

**ИЗВЕШТАЈ  
О СПРОВОЂЕЊУ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА  
ЗА 2020. ГОДИНУ**

**УВОД**

Националним акционим планом запошљавања за 2020. годину („Службени гласник РС”, број 94/19, у даљем тексту: НАПЗ), а у складу са Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. године (Службени гласник РС”, број 37/11), повећање запослености утврђено је као општи циљ политике запошљавања у 2020. години.

Ради постизања општег циља, утврђени су следећи посебни циљеви:

- 1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада:**
  - 1.1. Унапређење нормативног и аналитичког оквира за потребе тржишта рада;*
  - 1.2. Јачање капацитета актера на тржишту рада.*
  
- 2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања:**
  - 2.1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење и професионална оријентација и саветовање о планирању каријере;*
  - 2.2. Поддршка запошљавању кроз субвенционисано запошљавање и самозапошљавање;*
  - 2.3. Поддршка социјалној инклузији.*
  
- 3. Поддршка регионалној и локалној политици запошљавања:**
  - 3.1. Изградња и унапређење капацитета локалних самоуправа за развој локалне политике запошљавања;*
  - 3.2. Поддршка изради и реализацији локалних акционих планова запошљавања.*
  
- 4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал:**
  - 4.1. Промовисати и даље развијати каријерно вођење и саветовање;*
  - 4.2. Реализација програма додатног образовања и обука;*
  - 4.3. Даље развијати Национални оквир квалификација;*
  - 4.4. Наставак реформе стручног образовања;*
  - 4.5. Даље развијати Националну стандардну класификацију занимања.*

Извештај који следи подноси Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања као ресорно министарство, али су у његовој припреми учествовала и друга министарства, институције и партнери, у складу са надлежношћу у реализацији активности утврђених НАПЗ.

## I. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

### Макроекономски трендови<sup>1</sup>

Полазећи од најновијих процена кретања у међународном окружењу, узимајући у обзир ефекте донетих мера за подршку привреди и становништву ради ублажавања последица изазваних пандемијом COVID-19, као и тренутна привредна кретања, пројекција економског раста за 2020. годину ревидирана је са -1,8% на -1,0%<sup>2</sup>.

Посматрано са производне стране, а према процени Министарства финансија, доминантан позитиван допринос БДП у четвртном кварталу 2020. године дала је индустријска производња, која се у потпуности опоравила од шока изазваног пандемијом COVID-19 и остварила раст БДВ од 1,5% међугодишње (мг.). Укупна индустријска производња у децембру 2020. године је већа за 4,1% мг., док је прерађивачка индустрија остварила раст од 5,5%.

Позитиван допринос економској активности забележила је и пољопривреда, захваљујући рекордно доброј пољопривредној сезони. Услуге остварују умерен опоравак, али и даље имају негативан утицај на БДП, као и грађевинарство, чији је негативан допринос пре свега последица високе базе из истог периода претходне године.

Опоравак спољнотрговинске робне размене од шока услед „закључавања“ економије регистрован је од септембра 2020. године, тако да је на крају 2020. године забележен пад извоза и увоза од 2,8% и 3,8%, мг. Оваква кретања определила су смањење дефицита спољнотрговинске робне размене од 6,8% у односу на 2019. годину.

Просечна нето зарада је у новембру 2020. године повећана за 8,2% мг. номинално, односно 6,4% реално и износила је 60.926 динара. Раст зарада био је вођен реалним повећањем од 7,3% мг. у приватном сектору, али и растом од 4,8% у јавном сектору. Висок раст зарада у јавном сектору резултат је пре свега одлуке Владе о повећању плата у распону од 8% у државној управи до 15% код медицинских сестара, али и одлуке о трајном повећању плата здравственим радницима за 10% почев од априла 2020. године. На укупан раст зарада почетком 2020. године утицало је и повећање минималне цене рада по радном часу (нето) са 155,30 динара, колико је износила у 2019. години, на 172,54 динара почев од јануара 2020. године.

Инфлација, у условима негативних ефеката COVID 19, у децембру 2020. године износила је 1,3% на мг. нивоу.

У 2020. години остварен је дефицит опште државе у висини од 442,8 млрд динара, док је јавни дуг достигао ниво од 57,7% БДП. Буџет Републике је остварио дефицит од 459,1 млрд динара у 2020. години.

Према подацима Министарства привреде, током 2020. године, потписано је 22 уговора о додели средстава подстицаја, којима је планирано запошљавање 5.906 лица.

## II. СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Ситуација на тржишту рада Републике Србије сагледана је кроз податке Анкете о радној снази Републичког завода за статистику за 2020. годину, податке о регистрованој запослености, на основу евиденција ЦРОСО и Статистичког пословног регистра и податке Националне службе за запошљавање о регистрованој незапослености.

У 2020. години **стопа активности** становништва старог 15 и више година износила је 54%, **стопа запослености** 49,1%, а **стопа незапослености** 9%.

<sup>1</sup>Министарство финансија - Текућа макроекономска кретања <https://www.mfin.gov.rs/dokumenti/tekuca-makroekonomska-kretanja-prezentacija/>

<sup>2</sup>Напомиње се да би у случају одсуства мера подршке привреди и становништву пад БДП у 2020. години износио преко 5%, услед веће контракције привреде која би се десила у другом кварталу и одсуства опоравка у трећем и четвртном кварталу 2020. године

**Табела 1. Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво старости 15+**

Становништво старости 15+ (у %)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Стопа активности	53,9	54,8	54,8	55	54,6	54,0	52,0	54,8	55,1	54,0
Стопа запослености	47,4	49,2	49,6	49,7	49,0	48,7	48,2	49,9	49,7	49,1
Стопа незапослености	12,1	10,3	9,5	9,7	10,4	9,7	7,3	9,0	9,9	9,0
Стопа неактивности	46,1	45,2	45,2	45	45,4	46,0	48,0	45,2	44,9	46,0

Извор: АРС, РЗС

У 2020. години, у односу на 2019. годину, стопа запослености забележила је повећање за 0,1 процентних поена (п.п.), док је стопа незапослености смањена за 1,4 п. п.

**Табела 2. Структура становништва старости 15+**

Становништво старости 15+ (у хиљадама)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Укупно	5.934,9	5.927,6	5.920,3	5.912,9	5.923,9	5.905,6	5.898,0	5.890,4	5.882,8	5.894,2
Активно становништво	3.197,7	3.250,5	3.247,1	3.252,3	3.236,9	3.187,7	3.067,1	3.228,6	3.241,9	3.181,3
Запослена лица	2.810,5	2.916,5	2.938,7	2.938,2	2.901,0	2.877,4	2.844,2	2.936,6	2.920,9	2.894,8
Незапослена лица	387,1	334,0	308,4	314,1	335,9	310,3	222,9	292,0	321,0	286,6
Неактивно становништво	2.737,3	2.677,1	2.673,2	2.660,6	2.687,1	2.717,8	2.830,9	2.661,8	2.640,9	2.712,9

Извор: АРС, РЗС

Међугодишњи пад броја запослених износи око 6.200 лица (или 0,2%), док међугодишњи пад броја незапослених износи 49.300 лица (или 14,7%). Истовремено, број становника старости 15 и више година смањен је за 29.700 лица, а контингент неактивног становништва повећан је за 25.800 лица.

**Табела 3. Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво старости 15-64 године**

Становништво старости 15-64 (у %)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Стопа активности	67,2	68,2	68,4	68,7	68,1	67,6	65,2	68,7	69,3	67,7
Стопа запослености	58,7	60,9	61,5	61,7	60,7	60,7	60,2	62,2	62,1	61,3
Стопа незапослености	12,7	10,8	10	10,2	10,9	10,2	7,7	9,5	10,5	9,5
Стопа неактивности	32,8	31,8	31,6	31,3	31,9	32,4	34,8	31,3	30,7	32,3

Извор: АРС, РЗС

Стопа запослености становништва старости 15-64 године је у 2020. години износила 61,3% и, у односу на 2019. годину, повећана је за 0,6 п.п.

Стопа незапослености становништва старости 15-64 године у 2020. години износила је 9,5% и, у односу на 2019. године, смањена је за 1,4 п.п.

**Регионални аспект индикатора тржишта рада**

У 2020. години, у Региону Шумадије и Западне Србије, забележена је највећа вредност стопе активности (55,9%), а непосредно га прати Београдски регион (55,5%). У Региону Војводине и

Региону Јужне и Источне Србије забележене су најниже вредности стопе активности (52,4% и 51,7% респективно).

Београдски регион бележи највећу вредност стопе запослености (51,3%), а следе Регион Шумадије и Западне Србије и Регион Војводине (50,4% и 48,5% респективно), док Регион Јужне и Источне Србије бележи најмању вредност (45,8%).

Стопа незапослености забележила је најмању вредност у Београдском региону (7,5%) и Региону Војводине (7,6%). Следи Регион Шумадије и Западне Србије (9,8%), док се у Региону Јужне и Источне Србије и даље бележи најлошија ситуација на тржишту рада (стопа незапослености од 11,5%).

**Табела 4. Индикатори тржишта рада, регионални аспект**

Становништво старости 15+ (у хиљадама)	Укупно	Београдски регион	Регион Војводине	Регион Шумадије и Западне Србије	Регион Јужне и Источне Србије
		5.894,2	1.438,9	1.578,8	1.628,9
Активно	3.181,3	798,0	827,9	910,2	645,4
Запослено	2.894,8	738,3	765,0	820,6	571,0
Незапослено	286,6	59,7	62,9	89,6	74,4
Неактивно	2.712,9	641,0	750,9	718,8	602,2
Становништво старости 15+ (у %)					
Стопа активности	54,0	55,5	52,4	55,9	51,7
Стопа запослености	49,1	51,3	48,5	50,4	45,8
Стопа незапослености	9,0	7,5	7,6	9,8	11,5
Стопа неактивности	46,0	44,5	47,6	44,1	48,3

Извор: АРС, РЗС

## Карактеристике запослености

### Запосленост по секторима

У 2020. години, у односу на 2019. годину, повећано је учешће у запослености сектора Услуге и сектора Грађевина, сектор Индустрија је задржао готово исту вредност учешћа, док је у сектору Пољопривреда, шумарство и рибарство забележено смањење за 1 п.п.

**Табела 5. Запосленост по секторима, становништво старости 15+**

Становништво старости 15+ (у %)	I	II	III	IV	2019. просек	I	II	III	IV	2020. просек
	квартал 2019.	квартал 2019.	квартал 2019.	квартал 2019.		квартал 2020.	квартал 2020.	квартал 2020.	квартал 2020.	
Пољопривреда, шумарство и рибарство	15,0	15,6	16,6	15,3	15,6	14,9	14,4	14,9	14,1	14,6
Индустрија	23,1	22,7	22,4	22,4	22,7	22,4	22,5	22,4	23,1	22,6
Грађевина	4,5	5,0	4,8	4,9	4,8	4,7	5,5	5,9	5,4	5,4
Услуге	57,4	56,8	56,2	57,4	57,0	58,1	57,6	56,8	57,5	57,5

Извор: АРС, РЗС

### Структура запослених – формално и неформално запослени

У 2020. години, у односу на 2019. годину, дошло је до смањења броја неформално запослених за 55.500 лица и повећања броја формално запослених за 49.300 лица.

**Табела 6. Структура формално и неформално запослених, становништво старости 15+**

Становништво старости 15+ (у хиљадама)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Запослена лица	2.810,5	2.916,5	2.938,7	2.938,2	2.901,0	2.877,4	2.844,2	2.936,6	2.920,9	2.894,8
ван пољопривреде	2.282,4	2.333,7	2330	2.371,9	2.329,5	2.328,5	2.302,9	2.365,8	2.392,8	2.347,5
у пољопривреди	528,1	582,8	608,7	566,4	571,5	548,9	514,3	570,8	528	540,5
Формално запослени	2.328,5	2.352,3	2.386,6	2.419,7	2.371,8	2.410,2	2.412,4	2.427,3	2.434,3	2.421,1
ван пољопривреде	2.100,5	2.145,3	2.132,9	2.174,6	2.138,3	2.174,0	2.178,9	2.197,6	2.201,2	2.187,9
у пољопривреди	228	207	253,7	245,1	233,5	236,2	233,5	229,7	233,1	233,1
Неформално запослени	482	564,2	552,1	518,6	529,2	467,2	431,8	509,3	486,6	473,7
ван пољопривреде	181,9	188,4	197,1	197,3	191,2	154,5	124,0	168,2	191,6	159,6
у пољопривреди	300,1	375,8	355	321,3	338,1	312,7	307,8	341,1	294,9	314,1

Извор: АРС, РЗС

Стопа неформалне запослености у 2020. години, на нивоу свих делатности, износила је 16,4% и мања је, у поређењу са истим периодом 2019. године, за 1,9 п.п. Стопа неформалне запослености ван пољопривреде износи 6,8%.

**Табела 7. Стопа неформалне запослености, становништво старости 15+**

Становништво старости 15+ (у %)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Стопа неформалне запослености	17,1	19,3	18,8	17,6	18,2	16,2	15,2	17,3	16,7	16,4
Стопа неформалне запослености ван пољопривреде	8	8,1	8,5	8,3	8,2	6,6	5,4	7,1	8,0	6,8

Извор: АРС, РЗС

Највише неформално запослених забележено је у старосној групи 25–54 године (241.400 лица) и код samozапослених без радника (243.300 лица). Помажући чланови домаћинства чине значајан удео неформалне запослености (132.900 лица од чега 93 200 жена).

У оквиру укупне запослености, раст запослености (од 16.100) присутан је само у категорији „запослени радници”, док је број samozапослених мањи за 18.100, а број помажућих чланова домаћинства за 4.200.

Број запослених радника у 2020. години износио је 2.113.800, при чему је 1.679.700 запослено на неодређено време, а 434.100 запослено на одређено време, на повременим или сезонским пословима.

У 2020. години наставља се тренд раста запослености на неодређено време започет 2015. године. Број запослених на неодређено време у 2020. години већи је за 59.600 него у 2019. години, док је број запослених на одређено време, на повременим или сезонским пословима, у истом том периоду, мањи за 43.600.

### Структура незапослених

У 2020. години најмлађим старосним групама (15-24 и 25-34) припадало је око 141.700 незапослених лица. У односу на претходну годину, незапосленост је смањена у свим старосним групама, а највише у групи 35-44 година и то за 18.600 лица.

**Табела 8. Старосна структура незапослених лица**

Становништво старости (у хиљадама)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
15-24	60,5	50,7	56,7	65,4	58,3	52,5	34,5	55,0	70,8	53,2
25-34	118,5	98,9	95,3	89,1	100,4	93,9	68,9	94,0	97,0	88,5
35-44	94,9	86,9	83,8	80,0	86,4	82,1	55,2	65,8	68,1	67,8
45-54	69,0	60,6	44,5	44,4	54,6	52,8	40,4	48,5	52,1	48,5
55-64	42,8	35,3	27,7	34,1	35,0	27,9	23,7	27,8	32,6	28,0
Укупно 15-64	385,7	332,4	308,0	312,9	334,7	309,2	222,6	291,1	320,6	285,9
Укупно 15+	387,1	334,0	308,4	314,1	335,9	310,3	222,9	292,0	321,0	286,6

Извор: АРС, РЗС

**Структура незапослених – дугорочна незапосленост**

У 2020. години, 54,8% лица је било незапослено дуже од 12 месеци.

**Табела 9. Незапослена лица према дужини тражења посла, становништво старости 15+**

Становништво старости 15+ (у хиљадама)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Укупно	387,1	334,0	308,4	314,1	335,9	310,3	222,9	292,0	321,0	286,6
Посао траже краће од 12 месеци	159,8	134,6	139,1	126,9	140,1	134,7	96,7	137,5	149,5	129,6
Посао траже дуже од 12 месеци	227,3	199,4	169,3	187,2	195,8	175,6	126,2	154,5	171,5	157,0

Извор: АРС, РЗС

Стопа дугорочне незапослености, у 2020. години износила је 4,9% и, у односу на претходну годину, смањена је за 1,2 п.п.

**Табела 10. Стопа дугорочне незапослености**

Становништво старости 15+ (у %)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Стопа дугорочне незапослености	7,1	6,1	5,2	5,8	6,1	5,5	4,1	4,8	5,3	4,9

Извор: АРС, РЗС

**Положај жена на тржишту рада**

У 2020. години стопа активности жена износила је 46,5% и за 15,5 п.п. је мања од стопе активности мушкараца (62%).

Стопа запослености жена износила је 42,2% и за 14,4 п.п. је мања од стопе запослености мушкараца (56,6%).

Стопа незапослености жена износила је 9,4% и за 0,7 п.п. је већа од стопе незапослености мушкараца (8,7%).

**Табела 11. Индикатори тржишта рада, по полу**

Становништво старости 15+ (у %)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
---------------------------------	-----------------	------------------	-------------------	------------------	--------------	-----------------	------------------	-------------------	------------------	--------------

<b>МУШКАРЦИ</b>										
Стопа активности	61,4	62,9	63,3	63,3	62,7	61,3	59,8	63,0	63,8	<b>62,0</b>
Стопа запослености	54	56,8	57,9	57,5	56,6	55,5	55,7	57,5	57,7	<b>56,6</b>
Стопа незапослености	12,1	9,7	8,5	9,1	9,8	9,3	7,0	8,8	9,6	<b>8,7</b>
<b>ЖЕНЕ</b>										
Стопа активности	46,8	47,3	47	47,3	47,1	47,2	44,7	47,1	47,0	<b>46,5</b>
Стопа запослености	41,2	42,1	41,9	42,4	41,9	42,4	41,3	42,7	42,2	<b>42,1</b>
Стопа незапослености	12,1	11	10,8	10,3	11,1	10,2	7,6	9,4	10,3	<b>9,4</b>

Извор: АРС, РЗС

### Положај младих (старосна категорија 15-24) на тржишту рада

Популација младих узраста 15-24 године, смањена је у 2020. години, у односу на 2019. годину, за око 10.600 лица. Стопа запослености младих од 20,8%, мања је за 0,8 п.п., док је стопа незапослености младих од 26,6% мања за 0,9 п. п., у односу на 2019. годину.

**Табела 12. Основни индикатори тржишта рада за младе 15-24 године**

Становништво старости 15-24	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Број младих 15-24 (у хиљадама)	720,0	717,3	714,7	712,0	716,0	709,1	706,6	704,1	701,6	705,4
Стопа активности (у%)	27,4	29,0	30,6	31,5	29,6	29,0	23,6	29,5	31,1	28,3
Стопа запослености (у%)	19,0	22,0	22,6	22,4	21,5	21,6	18,7	21,7	21,0	20,8
Стопа незапослености (у%)	30,7	24,4	26,0	29,1	27,5	25,5	20,7	26,5	32,4	26,6
Стопа неактивности (у%)	72,6	71,0	69,4	68,5	70,4	71,0	76,4	70,5	68,9	71,7

Извор: АРС, РЗС

NEET стопа, односно удео младих узраста 15-24 године који нису запослени, нити су у образовању или обуци, у укупној популацији младих у 2020. години, износила је 15,9%, што представља повећање од 0,6 п. п. у односу на 2019. годину.

**Табела 13. NEET стопа за младе 15-24 године**

NEET стопа 15-24 (у%)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
	14,7	14,1	16,5	15,9	15,3	14,6	15,9	15,7	17,6	15,9

Извор: АРС, РЗС

### Положај старијих (55-64) на тржишту рада

У 2020. години стопа незапослености лица старосне групе 55-64 година износила је 5,2% и смањена је, у односу на претходну годину, за 1,3 п.п., док су стопа активности (55,1%) и стопа запослености (52,2 %) повећане за 1,3 п.п. и 2 п.п. респективно.

**Табела 14. Основни индикатори тржишта рада старијих 55-64 године**

Становништво старости 55-64 (у %)	I квартал 2019.	II квартал 2019.	III квартал 2019.	IV квартал 2019.	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
Стопа активности	52,1	52,7	53,5	51,9	53,7	53,3	52,8	56,8	57,3	55,1
Стопа запослености	47,9	49,2	50,7	52,9	50,2	50,5	50,4	53,9	53,9	52,2
Стопа незапослености	8,1	6,7	5,2	6,1	6,5	5,3	4,6	5,1	5,9	5,2
Стопа неактивности	47,9	47,3	46,5	43,7	46,4	46,7	47,2	43,2	42,7	45,0

Извор: АРС, РЗС

### Регистрована запосленост

Регистрована запосленост, на основу евиденција ЦРОСО и Статистичког пословног регистра, обухвата сва лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији ЦРОСО.

Укупан број запослених у 2020. години износио је 2.215.475 лица, што у односу на претходну годину представља повећање од 1,9%. Запослених у правним лицима било је 1.764.127 лица, што у односу на претходну годину представља повећање од 2,3%. Предузетника и запослених код њих, као и лица која самостално обављају делатност било је 384.972 лица, што у односу на претходну годину представља повећање од 2,0%. Регистрованих индивидуалних пољопривредника било је 66.376 лица, што у односу на претходну годину представља смањење од 7,6%.

**Табела 15. Регистрована запосленост 2019/2020**

Регистрована запосленост у 2019. и 2020. години (у хиљадама)	2019. просек	I квартал 2020.	II квартал 2020.	III квартал 2020.	IV квартал 2020.	2020. просек
<b>Укупно</b>	2.173.135	2.186.834	2.197.065	2.224.842	2.253.159 <sup>(P)</sup>	2.215.475
Запослени у правним лицима (у радном односу и ван радног односа)	1.723.828	1.743.643	1.752.536	1.768.027	1.792.301 <sup>(P)</sup>	1.764.127
Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност (у радном односу и ван радног односа)	377.439	374.306	377.535	391.277	396.771 <sup>(P)</sup>	384.972
Регистровани индивидуални пољопривредници	71.868	68.885	66.994	65.538	64.087 <sup>(P)</sup>	66.376
Запослени у радном односу и ван радног односа укупно	2.101.267	2.117.949	2.130.072	2.159.303	2.189.072	2.149.099
Свега запослени у радном односу	2.029.441	2.048.851	2.064.776	2.092.398	2.127.492	2.083.379
Запослени у правним лицима	1.656.391	1.678.923	1.691.378	1.705.406	1.734.675	1.702.596
Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	373.050	369.927	373.398	386.992	392.817	380.783
Свега запослени ван радног односа	71.826	69.098	65.296	66.906	61.580	65.720
Запослени у правним лицима	67.437	64.720	61.158	62.621	57.626	61.531

Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	4.389	4.378	4.137	4.285	3.954	<b>4.189</b>
--	-------	-------	-------	-------	-------	--------------

Извор: ЦРОСО

У 2020. години, у јавном сектору, број запослених износио је 600.553 лица, од којих је 576.798 запослених у радном односу и 23.755 ван радног односа. У односу на 2019. годину број запослених у јавном сектору се незнатно повећао, али је значајно повећање броја запослених забележено у сектору Здравствени и социјални рад за око 1.500 лица.

### Регистрована незапосленост

Према административним подацима Националне службе за запошљавање, регистрована незапосленост је, у децембру 2020. године, износила 491.347 лица (272.877 жена), што представља смањење у односу на исти период претходне године за 3,1%.

**Табела 16. Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање – регистрована незапосленост**

Година	Укупан број незапослених лица	Укупан број незапослених жена	Број незапослених младих (15-30 година)	Број незапослених старијих од 50 година
<b>2019.</b>	506.865	277.678	104.149	173.315
<b>2020.</b>	491.347	272.877	105.959	170.661

Извор: НСЗ

Посматрано према нивоу образовања, у укупној регистрованој незапослености, незапослени без квалификација или са ниским нивоом образовања учествовали су са 33,6%, лица са средњим нивоом образовања са 51,2%, односно са вишим и високим нивоом образовања са 15,2%.

Посматрано према дужини тражења посла, удео дугорочне незапослености у укупној регистрованој незапослености износио је 66,3%, односно 325.520 лица су тражила посао дуже од 12 месеци.

Највеће учешће у укупној регистрованој незапослености имао је регион Шумадије и Западне Србије (35,3%), а следе региони Јужне и источне Србије (26,8%), Војводине (20,3%), Београдски регион (13,2%) и Косово и Метохија (4,6%).

### III. РЕЗУЛТАТИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И РЕАЛИЗАЦИЈА МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Финансијским планом Националне службе за запошљавање за 2020. годину обезбеђена су средства за финансирање мера активне политике запошљавања (АПЗ) у износу од 3.700.000.000,00 динара из средстава доприноса за обавезно социјално осигурање. Изменама Финансијског плана Националне службе за запошљавање за 2020. годину, планирана средства су увећана за 110.000.000,00 динара<sup>3</sup> за реализацију Програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”<sup>4</sup> у 2020. години. Сходно наведеном, у периоду 1. јануар - 31. децембар 2020. године, од укупно расположивих 3.810.000.000,00 динара за финансирање мера АПЗ, утрошена су средства у износу од 3.076.531.695,69 динара, што представља 80,75% реализације плана.

Такође, Законом о буџету Републике Србије за 2020. годину („Службени гласник РС”, бр. 84/19, 60/20 – др. пропис, 62/20 – др. закон, 65/20 – др. закон и 135/20) за реализацију мера професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања незапослених особа са инвалидитетом (ОСИ), путем Националне службе за запошљавање, обезбеђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом. Током 2020. године, реализовано је укупно 433.040.311,18 динара, што чини 78,73% реализације укупно опредељених средстава.

<sup>3</sup>Исплата једне месечне новчане накнаде у 2020. години

<sup>4</sup>Уредба о Програму подстицања запошљавања младих „Моја прва плата” (Службени гласник РС, број 107/20)

У Бюджетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања особа са инвалидитетом одређена су средства у укупном износу од 700.000.000,00 динара за подршку предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом (за субвенције зарада за особе са инвалидитетом у износу од 450.000.000,00 динара и побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места и друго, у износу од 250.000.000,00 динара). Уредбом о измени општих прихода и примања, расхода и издатака буџета Републике Србије за 2020. годину ради отклањања штетних последица услед болести COVID-19 изазваном вирусом SARS-CoV-2 од 24. априла 2020. године, средства за подршку предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом умањена су за 250.000.000,00 динара, те су укупно расположива средства за ову намену износила 450.000.000,00 динара (за субвенције зарада за особе са инвалидитетом у износу од 410.000.000,00 динара и 40.000.000,00 динара за побољшање услова рада, унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места и друго). Укупно исплаћена средства у 2020. години износе 449.972.384,69 динара (за субвенције зарада за запослене особе са инвалидитетом износ од 409.972.384,69 динара и за подршку развоју конкурентности предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом рефундацијом трошкова плаћеног репроматеријала износ од 40.000.000,00 динара).

Подршка ИТ преквалификацији за коју је првобитно било одређено 150.000.000,00 динара на Разделу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања није реализована, јер су ребалансом буџета средства враћена у буџет Републике Србије.

Према подацима Националне службе за запошљавање, по основу споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији мера АПЗ, на основу којих је реализовано суфинансирање мера АПЗ предвиђених локалним акционим плановима запошљавања (ЛАПЗ), од стране јединица локалних самоуправа (ЈЛС) одређено је 326.490.803,25 динара.

По основу споразума о техничкој сарадњи ради реализације мера АПЗ предвиђених ЛАПЗ, ЈЛС су обезбедиле 459.034.168,68 динара.

Реализација мера АПЗ у 2020. години, одвијала се у складу са приоритетима политике запошљавања утврђених НАПЗ и закљученим Споразумом о учинку Националне службе за запошљавање за 2020. годину, али у мањем обиму и интензитету услед неповољне епидемијске ситуације.

У мере АПЗ укључено је 65.058 лица са евиденције незапослених, од којих 35.555 чине жене (54,65%). Овај податак обухвата и 3.439 незапослених лица која су укључена у мере АПЗ кроз суфинансирање ЛАПЗ.

**Табела 17. Преглед укључености незапослених лица у мере АПЗ у 2020. години**

МЕРЕ АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА	Обухват незапослених лица мерама АПЗ	
	Укупно	Жене
Сајмови запошљавања	4.458	2.548
Клуб за тражење посла	1.550	1.024
Обука за активно тражење посла	18.815	10.394
Тренинг самоефикасности	1.012	723
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	287	183
Едукативне услуге у Пословном центру	12.448	6.056
Стручна пракса	3.013	2.024
Програм приправника за младе са високим образовањем	479	337
Програм приправника за незапослене са средњим образовањем	322	178
стицање практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	775	384
Функционално основно образовање	1.049	661
Обуке за тржиште рада	136	58
Обуке на захтев послодавца за незапосленог	527	343

Обука за потребе послодавца за запосленог	36	0
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.314	1.682
Јавни радови	4.531	2.118
Субвенција за samozapošljavanje	3.601	1.773
Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	432	193
Рефундација трошкова подршке ОСИ које се запошљавају под посебним условима	49	24
<i>Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места</i>	22	11
<i>Рефундација трошкова зараде - Радна асистенција</i>	27	13
Програм „Моја прва плата”	8.224	4.852
<b>УКУПАН БРОЈ ЛИЦА у мерама АПЗ</b>	<b>65.058</b>	<b>35.555</b>

Извор: НСЗ, Извештај о реализацији Споразума о учинку Националне службе за запошљавање за 2020. годину

Поред наведених 65.058 незапослених лица, додатних 2.083 лица укључено је у мере АПЗ које су финансиране искључиво из буџета ЈЛС, а по основу споразума о техничкој сарадњи ЈЛС са Националном службом за запошљавање на реализацији ЈАПЗ (у програм стручне праксе 622 лица, у програм приправника 90 лица, у јавне радове 1.055 лица, субвенција за samozapošljavanje одобрена је за 201 лица док се 115 лица запослило уз субвенцију за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих).

Уз подршку пројекта из ИПА 2013 програмског циклуса, уз субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, запослено је 68 лица (50 жена).

## 1. Редуковање дуалности на тржишту рада кроз побољшање услова и унапређење институција тржишта рада

У извештајном периоду усвојена је **Стратегија о економским миграцијама Републике Србије за период 2021 – 2027. године** („Службени гласник РС”, број 21/20), којом је као општи циљ утврђено стварање привредног и друштвеног амбијента за успоравање одласка радно способног становништва, јачање веза са дијаспором, подстицање повратних и циркуларних миграција, као и привлачење странаца различитих образовних профила. Овако дефинисан општи циљ, захтева системски приступ у проучавању и праћењу наведених феномена, а у сврху креирања најефикаснијег одговора на постојеће трендове економских миграција, уз промовисање регулисаних, сигурних и безбедних миграција;

**Правилник о обједињеном захтеву за одобрење, односно продужење привременог боравка и издавање дозволе за рад странцу** („Службени гласник РС”, број 144/20) споразумно је донет од стране министра надлежног за унутрашње послове и министра надлежног за послове запошљавања и у примени је од 1. децембра 2020. године. Правилником је успостављено јединствено управно место, односно омогућено је подношење обједињеног захтева за привремени боравак и дозволу за рад на једном месту, чиме је извршено даље поједностављење поступка издавања боравишне и радне дозволе.

Донета је **Одлука о утврђивању Програма за решавање вишка запослених у поступку приватизације** („Службени гласник РС”, бр. 9/15, 84/15, 109/15, 16/16, 82/16, 5/17, 92/17, 29/18, 59/18, 39/19, 1/20 и 11/20) на основу које је одржано пет седница Радне групе за разматрање и оцену документације Програма решавања вишка запослених и одобрена су средства у укупном износу од 285.153.197,20 динара за решавање 461 вишка запослених у 10 привредних друштава (субјеката приватизације и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом која послују са државним, односно друштвеним капиталом).

Током 2020. године израђена је **Ex-post анализа ефеката Закона о волонтирању**, уз помоћ УНИЦЕФ и Мисије ОЕБС у Републици Србији и образована радна група за измене и допуне овог закона коју чине, поред представника ресорних органа и организација, представници социјалних партнера и волонтерских организација.

**Годишње анкетно истраживање потреба послодаваца 2020/2021** није реализовано, с обзиром на неповољну епидемиолошку ситуацију и исто је планирано за први квартал 2021. године.

Издато је 14 дозвола за рад новооснованим агенцијама за запошљавање, продужено је девет дозвола за рад агенцијама за запошљавање, донето је осам решења о промени седишта агенције и једна дозвола је одузета. Дозволу Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања на дан 31. децембар 2020. године, поседовале су 124 агенције за запошљавање.

Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања издало је шест дозвола за обављање делатности предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом, као и 16 решења о одобрењу за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом овим предузећима и другим носиоцима који су испунили услове за спровођење обука за особе са инвалидитетом.

Јачање административних капацитета и повећање броја извршилаца за област запошљавања, у функцији је редовног и правовременог обављања свих послова, укључујући и унапређење области запошљавања које подразумева усклађивање националних прописа са прописима ЕУ и политике запошљавања, као и институција тржишта рада са тековинама ЕУ. Иако је Акционим планом за Преговарачко поглавље 19 – Социјална политика и запошљавање, који је Влада усвојила 28. маја 2020. године, планирано јачање административних капацитета организационих јединица у Сектору за рад и запошљавање у чијој су надлежности питања из система политике запошљавања до краја IV квартала 2020. године, исто није реализовано и планирано је за наредни период.

Током 2020. године, број запослених у Националној служби за запошљавање, кретао се у границама законом прописаног броја запослених. Наиме, на дан 31. децембар 2020. године, укупан број запослених у овој служби био је 1.608 (рад на неодређено време), 131 лице (рад на одређено време због повећаног обима посла), 39 лица (рад на одређено време – замена одсутног радника) и 5 лица (по основу привремених и повремених послова). Програме стручног оспособљавања и усавршавања запослених похађало је 628 запослених.

## **2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада кроз реализацију мера активне политике запошљавања**

Током 2020. године, у филијалама Националне службе за запошљавање, регистрована је потражња за 62.327 извршилаца. У складу са исказаним потребама послодаваца, запослено је 36.072 лица, за 4.728 извршилаца послодавци су одустали од захтева, за 12.401 извршиоца потребе нису могле бити задовољене, док је за 9.126 тражених извршилаца поступак селекције и упућивања или праћења реализације још увек у току.

Обављено је 910.786 индивидуалних разговора и утврђено 855.095 индивидуалних планова запошљавања (укључујући и ревизије).

Услуге непосредног каријерног информисања у центрима за информисање и професионално саветовање користило је 5.775 лица, док је интерактивној верзији Водича за избор занимања – „Планирање каријере после основне школе” приступило 105.145 корисника. Услуге саветовања о могућностима за развој каријере користило је 6.920 лица.

И поред неповољне епидемиолошке ситуације предузимане су мере на унапређењу запошљивости и подстицању запошљавања и укључивања на тржиште рада теже запошљивих лица и припадника посебно осетљивих категорија незапослених лица. Од укупно 65.058 незапослених лица укључених у мере АПЗ<sup>5</sup>, у мере активног тражења посла укључено је 38.570 незапослених лица (20.928 жена), у програме додатног образовања и обука 14.561 незапослених (8.837 жена), у програме субвенција за запошљавање 7.396 незапослених лица (3.672 жене), док је јавним радовима обухваћено 4.531 незапослених лица (2.118 жена). Додатних 2.083 незапослених лица укључено је у мере АПЗ по основу споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС на реализацији ЈАПЗ (у програме додатног образовања и обука 712 лица, у програме субвенција за запошљавање 316 лица, у јавне радове 1.055 лица), као и 68 лица (50 жена) у субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих, кроз ИПА 2013 програмски циклус.

---

<sup>5</sup>Наведени број обухвата и полазнике Програма подстицања запошљавања младих „Моја прва плата”

#### *Подстицање запошљавања младих*

Током 2020. године у мере АПЗ укључено је укупно 26.800 (14.763 жене) незапослених лица до 30 година старости, што представља учешће од 41,19% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 11.863 незапослених младих (6.185 жена), у програме додатног образовања и обука 12.188 незапослених младих (7.341 жена), у програме субвенција за запошљавање 1.801 незапослених младих (809 жена), док је јавним радовима обухваћено 948 незапослених младих, од којих је 428 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, мерама АПЗ обухваћено је 26.814 незапослених младих (14.773 жене).

#### *Подстицање запошљавања вишкова запослених*

Током 2020. године мерама АПЗ обухваћено је 4.810 незапослених лица из категорије вишкова запослених (2.898 жена), што представља учешће од 7,39% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 3.285 вишкова запослених (2.010 жена), у програме додатног образовања и обука 398 вишкова запослених (252 жене), у програме субвенција за запошљавање 991 вишак запослених (552 жене), док је јавним радовима обухваћено 136 вишкова запослених, од којих је 84 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, мерама АПЗ обухваћено је 4.830 незапослених вишкова запослених (2.913 жена).

#### *Подстицање запошљавања старијих од 50 година*

У 2020. години у мере АПЗ укључено је 13.247 лица из категорије старијих од 50 година (6.537 жена), што представља учешће од 20,36% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 8.697 незапослених старијих од 50 година (4.398 жена), у програме додатног образовања и обука 458 лица (249 жена), у програме субвенција за запошљавање 2.550 незапослених старијих од 50 година (1.273 жене), док је јавним радовима обухваћено 1.542 незапослених лица старијих од 50 година, од којих су 617 жене.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, мерама АПЗ обухваћено је 12.268 незапослених лица старијих од 50 година (6.551 жена).

#### *Подстицање запошљавања лица без квалификација и ниско квалификованих*

Током 2020. године у мере АПЗ је укључено 14.845 (7.392 жене) лица из категорије незапослених без квалификација и нискоквалификованих, што представља учешће од 22,82% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 9.821 лица без квалификација и нискоквалификованих (5.027 жена), у програме додатног образовања и обука 1.484 лица (875 жена), у програме субвенција за запошљавање 1.602 лица (711 жена), док је јавним радовима обухваћено 1.938 незапослених лица без квалификација и нискоквалификованих, од којих 779 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, мерама АПЗ обухваћено је 14.858 незапослених лица без квалификација и нискоквалификованих (7.401 жена).

#### *Подстицање запошљавања Рома*

Током 2020. године мерама АПЗ обухваћено је 3.264 незапослена Рома (1.534 жене), што представља учешће од 5,02% у укупном броју незапослених укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 1.583 незапослених Рома (739 жена), у програме додатног образовања и обука 759 незапослених Рома (465 жена), у програме субвенција за запошљавање 597 незапослених Рома (230 жена), док је јавним радовима обухваћено 325 незапослених Рома, од којих је 100 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, мерама АПЗ обухваћено је 3.265 незапослених Рома (1.534 жене).

#### *Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи*

У циљу активације корисника новчане социјалне помоћи током 2020. године у мере АПЗ укључено је 3.922 лица (2.078 жена), што представља учешће од 6,03% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 2.552 лица (1.405 жена), у програме додатног образовања и обука 627 незапослених радно способних корисника новчане

социјалне помоћи (390 жена), у програме субвенција за запошљавање 215 лица (97 жена), док је јавним радовима обухваћено 528 незапослених корисника новчане социјалне помоћи, од којих је 186 жена.

#### *Подстицање запошљавања дугорочно незапослених*

Током 2020. године мерама АПЗ обухваћено је 25.201 дугорочно незапослених лица (14.492 жене), што представља учешће од 38,74% у укупном броју незапослених укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 14.939 дугорочно незапослених (8.647 жена), у програме додатног образовања и обука 4.557 дугорочно незапослених (2.905 жена), у програме субвенција за запошљавање 3.840 дугорочно незапослених (1.994 жене), док је јавним радовима обухваћено 1.865 незапослених лица који посао траже дуже од 12 месеци, од којих је 946 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, мерама АПЗ обухваћено је 25.257 лица из категорије дугорочно незапослених (14.534 жене).

#### *Подстицање запошљавања младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама*

Током 2020. године, у мере АПЗ укључено је 18 незапослених младих у домском смештају, хранитељским и старатељским породицама (9 жена). Мерама активног тражења посла обухваћено је 6 лица из наведене категорије (4 жене), програмима додатног образовања и обуке обухваћено је 8 лица (4 жене), програмима субвенције за запошљавање 1 лице (1 жена) и јавним радова 3 лица (0 жена).

#### *Подстицање запошљавања жртава породичног насиља*

Током 2020. године, у мере АПЗ укључено је 55 незапослених лица жртава породичног насиља (41 жена). Мерама активног тражења посла обухваћено је 30 лица из наведене категорије (20 жена), програмима додатног образовања и обука 10 лица (7 жена), програмима субвенција за запошљавање 10 лица (10 жена) и јавним радова 5 незапослених лица (4 жене).

#### *Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом*

Током 2020. године у мере АПЗ је укључено 3.824 особа са инвалидитетом (1.779 жена), што представља учешће од 5,88% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 1.761 особа са инвалидитетом (775 жена), у програме додатног образовања и обука 98 особа са инвалидитетом (52 жене), у програме субвенција за запошљавање 933 особа са инвалидитетом (443 жене), док је јавним радовима обухваћено 1.032 особа са инвалидитетом (509 жена).

Поред мера професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања особа са инвалидитетом које реализује Национална служба за запошљавање, у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом, предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом обезбеђује се редовна стручна и финансијска подршка у циљу запошљавања и одржања запослења особа са инвалидитетом.

Током 2020. године 61 привредно друштво обављало је делатност са дозволом за рад као предузеће за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом<sup>6</sup> са просечним бројем запослених од око 1.708 лица, од којих је 1.150 особа са инвалидитетом (42% су жене).

### **3. Подршка регионалној и локалној политици запошљавања**

У циљу даљег развоја и унапређења капацитета ЈЛС за развој локалне политике запошљавања дана 31. јануара и 4. фебруара 2020. године одржани су регионални састанци (у Новом Саду и Краљеву) са представницима ЈЛС, односно локалних савета за запошљавање и филијала Националне службе за запошљавање, током којих је представљен НАПЗ за 2020. годину и пружене додатне информације о мерама АПЗ које се могу финансирати у 2020. години удруживањем средстава одређених у Финансијском плану Националне службе за запошљавање за 2020. годину и средстава одређених у буџетима ЈЛС, ради успешне заједничке реализације мера АПЗ које доприносе

<sup>6</sup>Предузећа су територијално распрострањена на подручју 24 ЈЛС (Београд, Нови Сад, Краљево, Крагујевац, Ниш, Суботица, Ковин, Лесковац, Шабац, Кикинда, Зрењанин, Панчево, Бачка Топола, Аранђеловац, Чачак, Јагодина, Ваљево, Трстеник, Мала Крсна, Бор, Врање, Севојно, Пирот и Пећинци)

унапређењу стања на локалном тржишту рада. Представљен је и *Аналитички сервис јединица локалних самоуправа* који се налази на веб сајту Републичког секретаријата за јавне политике, односно могућности претраживања ове базе и добијања релевантних података значајних за планирање јавних политика на нивоу ЈЛС.

Такође, у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина (СКГО), у периоду 19-20. новембар 2020. године, одржане су две online радионице на тему „*Локална политика запошљавања – значај, оквир и актери*”, на којима је учешће узело 12 ЈЛС које, у претходном периоду, нису израђивале ЈАПЗ.

У складу са условима, критеријумима и роковима за реализацију суфинансирања програма или мера активне политике запошљавања предвиђених ЈАПЗ за 2020. годину, поднето је од стране ЈЛС, 109 захтева за учешће у суфинансирању ЈАПЗ. Одлуком министра надлежног за послове запошљавања од 12. и 27. маја 2020. године подржана је реализација 107 поднетих захтева у износу до 457.205.945,21 динара из средстава Националне службе за запошљавање. Од потписивања споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији програма или мера утврђених ЈАПЗ одустало је девет (9) ЈЛС, односно закључено је 98 споразума. Међутим, седам (7) ЈЛС је раскинуло споразуме, тако да је у 2020. години реализован 91 споразум. Кроз овај модалитет реализације ЈАПЗ подржано је укључивање у мере АПЗ укупно 3.439 незапослених лица.

Национална служба за запошљавање током 2020. године закључила је и 50 споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС на реализацији ЈАПЗ, по основу којих је у мере АПЗ укључено 2.083 незапослених лица.

#### **4. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал:**

Праћење спровођења Препорука за имплементацију Плана примене стандарда услуга каријерног вођења и саветовања (КВиС), који је донео Савет за Национални оквир квалификација (НОКС), спровела је Агенција за квалификације уз подршку Београдске отворене школе. У складу са наведеним препорукама, организован је сет обука на којима су учешће узели представници Националне службе за запошљавање, агенција за запошљавање, организација цивилног друштва, укључујући и практичаре, наставнике, стручне сараднике и тимове за КВиС. Такође, у оквиру ИПА 2014 пројекта Министарства просвете, науке и технолошког развоја, успостављена је *Методологија за развој програма обуке заснованих на стандарду квалификација и на анализи занимања*, која делимично реферише и на креирање програма КВиС, уз могућност одређених прилагођавања у наредном периоду.

У 2020. години програми додатног образовања и обуке су реализовани у смањеном обиму, услед неповољне епидемиолошке ситуације изазване пандемијом COVID-19. Обухват незапослених лица програмима додатног образовања и обуке у 2020. години, приказан је у Табели 17. Преглед укључености незапослених лица у мере АПЗ у 2020. години.

Усвојено је пет подзаконских аката за примену Закона о Националном оквиру квалификација Републике Србије и то: Правилник о садржају и изгледу обрасца иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификације („Службени гласник РС”, број 53/20), Правилник о методологији за развој стандарда квалификација („Службени гласник РС”, број 156/20), Правилник о садржају и начину вођења Регистра Националног оквира квалификација Републике Србије („Службени гласник РС”, број 159/20), Правилник о систему за разврставање и шифрирање квалификација у Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени гласник РС”, број 159/20) и Правилник о стандардима и начину спровођења поступка признавања претходног учења („Службени гласник РС”, број 148/20). Такође, усвојена су 32 стандарда квалификација.

Започете су активности на евалуацији система и стандарда за одобравање статуса јавно признатих организатора активности образовања одраслих (ЈПОА), како би, на основу резултата истраживања, у току 2021. године била донета подзаконска акта која се односе на стандарде за одобравање статуса ЈПОА и на самовредновање и спољашње вредновање ЈПОА.

Током 2020. године је уз подршку ИПА 14 пројекта Министарства просвете, науке и технолошког развоја израђен документ функционалне спецификације Регистра НОКС, као и софтвер Регистра НОКС са подрегистрима Националних квалификација, Стандарда квалификација и ЈПОА са послодавцима код којих се реализује практична настава. Развијена је и Методологија за развој профила сектора и, уз подршку Програма „*Знањем до посла – Е2Е*”, започете су активности на

припреми алата за повезивање квалификација и занимања, старих и нових шифарника, као основу за дигитализацију података о секторским занимањима и секторским квалификацијама у оквиру профила сектора која ће бити подржана од стране Европске банке за обнову и развој.

Током 2020. године, 23 плана и програма наставе и учења развијено је од стране ЗУОВ, на основу донетих стандарда квалификација. Један део ових програма представља прилагођавање за дуално образовање и израђени су на бази већ раније донетих стандарда квалификација, а одређени број профила су нови профили по дуалном моделу.

У 2020. години донета је Одлука о изменама и допунама Одлуке о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада („Службени гласник РС”, број 101/20), а која је у примени од 24. августа 2020. године. Изменама и допунама ове одлуке ажуриран је шифарник занимања и унета су нова занимањима ради усклађивања са стањем на тржишту рада Републике Србије. Такође су усклађени називи осталих шифарника и извршене измене у складу са прописима. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања образовало је Радну групу за развој Националне стандардне класификације занимања, а уз подршку Програма „Знањем до посла – Е2Е” започете су активности на изради Методологије за развој стандарда занимања (Први нацрт Методологије представљен је члановима Радне групе 5. новембра 2020. године).

### **Учешће у реализацији пројеката**

Завршен је Пројекат „Техничка помоћ за јачање капацитета у области политике запошљавања” из ИПА 2013 програмског циклуса, који је реализован у периоду 30. август 2017. – 6. јун 2020. године, од стране конзорцијума PLANET S.A., BEST, AECOM International Development Europe SL, Економски институт, Београд и CREFOP, са циљем развоја система и процеса који значајно доприносе ефективном и ефикасном усаглашавању понуде и потражње и свеукупног функционисања тржишта рада, са посебним фокусом на инклузију особа са инвалидитетом. Реализацијом пројектних активности пружен је допринос идентификацији неусклађености понуде рада и потражње за радом као полазне основе за креирање мера и интервенција усмерених ка повећању запошљивости незапослених лица са евиденције Националне службе за запошљавање. Такође, унапређене су услуге и мере из система активне политике запошљавања и професионалне рехабилитације особа са инвалидитетом и квалитет обука које се спроводе у предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом.

Ради имплементације мера АПЗ за чију реализацију су обезбеђена средства из директног гранта Националној служби за запошљавање из ИПА 2013 програмског циклуса, Национална служба за запошљавање је 22. октобра 2020. године расписала Јавни позив послодавцима за доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима.

У оквиру Пројекта „Техничка помоћ за јачање капацитета у области политике запошљавања”, ИПА 2013 програмски циклус, припремљене су: *Анализа недостатака вештина и идентификација потреба послодаваца; Преглед евиденције незапослених у Националној служби за запошљавање ради утврђивања занимања и вештина за којима не постоји потражња и Анализа Анкете послодаваца.* Такође, реализован је *Уводни пакет обуке за саветнике за запошљавање особа са инвалидитетом, као и Обука представника предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом у вези безбедности и здавља на раду.*

Програм „Знањем до посла – Е2Е” је осмогодишњи партнерски пројекат влада Швајцарске Конфедерације и Републике Србије који реализује Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва (СИПРУ) на националном нивоу, а Niras-IP Consult на локалном нивоу. Општи циљ програма је повећање достојанственог запошљавања младих у Србији на инклузиван и одржив начин. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Министарство посвете, науке и технолошког развоја и Министарство омладине и спорта подржавају спровођење пројектних активности у оквиру свог делокруга рада. Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања представља институционалну контакт тачку за програм, кључну корисничку институцију и има статус копредседавајућег у Управном одбору програма. Прва фаза програма реализована је у периоду од 2015. до 2019. године. Друга фаза је започела у јануару 2020. године, а компонента коју спроводи СИПРУ орочена је на крај 2021. године.

Током 2020. године Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања пружена је значајна подршка у изради Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године (израда Ex-post и Ex-ante анализа и Анализа ефеката програма стручна пракса у приватном и јавном сектору) и даљем развоју Националне стандардне класификације занимања (дефинисање елемената стандарда занимања и развој Методологије за утврђивање стандарда занимања). Министарству посвете, науке и технолошког развоја пружена је подршка у припреми алата за повезивање квалификација и занимања, старих и нових шифарника, као и у евалуацији система и стандарда за одобравање статуса ЈПОА.

Пројекат **„Подршка Европске уније активном укључивању младих”** из ИПА 2014 програмског циклуса има за циљ да обезбеди већу друштвену укљученост младих у Републици Србији повећањем запослености, омладинских активности, радног искуства и предузетничке праксе међу младима. Бесповратно су додељена 24 гранта, која ће се реализовати у више од 35 градова и општина у Републици Србији до краја 2021. године. Пројектом управља Министарство финансија – Сектор за уговарање и финансирање програма из средстава Европске уније, док су крајњи корисници пројекта Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Министарство омладине и спорта. У оквиру Грант шеме, 10 корисника гранта је успоставило 19 иновативних услуга за младе у 13 градова/општина на територији Републике Србије<sup>7</sup>. Имајући у виду да је одређени број грант пројеката за примарну циљну групу имао категорију NEET младих, урађено је истраживање њиховог положаја, потреба за подршком и проценом капацитета организацијама цивилног друштва за рад са овом категоријом младих. Организован је Национални дијалог на тему препознавања и досезања NEET младих, сарадње између институција и кроз који је покренута дискусија о даљој подршци. Кроз пројекте су развијене и пилотиране стратегије досезања NEET младих, успостављене су услуге и сарадња на локалном нивоу у неколико општина за даљи рад и подршку овој категорији.

У оквиру фазе II пројекта **„Инклузивна тржишта на западном Балкану”**, који реализују МОР и УНДП уз финансијску подршку Аустријске агенције за развој, израђена је *Анализа баријера са којима се суочавају особе из категорија теже запошљивих лица приликом коришћења права на новчану социјалну помоћ и укључивања у мере активне политике запошљавања*, развијени су инструменти који би осигурали унапређење функционисања система процене запошљивости унутар Националне службе за запошљавање, унапређен капацитет запослених у Националној служби за запошљавање и центрима за социјални рад (руководиоци случајева и саветници за запошљавање) о примени интегрисаног пружања услуга и међуинституционалне међусобне сарадње и спроведена је евалуација утицаја шест изабраних ЈАПЗ. Израђени су информативни листови (памфлет *„Активно тражење посла”*, *„Подршка Националне службе за запошљавање корисницима услуга”*, *„Тражите посао”*, *„Процена радне способности”*, *„Професионална рехабилитација и запошљавање особа са инвалидитетом”*).

У склопу сарадње Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и ГИЗ, узето је активно учешће у реализацији следећих пројеката/програма:

**„Дијалог о запошљавању младих, иницијатива и дуално образовање”** (DECIDE) – основни циљ пројекта је да се у одабраним општинама унапреди понуда образовања, обуке и мере АПЗ, како би биле у складу са потребама привреде и младих. Сегмент пројектних активности које су у директној надлежности Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања односи се на јачање локалних партнерстава и дијалога у области запошљавања младих. Пројекат је пружио подршку изради Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, кроз ангажовање екстерног експерта. Такође, подржано је учешће у *online* обуци МОР на тему *„Employment impact assessment in the time of coronavirus”* два запослена у Сектору за рад и запошљавање.

**„Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији”** – основни циљ пројекта је да се побољша оквир за спровођење Националне стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2016-2025. године, а посебно структура за њену имплементацију, као и одговарајући механизми и ставови у друштву. Пружена је подршка изради Акционог плана за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, кроз ангажовање екстерног експерта.

---

<sup>7</sup>Београд (5 центара и 1 платформа), Рума, Крушевац, Врање, Ниш, Крагујевац, Нови Сад (два центра), Бач, Бачки Петровац, Рашка, Сврљиг, Неготин и Богатић

**„Миграције за развој”** (PME) – основни циљ програма односи се на унапређење перспектива повратника и локалног становништва у погледу економске и социјалне инклузије у Републици Србији. Мерама за стицање квалификација и развој вештина, програм подржава економску и социјалну реинтеграцију повратника у локалне заједнице након повратка, као и економске и социјалне перспективе за локално становништво.

**„Пројекат за унапређење конкурентности и запошљавања”**, који се финансира из кредитних средстава Међународне банке за обнову и развој, а спроводи у сарадњи са Светском банком, има за циљ побољшање ефикасности и координације одабраних јавних програма ради ублажавања ограничења за конкурентност и отварање нових радних места, промоција инвестиција и извоза, иновације, мере активне политике запошљавања укључујући и посредовање при запошљавању. Пројекат користи модалитет финансирања заснован на резултатима и састоји се из три компоненте, од којих се трећа компонента односи на рад и запошљавање, тачније на подршку имплементацији програма реформи у области рада кроз повећање ефикасности Националне службе за запошљавање за услуге посредовања између послодаваца и незапослених и побољшање ефикасности мера активне политике запошљавања. Испуњавање преосталих потпоказатеља је директно повезано са резултатима техничке помоћи у оквиру компоненте *„Креирање и развој методологије за анализу тржишта рада, профилисање, креирање активних мера политике запошљавања и пилотирање”*, за чију реализацију су, у октобру 2020. године, уговорене консултантске куће BFI BURGENLAND и Установа за образовање одраслих – Callidus. Током реализације консултантског уговора, израђен је предлог Методологије за нове активне мере политике запошљавања засноване на доказима и предложено пилотирање модела ваучера за обуку за незапослена лица за потребе тржишта рада.

У оквиру ЕУ Програма за запошљавање и социјалне иновације (EaSi), у току је реализација два пројекта:

**„Брза интеграција на тржиште рада држављана трећих земаља, азиланата, избеглица и чланова њихових породица”** – има за циљ креирање модела интервенције који ће тражиоцима азила, избеглицама, њиховим породицама и особама које траже међународну заштиту на основу Женевске конвенције, као и корисницима супсидијарне заштите омогућити да постану активни део економског и друштвеног живота земље домаћина. У току 2020. године реализоване су планиране пројектне активности: истраживање (секундарно и примарно – разговор са циљном групом, идентификација потреба); менторска посета сарадника из Милана (јануар 2020. године); редовни састанци пројектног тима и радне групе и израђена је мобилна апликација намењена азилантима/тражиоцима азила/мигрантима, која садржи неопходне сервисне информације (о услугама Националне службе за запошљавање, образовању, аплицирању за азил и радну дозволу, правима у области здравства и сл. <https://asylum.rs/sr/>). У току је процес спровођења обука (српски језик са пословном комуникацијом и ИТ) за тражиоце азила и азиланте (Београд и Бања Ковиљача).

**„Методе радног оспособљавања: Нове шансе за развој вештина одраслих у Републици Србији”** – има за циљ стварање основа у Републици Србији за спровођење Препоруке Европског савета о Методама радног оспособљавања, узимајући у обзир постојеће одредбе на основу којих се могу изградити подстицајне могућности и идентификовати недостаци у сарадњи са релевантним заинтересованим странама, као и подршка националним властима у циљу усмеравања подучавања одраслих. Циљну групу чине лица без квалификација и нискоквалификовани и дугорочно незапослена лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање. У току 2020. године реализоване су планиране пројектне активности: уводна конференција; спроведено је секундарно и примарно истраживање (циљна група се изјашњавала о својим знањима и вештинама – 2.017 испитаника); тестирање процене вештина (циљна група тестирана стандардизованим тестовима – 1829 тестираних); спроведен програм обука за пилот групу (75 полазника), у областима језичке, нумеричке и дигиталне писмености и одржавани су округли столови, састанци радне групе, као и састанци пројектног тима. Током 2020. године израђена је радна верзија акционог плана за доносиоце одлука у датим областима.

Током 2020. године представници Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања учествовали су у активностима у оквиру пројекта **„ESAP 2”** који реализује Регионални савет за сарадњу, као и у активностима у оквиру Дунавске стратегије Приоритетне области 9 – Инвестирање у људе и вештине, на online конференцијама и састанцима.

#### IV. ТАБЕЛА РЕАЛИЗОВАНИХ ЦИЉЕВА, МЕРА И АКТИВНОСТИ

Документ ЈП:	<b>Извештај о спровођењу Националног акционог плана запошљавања за 2020. годину</b>
Акциони план:	Национални акциони план запошљавања за 2020. годину
Координација и извештавање	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
Кровни документ ЈП:	Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године

<b>Општи циљ: ПОВЕЋАЊЕ ЗАПОСЛЕНОСТИ</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Показатељи на нивоу општег циља (показатељи ефекта):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години <sup>8</sup>	Остварена вредност показатеља
Стопа запослености по категоријама: - старосна група 15 + - старосна група 15-64	Стопа (%)	АРС, РЗС	47,6% 58,8%	2018.	48,8% 61,1%	49,1% 61,3%
Удео средстава за мере АПЗ у БДП-у	Стопа (%)	Подаци МФ	0,08%	2018.	0,5% <sup>9</sup>	0,1%

<b>Посебни циљ 1. РЕДУКОВАЊЕ ДУАЛНОСТИ НА ТРЖИШТУ РАДА КРОЗ ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА И УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Показатељи на нивоу посебног циља (показатељи исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Стопа неформалне запослености	Стопа (%)	АРС, РЗС	19,5%	2018.	17,5% <sup>10</sup>	16,4%
Стопа незапослености по категоријама: - старосна група 15 + - старосна група 15-64	Стопа (%)	АРС, РЗС	12,7% 13,3%	2018.	10,2% <sup>11</sup> 10,7%	9,0% 9,5%
<b>Мера 1.1. Унапређење нормативног и аналитичког оквира за потребе тржишта рада</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Период спровођења: 2020. година					Тип мере: регулаторна	
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља

<sup>8</sup> Пројекције тржишта рада до 2020. године, Процена успешности Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, за првих пет година примене (2011-2015.)

<sup>9</sup> Национална стратегија запошљавања за период 2011-2020. године

<sup>10</sup> Национални програм за сузбијање сиве економије са Акционим планом за спровођење националног програма за сузбијање сиве економије за период 2019-2020. године

<sup>11</sup> Пројекције тржишта рада до 2020. године, Процена успешности Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, за првих пет година примене (2011-2015.)

Унапређење нормативног оквира	Број усвојених прописа	Службени гласник РС	4	2018.	2	0
Планирање на основу налаза анализа и студија	Број израђених студија/ анализа	Извештај о реализацији НАПЗ Извештаји пројеката	4	2018.	7	7

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
1.1.1. Доношење прописа: Закон о социјалном предузетништву Измена и допуна Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености	МРЗБСП	Институције у оквиру референтних радних група	IV квартал 2020.	Усвојени прописи	Доношење Предлога закона о социјалном предузетништву планирано је за децембар 2021. године <sup>12</sup> . Припремљен је Нацрт закона о изменама и допунама Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ради усклађивања са одредбама Закона о планском систему. План је да се Нацрт овог закона упуту Влади на усвајање до јуна 2021. године <sup>13</sup> .
1.1.2. Израда студија и анализа: Модел радних пракси – нормативна решења. Студија изводљивости увођења Гаранције за младе. Ex-post анализа Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, и Ex-ante анализа Стратегије запошљавања за период 2021-2026. године.	МРЗБСП	НСЗ МПНТР МОС БОШ	IV квартал 2020.	Извештај МРЗБСП/извештај Пројекта (припремљен на студија)	Уз подршку Програма „Знањем до посла –E2E”, од стране БОШ, припремљен је документ у коме су дати предлози нормативног уређења института радне праксе. Уз подршку МОП, припремљена је Студија изводљивости увођења Гаранције за младе. Уз подршку Програма „Знањем до посла – E2E”, у оквиру припреме новог стратешког оквира политике

<sup>12</sup> План рада Владе за 2021. годину

<sup>13</sup> План рада Владе за 2021. годину

<p>Ех-ante анализа у циљу припреме Стратегије о економским миграцијама за период 2021-2027. године.</p> <p>Анализа ефеката Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом (ex-post и ex-ante анализа).</p> <p>Анализа реализације програма стручне праксе у јавном и приватном сектору.</p> <p>Анализа потешкоћа са којима се суочавају категорије теже запошљивих лица у приступу тржишту рада и мерама активне политике запошљавања.</p>					<p>запошљавања, израђене су Ех-post анализа Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године и Ех-ante анализа Стратегије запошљавања у РС за период од 2021. до 2026. године.</p> <p>Уз подршку ГИЗ, припремљена је Ех-ante анализа у циљу израде Стратегије о економским миграцијама Републике Србије за период 2021-2027. године.</p> <p>Уз подршку МОР припремљена је анализа ефеката Закона о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом.</p> <p>Уз подршку Програма „Знањем до посла Е2Е”, израђена је Анализа програма стручне праксе у јавном и приватном сектору.</p> <p>У оквиру пројекта „Инклузивна тржишта на западном Балкану” – фаза II, припремљена је Анализа потешкоћа са којима се суочавају категорије теже запошљивих лица у приступу тржишту рада и мерама АПЗ.</p>
<p>1.1.3. Доношење Стратегије запошљавања за период 2021-2026. године са Акционим планом за период 2021-2023. године, за спровођење стратегије</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>РГ за израду Стратегије</p>	<p>IV квартал 2020.</p>	<p>Усвојени документи јавне политике</p>	<p>Усвојена је Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 18/21) и Акциони план за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Службени гласник РС”, број 30/21).</p>
<p>1.1.4. Доношење Стратегије о економским миграцијама за период 2021-2027. године, са акционим планом</p>	<p>Влада РС МРЗБСП</p>	<p>Институције у оквиру Координационог тела</p>	<p>I квартал 2020.</p>	<p>Усвојен документ јавних политика</p>	<p>Усвојена је Стратегија о економским миграцијама Републике Србије за период од 2021-2027. године („Службени гласник РС”, број 21/20) и припремљен Акциони план за период од 2021. до 2023. године.</p>

1.1.5. Спровођење активности из Националног програма за сузбијање сиве економије са пратећим Акционим планом за период 2019-2020. године	Координацион о тело МФ	Институције у оквиру Координацион ог тела	IV квартал 2020.	Извештаји МФ и Координаци оног тела	Законом о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима омогућено је да се ангажују лица на једноставнији начин, уз поједностављену пријаву сезонских радника на осигурање и поједностављену процедуру уплате пореза и доприноса и створени су услови за значајно смањење рада на црно у пољопривреди. У току је рад на изради Нацрта закона којим ће се проширити обухват на сектор грађевине, туризма, угоститељства и на помоћ у кући.
--	------------------------------	--	---------------------	--	--

<b>Мера 1.2. Јачање капацитета актера тржишта рада</b>						
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Период спровођења: 2020. година				Тип мере: информативно-едукативна		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Број обучених запослених у НСЗ који пружају услуге клијентима	Број	Извештај о раду НСЗ	624	2018.	576	354
Број обучених саветника за запошљавање и службеника за методологију планирања каријере и каријерно информисање	Број	Извештај о раду НСЗ	/	2018.	300	6
Број обучених државних службеника из области рада и запошљавања	Број	Извештај о реализацији и НАПЗ	10	2018.	20	5
Број обучених представника предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	Број	Извештај о реализацији и НАПЗ Извештај пројекта	0	2018.	50	39
Број обучених представника агенција за	Број	Извештај о	0	2018.	30	

запошљавање за пружање услуга каријерног вођења и саветовања у складу са усвојеним стандардима		реализациј и НАПЗ				6
--	--	-------------------	--	--	--	---

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активност и	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
1.2.1. Спровођење обука за запослене у НСЗ који пружају услуге клијентима	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Евиденциони лист учесника обука	354 саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ је похађало програме стручног усавршавања и оспособљавања (обуке, семинари, конференције) и то: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Саветодавне вештине и профилисање (122 запослена);</li> <li>- Рад са послодавцима (59 запослених);</li> <li>- Интегрисане услуге центара за социјални рад и НСЗ (102 запослена);</li> <li>- Разноликост и равноправност приликом запошљавања и на радном месту (35 запослених);</li> <li>- Обука за рад са лицима без квалификација и нискоквалификованим лицима (22 запослена);</li> <li>- Уводни пакет обуке за саветнике за запошљавање ОСИ (11 запослених);</li> <li>- остале обуке (3 запослена).</li> </ul>
1.2.2. Спровођење обука за саветнике за запошљавање и службенике за методологију планирања каријере и каријерно информисање за пружање услуга каријерног вођења и саветовања у складу са усвојеним стандардима	НСЗ	БОШ	IV квартал 2020.	Евиденциони лист учесника обука	На VIII Националној Euroguidance конференцији која је одржана на тему „Каријерно вођење и саветовање у Републици Србији и Европи” учествовало је 35 запослених који раде на пословима службеника за методологију планирања каријере и каријерно информисање, саветника за запошљавање, саветника за каријерно информисање, као и саветника за планирање каријере. Шест (6) запослених у НСЗ је укључено у

					први циклус обуке за примену стандарда каријерног вођења и саветовања „Квалитетне улоге КВuС-а”.
1.2.3. Спровођење обука за државне службенике из области рада и запошљавања	МРЗБСП	/	IV квартал 2020.	Евиденциони лист учесника обука	Уз подршку ГИЗ DECIDE, два (2) запослена у МРЗБСП завршила су on-line обуку МОР на тему „Employment impact assessment in the time of coronavirus”. Три (3) запослена у МРЗБСП узела су учешће на 15 обука на тему миграција.
1.2.4. Спровођење обука за представнике предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање особа са инвалидитетом	МРЗБСП	УИПС	IV квартал 2020.	Евиденциони лист учесника обука	39 представника предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ похађало обуку на тему: „Безбедност и здравље на раду”, организоване у марту 2020. године, у оквиру ИПА 2013 пројекта техничке подршке.
1.2.5. Спровођење обука за представнике агенција за запошљавање за пружање услуга каријерног вођења и саветовања у складу са усвојеним стандардима	МРЗБСП	НСЗ	I квартал 2020.	Евиденциони лист учесника обука	Шест (6) представника агенција за запошљавање је прошло први циклус обуке за примену стандарда каријерног вођења и саветовања „Квалитетне улоге КВuС-а”.

**Посебни циљ 2. ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА НА ТРЖИШТЕ РАДА КРОЗ РЕАЛИЗАЦИЈУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА**

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Национална служба за запошљавање

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељи исхода):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Учешће запослених са евиденције НСЗ у укупном запошљавању	Процент (%)	Извештај о реализацији Споразума о учинку НСЗ ЦРОСО	33,62%	2018.	35%	26,47%
Учешће незапослених лица, укључених у мере АПЗ, у односу на просечан број лица на евиденцији НСЗ	Процент (%)	Извештај о реализацији Споразума о учинку НСЗ	26,55%	2018.	25%	11,16%

<b>Мера 2.1. Посредовање у запошљавању лица која траже запослење и професионална оријентација и саветовање о планирању каријере</b>						
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Национална служба за запошљавање						
Период спровођења: 2020. година				Тип мере: информативно-едукативна		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Стопа активности по категоријама: - старосна група 15 + - старосна група 15-64	Стопа (%)	АРС, РЗС	54,5% 67,9%	2018.	54,3% <sup>14</sup> 68,4%	54,0% 67,7%
Реализација посредовања у запошљавању по захтеву послодавца – пријаве потреба за запошљавањем филијали НСЗ	Број тражених извршилаца	Извештај о раду НСЗ	88.752	2018.	89.000	62.327
Ефикасност посредовања у запошљавању – задовољење исказаних потреба послодавца	Процент (%)	Извештај о раду НСЗ	44,58%	2018.	50%	52,98% <sup>15</sup>

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
2.1.1. Информисање о могућностима за развој каријере – у центрима за информисање и професионално саветовање и преко сајта НСЗ	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број информисаних лица 63.000	Услугом непосредног информисања о могућностима за развој каријере обухваћено је 5.775 лица. Информисањем путем сајта НСЗ обухваћено је 105.145 корисника.
2.1.2. Саветовање за запошљавање – саветодавни разговори са тражиоцима запослења	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број индивидуалних саветодавних разговора 880.000	Обављено је 910.786 индивидуалних разговора са тражиоцима запослења.

<sup>14</sup>Пројекције тржишта рада до 2020. године, Процена успешности Националне стратегије запошљавања за период 2011-2020. године, за првих пет година примене (2011-2015.)

<sup>15</sup> Остварена вредност показатеља односи се на потребе које су послодавци исказали у периоду од 1. јула 2019. године до 30. јуна 2020. године, посматрано на 180 – ти дан по пријему потребе

2.1.3. Утврђивање индивидуалних планова запошљавања са тражиоцима запослења, укључујући и ревизије	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број утврђених индивидуалних планова запошљавања 750.000	Утврђено је 855.095 индивидуалних планова запошљавања (укључујући и ревизије).
2.1.4. Саветовање о могућностима за развој каријере	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број лица која су користила услугу једном или више пута 10.000	Услугом саветовања о могућностима за развој каријере, обухваћено је 6.920 лица.
2.1.5. Организација и спровођење сајмова запошљавања	НСЗ	УП ПКС ЈЛС	IV квартал 2020.	Број организованих сајмова запошљавања 60	Одржана су (у форми непосредног контакта послодаваца и незапослених лица), три сајма запошљавања. Међутим, у години коју је обележила пандемија CoVID – 19 и увођење мера физичке дистанце и ограничавања јавних окупљања, организовани су виртуелни сајмови запошљавања, међу којима је и Регионални сајам запошљавања (Република Србија, Република Словенија, Северна Македонија, Република Хрватска и Босна и Херцеговина) током октобра 2020. године, са око 200 излагача/компанија.
2.1.6. Стицање знања и вештина за активно тражење посла организовањем обуке за активно тражење посла, тренинга самоефикасности, клуба за тражење посла, радионице за превладавање стреса услед губитка посла и радионице за психолошку подршку планирању каријере	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број тражиоца запослења укључених у мере активног тражења посла 40.000	Обуком за активно тражење посла обухваћено је 18.815 незапослених лица (обука за активно тражење посла за квалификована лица – 12.367 лица и мотивационо-активациона обука за лица без квалификација и нискоквалификована лица 6.448 лица). Тренинг самоефикасности похађало је 1.012 лица, клуб за тражење

					посла 1.550 лица, док је на радионици за превладавање стреса услед губитка посла учешће узело 287 лица.
2.1.7. Информисање о услугама и мерама НСЗ лица која се не налазе на евиденцији незапослених организовањем каравана запошљавања	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број информисаних лица 2.000	Услед неповољне епидемиолошке ситуације и препоручене ограничене мобилности и кретања, као и чињенице да организација каравана запошљавања, подразумева непосредан контакт са потенцијалним корисницима услуга (ван просторија НСЗ) и тесну сарадњу и са локалним самоуправама, током 2020. године исти нису организовани, односно информисање о услугама и мерама НСЗ лица која се не налазе на евиденцији незапослених није реализовано путем каравана запошљавања.
2.1.8. Информисање послодаваца о услугама и мерама НСЗ	НСЗ	УПС ПКС и др.	IV квартал 2020.	Број информисаних послодаваца 15.000	7.629 послодаваца непосредно је информисано о услугама и мерама АПЗ. Истовремено, информације о услугама и мерама АПЗ које пружа НСЗ пласиране су путем сајта НСЗ, средстава јавног информисања, као и уз подршку УПС (путем сајта УПС, путем друштвених мрежа у оквиру којих постоји више хиљада пратилаца, као и директно путем билтена УПС – Вести по мери послодавца).

**Мера 2.2. Подршка запошљавању кроз субвенционисано запошљавање и samozapošljavanje**

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Национална служба за запошљавање

Период спровођења: 2020. година

Тип мере: подстицајне

Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Обухват незапослених лица мерама субвенционисаног запошљавања и samozapošljavanja (субвенција за samozapošljavanje, субвенција за запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих)	Број лица	Извештај о реализацији НАПЗ	7.945	2018.	5.830	6.915
Ефекат мере на запошљавање и samozapošljavanje (6 месеци/на 180-ти дан по завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај о раду НСЗ	60%	2017.	70%	88,17% <sup>16</sup>

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
2.2.1. Информисање тражилаца запослења о могућностима за покретање властитог посла	НСЗ	РАС	IV квартал 2020.	Број корисника услуге 18.000	НСЗ је 16.372 лица информисала о могућностима за покретање сопственог посла. Такође, 17 акредитованих регионалних развојних агенција (у оквиру мреже РАС) је пружио 207 информација у вези могућности за започињање посла.
2.2.2. Реализација субвенција за запошљавање незапослених из категорије теже запошљивих	НСЗ	ЈЛС	IV квартал 2020.	Број незапослених лица из категорије теже запошљивих укључених у меру 2.730	Број незапослених лица из категорије теже запошљивих укључених у наведену меру у 2020. години је 3.314.
2.2.3. Стручна помоћ за незапослене који се samozapošljavaju – обука за развој предузетништва	НСЗ	РАС	IV квартал 2020.	Број незапослених лица укључених у обуку 10.310	НСЗ је за 12.448 лица реализовала обуку „Пут до успешног предузетника”.

<sup>16</sup> Остварена вредност показатеља односи се на учеснике мера субвенционисаног запошљавања и samozapošljavanja који су укључени по основу НАПЗ за 2019. годину, а мера односно уговорна обавеза је завршена најкасније 30. јуна 2020. године

					Такође, 17 акредитованих регионалних развојних агенција (у оквиру мреже РАС) је одржало 169 обука за започињање посла са 1.979 полазника.
2.2.4. Одобравање субвенција за самозапошљавање	НСЗ	ЈЛС	IV квартал 2020.	Број незапослених лица корисника субвенције за самозапошљавање 3.100	Број незапослених лица, корисника субвенције за самозапошљавање је 3.601.
2.2.5. Стручна помоћ новооснованим привредним субјектима, корисницима субвенције за самозапошљавање, кроз менторинг и специјалистичке обуке	НСЗ	РАС	IV квартал 2020.	Број новооснованих привредних субјеката којима је пружена услуга 1.000	Број новооснованих привредних субјеката којима је од стране НСЗ пружена услуга је 851. Такође, 17 акредитованих регионалних развојних агенција (у оквиру мреже РАС) је пружило менторинг услуге за 10 новооснованих привредних субјеката, корисника субвенције за самозапошљавање.
2.2.6. Једнократна исплата новчане накнаде за случај незапослености корисницима ради самозапошљавања	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број корисника 100	Број корисника којима је једнократно исплаћена новчана накнада за случај незапослености ради самозапошљавања је 66.
2.2.7. Подстицај за запошљавање корисника новчане накнаде за случај незапослености	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број корисника 15	За шест (6) корисника новчане накнаде за случај незапослености, исплаћен је подстицај за запошљавање.

<b>Мера 2.3. Подршка социјалној инклузији</b>						
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Национална служба за запошљавање						
Период спровођења: 2020. година				Тип мере: подстицајна		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљна вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Учешће корисника НСП који су се запослили са евиденције НСЗ, у просечном броју незапослених корисника НСП	Процент (%)	Извештај НСЗ	16,55%	2018.	18%	12%

Учешће Рома који су се запослили са евиденције НСЗ, у просечном броју незапослених Рома	Процент (%)	Извештај НСЗ	20,25%	2018.	22%	17,8%
Учешће корисника НСП укључених у мере АПЗ у укупном броју лица у мерама АПЗ	Процент (%)	Извештај о реализацији НАПЗ	8%	2018.	10%	6,76%
Учешће Рома укључених у мере АПЗ у укупном броју лица у мерама АПЗ	Процент (%)	Извештај о реализацији НАПЗ	4%	2018.	5%	5,68%

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
2.3.1. Укључивање корисника НСП у мере АПЗ	НСЗ	ЈЛС	IV квартал 2020.	Број укључених лица 12.300	У мере АПЗ укључено је 3.922 корисника НСП (2.078 жена).
2.3.2. Укључивање корисника НСП упућених из ЦСР по основу Уредбе о мерама социјалне укључености, укључен у мере АПЗ	НСЗ	ЈЛС	IV квартал 2020.	Број укључених лица 700	У мере АПЗ укључено је 95 корисника НСП (48 жена), са упутом надлежног ЦСР по основу Уредбе о мерама социјалне укључености.
2.3.3. Укључивање Рома у мере АПЗ	НСЗ	ЈЛС	IV квартал 2020.	Број укључених лица 6.100	Мерама АПЗ обухваћено је 3.264 незапослена Рома (1.534 жена), што представља учешће од 5,02% у укупном броју незапослених укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 1.583 незапослених Рома (739 жена), у програме додатног образовања и обука 759 незапослених Рома (465 жена), у програме субвенција за запошљавање 597 незапослених Рома (230 жене), док је јавним радовима обухваћено 325 незапослених Рома, од којих је 100 жена. Уколико се узме у обзир и подршка

					ИПА 2013 пројекта, мерама АПЗ обухваћено је 3.265 незапослених Рома (1.534 жена).
2.3.4. Укључивање незапослених лица на јавне радове ради очувања и унапређења радних способности	НСЗ	ЈЛС	IV квартал 2020.	Број укључених лица 4.000	4.531 незапослено лице је укључено у јавне радове.

#### Мера 2.4. Подршка запошљавању особа са инвалидитетом

Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Национална служба за запошљавање

Период спровођења: 2020. година

Тип мере: подстицајне

Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Број запослених особа са инвалидитетом са евиденције НСЗ	Број	Извештај НСЗ	6.573	2018.	7.000	4.898
Ефекат мера АПЗ на запошљавање (додатно образовање и обуке, субвенционисано запошљавање и samozапошљавање и мере подршке) (6 месеци/на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	47,2%	2017.	50%	65,29% <sup>17</sup>

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
2.4.1. Спровођење поступка процене радне способности	НСЗ	РФ ПИО	IV квартал 2020.	Број донетих решења о процени радне способности 5.500	Донето је 3.627 решења о процени радне способности и могућности запослења или

<sup>17</sup> Остварена вредност показатеља односи се на особе са инвалидитетом које су у мере АПЗ укључене по основу НАПЗ за 2019. годину, а мера односно уговорна обавеза је завршена најкасније 30. јуна 2020. године.

					одржања запослења (65,95% реализације плана). Донета решења по степенима процене радне способности: 0. степен 165 (4,55% укупног броја донетих решења), 1. степен 2.979 (82,13% укупног броја донетих решења), 2. степен 160 (4,41% укупног броја донетих решења), 3. степен 323 (8,91% укупног броја донетих решења).
2.4.2. Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број ОСИ без радног искуства укључених у меру 360	Уз субвенцију зараде запослене су 432 ОСИ без радног искуства (193 жене), што представља реализацију плана од 120%.
2.4.3. Подршка ОСИ које се запошљавају под посебним условима – прилагођавање радног места	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број ОСИ запослених под посебним условима уз мере подршке 20	Подржано је запошљавање 22 незапослене ОСИ (11 жена) уз прилагођавање радног места.
2.4.5. Подршка ОСИ које се запошљавају под посебним условима – пружање стручне подршке новозапосленој ОСИ	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број ОСИ запослених под посебним условима уз мере подршке 20	Обезбеђена је стручна подршка за 27 новозапослених ОСИ које се запошљавају под посебним условима.
2.4.6. Укључивање ОСИ у друге мере АПЗ	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број укључених ОСИ 7.000	У друге мере АПЗ, укључено је укупно 3.343 незапослених ОСИ.

<b>Посебни циљ 3. ПОДРШКА РЕГИОНАЛНОЈ И ЛОКАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Показатељ на нивоу посебног циља (показатељ исхода):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Број ЈЛС који спроводе акционе планове запошљавања	Број	Извештај о реализацији НАПЗ	121	2018.	125	106

<b>Мера 3.1. Изградња и унапређење капацитета локалних самоуправа за развој локалне политике запошљавања</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Период спровођења: 2020. година					Тип мере: информативно-едукативна	
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Број ЈЛС које су узеле учешће на регионалним састанцима	Број	Извештај о реализацији НАПЗ	85	2019.	95	95
Број ЈЛС/чланова локалних савета за запошљавање укључених у обуке	Број	Извештај о реализацији НАПЗ Извештај пројеката	0	2019.	50	0

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
3.1.1. Организација и реализација регионалних састанака	МРЗБСП	НСЗ ЈЛС СКГО СДЦ УНДП	I квартал 2020.  IV квартал 2020.	Број организованих састанака 4 (2+2)	Дана 31. јануара и 4. фебруара 2020. године одржани су регионални састанци са представницима ЈЛС, односно локалних савета за запошљавање и филијала НСЗ (у Новом Саду и Краљеву) током којих је представљен НАПЗ за 2020. годину и пружене додатне информације о мерама активне политике запошљавања које се могу финансирати у 2020. години удруживањем средстава опредељених у Финансијском плану НСЗ и средстава опредељених у буџетима ЈЛС, а са циљем успешне заједничке реализације мера АПЗ које доприносе унапређењу стања на локалном тржишту рада. Представљен је и Аналитички сервис јединица локалних самоуправа који

					се налази на веб сајту РСЈП, односно, могућности претраживања ове базе и добијања релевантних података значајних за планирање јавних политика на нивоу ЈЛС. На два регионална састанка учешће је узело 150 представника ЈЛС, филијала и Дирекције НСЗ, МРЗБСП, других институција и донатора. Регионални састанци организовани су од стране МРЗБСП, НСЗ и СКГО, уз финансијску подршку SDC у оквиру Пројекта „Институционална подршка СКГО – трећа фаза”.
3.1.2. Организација састанака са ЈЛС које нису израђивале локалне акционе планове запошљавања	МРЗБСП	СКГО	III квартал 2020.	Број организованих састанака 2	У новембру 2020. године одржане су две online радионице на тему: „Локална политика запошљавања – значај, оквир и актери“ за ЈЛС које до сада нису израђивале ЛАПЗ или су то учиниле само једном. На састанку је 12 ЈЛС узело учешће од 20 ЈЛС којима је упућен позив. Овај вид подршке наишао је на велико одобравање од стране ЈЛС, а исказана је и заинтересованост ЈЛС за образовањем или активирањем локалних савета за запошљавање и приступањем процесу израде ЛАПЗ.
3.1.3. Спровођење обука за чланове локалних савета за запошљавање	МРЗБСП	СКГО	IV квартал 2020.	Број обука 2	Иако је планирано да се одрже две обуке за ЈЛС на тему усклађивања ЛАПЗ са Законом о планском систему, исте нису реализоване у 2020. години. Обуке ће бити реализоване 2021. године, током којих ће бити представљен и нови стратешки оквир политике запошљавања.

<b>Мера 3.2. Подршка изради и реализацији локалних акционих планова запошљавања</b>						
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Период спровођења: 2020. година				Тип мере: подстицајна		
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Број усвојених ЛАПЗ	Број ЛАПЗ	Извештај о реализацији НАПЗ	121	2018.	130	106
Број лица укључених у мере АПЗ кроз реализацију ЛАПЗ	Број	Извештај о реализацији НАПЗ	7.943	2018.	8.000	5.522
Удео финансијских средстава из буџета ЈЛС у укупној вредности ЛАПЗ	Процент (%)	Извештај о раду НСЗ	67%	2018.	до 70%	68,41%

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
3.2.1. Закључивање споразума НСЗ и ЈЛС о реализацији мера АПЗ превиђених ЛАПЗ	НСЗ ЈЛС	/	II квартал 2020.	Број закључених споразума 161	Закључен је 141 споразум са ЈЛС ради реализације програма и мера АПЗ, од којих је 91 споразум о суфинансирању програма и мера АПЗ, односно 50 споразума о пружању стручне и техничке подршке од стране НСЗ.
3.2.2. Реализација ЛАПЗ уз суфинансирање	НСЗ	МРЗБСП ЈЛС	IV квартал 2020.	Број реализованих ЛАПЗ 110	Поднето је 109 захтева ЈЛС за суфинансирање програма и мера АПЗ. Одлукама министра надлежног за послове запошљавања о учешћу у финансирању програма или мера АПЗ предвиђених ЛАПЗ у 2020. години од 12. маја и 27. маја 2020. године одобрена су средства за реализацију у износу до 457.205.945,21 динара за 107 јединица локалне самоуправе. Закључено је 98 Споразума о уређивању међусобних права

					и обавеза у реализацији програма или мера АПЗ – ЛАПЗ суфинансирање. Међутим, седам (7) ЈЛС је раскинуло споразуме, док је од потписивања споразума одустало девет (9) ЈЛС. Кроз суфинансирање програма и мера АПЗ предвиђених ЛАПЗ укључено је 3.439 лица, и то: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Јавни радови – 1.579 лица;</li> <li>- Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 559 лица;</li> <li>- Субвенције за самозапошљавање – 878 лица;</li> <li>- Приправници са високим нивоом квалификација – 16 лица;</li> <li>- Стицање практичних знања – 20 лица;</li> <li>- Стручна пракса – 387 лица.</li> </ul>
3.2.3. Реализација ЛАПЗ уз техничку подршку	НСЗ	ЈЛС	IV квартал 2020.	Број реализованих ЛАПЗ 51	НСЗ је закључила 50 споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС на реализацији ЛАПЗ. Кроз овај модалитет реализације ЛАПЗ, у програме и мере АПЗ укључено је 2.083 лица, и то: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Субвенција за самозапошљавање – 201 лице;</li> <li>- Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима – 115 лица;</li> <li>- Јавни радови – 1.055 лица;</li> <li>- Стручна пракса – 622 лица;</li> <li>- Приправници – 90 лица.</li> </ul>

**Посебни циљ 4. УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ И УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ**

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

Показатељи на нивоу посебног циља (показатељи исхода):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Учешће незапослених лица у програмима додатног образовања и обука у односу на учешће у другим финансијским мерама АПЗ	Процент (%)	Извештај НСЗ	43%	2018.	47%	34,70%
Развијени стандарди квалификација и профили сектора	Број	Регистар НОКС Сајт НОКС	95 стандарда квалификација, 7 профила сектора	2019.	155 стандарда квалификација 10 профила сектора	32 стандарда квалификација

<b>Мера 4.1. Промовисати и даље развијати каријерно вођење и саветовање</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство просвете, науке и технолошког развоја						
Период спровођења: 2020. година					Тип мере: регулаторна	
Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Реализоване активности
Број акредитованих провајдера за пружање услуга каријерног вођења и саветовања у складу усвојеним стандардима	Број	Регистар ЈПОА	0	2018.	3	Није било акредитације ЈПОА за пружање услуга из области каријерног вођења и саветовања. Међутим, заинтересованим институцијама за акредитацију услуга КВиС, пружена је стручна подршка од стране Агенције за квалификације за припрему релевантног програма.

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
4.1.1. Спровођење Плана примене Правилника о стандардима услуга каријерног	МПНТР МРЗБСП	Канцеларије за младе Образовне	IV квартал 2020.	Израђен Извештај о спровођењу	У складу са Препорукама за имплементацију Плана примене стандарда услуга КВиС, које је крајем

вођења и саветовања	МОС НСЗ Агенција за квалификације БОШ	институције Агенције за запошљавање		Плана примене Правилника	<p>2019. године донео Савет за НОКС, Агенција за квалификације и БОШ припремили су Периодични извештај о праћењу имплементације Плана примене стандарда услуга КВиС.</p> <p>Информација о стандардима КВиС-а упућена је на више од 1.500 адреса електронске поште организација цивилног друштва које су у регистру МОС, као и агенцијама за запошљавање (128). Такође, 136 ЈЛС, које имају основану канцеларију за младе, је информисано о стандардима КВиС.</p> <p>Дана 23. октобра 2020. године организована је једна (1) обука на тему стандарда услуга КВиС, на којој је учешће узело за 13 учесника (6 представника агенција за запошљавање и 7 представника СИПРУ модела).</p> <p>Такође, у периоду 21-23. децембар 2020. године одржана је обука за 19 учесника на тему примене стандарда услуга КВиС (представници филијала НСЗ и локалних организација цивилног друштва које су препознате као пружаоци услуга КВиС у својим локалним заједницама).</p>
4.1.2. Организовање сајмова професионалне оријентације, радионица, трибина и предавања за младе које се односе на каријерно вођење и саветовање и вештине управљања каријером	НСЗ Школе ОЦД	МПНТР МОС Тимови за КВИС у образовним уствознама	IV квартал 2020.	Број организованих сајмова, радионица, трибина, предавања 50	У складу са препорукама Кризног штаба РС и локалних кризних штабова, организација сајмова професионалне оријентације, односно других манифестација из области КВиС, у организацији НСЗ, у планираном обиму, није била могућа. Наиме, током 2020. године НСЗ је у сарадњи са школама и другим релевантним партнерима организовала један (1) сајам професионалне оријентације и

					учествовала на четири (4) манифестације које се тичу образовања и планирања каријере и уједно промовисала услугу информисања о могућностима за развој каријере, као и друге услуге из области професионалне оријентације.
4.1.3. Организовање обука наставника за примену стандарда каријерног вођења и саветовања	Образовне установе ЛПОА	МПНТР БОШ ЗУОВ Агенција за квалификације	IV квартал 2020.	Евиденциони лист учесника обука 50	Euroguidance и БОШ реализовали су више обука за примену стандарда КВиС, на којима је учешће узело око 240 практичара, наставника, стручних сарадника и других представника тимова за КВиС. Фондација Темпус је, у склопу активности Euroguidance и Europass центара, организовала четири (4) акредитоване обуке у оквиру сталног стручног усавршавања наставника на тему савремене каријере, каријерног информисања и управљања каријером, као и планирања КВиС активности у складу са стандардима за наставнике и стручне сараднике, које је похађало око 130 учесника. У периоду 22-23. август 2020. године, БОШ је одржао обуку за примену стандарда КВиС, на којој је учешће узело 19 наставника из 10 средњих школа.
4.1.4. Обука лица за креирање програма каријерног вођења и саветовања у складу са усвојеним стандардима	Образовне установе ЛПОА	МПНТР БОШ ЗУОВ Агенција за квалификације	IV квартал 2020.	Евиденциони лист учесника обука 20	У оквиру ИПА 2014 пројекта МПНТР, успостављена је <i>Методологија за развој програма обуке заснованих на стандарду квалификација и на анализи занимања</i> , која делимично реферише и на креирање програма КВиС, уз могућност одређених прилагођавања у наредном периоду.
4.1.5. Организовање медијских кампања за промоцију каријерног вођења и	МОС	Организације цивилног друштва	IV квартал 2020.	Број спроведених кампањи	У оквиру јавних конкурса за стимулисање различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва

саветовања					младих, МОС је подржао реализацију 26 пројеката који су финансирани у укупном износу од 74.996.183,67 динара, а која су реализовала удружења за младе и удружења младих. Такође, четири (4) пројекта, која су финансирана у укупном износу од 10.205.982,00 динара, реализовале су ЈЛС које имају основану канцеларију за младе. Сви подржани пројекти садрже компоненту промоције КВиС и, у склопу активности су имали, кампање за промоцију КВиС-а и целоживотног учења.
------------	--	--	--	--	--

<b>Мера 4.2. Реализација програма додатног образовања и обука</b>						
Орган одговоран за спровођење (координисање спровођења) мере: Национална служба за запошљавање						
Период спровођења: 2020. година					Тип мере: информативно-едукативна и подстицајна	
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Број лица укључених у програме додатног образовања и обуке	Број лица	Извештај НСЗ	11.154	2017.	9.200	6.337
Ефекат програма додатног образовања и обука на запошљавање (6 месеци/на 180-ти дан по изласку из мере/завршетку уговорне обавезе)	Процент (%)	Извештај НСЗ	30,1%	2017.	35%	43,17% <sup>18</sup>

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
-------------------	-------------------------------	---	-----------------------------	------------------------------------	------------------------

<sup>18</sup> Остварена вредност показатеља односи се на учеснике програма додатног образовања и обука који су укључени по основу НАПЗ за 2019. годину, а мера односно уговорна обавеза је завршена најкасније 30. јуна 2020. године

4.2.1. Спровођење обука за потребе тржиште рада	НСЗ	Извођачи обука	IV квартал 2020.	Број полазника обука 1.200	Обукама за тржиште рада обухваћено је 136 лица (по јавној набавци из 2019. године). Узимајући у обзир насталу ситуацију изазвану пандемијом COVID-19, активности у вези објављивања Јавног позива за избор извођача обука за потребе тржишта рада у 2020. години су обустављене.
4.2.2. Спровођење специјалистичких информатичких обука	УНДП	МРЗБСП НСЗ	2020.	Број полазника обука 1.000	Специјалистичке ИТ обуке нису реализоване с обзиром да су ребалансом буџета алоцирана средства враћена у буџет РС.
4.2.3. Спровођење обука на захтев послодавца за незапослене	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број полазника обука 530	Обукама на захтев послодавца обухваћено је 527 незапослених лица.
4.2.4. Спровођење обука на захтев послодавца за запослене	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Према захтевима послодавца	У обуке на захтев послодавца за запослене, на основу донетих одлука за 88 запослених код 6 послодавца, укључено је 36 запослених у две (2) врсте обука које припадају категорији општег стручног усавршавања.
4.2.5. Реализација програма стручне праксе	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број укључених лица 4.030	У програм стручне праксе укључено је 3.013 незапослених лица.
4.2.6. Реализација програма приправника за незапослена лица са средњим нивоом квалификација	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број укључених лица 590	У програм приправника за незапослена лица са средњим нивоом образовања укључено је 322 незапослена лица.
4.2.7. Реализација програма приправника за незапослена лица са високим нивоом квалификација	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број укључених лица 530	У програм приправника за младе са високим нивоом образовања укључено је 479 незапослених лица.
4.2.8. Подршка стицању практичних знања (неквалификована лица, вишкови запослених и дугорочно незапослена лица)	НСЗ	/	IV квартал 2020.	Број укључених лица 820	У програм стицања практичних знања укључено је 775 незапослених лица.
4.2.9. Функционално основно образовање одраслих	НСЗ	Образовне установе	IV квартал 2020.	Број укључених	Програмом ФООО, за школску 2020/2021 годину, обухваћено је 1.049 незапослених

				лица 1.500	лица.
4.2.10. Пилотирање поступка признавања претходног учења	МРЗБСП МПНТР Агенција за квалификације НСЗ	Образовне установе	IV квартал 2020.	20	<p>Током 2020. године нису створени сви неопходни предуслови за пилотирање поступка ППУ. Уз подршку ИПА 2014 Пројекта „Развој интегрисаног система националних квалификација у Републици Србији“, усвојен је Правилник о стандардима и начину спровођења поступка ППУ којим се утврђују стандарди за ППУ као и начин спровођења поступка ППУ, сачињен је и План пилотирања ППУ, припремљен је Водич за школе, селектоване су квалификације и школе које ће бити укључене у пилотирање поступка ППУ, сачињен је Нацрт смерница за осигурање квалитета за ЛПОА за ППУ и Нацрт смерница за процењивање процеса ППУ и започет је процес израде инструмената и обучавања школа за имплементацију поступка ППУ.</p> <p>Када је реч о квалификацијама, у оквиру пилотирања поступка ППУ биће обухваћене следеће квалификације: Пекар, Кувар, Месар, Столар, Модни кројач, Армирач – бетонирач, Зидар-фасадер, Руковалац грађевинском механизацијом и Тесар. Приликом селекције квалификација у обзир су узети: законодавни оквир РС, најчесталија занимања на којима на тржишту радне снаге раде потенцијални кандидати за ППУ из редова незапослених са евиденције НСЗ, постојање стандарда квалификација и подаци о положају на тржишту рада лица са селектованим квалификацијама, односно подаци о запошљавању лица са занимањима релевантним за селектоване квалификације. Такође, ради учешћа у пилотирању поступка</p>

					<p>ППУ извршен је одабир 22 средње стручне школе. Приликом селекције школа у обзир су узети: верификација школе за реализацију плана и програма наставе и учења за одређено подручје рада тј. предложену квалификацију, реализација уписа ученика у школској 2020/2021. години за предложене квалификације, усклађеност територијалне дистрибуције школа са филијалама НСЗ где је идентификован највећи број незапослених лица без квалификација са најмање три године радног искуства у једном занимању (потенцијалних кандидата за ППУ) и територијална заступљеност школа из различитих региона РС.</p> <p>Истовремено, започет је поступак обучавања кадра који ће бити ангажован у процесу реализације поступка ППУ.</p>
--	--	--	--	--	---

<b>Мера 4.3. Даље развијати Национални оквир квалификација</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство просвете, науке и технолошког развоја						
Период спровођења: 2020. година						Тип мере: регулаторна
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Донета подзаконска акта	Број	Службени гласник РС	1	2019.	8	5
Развијен софтвер за Регистар НОКС	Софтвер	Извештај МПНТР	Постојање базе квалификација	2019.	Успостављање Регистра НОКС	Тестирање софтвера је у фази финализације и очекује се да унос података у Регистар НОКС започне у првом кварталу 2021. године.
Национални оквир квалификација РС је повезан са Европским оквиром квалификација	НОКС је повезан са ЕОК	Сајт Саветодавне Групе ЕК и сајт НОКС	/	2019.	НОКС је повезан са ЕОК	Усвојен Извештај о повезивању НОКС РС са ЕОК, укључујући и додатни извештај о самопроцени НОКС у области високог образовања у односу на Оквир

						квалификација у Европском простору високог образовања (ОК-ЕПВО) Reports on the referencing of national qualifications frameworks to the EQF/Europass.
--	--	--	--	--	--	---

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
4.3.1. Успостављање законодавног оквира за имплементацију НОКС	МПНТР	Агенција за квалификације	IV квартал 2020.	Донета подзаконска акта у складу са Законом о НОКС	<p>Усвојено је 5 подзаконских аката Закона НОКС и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Правилник о садржају и изгледу обрасца иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификације („Службени гласник РС”, број 53/20);</li> <li>- Правилник о методологији за развој стандарда квалификација („Службени гласник РС”, број 156/20);</li> <li>- Правилник о садржају и начину вођења Регистра Националног оквира квалификација Републике Србије „Службени гласник РС”, број 159/20);</li> <li>- Правилник о систему за разврставање и шифрирање квалификација у Националном оквиру квалификација Републике Србије („Службени гласник РС”, број 159/20);</li> <li>- Правилник о стандардима и начину спровођења поступка признавања претходног учења („Службени гласник РС”, број 148/20).</li> </ul> <p>Такође, започете су активности на евалуацији система и стандарда за одобравање статуса ЈПОА, како би, на основу резултата истраживања, у току</p>

					2021. године била донета подзаконска акта која се односе на стандарде за одобравање статуса ЈПОА и на самовредновање и спољашње вредновање ЈПОА.
4.3.2. Успостављање институционалног оквира за имплементацију НОКС	МПНТР	Савет за НОКС Агенција за квалификације је Секторска већа	IV квартал 2020.	Основане институције и тела су у потпуности оперативна и функционална	<p>У складу са годишњим програмима рада секторских већа за 2020. годину реализоване су следеће активности на јачању капацитета чланова секторских већа:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Током јануара месеца одржане су уводне обуке за 12 секторских већа на теме: НОКС и улога секторских већа, Међународни инструменти за класификације квалификација и занимања, Методологија за развој профила сектора, Стандард квалификације, Иницијатива за развој стандарда квалификације.</li> <li>- Током месеца октобра и новембра одржане су обуке за 12 секторских већа на теме: Упутства за израду елемената стандарда квалификације и Профил сектора и потражња за секторским вештинама.</li> <li>- У месецу октобру је одржан стручни скуп „Достигнућа у развоју Националног оквира квалификација”, у организацији Агенције за квалификације. Прилику да учествују су имали сви председници секторских већа. Обрађене се следеће теме: Припрема Иницијативе за развијање и усвајање стандарда квалификације и Израда стандарда квалификације – досадашња искуства, Уређење система квалификација у Републици Србији: Листа квалификација</li> </ul>

					(1. до 5. нивоа НОКС-а), Листа квалификација (6. до 8. нивоа НОКС-а). - У децембру месецу одржана је online презентација студија <i>Анализа перспективних занимања у сектору ИКТ-а</i> и <i>Анализа перспективних занимања у сектору агробизниса</i> , у организацији Европске банке за обнову и развој, МПНТР и Агенције а квалификације, на којој су присуствовали и представници секторских већа.
4.3.3. Развијање стандарда квалификација и профила сектора	МПНТР Агенција за квалификације	Савет за НОКС Секторска већа	IV квартал 2020.	Развијено 60 стандарда квалификација и 10 профила сектора	Усвојена су 32 стандарда квалификација и то: <i>Електричар, Авиомехатроничар, Механичар текстилних машина, Пластичар, Монтер телекомуникационих мрежа, Електротехничар процесног управљања, Трговински техничар, Техничар за дизајн у машинству, Техничар за роботiku, Руковалац средствима унутрашњег транспорта, Машински техничар за компјутерско конструисање, Научички техничар-речни смер, Педикир-маникир, Грађевински техничар за хидроградњу, Финансијско-рачуноводствени техничар, Рударски техничар, Армирач-бетонирач, Кулинарски техничар, Техничар штампe, Техничар вуче, Техничар за заштиту животне средине, Зидар, Тесар, Хидролошки техничар, Техничар моделар одеће, Метеоролошки техничар, Пекар, Месар, Геолошки техничар за геотехнику и хидрогеологију, Индустрijски мехатроничар-специјалиста, Сарадник у дигиталним медијима и Техничар за полимeре.</i> Уз подршку Европске банке за обнову и

					<p>развој развијене су две студије <i>Анализа перспективних занимања у сектору ИКТ-а</i> и <i>Анализа перспективних занимања у сектору агробизниса</i> у оквиру којих су обрађене теме релевантне за успостављање система образовања који одговара потребама тржишта рада, привреде и друштва у целини.</p> <p>Развијена је и Методологија за развој профила сектора и, уз подршку Програма „<i>Знањем до посла – Е2Е</i>”, започете су активности на припреми алата за повезивање квалификација и занимања, старих и нових шифарника, као основу за дигитализацију података о секторским занимањима и секторским квалификацијама у оквиру профила сектора која ће бити подржана од стране Европске банке за обнову и развој.</p>
4.3.4. Успостављање Регистра НОКС	МПНТР	Агенција за квалификације	IV квартал 2020.	Развијен софтвер за Регистар НОКС	<p>Уз подршку ИПА 14 пројекта МПНТР, израђен је Документ функционалне спецификација Регистра НОКС, као и софтвер Регистра НОКС са подрегистрима Националних квалификација, Стандарда квалификација и ЈПОА са послодавцима код којих се реализује практична настава. Тестирање софтвера је у фази финализације и очекује се да унос података у Регистар НОКС започне у првом кварталу 2021. године.</p>
4.3.5. Повезивање НОКС са ЕОК	МПНТР	Агенција за квалификације	IV квартал 2020.	НОКС је повезан са ЕОК	<p>На 52. састанку Саветодавне групе за Европски оквир квалификација одржаног 4. и 5. фебруара 2020. године у Бриселу, усвојен је Извештај о повезивању НОКС РС са ЕОК, укључујући и додатни извештај о самопроцени НОКС у области</p>

					високог образовања у односу на Оквир квалификација у Европском простору високог образовања (ОК-ЕПВО) Reports on the referencing of national qualifications frameworks to the EQF/Europass.
--	--	--	--	--	--

<b>Мера 4.4. Наставак реформе стручног образовања</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство просвете, науке и технолошког развоја						
Период спровођења: 2020. година						Тип мере: регулаторна
Показатељи на нивоу мере (показатељи резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Број развијених програма наставе и учења у складу стандардима квалификација и потребама тржишта рада	Број	Службени гласник РС Просветни гласник	10	Школска 2019/20	7	23
Број установа у којима се реализују новоразвијени наставни програми наставе и учења	Број	Конкурс за упис ученика у средње школе	140	Школска 2019/20	40	Реализација нових ППНУ (план и програм наставе и учења) започела је у 2020. години у складу са Конкурсом за упис ученика у средње школе. Број обухваћених школа је изнад циљане вредности.
Број развијених програма обука у складу стандардима квалификација и потребама тржишта рада	Број	Регистар програма у Агенцији за квалификације	200	2019.	30	76

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
4.4.1 Израда и спровођење процедуре усвајање програма образовања и обучавања	ЗУОВ МПНТР	ССООО Агенција за квалификације	IV квартал 2020.	Број усвојених програма 7	ЗУОВ је развио 23 ППНУ (план и програм наставе и учења), на основу донетих стандарда квалификација. Један део ППНУ представља

					<p>прилагођавање за дуално образовање и израђен је на бази већ раније донетих стандарда квалификације, а одређени број профила су нови профили по дуалном моделу као што су: <i>авио-техничар за електронску опрему ваздухоплова, авио-техничар за електро опрему ваздухоплова, техничар ваздушног саобраћаја, техничар ваздушног саобраћаја за безбедност, техничар ваздушног саобраћаја за спасавање, техничар за безбедност информационо-комуникационих система у ваздушном саобраћају, авио-техничар, авио-техничар за ваздухоплов и мотор, мехатроничар за радарске системе.</i></p> <p>Израђени су ППНУ за нове профиле: <i>монтер телекомуникационих мрежа, пластичар, авиомехатроничар и механичар текстилних машина.</i></p> <p>Усклађивање са Законом о дуалном образовању урађено је за ППНУ код следећих профила: <i>пољопривредни техничар, виноградар – винар, туристичко-хотелијерски техничар и конобар; индустријски механичар; електротехничар информационих технологија; техничар мехатронике; техничар за компјутерско управљање (CNC) машина; посластичар; кувар.</i></p> <p>Потребно је прецизирати процедуру израде ППНУ након што се донесу стандарди квалификација.</p> <p>ПКС је одржала 10 састанака са привредницима на тему истраживања њихових потреба за иновирањем постојећих или развојем нових</p>
--	--	--	--	--	--

					образовних профила..
4.4.2. Одржавање састанака са социјалним партнерима за потребе планирања и развоја уписне политике и примене нових планова и програма наставе и учења	МПНТР	ПКС НСЗ Унија послодаваца Образовне установе	IV квартал 2020.	Број одржаних састанка 17	У склопу плана уписа за 2020/21, одржано је 17 регионалних састанака на нивоу сваке школске управе.
4.4.3. Спровођење процедуре акредитације ЈПОА за програме обуке	МПНТР Агенција за квалификациј е	ССООО ЈПОА Школе	IV квартал 2020.	Број ЈПОА 10	Према подацима Агенције за квалификације статус ЈПОА добило је 45 институција за 76 програма обука. Акредитовани програми у 2020. години најзаступљенији су из области: Услуга – 12 програма; Страних језика – 7 програма; Електротехнике – 6 програма; Саобраћаја – 6 програма; Здравства и социјалне заштите – 5 програма (обука за основно оспособљавање за пружање прве помоћи и обука за здравственог неговатеља); Економије – 4 програма; Геодезије и грађевинарства – 3 програма; Машинства и обраде метала – 2 програма.

<b>Мера 4.5. Даље развијати Националну стандардну класификацију занимања (НСКЗ)</b>						
Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања						
Период спровођења: 2020. година					Тип мере: регулаторна	
Показатељ на нивоу мере (показатељ резултата):	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2020. години	Остварена вредност показатеља
Успостављен институционални и методолошки оквир за НСКЗ	Број усвојених прописа/аката	Службени гласник РС	1	2018.	2	1

Назив активности:	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Показатељи учинка и циљна вредност	Реализоване активности
-------------------	-------------------------------	---	-----------------------------	------------------------------------	------------------------

4.5.1. Анализа нових занимања на тржишту рада и утврђивање истих у Шифарнику занимања кроз измене и допуне Одлуке о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада	МРЗБСП	МПНТР РЗС Послодавци ПКС	IV квартал 2020.	Донета Одлука о изменама и допунама	Донета је Одлука о изменама и допунама Одлуке о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада („Службени гласник РС“, број 101/2020).
4.5.2. Формирање Радне групе за развој НСКЗ	МРЗБСП	Препознате институције	IV квартал 2020.	Формирана радна група Решење о формирању РГ	МРЗБСП образовало је Радну групу за развој НСКЗ (Решење број: 119-01-00117/2020-24 од 23. јула 2020. године).
4.5.3. Израда методологије за развој стандарда занимања и дефинисање институционалног оквира и надлежности за успостављање, одржавање и унапређење НСКЗ	МРЗБСП	Препознате институције у оквиру Радне групе за развој НСКЗ	III квартал 2020.	Усвојена методологија Измењен и допуњен Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености (Службени гласник РС)	Уз подршку Програма „Знањем до посла – E2E” започете су активности на изради Методологије за развој стандарда занимања. Први нацрт Методологије представљен је члановима Радне групе 5. новембра 2020. године.
4.5.4. Припрема листе најфреквентнијих занимања у РС на основу података ЦРОСО	МРЗБСП	ЦРОСО	IV квартал 2020.	Припремљена листа одабраних занимања	Планирана активност реализоваће се у 2021. години.

## V. СКРАЋЕНИЦЕ

АРС	Анкета о радној снази
БДП	Бруто домаћи производ
ГИЗ	Немачка организација за међународну сарадњу
ЗУОВ	Завод за унапређивање образовања и васпитања
ИПА	Инструмент за претприступну помоћ
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
ЈПОА	Јавно признати организатори активности образовања одраслих
ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
ЛСЗ	Локални савет за запошљавање
МОР	Међународна организација рада
МОС	Министарство омладине и спорта
МПНТР	Министарство просвете, науке и технолошког развоја
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
НАПЗ	Национални акциони план запошљавања
НЕЕТ	Лица која нису запослена и нису у образовању и обуци
НОКС	Национални оквир квалификација Србије
НСЗ	Национална служба за запошљавање
НСКЗ	Национални систем класификације занимања
НСП	Новчана социјална помоћ
ОСИ	Особа са инвалидитетом
ПКС	Привредна комора Србије
РАС	Развојна агенција Србије
РЗС	Републички завод за статистику
РС	Република Србија
СДЦ	Швајцарска агенција за развој и сарадњу
СИПРУ	Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва
СКГО	Стална конференција градова и општина
УГС НЕЗАВИСНОСТ	Уједињени грански синдикати „Независност”
УН	Уједињене нације
УНДП	Програм Уједињених нација за развој
СССС	Савез самосталних синдиката Србије
УПС	Унија послодаваца Србије
ФООО	Функционално основно образовање одраслих
ЦРОСО	Централни регистар обавезног социјалног осигурања
ЦСР	Центар за социјални рад