Н Одређено: 16,5% ^Н Сезонски и повремени послови: 1,6% ^Н
Стопа ризика од сиромаштва код запослених, у %	SILC	9,2%	2019.	4,7% Мушкарци 5,8% Жене 3,3%

АРС у 2021. години, циљане вредности наведене у Стратегији запошљавања за период 2021-2026 нису релевантне. У оквиру процеса израде АП за период 2024-2026. урађена је ревизија појединих циљаних вредности у складу са новом методологијом АРС. РЗС је ревидирао неке основне индикаторе за 2019. годину за категорију 15+ и 15-64, који су приказани са ознаком ^Р (ревидирани).

На основу редицираних индикатора, извршене су нове пројекције за индикаторе за 2026. годину који су приказани, уколико су различити у односу на пројекције из Стратегије запошљавања, са ознаком ^Н (нови).

Посебни циљ 2: Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026.
Стопа дугорочне незапослености, у % (15+)	АРС, РЗС	6,1%	2019.	1,9% (2,8% ^н)
Платни јаз између мушкараца и жена по старосним групама, у % (15+, 15-29)	Истраживање о зарадама засновано на подацима Пореске управе, односно пореске пријаве за порез по одбитку (ППП-ПД)	(15+) 10,6% (15-29) 5,4%	2019.	15+ 8,7% 15-29 5,0%
Стопа NEET, у % (15-29)	АРС, РЗС	18,9%	2019.	12,8% (12,7% ^н)
Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ, у %	Извештај НСЗ	23,1%	2019.	33%
Ефекат финансијских мера на запошљавање, у %	Извештај НСЗ	(60%) 54% ^н	2021.	75% (58% ^н)

Посебни циљ 3: Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026.
Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање	Релевантна документа из процеса преговора о приступању ЕУ	Умерен напредак	2020.	Испуњени услови за чланство у ЕУ (Врло добар напредак ^н)
Удео издвајања за мере АПЗ у БДП, у %	МФ	0,08%	2019.	0,2%

ХП. ПАСОШ ПОКАЗАТЕЉА

Општи циљ: Успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду

Показатељ	Стопа запослености по старосним групама и полу
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по старосним групама (15+, 15-24, 15-29, 15-30, 15-64, 15-74, 15-89, 20-64) и полу, доступан за ниво области (НСТЈ3), региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази, Саопштење РС10, периодика квартална и Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступни на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Стопа запослености представља удео запослених у укупном становништву. За овај количник важи да дељеник и делилац репрезентују исту географску и демографску групу.</p> <p>У складу са методологијом Анкете о радној снази, запосленим лицима сматрају се лица која испуњавају један од следећих услова:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Лица која су током посматране седмице радила најмање један сат за зараду или приход, укључујући помажуће чланове у породичном послу; - Лица која имају посао или бизнис са којег су била привремено одсутна током целе посматране седмице, али су везани за тај посао, као што су: - Лица одсутна с посла због празника, прерасподеле радног времена, боловања, породилског одсуства, обуке у вези посла; - Лица која су на родитељском одсуству, било да примају зараду или бенефиције с посла с којег су одсутна, или чије очекивано трајање родитељског одсуства је до 3 месеца; - Сезонски радници ван сезоне ако настављају да редовно обављају задатке и дужности за посао или бизнис с којег су одсутни, искључујући испуњавање законских или административних обавеза; - Лица која нису радила у посматраној седмици из неких других разлога а чије очекивано трајање одсуства је до 3 месеца; - Лица која производе пољопривредне производе чији главни део је намењен за продају или размену (трампу). <p>Под запосленима се сматрају она лица која имају заснован радни однос у предузећу, установи или у другој врсти организације, лица која раде самостално (предузетници, индивидуални пољопривредници, лица која су обављала неки посао који су сами пронашли и уговорили - усмено или писмено). Осим поменутих, запосленима се сматрају и чланови породице који помажу у породичном послу који је у власништву члана домаћинства и који се дефинише</p>

	<p>као неплаћени посао али директно доприноси функционисању посматраног породичног посла. У АРС-у се не узима у обзир формални статус лица које се анкетира, већ се радни статус тог лица одређује на основу стварне активности обављане у референтној седмици.</p> <p>Оцене популације за Републику Србију на укупном нивоу, као и за регионе (НСТЈ2), по групама старости и полу, добијене су на основу текућих демографских процена РЗС.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Стопа запослености} = \frac{\text{Број запослених}}{\text{Укупан процењен број становника}} * 100$ <p>Детаљније о методологији Анкете о радној снази видети на линковима: https://publikacije.stat.gov.rs/G2017/Pdf/G20177069.pdf, https://publikacije.stat.gov.rs/G2017/Pdf/G201720107.pdf и https://publikacije.stat.gov.rs/G2021/Pdf/G202122002.pdf</p> <p>Мета подаци Анкете о радној снази доступни су на линку: https://data.stat.gov.rs/Metadata/24_Zarade/Html/240003_ESMS_G0_2021_2.html</p>
--	---

Показатељ	Стопа активности по старосним групама и полу
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по старосним групама (15+, 15-24, 15-29, 15-30, 15-64, 15-74, 15-89, 20-64) и полу, доступан за ниво области (НСТЈ3), региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази, Саопштење РС10, периодика квартална и Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступни на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Стопа активности представља удео активног становништва у укупном становништву. За овај количник важи да дељеник и делилац репрезентују исту географску и демографску групу.</p> <p>У складу са методологијом Анкете о радној снази, активно становништво, односно радну снагу, чине сва запослена и незапослена лица.</p> <p>Оцене популације за Србију на укупном нивоу, као и за регионе (НСТЈ2), по групама старости и полу, добијене су на основу текућих демографских процена РЗС.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Стопа активности} = \frac{\text{Активно становништво}}{\text{Укупан процењен број становника}} * 100 = \frac{\text{Број запослених} + \text{Број незапослених}}{\text{Укупан процењен број становника}} * 100$

Показатељ	Стопа незапослености по старосним групама и полу
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по старосним групама (15+, 15-24, 15-29, 15-30, 15-64, 15-74, 15-89, 20-64) и полу, доступан за ниво области (НСТЈ3), ниво региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази , Саопштење РС10, периодика квартална и Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступни на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Стопа незапослености представља удео незапослених у укупном броју активних становника. За овај количник важи да дељеник и делилац репрезентују исту географску и демографску групу.</p> <p>У складу са методологијом Анкете о радној снази, незапослена лица су она лица која нису обављала ниједан плаћени посао у референтној седмици, активно су тражила посао током четири седмице које претходе референтној седмици и у могућности су да почну да раде у року од две седмице након референтне седмице. У ову категорију спадају и лица која током претходне четири седмице нису тражила посао, пошто су већ нашла посао на којем треба да почну да раде након истека референтне седмице, а најкасније у року од три месеца и у могућности су да почну да раде у року од две седмице након референтне седмице. Активно становништво, односно радну снагу, чине сва запослена и незапослена лица.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Стопа незапослености} = \frac{\text{Број незапослених}}{\text{Активно становништво}} * 100 = \frac{\text{Број незапослених}}{\text{Број запослених} + \text{Број незапослених}} * 100$

Показатељ	Удео рањиве запослености
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по полу, доступан за старосне категорије 15-89 и 15-64, доступан за ниво региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази , Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступан на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn , на основу прорачуна
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Не објављују се (податак се добија прорачуном, на основу података из Анкете о радној снази и базе података РЗС)
Кратак опис методологије прорачуна	Удео рањиве запослености представља удео samozапослених без радника и помажућих чланова домаћинства у укупној запослености.

	<p>У складу са методологијом Анкете о радној снази, самозапослена лица су она лица која раде самостално у властитом предузећу, установи, приватној радњи или на пољопривредном имању, као и лица која обављају самосталну професионалну делатност или неки други посао за сопствени рачун. Самозапослена су она лица која сама одређују услове свог рада (као и рада својих запослених) и носе ризик за свој посао. Помажући чланови у породичном послу су лица која помажу другом члану домаћинства у вођењу породичног посла или пољопривредног газдинства, а да при томе нису плаћена за тај рад. Ова лица сматрају се запосленима и поред тога што нису плаћена за свој рад, пошто од свог рада имају користи у виду бенефиција као што су смештај, храна и сл.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p style="text-align: center;">Удео рањиве запослености</p> $= \frac{\text{Број самозапослених, без радника} + \text{Број помажућих чланова домаћинства}}{\text{Број запослених}} * 100$
--	---

Посебни циљ 1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом

Показатељ	Регистрована запосленост
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, на месечном нивоу доступан за ниво Републике Србије, на кварталном и годишњем нивоу сегрегирани по полу и доступан за ниво градова/општина, области (НСТЈ3), региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Број
Извор података за праћење вредности показатеља	Статистика тржишта рада – регистрована запосленост, квартално и годишње саопштење, доступно на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/registrovana-zaposlenost/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују месечно, квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Регистрована запосленост, заснива се на комбиновању података Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО) и Статистичког пословног регистра (СПР), а обухвата лица која имају формално-правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања.</p> <p>Детаљније о методологији Истраживања о регистрованој запослености видети на линку: https://publikacije.stat.gov.rs/G2015/Pdf/G201520071.pdf</p>

	Мета подаци Истраживања о регистрованој запослености доступни су на линку: https://data.stat.gov.rs/Metadate/24_Zarade/Html/S019092_ESMS_G0_2019_2.html
--	--

Показатељ	Неформална запосленост
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по старосним групама (15-89, 15-24, 25-54, 55-64, 65+) и полу, доступан за ниво региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Број
Извор података за праћење вредности показатеља учинака	Анкета о радној снази , Саопштење РС10, периодика квартална и Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступни на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	Неформална запосленост подразумева: <ul style="list-style-type: none"> - Рад лица у нерегистрованим фирмама; - Рад лица у регистрованим фирмама, али без формалног уговора о раду и без социјалног и пензионог осигурања; - Рад помажућих чланова у породичном послу.

Показатељ	Запосленост према врсти рада
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по старосним групама (15-89 и 15-64) и полу, доступан за ниво региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази , Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступан на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују годишње
Кратак опис методологије прорачуна	Структура запослених радника према врсти радног односа (на неодређено, на одређено и сезонски и повремени послови) представља удео запослених сваке појединачне врсте радног односа у укупном броју запослених радника. Збир свих удела врсти радног односа износи 100%. У складу са методологијом Анкете о радној снази, плаћени посао може се класификовати као стални или привремени. Ова подела односи се на запослене раднике (запослене код послодавца). Под сталним запослењем подразумева се постојање уговора о раду на неодређено време (чак и када се унапред зна да ће у блиској будућности доћи до смањења броја запослених или до гашења фирме). Привремени посао подразумева унапред дефинисан датум престанка рада. Привремени рад односи се и на запосленог радника који је ангажован од стране послодавца ради обављања одређеног посла, при чему трајање рада није унапред одређено, већ зависи од времена које је потребно да се одређени посао обави.

	<p>Прикупљене информације за привремени посао се даље класификује на три групе: рад на одређено време, сезонски и повремено. Сезонски послови се обављају током одређене сезоне, најчешће у грађевинарству, туризму, угоститељству, пољопривреди и сл.</p> <p>Формуле за израчунавање:</p> $\text{Удео запослених на неодређено} = \frac{\text{Број запослених на неодређено}}{\text{Број запослених радника}} * 100$ $\text{Удео запослених на одређено} = \frac{\text{Број запослених на одређено}}{\text{Број запослених радника}} * 100$ $\text{Удео запослених на сезонским и повременим пословима} = \frac{\text{Број запослених на сезонским и повременим пословима}}{\text{Број запослених радника}} * 100$
--	---

Показатељ	Стопа ризика од сиромаштва код запослених
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, обухвата старосну категорију 18+, сегрегиран према полу, доступан за ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о приходима и условима живота (SILC), саопштење доступно на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/potrosnja-prihodi-i-uslovi-zivota/prihodi-i-uslovi-zivota/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Стопа ризика од сиромаштва запослених представља удео лица чији је најчешћи статус у активности током референтне године био да раде и имају еквивалентни расположиви доходак испод прага ризика од сиромаштва који је утврђен на 60% медијане националног еквивалентног расположивог дохотка, после социјалних трансфера у укупном броју лица са истим најчешћим статусом у активности.</p> <p>Еквивалентни расположиви доходак је укупни расположиви приход домаћинства равномерно расподељен међу члановима домаћинства према модификованој скали еквиваленције ОЕЦД (<i>Organisation for Economic Co-operation and Development</i>). Према овој скали, први одрасли члан домаћинства добија вредност 1, остали одрасли чланови стари 14 и више година вредност 0,5 и деца испод 14 година вредност 0,3. Приход домаћинства не укључује приход у природи. Најчешћи статус лица у активности, односи се на најчешћи статус активности лица, тј. на статус активности лица у коме је оно провело најмање седам месеци током референтног периода и рачуна се за особе старости 18 и више година. Класификација лица према најчешћем статусу у активности:</p> <p>- Раде</p>

	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Запослени код послодавца</i> - <i>Самозапослени</i> - <i>Не раде</i> - <i>Незапослени</i> - <i>Пензионери</i> - <i>Остали неактивни</i> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Стопа ризика од сиромаштва запослених} = \frac{\text{Број лица која раде и имају еквивалентни доходак испод прага ризика од сиромаштва}}{\text{Број лица која раде}} * 100$ $\text{Праг ризика од сиромаштва} = \frac{60 * \text{медијана националног еквивалентног дохотка}}{100}$ <p>Детаљније о методологији Анкете о приходима и условима живота: https://publikacije.stat.gov.rs/G2013/Pdf/G201320057.pdf Мета подаци Анкете о приходима и условима живота доступни су на линку: https://data.stat.gov.rs/Metadata/01_APD/Html/0102_ESMS_G0_2020_2.html</p>
--	---

Мера 1.1. Унапређење услова за развој квалитетне радне снаге

Показатељ	Учешће ђака уписаних у прву годину у систему дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Министарство просвете Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Министарство просвете Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују годишње
Кратак опис методологије прорачуна	Удео ђака уписаних у прву годину у систему дуалног образовања у односу на укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању. Средње образовање обухвата опште средње образовање, стручно образовање и уметничко образовање. Средње стручно образовање може трајати три и четири године.

	<p>Формула за израчунавање:</p> <p>Удео ђака уписаних у прву годину у систему дуалног образовања</p> $= \frac{\text{Број ђака уписаних у прву годину у систему средњег дуалног образовања}}{\text{Укупан број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању}} * 100$ <p>Детаљније о подацима о систему дуалног образовања: Број ђака уписаних у прву годину система средњег дуалног образовања: https://opendata.mpn.gov.rs/otvoreni-podaci/dualno-obrazovanje.html Број ђака уписаних у прву годину у средњем стручном образовању: https://opendata.mpn.gov.rs/otvoreni-podaci/srednje-obrazovanje.html</p>
--	--

Показатељ	Удео запослених лица након 4 месеца од завршетка дуалног образовања у односу на укупан број лица која су завршила образовање по дуалном моделу (и нису наставила образовање)
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Министарство просвете Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Министарство просвете Канцеларија за дуално образовање и Национални оквир квалификација
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Удео запослених лица након 4 месеца од завршетка дуалног образовања у односу на укупан број лица која су завршила образовање по дуалном моделу (средње + високо образовање) и нису наставила образовање.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p>Удео запослених након 4 месеца од завршетка дуалног образовања</p> $= \frac{\text{Број запослених лица након 4 месеца од завршетка дуалног образовања}}{\text{Укупан број лица која су завршила образовање по дуалном моделу и нису наставила образовање}} * 100$ <p>Под запосленим лицима подразумева се лице које након изласка из система дуалног образовања први пут добија радно ангажовање било по уговору о раду (одређено, неодређено), уговору о делу, уговору о привременим и повременим пословима или ради као предузетник. Обухват лица је узраста од 19 до 34 године живота и односи се на сва лица која заврше систем дуалног образовања (средње + високо образовање), а нису наставила образовање.</p>

Показатељ	Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном и неформалном образовању и обукама
------------------	---

Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по полу, доступан за ниво региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци су доступни квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Стопа учешћа одраслих (25-64) у формалном образовању и обукама представља однос број лица старости 25-64 године која су у претходне четири седмице била укључена у формално и неформално образовање и обуке и укупног броја становника исте старосне доби. Индикатор се назива и стопа доживотног учења (<i>life long learning rate</i>).</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p style="text-align: center;">Стопа учешћа одраслих у формалном и неформалном образовању</p> $= \frac{\text{Број лица (25 – 64) која су претходне 4 седмице била укључена у формално и неформално образовање}}{\text{Укупан број лица (25 – 64)}} * 100$

Показатељ	Стопа учешћа младих (15-24) у формалном и неформалном образовању и обукама
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по полу, доступан за ниво региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци су доступни квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Стопа учешћа младих (15-24) у формалном образовању и обукама представља однос број лица старости 15-24 године која су у претходне четири седмице била укључена у формално и неформално образовање и обуке и укупног броја становника исте старосне доби.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p style="text-align: center;">Стопа учешћа одраслих у формалном и неформалном образовању</p> $= \frac{\text{Број лица (15 – 24) која су претходне 4 седмице била укључена у формално и неформално образовање}}{\text{Укупан број лица (15 – 24)}} * 100$

--	--

Мера 1.2. Повећање исплативости и квалитета рада

Показатељ	Просечна нето зарада
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, доступан за следеће нивое: Републике Србије, НСТЈ1 (Север и Југ), НСТЈ2 (региони), НСТЈ3 (области) и градова/општина
Јединица мере и природа	РСД
Извор података за праћење вредности показатеља	Статистика тржишта рада - статистика зарада, саопштење доступно на линку: https://www.stat.gov.rs/oblasti/trziste-rada/zarade/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују месечно и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Истраживање о зарадама заснива се на подацима из евиденције Пореске управе, са обрасца Појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (образац ППП-ПД). Просечне зараде израчунавају се на основу укупног износа обрачунатих зарада за извештајни месец и броја запослених који је изражен еквивалентом пуног радног времена (<i>full-time equivalent – FTE</i>). Обрачуном просечних зарада обухваћена су лица у радном односу, као и лица која раде ван радног односа, на основу уговора о обављању привремених и повремених послова. Приходи лица која раде на основу уговора о делу и ауторског уговора не сматрају се зарадом.</p> <p>У складу са Законом о раду и Законом о порезу на доходак грађана), под зарадом се подразумевају све исплате запосленима на које се плаћају припадајући порези и доприноси на терет запослених (брutto). Зарада без пореза и доприноса (нето) су зараде без припадајућих пореза и доприноса.</p> <p>Просечне зараде се добијају дељењем укупне масе обрачунатих зарада са укупним бројем запослених, исказаних еквивалентом пуног радног времена. У зависности од броја часова проведених на раду, сваком запосленом се додељује коефицијент у вредности од 0-1,5. Тако се, на пример, запослени који је радио 80 сати у месецу у којем је пун фонд часова 160, рачуна као 1/2 запосленог (односно коефицијент за запосленог је 0,5). На овај начин су запослени, који раде код више послодаваца и/или у различитим делатностима и облицима својине, обухваћени код свих послодаваца, њихов број се не мултиплицира, док је зарада приписана оној делатности и облику својине у којима је заправо и остварена.</p> <p>Мета подаци Истраживања о зарадама: https://data.stat.gov.rs/Metadata/24_Zarade/Html/2403_ESMS_G3_2020_1.html</p>

Показатељ	Медијална нето зарада
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, доступан за ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	РСД
Извор података за праћење вредности показатеља	Статистика тржишта рада - статистика зарада, саопштење доступно на линку: https://www.stat.gov.rs/oblasti/trziste-rada/zarade/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn

Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују месечно
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Истраживање о зарадама заснива се на подацима из евиденције Пореске управе, са обрасца Појединачне пореске пријаве о обрачунатим порезима и доприносима (образац ППП-ПД). Медијална зарада (5. децил) представља ону вредност зараде која дели скуп запослених на два једнака дела, тако да половина запослених прима зараду мању од медијане, а половина већу од тог износа.</p> <p>У истраживању о зарадама (у складу са Законом о раду и Законом о порезу на доходак грађана) под зарадом се подразумевају све исплате запосленима на које се плаћају припадајући порези и доприноси (брuto). Зарада без пореза и доприноса (нето) су зараде без припадајућих пореза и доприноса.</p> <p>Зараду чине:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>зараде запослених у радном односу, укључујући накнаде за дежурства, за рад ноћу и по сменама, недељом и празником; накнаде за исхрану у току рада и за неизвршене часове рада (годишњи одмор, плаћено одсуство, празници, боловања до 30 дана, одсуство због стручног усавршавања, застој у раду који није настао кривицом радника); регрес за коришћење годишњег одмора, награде, бонуси и сл.;</i> - <i>накнаде за рад запослених ван радног односа (по основу уговора о обављању привремених и повремених послова).</i> <p>Зарадом се не сматрају накнаде по основу уговора о делу, накнаде за боловања дужа од 30 дана, накнаде трошкова запосленима за долазак на посао и одлазак са посла, за време проведено на службеном путу у земљи и иностранству, накнаде за смештај и исхрану током рада и боравка на терену, отпремнине запосленима при одласку у пензију или за чијим је радом престала потреба, једнократне накнаде у складу са социјалним програмом, накнаде трошкова погребних услуга и накнаде штете због повреде на раду или професионалног обољења, јубиларне награде, солидарне помоћи, као ни остала примања за која се не плаћају порези и доприноси.</p>

Мера 1.5. Јачање локалне политике запошљавања

Показатељ	Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Податак је расположив на годишњем нивоу

<p>Кратак опис методологије прорачуна</p>	<p>Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања обрачунава се тако што се укупна средства за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања опредељена у буџетима ЈЛС ставе у однос са укупним средствима за реализацију локалних планских докумената, односно збир средстава опредељених у буџетима ЈЛС и у буџету НСЗ за суфинансирање локалних планских докумената. Укупна средства опредељена у буџетима ЈЛС обухватају средства намењена за део локалног планског документа који се спроводи кроз техничку сарадњу са НСЗ као и средства намењена за суфинансирање мера планираних локалним планским документом.</p> <p>Формула за израчунавање: Удео издвајања из буџета ЈЛС у укупним средствима за реализацију локалних планских докумената у области запошљавања</p> $= \frac{\text{Укупна средства опредељена у буџетима ЈЛС за реализацију локалних планских докумената}}{\text{Укупна средства опредељена у буџетима ЈЛС} + \text{Средства опредељена у буџету НСЗ за суфинансирање локалних планских докумената}} * 100$
--	--

Показатељ	Ефекат мера на запошљавање реализованих кроз локалне планске документе у области запошљавања
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Податак је расположив на годишњем нивоу
<p>Кратак опис методологије прорачуна</p>	<p>Удео лица са евиденције НСЗ запослених након укључивања у мере активне политике запошљавања (АПЗ) кроз локалне планске документе у области запошљавања на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе у укупном броју лица укључених у мере АПЗ кроз локалне планске документе у области запошљавања. Приликом обрачуна овог показатеља узимају се оба модалитета спровођења локалног планског документа у области запошљавања (техничка сарадња и суфинансирање). Подаци се могу разврстати по овим модалитетима.</p> <p>У контексту овог показатеља, запосленима се сматрају лица у радном односу (на одређено и неодређено) или су радно ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима, ауторског уговора и уговора о делу као и предузетници.</p> <p>Формула за израчунавање: Удео лица запослених након укључивања у мере АПЗ кроз локална планска докумената у области запошљавања</p>

	$\frac{\text{Број лица запослених након укључивања у мере АПЗ кроз локална планска документа (на 180. дан по изласку из мере)}}{\text{Укупан број лица укључених у мере АПЗ кроз локална планска документа}} * 100$
--	---

Посебни циљ 2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада

Показатељ	Стопа дугорочне незапослености
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегиран по старосним групама (15+, 15-64, 15-74, 20-64, 25+, 25-64) и полу, доступан за ниво региона (НСТЈ2), ниво РС Север и РС Југ (НСТЈ1) и ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази, Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступан на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост објављивања података	Подаци се објављују квартално и годишње
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Дугорочна незапосленост подразумева непрекидну незапосленост која траје годину дана и дуже. Непрекидна незапосленост подразумева период последњег континуираног активног тражења посла без значајних прекида (значајни прекиди су прекиди који су трајали дуже од четири седмице).</p> <p>Стопа дугорочне незапослености представља удео лица незапослених дуже од годину дана у радној снази (запослени и незапослени).</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Стопа дугорочне незапослености} = \frac{\text{Број лица незапослених дуже од годину дана}}{\text{Број запослених} + \text{број незапослених}} * 100$

Показатељ	Платни јаз између мушкараца и жена
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, сегрегиран по старосним групама (15-19, 20-24, 25-29, 30-34, 35-39, 40-44, 45-49, 50-54, 55-59, 60-64, 65+)
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Статистика тржишта рада - Статистика зарада, Истраживање о зарадама засновано на подацима Пореске управе, односно пореске пријаве за порез по одбитку
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику

Учесталост података	објављивања	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис прорачуна	методологије	<p>Платни јаз између жена и мушкараца представља процентуално учешће разлике између просечне зараде по часу запослених мушкараца и жена у просечној заради по часу мушкараца. Просечна зарада по часу дефинише се као количник месечне зараде исплаћене запосленом за одређени месец и плаћених часова рада за наведени месец.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Платни јаз} = \frac{\text{Просечна бруто зарада по часу мушкараца} - \text{Просечна бруто зарада по часу жена}}{\text{Просечна бруто зарада по часу мушкараца}} * 100$

Показатељ	Стопа NEET
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ сегрегирани по старосним групама (15-24, 15-29) и полу, доступан за ниво Републике Србије
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Анкета о радној снази, Саопштење РС10, периодика квартална и Билтен Анкета о радној снази, периодика годишња, доступни на линку: https://www.stat.gov.rs/sr-latn/oblasti/trziste-rada/anketa-o-radnoj-snazi/ и база података РЗС доступна на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=2400&languageCode=sr-Latn
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Републички завод за статистику
Учесталост података	објављивања
	Подаци се објављују квартално и годишње
Кратак опис прорачуна	методологије
	<p>Стопа NEET подразумева учешће лица старости 15–24 (или 15-29) година која нису запослена, нису на школовању, нити су на обуци у укупној популацији тог узраста.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Стопа NEET} = \frac{\text{Лица (15 – 24) која нису запослена, нису на школовању, нити су на обуци}}{\text{Укупан број лица (15 – 24)}} * 100$ <p>алтернативно:</p> $\text{Стопа NEET} = \frac{\text{Лица (15 – 29) која нису запослена, нису на школовању, нити су на обуци}}{\text{Укупан број лица (15 – 29)}} * 100$

Показатељ	Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ

Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља учинака	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Удео дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у току календарске године у укупном броју дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ на дан 31.12. посматране године. Дугорочно незапослена лица су лица која су на евиденцији НСЗ дуже од 12 месеци.</p> <p>У контексту овог показатеља, запосленима се сматрају лица која су у радном односу (на одређено и неодређено) или су радно ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима. као и предузетници.</p> <p>У контексту овог показатеља, не рачунају се лица ангажована по основу ауторског уговора и уговора о делу.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Удео запошљавања дугорочно незапослених} = \frac{\text{Број дугорочно незапослених који су запослени са евиденције НСЗ у току календарске године}}{\text{Број дугорочно незапослених на евиденцији НСЗ (стање на 31.12. посматране године)}} * 100$

Мера 2.1. Реализација мера активне политике запошљавања

Показатељ	Задовољење исказане потребе послодавца за запошљавањем/радним ангажовањем
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Удео задовољених потреба послодаваца за запошљавањем/радним ангажовањем на 180-ти дан по пријему пријаве потребе за запошљавањем.у укупном броју исказаних потреба за запошљавањем/радним ангажовањем лица у току календарске године.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p>Задовољене исказане потребе послодаваца за запошљавањем</p>

	$= \frac{\text{Број запослених и/или радно ангажованих лица са евиденције НСЗ код послодаваца}}{\text{Број тражених лица за запошљавање}} * 100$ <p>и – или радно ангажовање од стране послодаваца</p>
--	--

Показатељ	Учешће незапослених лица у финансијским мерама АПЗ у односу на укупан број лица на евиденцији незапослених
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, сегрегирани по категоријама теже запошљивих лица
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Удео незапослених лица укључених у финансијске мере АПЗ, током календарске године, у укупном броју лица на евиденцији незапослених на дан 31.12. посматране године.</p> <p>Показатељ је могуће приказати и у оквиру АП где се прати за различите категорије теже запошљивих лица (жене, млади, ОСИ, Роми, НСП и др.). У случају приказивања појединачних категорија посматра се учешће незапослених припадника посматране категорије теже запошљивих укључених у мере у односу на укупан број припадника посматране категорије на евиденцији НСЗ на дан 31.12. посматране године.</p> <p>Финансијске мере АПЗ подразумевају мере додатног образовања и обуке, субвенционисаног запошљавања и samozapoшљавања, јавне радове и др.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $= \frac{\text{Учешће незапослених лица у финансијским мерама АПЗ}}{\text{Укупан број незапослених лица посматране категорије на евиденцији НСЗ на дан 31.12. посматране године}} * 100$

Показатељ	Учешће запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, сегрегирани по категоријама теже запошљивих лица
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ

Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Удео запошљавања са евиденције НСЗ у укупном броју незапослених на евиденцији НСЗ представља однос броја случајева запошљавања са евиденције НСЗ у току календарске године и укупног броја незапослених лица на евиденцији НСЗ на дан 31.12. посматране године.</p> <p>У контексту овог показатеља, запосленима се сматрају лица која су у радном односу (на одређено и неодређено) или су радно ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима, као и предузетници.</p> <p>У контексту овог показатеља, не рачунају се лица ангажована по основу ауторског уговора и уговора о делу.</p> <p>Показатељ је могуће приказати и у оквиру АП где се прати за различите категорије теже запошљивих лица (жене, млади, ОСИ, Роми, НСП и др.). У случају приказивања појединачних категорија посматра се удео припадника посматране категорије теже запошљивих запослених са евиденције НСЗ у односу на укупан број припадника посматране категорије на евиденцији НСЗ на дан 31.12. посматране године.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Учешће запошљавања са евиденције НСЗ} = \frac{\text{Број случајева запошљавања са евиденције НСЗ у току календарске године}}{\text{Укупан број незапослених лица на евиденцији НСЗ на дан 31.12. посматране године}} * 100$

Показатељ	Ефекат финансијских мера на запошљавање
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, сегрегирани по категоријама теже запошљивих лица
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Удео лица укључених у финансијске мере запослених на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе у укупном броју лица укључених у ове мере.</p> <p>У контексту овог показатеља, запосленима се сматрају лица у радном односу (на одређено и неодређено) или су радно ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима, ауторског уговора и уговора о делу као и предузетници.</p> <p>Индикатор је могуће приказати и у оквиру АП где се прати за различите категорије теже запошљивих лица (жене, млади, ОСИ, Роми, НСП и др.). У случају приказивања појединачних категорија посматра се удео припадника посматране категорије теже</p>

	<p>запошљивих запослених са евиденције НСЗ на 180-ти дан по изласку из мере/ завршетку уговорне обавезе у односу на укупан број припадника посматране категорије укључених у финансијске мере током посматране године.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p style="text-align: center;">Ефекат финансијских мера на запошљавање</p> $= \frac{\text{Број лица укључених у финансијске мере запослених на 180. дан по изласку из мере}}{\text{Укупан број лица укључених у финансијске мере током посматране године}} * 100$
--	---

Показатељ	Ефекат мера активног тражења посла на запошљавање
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Однос запослених лица који су били корисници мера активног тражења посла и нису укључени у финансијске мере АПЗ и укупног броја корисника мера активног тражења посла, у периоду од 180 дана од реализације мере.</p> <p>Ефекат мера активног тражења посла (обука за АТП, клуб за тражење посла, тренинг самоекспертности, сајам запошљавања и др.) прати се унутар периода од 180 дана од завршетка мере имајући у виду кратко трајање ових мера и дизајн који не подразумева финансијска средства за незапосленог и/или послодавца.</p> <p>У контексту овог показатеља, запосленима се сматрају лица која су у радном односу (на одређено и неодређено) или су радно ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима, ауторског уговора и уговора о делу као и предузетници.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p style="text-align: center;">Удео запослених који су били корисници мера активног тражења посла и нису укључени у финансијске мере АПЗ</p> $= \frac{\text{Број запослених који су били корисници мера активног тражења посла и нису укључени у финансијске мере}}{\text{Укупан број корисника који су били корисници мера активног тражења посла и нису укључени у финансијске мере}} * 100$

Показатељ	Учешће незапослених лица одређене категорије теже запошљивих лица укључених у финансијске мере АПЗ у односу на укупан број лица укључених у ове мере
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, сегрегирани по категоријама теже запошљивих лица

Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Извештај НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Удео припадника посматране категорије теже запошљивих лица укључених у финансијске мере АПЗ у укупном броју лица укључених у финансијске мере у току посматране године. Показатељ је могуће приказати за различите категорије теже запошљивих лица (жене, млади, ОСИ, Роми, НСП и др.).</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p>Учешће лица појединих теже запошљивих категорија укључених у финансијске мере</p> $= \frac{\text{Број лица припадника посматране теже запошљиве категорије укључених у финансијске мере}}{\text{Укупан број лица укључених у финансијске мере током посматране године}} * 100$

Показатељ	Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања на запошљавање
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ, сегрегирани по полу
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Однос између лица која су била корисници мере субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања запослених на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе и укупног броја корисника ових мера.</p> <p>У контексту овог показатеља, запосленима се сматрају лица која су у радном односу (на одређено и неодређено), или су радно ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима, ауторског уговора и уговора о делу као и предузетници.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> <p>Ефекат субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања на запошљавање</p>

	$= \frac{\text{Број запослених лица корисника мере субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања (на 180. дан по изласку из мере)}}{\text{Укупан број корисника мере субвенционисаног запошљавања и самозапошљавања}} * 100$
--	---

Показатељ	Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање
Тип и ниво показатеља	Квантитативни показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Подаци су расположиви на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Однос лица која су била корисници мере додатног образовања и обука запослених на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе и укупног броја корисника ових мера.</p> <p>У контексту овог индикатора, запосленима се сматрају лица која су у радном односу (на одређено и неодређено) или су радно ангажована по основу уговора о привремено повременим пословима, ауторског уговора и уговора о делу као и предузетници.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $= \frac{\text{Ефекат додатног образовања и обука на запошљавање}}{\text{Број запослених лица корисника мере додатног образовања и обука (на 180. дан по изласку из мере)}} * 100$

Посебни циљ 3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања

Показатељ	Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање
Тип и ниво показатеља	Квалитативан показатељ
Јединица мере и природа	/
Извор података за праћење вредности показатеља	Релевантна документа из процеса преговора Републике Србије о приступању ЕУ Извештај о напретку РС , доступан на линку: https://www.mei.gov.rs/srp/dokumenta/eu-dokumenta/godisnji-izvestaji-ek/
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Европска Комисија (ЕК)

Учесталост података	објављивања	Извештаји ЕК се објављују на годишњем нивоу
Кратак опис прорачуна	методологије	Оцена напретка у реализацији активности предвиђених АП за преговарачко поглавље 19 - Социјална политика и запошљавање. У складу са измењеном методологијом приступања из 2020. године, преговарачко поглавље 19 – социјална политика и запошљавање део је Кластера 3, за који у Извештајима ЕК за 2021, 2022. и 2023. годину оцењено да је спреман за отварање. Извештај ЕК користи следећу скалу процене да опише постојеће стање у одређеној области: рана фаза, извештаван ниво припреме, умерено припремљен, добар ниво припремљености и напредни ниво. Да опише напредак постигнут током извештавања периода, ЕК користи следећу скалу: назадовање, без напретка, ограничен напредак, извештаван напредак, добар напредак и врло добар напредак. Тамо где је прикладно, користе су и привремене кораци.

Показатељ	Удео издвајања за мере АПЗ у БДП
Тип и ниво показатеља	Квантитативан показатељ
Јединица мере и природа	Процент (%)
Извор података за праћење вредности показатеља	Буџет РС, /буџет АП, буџети ЈЛС За Бруто друштвени производ (БДП) – Национални рачуни, РЗС, Саопштење, периодика годишња, доступно на линку: https://www.stat.gov.rs/oblasti/nacionalni-racuni/godisnji-nacionalni-racuni/ и у бази података РЗС, доступној на линку: https://data.stat.gov.rs/?caller=090201&languageCode=sr-Cyrl
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Министарство финансија, Републички завод за статистику
Учесталост података	Подаци се могу обрачунати на годишњем нивоу
Кратак опис прорачуна	<p>Удео издвајања за мере АПЗ у БДП представља однос укупних издвајања за мере АПЗ у Републици Србији у току одређене године и оствареног бруто домаћег производа у току исте године.</p> <p>Под издвајањима за мере АПЗ подразумевају се укупна издвајања за ове мере у Републици Србији, односно збир издвајања за ове мере у оквиру буџета РС, буџета јединица локалне самоуправе и АП, као и донаторских средстава чији утрошак иде преко рачуна органа било на националном или локалном нивоу.</p> <p>Бруто домаћи производ представља мерило резултата привредне активности једне земље и њеног производног капацитета за задовољење потреба различитих облика потрошње. Бруто домаћи производ посматрано из угла произвођача (тзв. производни приступ или метода обрачуна), представља суму бруто додатих вредности креираних од стране свих економских субјеката или, како се то у терминологији националних рачуна каже, институционалних јединица, у току једне године (обрачунског периода). Са рачуноводственог аспекта (крајње поједностављено) БДП као сума додатих вредности, представља разлику између укупне вредности производње (аутпута) и међуфазне потрошње, која у себи обухвата трошкове материјала, као и трошкове производних и непроизводних услуга. (без трошкова зарада запослених и трошкова амортизације).</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Удео издвајања за мере АПЗ у БДП} = \frac{\text{Укупна издвајања за мере АПЗ на нивоу РС}}{\text{БДП}} * 100$

Мера 3.2. Јачање капацитета носилаца послова запошљавања, унапређење координисаног деловања и дијалога у области политике запошљавања

Показатељ	Тражиоци запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ
Тип и ниво показатеља	Квантитативан показатељ
Јединица мере и природа	Број, просечно годишње
Извор података за праћење вредности показатеља	НСЗ
Назив носиоца, односно институције која је одговорна за прикупљање података	Национална служба за запошљавање
Учесталост објављивања података	Индикатор је доступан на годишњем нивоу
Кратак опис методологије прорачуна	<p>Просечан број тражилаца запослења по саветнику за запошљавање/саветнику за запошљавање ОСИ израчунава се тако што се укупан број тражилаца запослења на дан 31.12. посматране године подели са бројем саветника за запошљавање ангажованим на поменути дан.</p> <p>У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, лице које тражи запослење јесте незапослени, запослени који тражи промену запослења и друго лице које тражи запослење. Запослени који тражи промену запослења јесте лице које је у радном односу или је на други начин остварило право на рад, а које активно тражи промену запослења и води се на евиденцији лица која траже промену запослења. Друго лице које тражи запослење јесте лице старије од 15 година живота које тражи запослење, а које се не може сматрати незапосленим или лицем које тражи промену запослења, у смислу овог закона.</p> <p>Формула за израчунавање:</p> $\text{Тражиоци запослења по саветник за запошљавање} = \frac{\text{Број тражилаца запослења на дан 31.12.}}{\text{Број саветника за запошљавање на дан 31.12.}}$

XIV. СКРАЋЕНИЦЕ

АПЗ	Активна политика запошљавања
АРС	Анкета о радној снази
АзК	Агенција за квалификације
БДП	Бруто домаћи производ
ГИЗ	Немачка организација за међународну сарадњу
ЕУ	Европска унија
ИПА	Инструмент за предприступну помоћ
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
ЈПОА	Јавно признати организатори активности образовања одраслих
КВиС	Каријерно вођење и саветовање
КДОНОК	Канцеларија за дуално образовање и НОК
МЕИ	Министарство за европске интеграције
МОР	Међународна организација рада
МТО	Министарство туризма и омладине
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
МФ	Министарство финансија
НЕЕТ	Лица која нису запослена и нису у образовању и обуци
НОКС	Национални оквир квалификација Србије
НСКЗ	Национална стандардна класификација занимања
НСЗ	Национална служба за запошљавање
НСП	Новчана социјална помоћ
ОЈ	Организациона јединица
ОСИ	Особа са инвалидитетом
ОЦД	Организације цивилног друштва
ПА	Програмска активност
ППУ	Признавање претходног учења
ПКС	Привредна комора Србије
РАС	Развојна агенција Србије
РЗС	Републички завод за статистику
РС	Република Србија
РФЗО	Републички фонд за здравствено осигурање
РФПИО	Републички фонд за пензијско и инвалидско осигурање
СДЦ	Швајцарска агенција за развој и сарадњу
СКГО	Стална конфедерација градова и општина
СССС	Савез самосталних синдиката Србије
УГС „Независност”	Уједињени грански синдикат „Независност”
УПС	Унија послодаваца Србије
УНДП	Програм Уједињених нација за развој
ФООО	Функционално основно образовање одраслих
ЦРОСО	Централни регистар обавезног социјалног осигурања
ЦСР	Центар за социјални рад

XV. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на интернет страници Владе, на порталу е-Управа и на интернет страници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

У Београду,

В Л А Д А

ПРЕДСЕДНИК

Ана Брнабић, с.р.