

**ИЗВЕШТАЈ
О РЕАЛИЗАЦИЈИ НАЦИОНАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ЗА 2018. ГОДИНУ**

УВОД

Националним акционим планом запошљавања за 2018. годину („Службени гласник РС”, број 120/17, у даљем тексту: НАПЗ), утврђени су приоритети политике запошљавања у 2018. години и то:

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада:

- 1.1. Унапредити законодавни оквир у области рада и запошљавања;
- 1.2. Унапредити капацитете Националне службе за запошљавање (НСЗ) за ефикасније пружање услуга посредовања у запошљавању, укључујући и систем каријерног вођења и саветовања;
- 1.3. Унапредити капацитете агенција за запошљавање и развити различите облике сарадње агенција и НСЗ;
- 1.4. Јачати капацитете локалних савета за запошљавање (ЛСЗ) и подстицати дијалог и сарадњу на националном и локалном нивоу;
- 1.5. Унапредити методе евалуација мера активне политике запошљавања (МАПЗ);
- 1.6. Спровођење анкете за праћење потреба и прогнозирања кретања на тржишту рада и унапређење процедура за планирање на националном и локалном нивоу.

2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања:

- 2.1. Побољшати ефикасност посредовања у запошљавању;
- 2.2. Спровести пакет услова за вишкове запослених;
- 2.3. Укључивати незапослена лица старија од 50 година у МАПЗ;
- 2.4. Спровести пакет услуга за младе;
- 2.5. Спровести пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене;
- 2.6. Подстицати запошљавање особа са инвалидитетом (ОСИ);
- 2.7. Интензивирати активности усмерене ка повећању мотивације за укључивање на тржиште рада Рома;
- 2.8. Интензивирати активности на активацији на тржиште рада радно способних корисника новчане социјалне помоћи;
- 2.9. Подстицати запошљавање незапослених жена;
- 2.10. Подстицати развој регионалне и локалне политике запошљавања.

3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал:

- 3.1. Промовисати и даље развијати каријерно вођење и саветовање;
- 3.2. Даље развијати национални систем класификације занимања;
- 3.3. Даље развијати национални оквир квалификација;
- 3.4. Промовисати концепт целоживотног учења;
- 3.5. Наставак реформе стручног образовања.

Извештај који следи подноси Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања (МРЗБСП) као ресорно министарство, али су у његовој припреми и реализацији појединих активности учествовала и друга министарства, институције и партнери, у складу са својом надлежношћу.

Активности реализоване у 2018. години представљају наставак процеса започетих у претходном периоду и усмерене су ка достизању општег циља политике запошљавања утврђеног Националном стратегијом запошљавања за период 2011–2020. године („Службени гласник РС”, број 37/11), односно успостављању ефикасног, стабилног и одрживог тренда раста запослености у Републици Србији до краја 2020. године, уз потпуно усаглашавање политике запошљавања и институција тржишта рада са правним тековинама ЕУ.

I МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР

Макроекономски трендови

Према процени Републичког завода за статистику, у 2018. години, остварен је реални раст БДП од 4,3%. Реални раст БДП у IV кварталу 2018. године, у односу на исти период претходне године, износио је 3,4%. Посматрано по делатностима, у IV кварталу 2018. године, у односу на исти период претходне године, значајан реални раст бруто додате вредности забележен је у сектору пољопривреде, шумарства и рибарства (15,6%), сектору трговине на велико и мало и поправке моторних возила, саобраћаја и складиштења и услуга смештаја и исхране (6,5%) и сектору информисања и комуникација (5,1%).

Раст БДП у 2018. години, превасходно је последица интензивирања активности у сектору грађевинарства, услуга, пољопривреде и повећања обима индустријске производње - прерађивачке индустрије. Растући прилив страних директних инвестиција у 2018. години, пре свега у извозно орјентисане компаније, резултирао је и значајним растом извоза.

II СТАЊЕ И КРЕТАЊА НА ТРЖИШТУ РАДА

Ситуација на тржишту рада Републике Србије представљена у наставку, сагледана је кроз податке Анкете о радној снази за IV квартал 2018. године.

Табела 1. Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво старости 15+

Старосна категорија 15+ (у %)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Стопа активности	54,2	54,0	52,9	55,2	55,5	54,4	54,5
Стопа запослености	46,3	46,7	45,1	48,6	49,2	47,4	47,6
Стопа незапослености	14,7	13,5	14,8	11,9	11,3	12,9	12,7
Стопа неактивности	45,8	46,0	47,1	44,8	44,5	45,6	45,5

Извор: АРС, РЗС

Стопа активности становништва старости 15 и више година у IV кварталу 2018. године износила је 54,4% и, у односу на исти квартал 2017. године (54,2%), повећана је за 0,2 процентна поена (п.п.).

Стопа запослености становништва старости 15 и више година у IV кварталу 2018. године износила је 47,4% и, у поређењу са истим кварталом 2017. године (46,3%), повећана је за 1,1 п.п.

Стопа незапослености становништва старости 15 и више година у IV кварталу 2018. године износила је 12,9% и, у односу на исти квартал 2017. године (14,7%), смањена је за 1,8 п.п.

Табела 2. Структура становништва старости 15+

Старосна категорија 15+ (у хиљадама)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Укупно	5.974,2	5.984,7	5.967,1	5.959,2	5.951,2	5.942,8	5.955,1
Активно становништво	3.239,2	3.229,8	3.157,0	3.288,3	3.301,1	3.233,9	3.245,1
Запослена лица	2.763,6	2.794,7	2.688,3	2.896,8	2.929,3	2.817,4	2.833,0
Незапослена лица	475,6	435,2	468,7	391,6	371,8	416,6	412,2
Неактивно становништво	2.735,0	2.754,9	2.810,2	2.670,9	2.650,2	2.708,9	2.710,1

Извор: АРС, РЗС

Број запослених у IV кварталу 2018. године износио је око 2.817.400 и, у односу на исти период претходне године, повећан је за око 53.800 лица. Запосленост је повећана код популације са високим нивоом образовања, доминантно у категоријама старости 25–34 и 55–64 године.

Број незапослених у IV кварталу 2018. године износио је око 416.600 лица и у односу на исти период претходне године смањен је за око 59.000 лица.

Табела 3. Кретање основних индикатора тржишта рада, становништво 15-64

Старосна категорија 15-64 (у %)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Стопа активности	67,4	66,7	65,8	68,5	69,0	68,1	67,9
Стопа запослености	57,1	57,4	55,6	60,0	60,8	58,9	58,8
Стопа незапослености	15,3	14,1	15,5	12,5	11,8	13,4	13,3
Стопа неактивности	32,6	33,3	34,2	31,5	31,0	31,9	32,2

Извор: АРС, РЗС

Стопа запослености становништва старости од 15 до 64 године је у IV кварталу 2018. године износила 58,9% и повећана је у односу на IV квартал 2017. године за 1,8 п.п.

Стопа незапослености становништва старости од 15 до 64 године у IV кварталу 2018. године износила је 13,4% и, у односу на IV квартал 2017. године, када је износила 15,3%, смањена је за 1,9 п.п.

Регионални аспект индикатора тржишта рада

У IV кварталу 2018. године, у Београдском региону и Региону Шумадије и Западне Србије, стопе активности су на приближном нивоу (55,9% и 55,8% респективно) и уједно чине највећу забележену стопу у извештајном периоду. У Региону Војводине стопа активности је износила 53,3%, док је најнижа стопа активности забележена у Региону Јужне и Источне Србије (52,4%).

Београдски регион бележи највећу стопу запослености (50,3%), а непосредно га прате Регион Шумадије и Западне Србије и Регион Војводине (47,6% и 47,3% респективно), док Регион Јужне и Источне Србије бележи најмању вредност (44,0%).

Стопа незапослености бележила је најмању вредност у Београдском региону (10,0%), а затим следе Регион Војводине (11,2%) и Регион Шумадије и Западне Србије (14,8%). Регион Јужне и Источне Србије и даље бележи најнеповољнију ситуацију на тржишту рада, односно највишу стопу незапослености од 15,9%.

У односу на IV квартал претходне године највећи раст запослености, уз смањење незапослености, забележен је у Београдском региону и Региону Војводине (стопа незапослености у Београдском региону смањена је за 4,3 п.п., а у Региону Војводине за 2 п.п.).

Карактеристике запослености

Запосленост по секторима

Посматрано према секторима делатности, у IV кварталу 2018. године, у укупној запослености најзаступљеније су услужне делатности са учешћем од 57,5% и индустрија са 22,2%, а затим следе пољопривреда, шумарство и рибарство са 15,7% и грађевина са 4,6%.

Табела 4. Запосленост по секторима, становништво 15+

Сектор (у %)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Пољопривреда, шумарство и рибарство	16,3	17,2	14,8	16,2	16,8	15,7	15,9
Индустрија	22,4	21,2	23,2	22,7	21,9	22,2	22,5
Грађевина	4,2	4,1	4,2	4,5	4,5	4,6	4,4
Услуге	57,1	57,5	57,8	56,6	56,9	57,5	57,2

Извор: АРС, РЗС

Структура запослених – формално и неформално запослени

Број формално запослених у IV кварталу 2018. године износио је око 2.308.200, док је број неформално запослених износио око 509.200 лица.

Табела 5. Структура формално и неформално запослених, становништво старости 15+

Старосна категорија 15+ (у хиљадама)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Запослена лица	2.763,6	2.794,7	2.688,3	2.896,8	2.929,3	2.817,4	2.833,0
<i>ван пољопривреде</i>	2.199,2	2.179,9	2.177,6	2.308,9	2.311,6	2.273,8	2.268,0
<i>у пољопривреди</i>	564,2	614,7	510,6	587,9	617,7	543,6	564,9
Формално запослени	2.217,2	2.215,4	2.188,2	2.289,6	2.330,4	2.308,2	2.279,1
<i>ван пољопривреде</i>	1.984,2	1.965,7	1.991,1	2.064,7	2.091,3	2.077,2	2.056,1
<i>у пољопривреди</i>	232,8	249,7	197,1	224,9	239,1	231,0	223,0
Неформално запослени	546,4	579,2	500,1	607,2	598,9	509,2	553,9
<i>ван пољопривреде</i>	215,0	214,2	186,5	244,2	220,3	196,6	211,9
<i>у пољопривреди</i>	331,4	365,0	313,5	363,0	378,6	312,6	341,9

Извор: АРС, РЗС

У оквиру укупне запослености, у IV кварталу 2018. године, дошло је до смањења неформалне запослености (за 37.200 лица) и повећања формалне запослености (за 91.000 лица), доминантно у секторима делатности *Прерађивачка индустрија, Административне и помоћне услужне делатности, Грађевинарство и Трговина на велико и мало и поправка моторних возила*, посматрано у односу на исти период претходне године. Овакав тренд у складу је са кретањем регистроване запослености, према евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

У поређењу са четвртим кварталом 2017. године, стопа неформалне запослености смањена је за 1,7 п.п. и износи 18,1%.

Стопа неформалне запослености ван пољопривреде износи 8,6% и, у односу на IV квартал 2017. године, мања је за 1,2 п.п.

Табела 6. Стопа неформалне запослености, становништво старости 15+

Старосна категорија 15+ (%)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Стопа неформалне запослености	19,8	20,7	18,6	21,0	20,4	18,1	19,5
Стопа неформалне запослености ван пољопривреде	9,8	9,8	8,6	10,6	9,5	8,6	9,3

Извор: АРС, РЗС

Структура незапослених

Посматрано према годинама старости, у IV кварталу 2018. године, око 198.600 лица припада двама најмлађим старосним групама (15-24 и 25-34).

Табела 7. Старосна структура незапослених лица

Старосна категорија (у хиљадама)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
15-24	78,5	72,4	71,5	59,4	58,1	70,3	64,8
25-34	150,2	140,1	143,8	130,5	116,5	128,3	129,8
35-44	112,6	102,9	113,4	87,2	98,2	99,5	99,6
45-54	87,8	75,9	87,8	65,3	58,9	72,4	71,1
55-64	44,5	41,9	50,2	48,3	39,4	44,9	45,7
Укупно 15-64	473,5	432,9	466,7	390,7	371,1	415,4	411,0
Укупно 15+	475,6	435,2	468,7	391,6	371,8	416,6	412,2

Извор: АРС, РЗС

У IV кварталу 2018. године око 56% незапослених старијих од 15 година је дугорочно незапослено, односно посао тражи дуже од 12 месеци.

Табела 8. Незапослена лица према дужини тражења посла, становништво старости 15+

Незапослени према дужини тражења посла (у хиљадама)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Укупно	475,6	435,2	468,7	391,6	371,8	416,6	412,2
Посао траже краће од 12 месеци	189,8	171,8	190,7	148,6	147,5	182,1	167,2
Посао траже дуже од 12 месеци	285,8	263,4	278,0	243,0	224,3	234,5	244,9

Извор: АРС, РЗС

Стопа дугорочне незапослености смањена је у IV кварталу 2018. године у односу на IV квартал 2017. године (за 1,5 п. п.) и износи 7,3%.

Табела 9. Стопа дугорочне незапослености

Старосна категорија 15+ (у %)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Стопа дугорочне незапослености	8,8	8,2	8,8	7,4	6,8	7,3	7,6

Извор: АРС, РЗС

Положај жена на тржишту рада

Положај жена на тржишту рада Републике Србије неповољнији је у односу на положај мушкараца.

Табела 10. Индикатори тржишта рада, по полу

Старосна категорија 15+	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Мушкарци							
Стопа активности %	62,8	62,2	61,4	63,6	64,0	62,4	62,9
Стопа запослености %	54,0	54,2	52,7	56,4	57,3	55,0	55,4
Стопа незапослености %	14,1	12,8	14,1	11,3	10,5	11,9	11,9
Жене							
Стопа активности %	46,2	46,3	45,0	47,3	47,5	47,0	46,7
Стопа запослености %	39,1	39,7	37,9	41,4	41,7	40,3	40,3
Стопа незапослености %	15,4	14,3	15,8	12,6	12,2	14,2	13,7

Извор: АРС, РЗС

У IV кварталу 2018. године стопа активности жена износила је 47,0%, а мушкараца 62,4%, што представља разлику од 15,4 п. п.

Стопа запослености жена од 40,3% је и даље значајно нижа од стопе запослености мушкараца (55,0%), и та разлика износи 14,7 п. п., док је разлика у стопама незапослености жена и мушкараца 2,3 п. п. (14,2% у односу на 11,9%).

Положај младих (старосна категорија 15-24) на тржишту рада

Код популације младих, узраста 15–24 године, није дошло до битнијих промена у броју запослених и незапослених у односу на исти период 2017. године.

Стопа активности младих у IV кварталу 2018. године износила је 30,4% и, у односу на IV квартал 2017. године, смањена је за 1,7 п. п.

Стопа запослености младих износила је 20,7% и, у односу на исти квартал претходне године, смањена је за 0,7 п. п.

Стопа незапослености младих износила је 32,0% и, у односу на IV квартал 2017. године, смањена је за 1,3 п. п.

Табела 11. Основни индикатори тржишта рада за младе 15-24

Старосна категорија 15-24	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Број младих 15-24	734.800	740.00	731.300	728.500	725.700	722.800	727.100
Учешће младих у популацији 15+ (у %)	12,30	12,36	12,26	12,22	12,19	12,16	12,21
Стопа активности (у %)	32,1	30,6	28,3	29,7	31,6	30,4	30,0
Стопа запослености (у %)	21,4	20,9	18,5	21,5	23,6	20,7	21,1
Стопа незапослености (у %)	33,3	31,9	34,6	27,5	25,3	32,0	29,7
Стопа неактивности (у %)	67,9	69,4	71,7	70,3	68,4	69,6	70,0
НЕЕТ стопа (у %)	17,6	17,2	17,3	14,6	16,3	17,7	16,5

Извор: АРС, РЗС

НЕЕТ стопа, која представља удео младих (15–24) који нити раде нити су у процесу образовања у укупној популацији младих, износила је 17,7% и нешто је већа у односу на IV квартал 2017. године.

Код популације старости од 15 до 29 година, НЕЕТ стопа, у IV кварталу 2018. године, износила је 20,9%.

Табела 12. НЕЕТ стопа за младе 15-29

Старосна категорија 15-29	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
НЕЕТ стопа (у %)	21,6	21,7	21,9	18,4	19,0	20,9	20,1

Извор: АРС, РЗС

Положај старијих (55-64) на тржишту рада

У IV кварталу 2018. године стопа активности лица старосне категорије 55-64 година износила је 51,9%, стопа запослености 47,5% а стопа незапослености 8,5%.

Табела 13. Основни индикатори тржишта рада старијих (55-64 година)

Старосна категорија 55-64 (у %)	IV квартал 2017.	2017. просек	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. просек
Стопа активности	48,7	49,5	47,3	52,3	52,3	51,9	51,0
Стопа запослености %	44,5	45,5	42,5	47,6	48,5	47,5	46,5
Стопа незапослености %	8,7	8,1	10,2	8,9	7,3	8,5	8,7
Стопа неактивности %	51,3	50,5	52,6	47,7	47,7	48,1	49,0

Извор: АРС, РЗС

Незапослена лица на евиденцији Националне службе за запошљавање

На крају 2018. године на евиденцији НСЗ налазило се 552.513 незапослених лица што је за 66.314 лица мање у односу на 2017. годину. На евиденцији се налазило 294.978 незапослених жена што је за 29.999 мање него у 2017. години.

Табела 14. Незапослена лица на евиденцији НСЗ – регистрована незапосленост

Година	Укупан број незапослених лица	Укупан број незапослених жена	Број незапослених младих (15-30 година)	Број незапослених старијих од 50 година
2017.	618.827	324.977	138.391	192.497
2018.	552.513	294.978	117.078	181.637

Извор: НСЗ

Посматрано према образовном нивоу, у укупној регистрованој незапослености, незапослени без квалификација или са ниским нивоом квалификација учествовали су са 33,4%, лица са средњим нивоом квалификација са 51,8%, односно са вишим и високом нивоом квалификација са 14,8%.

Посматрано према дужини тражења запослења, од укупног броја незапослених на евиденцији, категорији дугорочно незапослених припада 67,4% или 372.259 лица.

Регистрована запосленост

Регистрована запосленост, на основу евиденција ЦРОСО и Статистичког пословног регистра, обухвата сва лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији ЦРОСО.

Табела 15. Регистрована запосленост

Регистрована запосленост 2017. и 2018. године	2017. година	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. година
Укупно	2.062.588	2.092.220	2.126.597	2.146.842	2.158.659	2.131.079
Запослени у правним лицима (у радном односу и ван радног односа)	1.634.901	1.659.118	1.683.704	1.699.260	1.710.883	1.688.241
Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност (у радном односу и ван радног односа)	342.457	351.957	363.316	370.016	371.932	364.305
Регистровани индивидуални пољопривредници	85.231	81.145	79.577	77.566	75.844	78.533
Запослени у радном односу и ван радног односа укупно	1.977.357	2.011.075	2.047.020	2.069.276	2.082.814	2.052.546
Свега запослени у радном односу	1.908.866	1.945.052	1.975.948	1.991.285	2.007.001	1.979.821
Запослени у правним лицима	1.569.203	1.596.352	1.616.381	1.625.529	1.639.139	1.619.350
Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	339.663	348.700	359.567	365.756	367.862	360.471
Свега запослени ван радног односа	68.491	66.023	71.072	77.991	75.814	72.725
Запослени у правним лицима	65.698	62.765	67.323	73.731	71.744	68.891
Предузетници и запослени код њих и лица која самостално обављају делатност	2.794	3.258	3.749	4.260	4.070	3.834

Извор: ЦРОСО

Укупан број запослених у 2018. години износио је 2.131.079 лица, што у односу на претходну годину представља повећање од 3,3% или за 68.491 лице.

Запослених у правним лицима било је 1.688.241, што у односу на претходну годину представља повећање од 3,3% или за 53.340 лица.

Предузетника и запослених код њих, као и лица која самостално обављају делатност било је 364.305, што у односу на претходну годину представља повећање од 6,4% или за 21.848 лица.

Регистрованих индивидуалних пољопривредника било је 78.533, што у односу на претходну годину представља смањење од 7,9% или за 6.698 лица.

Највећи пораст броја запослених у прерађивачкој индустрији забележен је код делатности *Производња моторних возила и приколица* за 29,9% и *Производња електричне опреме* за 15,5%; у оквиру сектора *Административне и помоћне услужне делатности код Делатности запошљавања* за 25,8% и *Заштитне и истражне делатности* за 21,1%, а у оквиру сектора *Информисање и комуникације делатности код Информационих услужних делатности* за 23,8% и делатности *Рачунарско програмирање и консултантске делатности* за 15,9%. У грађевинарству је такође забележен пораст броја запослених и то највише у делатности *Изградња зграда* за око 3.146 лица или 13,6%.

Највеће смањење броја запослених регистровано је код делатности *Складиштење и пратеће активности у саобраћају* за 2.928 лица (око 10%) и *Услужне делатности у рударству*, за око 7%.

У 2018. години, у јавном сектору, број запослених износио је 606.118 лица, што је за 15.700 лица мање него у 2017. години.

Табела 16. Регистрована запосленост - Јавни сектор

Регистрована запосленост 2017. и 2018. година	2017. година	I квартал 2018.	II квартал 2018.	III квартал 2018.	IV квартал 2018.	2018. година
Јавни сектор - укупно	621.818	606.344	607.097	605.652	605.379	606.118
Јавна државна предузећа	95.524	87.934	87.575	87.745	87.918	87.793
Јавна локална предузећа	64.222	60.278	60.710	61.882	61.019	60.972
Администрација - ниво државе и аутономне покрајине	134.987	132.947	132.919	132.378	132.439	132.671
Администрација - ниво локалне самоуправе	26.619	27.955	27.946	28.644	28.104	28.162
Здравствени и социјални рад	152.798	149.207	149.782	149.829	149.593	149.603
Образовање и култура	147.668	148.025	148.165	145.174	146.306	146.917

Извор: ЦРОСО

III РЕЗУЛТАТИ У СПРОВОЂЕЊУ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И РЕАЛИЗАЦИЈА МАПЗ

Финансијским планом НСЗ за 2018. годину одређена су средства за реализацију МАПЗ у износу од 3.650.000.000,00 динара. У периоду 1. јануар - 31. децембар 2018. године, за финансирање МАПЗ утрошена су средства у износу од 2.795.230.665,40 динара, што представља 76,58% реализације плана.

Такође, Законом о буџету Републике Србије за 2018. годину („Службени гласник РС”, број 113/17) за реализацију програма и мера професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања незапослених ОСИ обезбеђена су средства у износу од 550.000.000,00 динара у Буџетском фонду за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ.

У 2018. години је према Програму распореда и коришћења средстава дотација организацијама обавезног социјалног осигурања из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ за 2018. годину (Закључци Владе 05 број: 401-663/2018 од 23. јануара 2018. године и 05 број: 401-12012/2018 од 12. децембра 2018. године), извршен трансфер средстава НСЗ у износу од 485.000.000,00 динара. Од укупно исплаћених средстава из овог фонда реализовано је укупно 451.917.883,90 динара, што чини 82,17% реализације укупно планираних средстава, и остало је неутрошено 33.082.116,10 динара. Повраћај неутрошених средстава у буџет Републике Србије извршен је дана 31. децембра 2018. године.

Према извештају НСЗ, процена уговорених обавеза у 2018. години које ће бити исплаћене у 2019. години износи 98.082.116,10 динара (17,83%), тако да укупно исплаћена средства заједно са уговореним обавезама које ће бити исплаћене у 2019. години, представљају извршење буџета од 100 %.

Према подацима НСЗ, по основу споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији МАПЗ, на основу којих је реализовано суфинансирање МАПЗ предвиђених ЛАПЗ, од стране ЈЛС одређено је 508.939.204,13 динара, док је по основу споразума о техничкој сарадњи ради реализације МАПЗ предвиђених ЛАПЗ од стране ЈЛС, обезбеђено 419.148.708,75 динара. Кроз програм суфинансирања ЛАПЗ у МАПЗ укључено је 5.783 незапослених лица, док је по основу споразума о техничкој сарадњи на реализацији ЛАПЗ, у МАПЗ укључено 2.160 незапослених лица.

Реализација МАПЗ у 2018. години, одвијала се у складу са приоритетима политике запошљавања утврђених НАПЗ и закљученим Споразумом о учинку НСЗ за 2018. годину.

У МАПЗ укључено је 152.936 лица са евиденције незапослених (што је више од планираног броја за 20.736 лица), са ефектом на запошљавање и запошљивост од 33,81% (ефекти мера на запошљавање посматрају се шест месеци по изласку незапосленог лица из мере, тако да ефекти на запошљавање нису потпуни с обзиром да су поједине мере у току или су лица тек изашла из мере).¹

¹ Ефекат МАПЗ на запошљавање приказује број учесника мере који су се запослили након изласка из мере, као и лица која се још увек налазе у мери која подразумева запошљавање/радно ангажовање (субвенције за запошљавање, јавни радови, програм стицања практичних знања, мере подршке за ОСИ). За мере обука за активно тражење посла, тренинг самосефикасности, радионица за превладавање стреса услед губитка посла и функционално основно образовање одраслих, ефекат приказује број учесника програма који су се укључили у друге мере АПЗ или су се запослили након изласка из мере.

Табела 17. Преглед укључености незапослених лица у МАПЗ

МАПЗ	Реализација током 2018. године		Запослена лица током 2018. године		Остварени ефекат на запошљавање и запошљивост (%)
	Укупно	Жене	Укупно	Жене	
Сајмови запошљавања	65.622	35.398	16.260	8.788	24,78
Клуб за тражење посла	5.144	3.413	1.479	943	28,75
Обука за активно тражење посла	39.936	21.770	9.455	4.997	23,68
Тренинг самоефикасности	3.052	2.252	567	403	18,58
Радионица за превладавање стреса услед губитка посла	1.100	761	311	212	28,27
Едукативне услуге у Пословном центру	11.800	5.663	5.263	2.572	44,60
Програм стручне праксе	5.520	3.680	898	594	16,27
Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене	855	495	855	495	100
Функционално основно образовање одраслих	1.289	753	10	3	0,78
Специјалистичке информатичке обуке	778	192	33	7	4,24
Обука за тржиште рада	1.244	824	128	68	10,29
Обука на захтев послодавца - за незапослене	539	408	386	298	71,61
Обука за потребе послодавца - за запосленог	0	0	0	0	0
Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих	3.800	1.987	3.800	1.987	100
Субвенција за samozapošljavanje	4.145	2.036	4.145	2.036	100
Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства	458	203	458	203	100
Рефундација трошкова подршке ОСИ које се запошљавају под посебним условима	39	20	39	20	100
<i>Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места</i>	<i>14</i>	<i>6</i>	<i>14</i>	<i>6</i>	<i>100</i>
<i>Рефундација трошкова зараде - радна асистенција</i>	<i>25</i>	<i>14</i>	<i>25</i>	<i>14</i>	<i>100</i>
Јавни радови	7.615	3.355	7.615	3.355	100
УКУПАН БРОЈ ЛИЦА која су учествовала у МАПЗ	152.936	83.210	51.702	26.981	33,81

Извор: НСЗ, Извештај о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2018. годину

Напомена: Од укупног броја укључених у мере је око 54% жена, а од укупног броја запослених након мере око 52% жена

Поред наведеног броја, а уз подршку пројекта из ИПА 2013 програмског циклуса, у МАПЗ (обука на захтев послодавца – за незапослене, субвенција за samozapošljavanje и субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих) укључено је 1.896 незапослених лица (943 жена), са ефектом на запошљавање од 96,20% (1.824 лица).

1. Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада

У оквиру процеса европских интеграција, Влада Републике Србије је усвојила 3. марта 2017. године **Програм економских реформи за период 2017 - 2019. године** који представља главни механизам за дијалог између Владе Републике Србије и Европске комисије о приоритетима у областима економске политике. У оквиру Области *Запосленост и тржиште рада*, утврђена је Приоритетна структурна реформа 14. - *Унапређење делотворности МАПЗ са посебним фокусом на младе, вишкове и дугорочно незапослене*. Наведена реформа усмерена је ка унапређењу метода и техника саветодавног рада са незапосленим лицима, који је од кључног значаја за процену запошљивости сваког појединачног лица, у складу са његовим карактеристикама (ниво образовања, радно искуство, додатна знања и вештине, пол и др.), као и карактеристикама тржишта рада, ради укључивања у МАПЗ које ће највише допринети његовој конкурентнијој интеграцији или реинтеграцији на тржиште рада.

Табела 18. Индикатори за праћење структурне реформе 14. Унапређење делотворности МАПЗ са посебним фокусом на младе, вишкове и дугорочно незапослене

Индикатори	2014. (Полазна вредност)	2015.	2016.	2017.	2018.
Стопа дугорочне незапослености (процент незапослених који годину дана и дуже траже посао у укупном броју активних становника) – Циљана вредност - 7% (2018.)	12,8%	11,3%	9,9%	8,2%	7,6%
Број запослених/радно ангажованих кроз МАПЗ – Циљана вредност - 30.000 (2018.)	16.800	41.891	37.212	47.140	51.702
Стопа дугорочне незапослености младих (15-29) (процент незапослених младих који годину дана и дуже траже посао у укупном броју активних становника) – Циљана вредност - 7% (2018.)	21,1%	18,9%	16,7%	13,1%	11,7%

Извор: АРС, РЗС, Извештај о реализацији Споразума о учинку НСЗ за 2017. годину и ЕПП 2017-2019. године

Законом о измени и допуни Закона о запошљавању странаца („Службени гласник РС”, број 50/18) извршено је даље поједностављивање поступка издавања дозвола за рад странаца. Прецизирањем појединих одредби овог закона и знатним скраћењем рока издавања дозвола за запошљавање, доприноси се ефикаснијем спровођењу прописа и поступању надлежних органа, што позитивно утиче на даљи развој повољнијег пословног окружења и привлачење страних инвестиција.

Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима („Службени гласник РС”, број 50/18), ступио је на снагу 7. јула 2018. године а примењује се по истеку шест месеци од дана ступања на снагу (7. јануара 2019. године). Овим законом се омогућава ангажовање лица на једноставнији начин, уз поједностављену пријаву сезонских радника на осигурање и поједностављену процедуру уплате пореза и доприноса и стварају услови за значајно смањење рада на црно који је нарочито присутан у пољопривреди. На овај начин се уводи још један флексибилни облик рада и обезбеђује да носиоци индивидуалног пољопривредног газдинства ангажују лица по том основу.

На основу наведеног закона донет је Правилник о садржини потврде о радном ангажовању сезонског радника („Службени гласник РС”, број 67/18), који се примењује од 7. јануара 2019. године. Законом је прописана обавеза послодавца да сезонском раднику на његов захтев изда потврду која садржи податке о послодавцу (назив, седиште и ПИБ послодавца, број газдинства, односно име и презиме, ЈМБГ и подаци о пребивалишту) и сезонском раднику (име, презиме и ЈМБГ сезонског радника/број пасоша за стране држављане, држављанство сезонског радника/земља резиденства, подаци о пребивалишту/боравишту) и условима рада, као и о свакој промени тих услова, најкасније у року од два месеца од почетка рада. Имајући у виду наведено, донет је правилник који прецизира обавезне елементе и изглед потврде.

Законом о изменама и допунама Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство („Службени гласник РС”, број 50/18) укинута је законска обавеза послодавцима да достављају министарству надлежном за рад Обавештења која се објављују на сајту МРЗБСП и Уверења ЦРОСО. Укидањем наведених законских обавеза смањило се непотребно администрирање и омогућило брже и ефикасније пословање привредним субјектима у Републици Србији. Овим изменама се спречава и злоупотреба од стране агенција за запошљавање које се региструју само ради упућивања запослених на рад у иностранство.

Законом о изменама и допунама Закона о мирном решавању радних спорова („Службени гласник РС”, бр. 50/18) створен је законски оквир да се што више индивидуалних и колективних радних спорова реши на миран и ефикасан начин пред Агенцијом за мирно решавање радних спорова, у циљу растерећења судова и унапређења социјалног дијалога.

Влада Републике Србије усвојила је 17. јула 2018. године **Одлуку о јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада** („Службени гласник РС”, број 56/18), чији саставни део су нови шифарници: Шифарник занимања, Шифарник нивоа квалификација, Шифарник држава, Шифарник општина у Републици Србији и Шифарник насеља у Републици Србији.

Годишња национална анкета о потребама послодаваца 2018/2019 реализована је крајем 2018. године, осми пут за редом. Спроведено је теренско истраживање на малим, средњим и великим привредним субјектима у осам макросектора привреде. Од 1.500 планираних узоркованих субјеката за истраживање, анкета је приступило 915. На основу резултата истраживања, процењено је да ће у привредним субјектима бруто стопе креирања и гашења послова износити 16,5% и 14,5%, респективно, што може довести до благог пораста нето стопе креирања послова од 1,6%. Очекивана бруто стопа реалокације послова износи 31,4%, што указује на повољан динамизам на тржишту рада. Анкетом се идентификују и потребе послодаваца за посебним знањима, вештинама и компетенцијама кандидата приликом запошљавања, а које представљају основу за израду Каталога обука за потребе тржишта рада.

У 2018. години, издато је 20 дозвола за рад новооснованим агенцијама за запошљавање, за 5 агенција за запошљавање продужене су дозволе за рад, донето је 9 решења о промени седишта агенције и одузете су 2 дозволе за рад. На дан 31. децембар 2018. године, дозволу МРЗБСП поседовало је 118 агенција за запошљавање.

Током 2018. године из средстава „Транзиционог фонда”, укупно је одобрено 987.415.799,85 динара за решавање 1.556 вишка запослених у 30 привредних друштава (субјеката приватизације и предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ која послују са државним односно друштвеним капиталом).

Током 2018. године, припремљена је **Анализа ЈАПЗ за 2018. годину**, у оквиру пројекта „*Промоција запошљавања младих - ЈЕР*”, који спроводи ГИЗ. Такође, у оквиру *Пројекта „Промовисање инклузивних тржишта на западном Балкану”* који спроводе УНДП и МОР уз финансијску подршку Аустријске развојне агенције, припремљен је **Компаративни извештај о интегрисаном вођењу случаја у земљама западног Балкана** који је показао да је у свим наведеним земљама, правним и политичким оквиром предвиђен заједнички рад јавних служби за запошљавање и центара за социјални рад у делу интегрисаног вођења случаја, али да пракса често не кореспондира са предвиђеним оквиром, а уз подршку UNWomen, анализа **Учешће жена у ЈАПЗ и процена утрошка средстава за те намене, у периоду 2015 – 2017. године.**

2. Подстицање запошљавања и укључивања теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка регионалној и локалној политици запошљавања

Током 2018. године предузимане су мере на унапређењу запошљивости и подстицању запошљавања и укључивања на тржиште рада теже запошљивих лица и посебно осетљивих категорија незапослених лица, првенствено младих, вишкова запослених, лица без квалификација, ниско квалификованих и дугорочно незапослених као и ОСИ (за које су реализовани и посебни пакети услуга).

Током 2018. године, од укупно 152.936 незапослених лица укључених у ЈАПЗ, у мере активног тражења посла укључено је 126.654 незапослених лица (69.257 жена), у програме додатног образовања и обука 10.225 незапослених (6.352 жена), у програме субвенција за запошљавање 8.442 незапослених лица (2.259 жена), док је програмом јавних радова обухваћено 7.615 незапослених лица (3.355 жена).

Од укупног броја незапослених лица укључених у ЈАПЗ, 147.321 лице је из категорије теже запошљивих, што представља учешће од 96,33% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. Уколико се узме у обзир и број незапослених лица обухваћен ЈАПЗ уз подршку ИПА 2013 пројекта, удео теже запошљивих лица у укупном броју незапослених укључених у мере износи 96,37%.

Подстицање запошљавања младих

Током 2018. године у ЈАПЗ укључено је укупно 51.603 (26.945 жена) незапослених лица до 30 година старости, што представља учешће од 33,74% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 41.843 незапослених младих (21.610 жена), у програме додатног образовања и обука 5.842 незапослених младих (3.547 жена), у програме субвенција за запошљавање 2.145 незапослених младих (1.034 жена), док је програмом јавних радова обухваћено 1.773 незапослених младих, од којих је 754 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, ЈАПЗ обухваћено је 52.438 незапослених младих (27.317 жена), што представља учешће од 33,87% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања вишкова запослених

Током 2018. године ЈАПЗ обухваћено је 12.191 незапослено лице из категорије вишкова запослених (7.165 жена), што представља учешће од 7,87% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 10.247 вишкова запослених (6.096 жена), у програме додатног образовања и обука 467 незапослених вишкова (318 жена), у програме субвенција за запошљавање 1.123 вишка запослених (599 жена), док је програмом јавних радова обухваћено 354 незапослених лица из категорије вишкова запослених, од којих је 152 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, ЈАПЗ обухваћено је 12.632 незапослених лица из категорије вишкова запослених (7.389 жена), што представља учешће од 8,16% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања старијих од 50 година

У 2018. години у ЈАПЗ укључено је 30.562 лица из категорије старијих од 50 година (14.629 жена), што представља учешће од 19,74% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 24.726 незапослених старијих од 50 година (12.131 жена), у програме додатног образовања и обука 752 лица (449 жена), у програме субвенција за запошљавање 2.660 незапослених старијих

од 50 година (1.181 жена), док је програмом јавних радова обухваћено 2.424 незапослених лица из категорије старијих од 50 година, од којих је 868 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, МАПЗ обухваћено је 30.992 незапослених лица из категорије старијих од 50 година (14.818 жена), што представља учешће од 20,02% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања лица без квалификација и ниско квалификованих

Током 2018. године у МАПЗ укључено је 39.594 (19.640 жене) лица из категорије незапослених без квалификација и нискоквалификованих, што представља учешће од 25,89% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 32.049 лица без квалификација и нискоквалификованих (16.235 жена), у програме додатног образовања и обука 1.976 лица (1.215 жена), у програме субвенција за запошљавање 1.849 лица (848 жена), док је програмом јавних радова обухваћено 3.720 незапослених лица без квалификација и нискоквалификованих, од којих 1.342 жене.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, МАПЗ обухваћено је 39.905 незапослених из категорије лица без квалификација и нискоквалификованих (19.811 жена), што представља учешће од 25,77% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања ОСИ

Током 2018. године у МАПЗ укључено је 10.018 (4.494 жене) ОСИ, што представља учешће од 6,55% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 6.868 незапослених ОСИ (2.938 жена), у програме додатног образовања и обука 653 незапослених ОСИ (403 жене), у програме субвенција за запошљавање 901 незапослена ОСИ (415 жена), док је програмом јавних радова обухваћено 1.596 незапослених ОСИ, од којих је 738 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, МАПЗ обухваћено је 10.034 незапослених ОСИ (4.499 жена), што представља учешће од 6,48% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања Рома

Током 2018. године МАПЗ обухваћено је 6.139 незапослених Рома (2.761 жена), што представља учешће од 4,01% у укупном броју незапослених укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 4.188 незапослених Рома (1.797 жена), у програме додатног образовања и обука 775 незапослених Рома (464 жена), у програме субвенција за запошљавање 527 незапослених Рома (234 жене), док је програмом јавних радова обухваћено 649 незапослених Рома, од којих је 266 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, МАПЗ обухваћено је 6.175 незапослених Рома (2.781 жена), што представља учешће од 3,99% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања корисника новчане социјалне помоћи

У циљу активације корисника новчане социјалне помоћи током 2018. године у МАПЗ укључено је 12.300 лица (6.166 жена), што представља учешће од 8,04% у укупном броју незапослених лица укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 10.146 лица (5.063 жене), у програме додатног образовања и обука 884 незапослених радно способних корисника новчане социјалне помоћи (596 жена), у програме субвенција за запошљавање 319 лица (141 жена), док је програмом јавних радова обухваћено 951 незапослених корисника новчане социјалне помоћи, од којих је 366 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, МАПЗ обухваћено је 12.355 незапослених лица из категорије корисника новчане социјалне помоћи (6.202 жена), што представља учешће од 7,98% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања дугорочно незапослених

Током 2018. године МАПЗ обухваћено је 79.858 дугорочно незапослених лица (44.453 жене), што представља учешће од 52,22% у укупном броју незапослених укључених у мере. У мере активног тражења посла укључено је 64.443 дугорочно незапослених (36.233 жена), у програме додатног образовања и обука 4.693 дугорочно незапослених (3.051 жена), у програме субвенција за запошљавање 5.376 дугорочно незапослених (2.789 жене), док је програмом јавних радова обухваћено 5.346 незапослених лица који посао траже дуже од 12 месеци, од којих је 2.380 жена.

Уколико се узме у обзир и подршка ИПА 2013 пројекта, МАПЗ обухваћено је 81.068 лица из категорије дугорочно незапослених (45.093 жена), што представља учешће од 52,36% у укупном броју незапослених укључених у мере.

Подстицање запошљавања младих до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања

Током 2018. године, у МАПЗ укључено је 15 незапослених младих до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања (6 жена). Мерама активног тражења посла обухваћено је 11 лица из наведене категорије (4 жене), програмом функционалног основног образовања одраслих обухваћено је једно лице, програмом субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих два лица (2 жене) и програмом јавних радова једно лице. Кроз програм ИПА 2013 подржано је и самозапошљавање два незапослена лица до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања.

Подстицање запошљавања жртава породичног насиља

Током 2018. године, у МАПЗ укључено је 78 незапослених лица жртава породичног насиља (74 жене). Мерама активног тражења посла обухваћено је 53 лица из наведене категорије (51 жена), програмима додатног образовања и обука 4 лица (4 жене), програмима субвенција за запошљавање 15 лица (13 жена), односно програмом јавних радова 6 незапослених лица жртава породичног насиља (6 жена).

Подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања и подстицање запошљавања у мање развијеним подручјима

Континуирана подршка ЈЛС у креирању и спровођењу ЈАПЗ резултирала је подношењем 121 захтева за суфинансирање МАПЗ предвиђених ЈАПЗ у 2018. години. Одлуком министра надлежног за послове запошљавања од 7. маја 2018. године одобрено је 115 захтева. Реализовано је 108 споразума о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији МАПЗ предвиђених ЈАПЗ. На овај начин, у МАПЗ укључено је 5.783 незапослених лица, што представља реализацију од 88,71% пројектованог обухвата. Такође, НСЗ је закључила и 54 споразума о техничкој сарадњи на реализацији ЈАПЗ са ЈЛС. Кроз овај модалитет МАПЗ обухваћено је 2.160 незапослених лица.

У циљу даљег унапређења сарадње са ЈЛС, организовано је шест (6) регионалних састанака са ЈСЗ (четири у месецу јануару и два у месецу новембру 2018. године), односно представницима ЈЛС и филијалама НСЗ. Том приликом је представљен ЈАПЗ за 2018. годину (са посебним фокусом на МАПЗ обухваћене програмом суфинансирања ЈАПЗ), односно размењена су искустава о стању и потребама на локалном тржишту рада и реализацији ЈАПЗ, и сагледани предлози за унапређење МАПЗ које се реализују на националном и локалном нивоу у склопу припреме ЈАПЗ за 2019. годину.

Уз подршку пројекта „Промоција запошљавања младих - ЈЕР”, који спроводи ГИЗ, припремљена је **Анализа ЈАПЗ за 2018. годину**, на узорку од 50 поднетих захтева. Посебна пажња била је усмерена на оцену обухвата младих МАПЗ.

3. Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал

Током 2018. године наставило се са промоцијом, организовањем и учешћем на сајмовима и манифестација из области каријерног вођења и саветовања. НСЗ је, у сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу, учествовала на 32 сајма професионалне оријентације и другим манифестацијама које се односе на планирање каријере, а које су намењене ученицима завршних разреда основних и средњих школа. НСЗ је узела учешће у 28 трибина/радионица/предавања за младе које су организоване у сарадњи са локалним партнерима. Пружено је 10.257 услуга непосредног каријерног информисања у центрима за информисање и професионално саветовање при НСЗ.

На предлог МРЗБСП, Влада Републике Србије усвојила је 17. јула 2018. године Одлуку о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада („Службени гласник РС”, број 56/18), чији саставни део су нови шифарници - Шифарник занимања и Шифарник нивоа квалификација. Такође, саставни део ове одлуке чини и Шифарник држава усклађен са Међународним шифарником држава и ажурирани Шифарник општина у Републици Србији и Шифарник насеља у Републици Србији.

До усвајања ове Одлуке, чији саставни део је и Шифарник занимања, у Србији је у употреби била листа занимања из 1990. године која је у највећем делу превазиђена због динамичних промена у свету рада које су се десиле у претходних 28 година и које су условиле нестанак једних и појаву сасвим нових занимања.

Израду нове листе занимања иницирало је МРЗБСП које је заједно са МПНТР, а у сарадњи са другим организацијама и институцијама, образовало Радну групу која је интензивно радила на попису занимања у Републици Србији, пратећи потребе привреде и тржишта рада.

Нова листа занимања усклађена је са Међународном стандардном класификацијом занимања (ISCO–08) и од великог је значаја за:

- праћење и анализирање рада и тржишта радне снаге,

- евиденције у области рада,
- каријерно вођење и саветовање,
- посредовање у запошљавању и запошљавање,
- планирање и развој људских ресурса,
- планирање програма образовања и њихово усклађивање са потребама тржишта рада, као и
- попис становништва, статистичко праћење и спровођење анкетних истраживања,
- размену статистичких података и информација о мобилности радне снаге са EUROSTAT, EURES и другим релевантним институцијама на међународном нивоу.

Како би се обезбедила несметана примена нових шифарника од 1. јануара 2019. године, од стране свих корисника у друштву, посебно од стране организација обавезног социјалног осигурања надлежних за вођење евиденција у области рада (незапослених, запослених, осигураника и корисника пензијско-инвалидског и здравственог осигурања,...), послодаваца и за потребе званичне статистике, припремљен је и штампан Приручник за примену Јединственог кодекса шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада. У сарадњи са Привредном комором Србије и НСЗ у децембру 2018. године организовано је пет информативних сесија у више градова у Републици Србији намењених послодавцима и другим корисницима шифарника. Наведене активности реализоване су уз подршку пројекта немачке развојне сарадње „Подстицање запошљавања младих”, који спроводи Немачка организација за међународну сарадњу GIZ.

Усвојен је **Закон о Националном оквиру квалификација Републике Србије** („Службени гласник РС”, број 27/18) који успоставља јединствени и интегрисани Национални оквир квалификација који обухвата све нивое и врсте квалификација, без обзира на начин стицања (кроз: формално образовање; неформално образовање; информално учење – животно или радно искуство) и независно од животног доба у коме се квалификације стичу. Овим законом креиран је и правни основ за успостављање институционалног оквира НОКС (Основан је Савет за НОКС, Агенција за квалификације и дванаест секторских већа). Посебна пажња у раду секторских већа посвећена је развијању система квалификација који иде у корак са динамиком промена које доносе нове технологије у свету рада, као и социјалне промене, које пред образовни систем постављају захтев да се развијају компетенције за нове и промењене послове, али и компетенције за прихватање и прилагођавање променама.

У циљу промоције целоживотног учења и потребе за усвајањем додатних знања и вештина ради конкурентнијег иступања на тржитиу рада, посебно категорија теже запошљивих незапослених, НСЗ је спроводила програме додатног образовања и обука. Паралелно са тим, ради подизања квалитета обука и тиме ефеката на запошљавање, МПНТР је одобрило статус јавно признатих организатора активности образовања одраслих (ЈПОА ОО) за 32 институције за укупно 121 програм обука намењених одраслима за стицање компетенција и квалификација потребних тржишту рада.

Учешће у реализацији пројеката

Пројекат „Унапређење конкурентности и запошљавање” који се реализује у сарадњи са Светском банком (период 2016-2021. године) има за циљ унапређење делотворности и координације између одабраних јавних политика и програма ради ублажавања и отклањања препрека за повећање конкурентности и повећање запослености. Активности које су планиране у делу политике запошљавања, представљају део реформе НСЗ, ради унапређења ефикасности рада и квалитета услуга НСЗ које се пружају – незапосленим лицима и послодавцима (интензивирање прикупљања података о слободним радним местима, јачање капацитета и унапређење процедура саветника за запошљавање у циљу интензивнијег рада са тражиоцима запослења, унапређење концепта програма јавних радова, унапређење дизајнирања МАПЗ систематским коришћењем информација о ефектима мера...).

И током 2018. године настављен је поступак интерне сертификације запослених на пословима саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ у НСЗ. На дан 24. децембар 2018. године проценат сертифицираних саветника за запошљавање износи 87%.

Започета је реализација Пројекта **„Техничка помоћ за јачање капацитета у области политике запошљавања”** из ИПА 2013 програмског циклуса, са циљем развоја и унапређења система обука које реализује НСЗ, као и повећања ефикасности МАПЗ које су усмерене ка незапосленим ОСИ. На основу спроведеног процеса анализе стања и консултација са националним партнерима припремљена је Анализа система планирања и спровођења програма обука за незапослена лица у НСЗ и дате препоруке за унапређење система. Реализована је и студијска посета Републици Француској ради упознавања са искуствима Републике Француске у области образовања одраслих, односно реализације програма додатног образовања и обука незапослених лица, посете институцијама из области запошљавања које спровode активности подршке младима и ОСИ у процесима интеграције или реинтеграције на тржиште рада, са циљем разматрања могућности примене искустава у процесу даљег унапређења институција тржишта рада Републике Србије.

Ради имплементације МАПЗ за чију реализацију су обезбеђена средства из *директног гранта НСЗ из ИПА 2013 програмског циклуса*, НСЗ је дана 11. априла и 5. септембра 2018. године расписала јавне позиве и конкурсе. У МАПЗ укључено је 1.896 незапослених лица, од којих су 943 жене.

Пројекат *„Поддршка спровођењу Програма реформи политике запошљавања и социјалне политике (ЕСРП) у Републици Србији са фокусом на политику запошљавања и повећања запошљивости младих”* је део ширег програма Швајцарске агенције за развој и сарадњу (СДЦ) *„Од образовања до запошљавања: развој вештина младих и приватно-јавних партнерстава у Републици Србији” (E2E)*, чији општи циљ је инклузивно и одрживо повећање запошљивости младих. Пројектне активности су усмерене на реализацију мера које су у ЕСРП предвиђене за унапређење положаја младих на тржишту рада (Тржиште рада и запошљавање, Циљ 4 – *Унапређење положаја младих на тржишту рада*), са посебним фокусом на подршку изради НАПЗ за 2019. годину. Наиме, током 2018. године у сарадњи са ГИЗ, организована су два састанка са представницима ЈЛС и ЛСЗ (у Београду 26. октобра и у Крагујевцу 9. новембра), на којима су представљени иновативни модели за запошљавање младих, подржани кроз пројекат. Организована су два састанка Радне групе за припрему НАПЗ (15. октобра и 30. новембра) током којих су представљена и два иновативна модела за запошљавање младих развијена у оквиру пројекта. Подршка је дата и у изради НАПЗ за 2019. годину у делу макроекономског оквира, анализе стања на тржишту рада и анализе регистроване незапослености и публикације усвојеног документа. Урађена је и анализа положаја младих на тржишту рада и представљена у Националном извештају о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији за период 2014 – 2017. године у делу Тематски фокус: Млади на тржишту рада у Републици Србији.

Пројекат *„Подстицање запошљавања младих”* спроводи ГИЗ и има за циљ унапређење услова за боље позиционирање младих на тржишту рада, уз успостављање и јачање локалних иницијатива за запошљавање младих старости од 15-35, као и младих из осетљивих група (посебно NEET), а који се реализује у Сремском, Јужно-банатском, Нишавском и Јабланичком округу. Током 2018. године у мере (обуке за управљање каријером, обуке за активно тражење посла, ученичко предузетништво и обуке за потребе тржишта рада/стручне обуке) је укључено 12.220 младих, од којих је 1.467 припадника ромске националне мањине и 349 лица повратника по Споразуму о реадмисији. Стручним обукама обухваћено је 1.252 младих, међу којима је 265 лица припадника ромске националне мањине и повратника. Обукама за покретање сопственог посла у пољопривреди обухваћено је 470 младих, односно 189 у сектору ИТ. Као резултат мера, 1.090 младих се запослило, од којих је 112 припадника ромске националне мањине. На сајту пројекта <http://odskoledoposla.org/> објављено је пет брошура о постигнутим резултатима.

Пројектним средствима подржана је израда Приручника за примену Јединственог кодекса шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада, одржано је пет информативних сесија за представнике привреде и релевантних институција и започет рад на изради интерактивне интернет странице за примену Шифарника занимања. Започет је и рад на анализи *„Интеграција Рома и Ромкиња на тржиште рада са аспекта активне политике запошљавања”*.

У оквиру пројекта *„Иницијатива за инклузију”* који су реализовали СКГО и МРЗБСП уз подршку ГИЗ, мерама подршке реализованим у склопу пројектних активности, обухваћено је 1.128 лица, од којих је 655 жена (у формалним/неформалним обукама учествовало је 274 лица, подршка у виду стручне праксе пружена је за 67 лица, у обуку за предузетништво укључено је 140 лица, услуге каријерног вођења и саветовања користило је 107 лица, мере психо-социјалне подршке користило 330 лица, док је број запослених лица 210, од којих је 88 жена).

Настављено је са реализацијом пројекта *„Платформа за запошљавање и социјалну политику (ЕСАП)”* који се спроводи у склопу ИПА 2015 вишекорисничке грант шеме и обухвата земље западног Балкана. Пројекат финансира Европска комисија, а носилац пројекта је Регионални савет за сарадњу и МОР уз подршку Генералног директората за запошљавање, социјална питања и инклузију Европске комисије. Пројекат има за циљ да допринесе унапређењу политике, институционалном оквиру и резултатима, као и регионалној сарадњи у областима запошљавања, људског капитала и социјалне политике у земљама западног Балкана. Током 2018. године одржана су два координациона састанка у Бриселу, као и панел на ком је разматран развој тржишта рада и политика запошљавања у земљама западног Балкана. Организовано је више тематских регионалних састанака ради размене искуства и међусобног учења, и то: *Запошљавање ОСИ – Република Србија, Програми запошљавања младих - Црна Гора, Локална партнерства за запошљавање - Босна и Херцеговина, Програми стручне праксе – Северна Македонија и Обука на захтев послодавца – Албанија*.

Завршена је прва фаза Пројекта *„Промовисање инклузивних тржишта на западном Балкану”* који су спроводили УНДП и МОР уз финансијску подршку Аустријске развојне агенције. Припремљен је *Компаративни извештај о интегрисаном вођењу случаја у земљама западног Балкана* који је показао да је у свим наведеним земљама, правним и политичким оквиром предвиђен заједнички рад јавних служби за запошљавање и центара за социјални рад у делу интегрисаног вођења случаја, али да пракса често не кореспондира са предвиђеним оквиром. Налази извештаја представљали су основ за реализацију

консултативног процеса са националним партнерима ради припреме пројектног документа за фазу 2, која је започела 1. децембра 2018. године.

У 2018. години започело се са реализацијом пројекта „*Аутономија, глас и учешће ОСИ у Србији*”, који спроводе Тим УН и МОР. Пројекат обухвата три стуба: једнакост пред законом и пословна способност ОСИ, права жена и девојчица са инвалидитетом и запошљавање ОСИ. Циљ трећег стуба пројекта представља унапређење капацитета актера тржишта рада, ради обезбеђивања укључености ОСИ. Планиране су обуке за подизање капацитета за организације ОСИ, организације цивилног друштва и социјална предузећа, обуке за послодавце за превазилажење изазова везаних за запошљавање ОСИ, као и креирање иновативног модела запошљавања ОСИ. Као иновативни модел запошљавања ОСИ, уведена је услуга „саветника за запошљавање уз подршку”, која подразумева континуирану подршку у циљу побољшања положаја ОСИ, у виду процене потреба и могућности ОСИ, проналажења адекватног послодавца, укључивање ОСИ на тржиште рада, као и праћење и подршка особи на радном месту и након запослења. Формирана је Радна група за израду програма обуке „саветника за запошљавање уз подршку” и спроведена су два циклуса обука за изабраних 15 „саветника за запошљавање уз подршку”. Планирано је пилотирање услуге „саветника за запошљавање уз подршку”, уз сарадњу са саветницима за запошљавање ОСИ из НСЗ.

Пројекат „**Запошљивост младих и активна инклузија**” из ИПА 2014 програмског циклуса, реализује се у партнерству МРЗБСП и МОС, кроз грант шему која обухвата две области – Запошљивост младих и Активно укључивање. Крајем 2018. године одобрена су 24 пројекта кроз грант шему чија је вредност већа од 4 милиона евра.

IV ТАБЕЛА РЕАЛИЗОВАНИХ ПРИОРИТЕТА, МЕРА И АКТИВНОСТИ У 2018. ГОДИНИ

ПРИОРИТЕТ 1. - ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА НА ТРЖИШТУ РАДА И УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА

Мера	Активност	Носиоци активности	Партнери на реализацији активности	Индикатор	Извештај о предузетим мерама и активностима
<p>1.1. Унапредити законодавни оквир у области рада и запошљавања</p>	<p>Усвојити законска решења којима се доприноси побољшању регулаторног оквира у области рада и запошљавања.</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>Надлежна министарства Социјални партнери</p>	<p>Усвојена законска решења у области рада и запошљавања (Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима, Закон о раду преко агенција за привремено запошљавање, Закон о штрајку, Закон о социјалном предузетништву).</p>	<p>Усвојеном изменом и допуном Закона о запошљавању странаца извршено је даље поједностављивање поступка издавања дозвола за рад странаца. Прецизиране су поједине одредбе овог закона и скраћени рокови издавања дозвола за запошљавање, што ће допринети ефикаснијем спровођењу прописа и поступању надлежних органа и утицати на даљи развој повољнијег пословног окружења и привлачење страних инвестиција.</p> <p>Донет је Закон о поједностављеном радном ангажовању на сезонским пословима у одређеним делатностима који се примењује од 7. јануара 2019. године, а којим се омогућава ангажовање лица на једноставнији начин, уз поједностављену пријаву сезонских радника на осигурање и поједностављену процедуру уплате пореза и доприноса и стварају услови за значајно смањење рада на црно који је нарочито присутан у пољопривреди. На основу наведеног закона донет је Правилник о садржини потврде о радном ангажовању сезонског радника који прецизира обавезне елементе и изглед потврде о радном ангажовању сезонских радника.</p> <p>Законом о изменама и допунама Закона о условима за упућивање запослених на привремени рад у иностранство смањује се непотребно администрирање и омогућава брже и ефикасније пословање привредним субјектима у Републици Србији а са друге стране спречава злоупотреба од стране агенција за запошљавање које се региструју само ради упућивања запослених на рад у иностранство.</p> <p>Законом о изменама и допунама Закона о мирном решавању радних спорова створен је законски оквир да се индивидуални и колективни радни спорови решавају на миран и ефикасан начин пред Агенцијом за мирно решавање радних спорова, чиме се растерећују судови и стварају услови за унапређење социјалног дијалога.</p> <p>Усвојена је Одлука о јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области рада чији су саставни део нови шифарници: Шифарник занимања, Шифарник нивоа квалификација, Шифарник држава, Шифарник општина у Републици Србији и Шифарник насеља у Републици Србији.</p> <p>Представници социјалних партнера (УПС, УГС НЕЗАВИСНОСТ, СССС и др), били су укључени у рад радних група и тела за израду прописа и активно учествовали у креирању заједничких ставова и давању предлога за побољшање нацрта закона.</p> <p>Настављене су активности на изради Закона о социјалном предузетништву и радној интеграцији у социјалним привредним субјектима. Након спроведене јавне расправе, у оквиру које су одржани</p>

					<p>округли столови у пет градова у периоду 2-23. новембар 2018. године, нацрт законског решења упућен је на мишљења надлежним органима.</p> <p>Значајан број предлога и сугестија УПС прихваћен је и урађен у текст Нацрта закона о социјалном предузетништву и радној интеграцији у социјалним привредним друштвима (смањен је круг корисника - изабачена је одредба - млади до 30 година, а остале су оне категорије млади до 30 година живота без квалификација и нискоквалификовани, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и они који су имали или имају статус детета без родитељског старања, повећане су и казне за прекршаје за привредна друштва, као и за одговорна лица у привредном друштву, с обзиром да је од велике важности да казнена политика буде строжија, како би се избегло оснивање и обављање делатности социјалних привредних друштава и социјалних предузетника, а да се њима не остварују стварни циљеви социјалног предузетништва, не запошљавају корисници, односно не испуњава др. услове предвиђене законом, а чине озбиљну конкуренцију привредним друштвима који не послују у оквиру социјалног предузетништва).</p> <p>Настављене су активности у оквиру Радне групе, коју чине представници социјалних партнера, надлежних министарстава, органа, организација и агенција, на изради Закона о раду преко агенција за привремено запошљавање. У оквиру Радне групе измењен је назив Нацрта закона у Нацрт Закона о агенцијском запошљавању. Спроведена је јавна расправа у оквиру које су одржани округли столови у пет градова у периоду 2-23. новембар 2018. године. Припремљен је Извештај о спроведеној јавној расправи а текст Нацрта закона са усвојеним предлозима са јавне расправе је достављен надлежним органима на мишљење.</p> <p>Увођењем законског оквира за рад преко агенције за привремено запошљавање извршено је усаглашавање радног законодавства Републике Србије са међународним стандардима МОР и ЕУ, односно са Конвенцијом МОР број 181. о приватним агенцијама за запошљавање, Препоруком 188 и Директивом 2008/104 о раду преко агенција за привремено запошљавање и другим директивама које садрже одредбе које се односе на агенцијске раднике (уступљене запослене). Јасним дефинисањем агенција за привремено запошљавање и прецизирањем услова за њихов рад, правима и обавезама лица који са агенцијом за привремено запошљавање закључују уговор о раду ради уступања на привремени рад послодавцу кориснику, и друга међусобна права и обавезе запослених, агенције и послодавца корисника, уредиће се ова област и максимално заштитити тзв. агенцијски запослени. Наиме, агенцијским запосленима обезбедиће се једнака зарада и други основни услови рада (радno време, одсуства, одмори), безбедност и здравље на раду и други услови рада који се примењују на запослене које непосредно запошљава послодавац корисник (по чијем налогу и упутствима агенцијски запослени раде).</p> <p>Представници УПС учествују и у раду Радне групе за израду Закона о штрајку. Током 2018. године упућен је предлог за унапређење текста - да се уведе технолошки минимум у одређеним делатностима, чијим престанком или делимичном обуставом би могли да се угрозе безбедност</p>
--	--	--	--	--	---

					и здравље људи и наставак производње (нпр. оне које подразумевају процесе топљења метала у високим пећима, одређене делатности хемијске индустрије и сл.). Поред наведеног, УПС се ангажовала и на реализацији истраживања код послодаваца о лошим последицама неформалне економије у оквиру ког су дефинисане кључне препоруке за унапређење регулаторног оквира у овој области и то кроз даљи развој социјалног дијалога, кроз пореску реформу и реформу правосуђа, кроз ефикаснији инспекцијски надзор и заједничку борбу против корупције, али и кроз заједничко превентивно деловање.
1.2. Унапредити капацитете НСЗ за ефикасније пружање услуга посредовања у запошљавању, укључујући и систем каријерног вођења и саветовања	Повећати износ расположивих средстава за реализацију МАПЗ.	НСЗ	/	Повећан износ расположивих средстава за реализацију МАПЗ.	У 2018. години, за реализацију МАПЗ одређено је 3.650.000.000,00 динара из средстава доприноса за случај незапослености, што представља повећање у односу на 2017. годину, када је за исту намену било одређено 2.800.000.000,00 динара. За реализацију мера професионалне рехабилитације и подстицања запошљавања ОСИ у 2018. години обезбеђено је 550.000.000,00 динара из Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ, што је непромењен износ у односу на 2017. годину.
	Повећати броја саветника у НСЗ који раде директно са незапосленим лицима, активним тражиоцима запослења, кроз унутрашњу реорганизацију НСЗ и додатно запошљавање.	НСЗ	/	Повећан број саветника у НСЗ који раде директно са незапосленим лицима, активним тражиоцима запослења, кроз унутрашњу реорганизацију НСЗ и додатно запошљавање.	Као резултат спровођења мера које имају за циљ повећање броја саветника који раде директно са незапосленим лицима, током 2018. године су запослени распоређивани на послове саветника. Примера ради, на крају јуна 2018. године послове саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ обављало је 635 лица, што је за 7 лица више у односу на 2017. годину. У другој половини 2018. године повећан је број престанка радног односа на лични захтев и одлазака у пензију, што је резултирало смањењем укупног броја саветника за запошљавања/саветника за запошљавање ОСИ, тако да је на дан 31. децембар 2018. године исти износио 624 лица.
	Реализовати програм стручног оспособљавања и усавршавања запослених у НСЗ и систем провере стручне оспособљености.	НСЗ	/	Програм стручног оспособљавања и усавршавања запослених у НСЗ и систем провере стручне оспособљености у примени.	У складу са усвојеним Програмом стручног усавршавања и оспособљавања запослених за 2018. годину, креирани су програми обука са циљем да допринесу унапређењу знања и вештина запослених, а тиме и подизању квалитета пружених услуга корисницима НСЗ. Током 2018. године програме стручног усавршавања и оспособљавања је похађало 1.854 запослених у НСЗ. Настављено је и са организовањем полагања сертификационог теста за саветнике за запошљавање/саветнике за запошљавање ОСИ, тако да је на крају 2018. године, од 624 саветника за запошљавање/саветника за запошљавање ОСИ, 550 лица било сертификовано (88,1%). У поступак увођења у посао и приправништва укључено је 34 саветника (5,4%), који ће, по окончању истог, бити укључени у обуке и потом полагати сертификациони тест.
	Реализовати саветовање за запошљавање у свим филијалама НСЗ.	НСЗ	/	Број индивидуалних разговора са тражиоцима запослења. Број утврђених индивидуалних планова запошљавања.	Током 2018. године обављено је 963.367 индивидуалних разговора и утврђено 818.533 индивидуалних планова запошљавања (укључујући и ревизије).

Унапредити стручни саветодавни рад са незапосленим лицима у складу са активностима утврђеним у Акционом плану НСЗ за унапређење квалитета услуга које се пружају послодавцима и незапосленим лицима.	НСЗ	/	Број профила ризика незапослених лица израђених у складу са новом методологијом.	Активност није реализована - није изабрана консултантска кућа која треба да припреми методологију за израду профила ризика незапослених лица на евиденцији НСЗ.
Унапредити сарадњу са послодавцима.	НСЗ	/	Број контаката/обилазака послодаваца. Повећан број послодаваца који користе услуге и МАПЗ.	Током 2018. године реализовано је 27.184 обилазака послодаваца у циљу обезбеђивања пријава слободних послова за посредовање у запошљавању лица са евиденције НСЗ, испитивања будућих потреба послодаваца, успостављања сарадње са новооснованим послодавцима и онима који се последње две године нису обраћали НСЗ за посредовање у запошљавању, као и информисања о МАПЗ и услугама НСЗ усмерених на запошљавање теже запошљивих лица. Такође, пружена је и информативно - саветодавна подршка послодавцима у области запошљавања ОСИ за 2.768 послодаваца.
Унапредити управљање обимом клијената на нивоу филијала НСЗ.	НСЗ	/	Стандардна девијација средње вредности обима посла саветника за запошљавање међу филијалама НСЗ.	Стандардна девијација средње вредности обима посла саветника за запошљавање међу филијалама НСЗ је на крају децембра 2018. године износила 252, док је просечно оптерећење саветника износило 885.
Реализовати МАПЗ у свим филијалама НСЗ.	НСЗ	/	Број и структура незапослених лица укључених у МАПЗ, по филијалама НСЗ.	Дирекција НСЗ закључила је споразуме о учинку са 31 филијалом НСЗ. У МАПЗ укључено је 152.936 лица, од чега је 83.210 жена. Такође, кроз Пројекат „Подршка програму запошљавања Националне службе за запошљавање” (ИПА 2013) у МАПЗ укључено је додатних 1.896 лица, од којих су 943 жене. Користећи различите изворе финансирања (укључујући и пројектна средства) током 2018. године у МАПЗ укључено је укупно 154.832 лица, од којих 84.153 жене. Детаљнија структура незапослених укључених у МАПЗ саставни је део Извештаја о споразуму о учинку НСЗ за 2018. годину и Извештаја о раду НСЗ за 2018. годину.
Повећати број незапослених корисника услуга каријерног вођења и саветовања, посебно младих.	НСЗ	/	Број и структура корисника услуга каријерног вођења и саветовања, посебно из категорије незапослених младих.	Током 2018. године, у НСЗ реализоване су следеће услуге каријерног вођења и саветовања: <ul style="list-style-type: none"> - У Центрима за информисање и професионално саветовање (ЦИПС), услугу непосредног информисања о могућностима за развој каријере користило је 6.744 корисника, од тога 4.372 младих до 30 година. - Посредним информисањем корисника преко електронске интерактивне верзије <i>Водича за избор занимања</i>, обухваћено је 54.358 посетилаца; - Услугом Саветовање о могућностима за развој каријере је обухваћено 10.177 корисника, од тога 6.589 младих до 30 година. - Реализована је обука Тренинг самоефикасности за 3.052 корисника, од тога 619 лица из категорије младих до 30 година. - Реализована је Радионица за превладавање стреса услед губитка посла за 1.100 корисника, од тога 151 лице из категорије младих до 30 година. У циљу промовисања концепта целоживотног каријерног развоја, НСЗ је у

					сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу, организовала и учествовала на 32 сајма професионалне оријентације и других манифестација које се тичу планирања каријере. Такође, НСЗ је, у сарадњи са локалним партнерима, учествовала на 28 трибина/радионица/предавања за младе, широм Републике Србије у циљу промовисања концепта целоживотног каријерног развоја.
1.3. Унапредити капацитете агенција за запошљавање и развити различите облике сарадње агенција и НСЗ	Ојачати капацитете агенција за запошљавање, посебно за обављање послова професионалне оријентације, саветовања о планирању каријере, вођење евиденција и др.	МРЗБСП	НСЗ Агенције за запошљавање	Број обука/радионица/семинара организованих по захтеву агенција за запошљавање.	Током 2018. године није било захтева за организовањем обука, поднетих од стране агенција за запошљавање.
	Спровођење припремних активности за приступање ЕУРЕС мрежи.	НСЗ	Агенције за запошљавање	Број организованих обука/радионица које се односе на регулативу ЕУРЕС мреже.	У 2018. години нису организоване радионице које се односе на регулативу ЕУРЕС мреже.
1.4. Јачати капацитете ЛСЗ и подстицати дијалог и сарадњу на локалном и регионалном нивоу	Развијати партнерства и сарадњу ЛСЗ у циљу подстицања размене примера добре праксе и координације локалних политика.	МРЗБСП НСЗ	ЛСЗ Стална конференција градова и општина (СКГО)	Број формираних заједничких ЛСЗ.	У циљу даљег унапређења сарадње са ЈЛС, организовано је шест (6) регионалних састанака са ЛСЗ (четири у месецу јануару и два у месецу новембру 2018. године), односно представницима ЈЛС и филијалама НСЗ. Том приликом је представљен МАПЗ за 2018. годину (са посебним фокусом на МАПЗ обухваћене програмом суфинансирања ЛАПЗ) и размењена су искуства о стању и потребама на локалном тржишту рада и реализацији ЛАПЗ. Такође, сагледани су предлози за унапређење МАПЗ које се реализују на националном и локалном нивоу у склопу припреме МАПЗ за 2019. годину. Нису формиран заједнички ЛСЗ.
	Реализован сет обука за планирање локалне политике запошљавања за представнике ЛСЗ, ЈЛС и филијала НСЗ.	МРЗБСП	НСЗ ЛСЗ СКГО	Број реализованих обука. Број и структура полазника обука. Број поднетих захтева за учешће у финансирању МАПЗ предвиђених ЛАПЗ.	Током 2018. године нису реализоване обуке за чланове ЛСЗ, али је од стране ГИЗ пружена експертска подршка за Нови Сад и Тутин у припреми ЛАПЗ. Поднет је 121 захтев за суфинансирање МАПЗ предвиђених ЛАПЗ у 2018. години.
1.5. Унапредити методе евалуација МАПЗ	Применити ревидирану методологију мониторинга и евалуације активне политике запошљавања у складу са Акционим планом за мониторинг и евалуацију МАПЗ усвојеним од стране НСЗ.	МРЗБСП НСЗ	/	Евалуциони извештаји за МАПЗ на локалном и националном нивоу.	С обзиром да није изабрана консултантска кућа чији је задатак да у сарадњи са НСЗ изрази наведени Акциони план, активност није реализована. Међутим, уз подршку екстерних експерата израђене су: <i>ЛАПЗ за 2018. годину</i> , на узорку од 50 поднетих захтева; <i>анализа Учешће жена у МАПЗ и процена утрошка средстава за те намене, у периоду 2015 – 2017. године</i> ; <i>Компаративни извештај о интегрисаном вођењу случаја у земљама западног Балкана</i> и започет је рад на анализи <i>Интеграција Рома и Ромкиња на тржиште рада са аспекта активне политике запошљавања</i> .
1.6. Спровођење анкете за праћење потреба и прогнозирања кретања на тржишту рада и	Спровести анкету послодаваца о потребама за занимањима, квалификацијама и знањима и вештинама радне снаге коју запошљавају или намеравају да запосле, на нивоу филијала НСЗ.	НСЗ	Удружења послодаваца ПКС	Извештаји о прогнозама кретања на тржишту рада на локалном и националном нивоу.	Годишња национална анкета о потребама послодаваца 2018/2019 спроведена је, од стране НСЗ, осми пут за редом. Теренско истраживање обухватило је мала, средња и велика предузећа у осам макросектора привреде. Од 1.500 планираних предузећа за истраживање, анкетирању је приступило 915, односно регистрована стопа реализације износи 61,0%, што је знатно мањи одзив у односу на претходне године, али и даље даје

<p>унапређење процедура за планирање на националном и локалном нивоу</p>					<p>потребну поузданост и валидност резултатима анализе података на нивоу Републике Србије. На основу резултата истраживања процењује се да ће у предузећима бруто стопе креирања и гашења послова износити 16,5% и 14,9%, респективно, што би довело до благог пораста нето стопе креирања послова од 1,6%. Очекивана бруто стопа реалокације послова износи 31,4% што указује на повољан динамизам на тржишту рада. У осам обухваћених макросектора делатности, раст запослености (веће креирање од гашења радних места) предвиђен је у макросекторима: Стручне, административне, здравствене и уметничке делатности (3,9%), Прерађивачка индустрија (2,6%), Саобраћај и складиштење, смештај и информисање (1,6%) и Финансијске делатности, осигурање и некретнине (0,2%). Макросектори делатности у којима се очекује пад запослености су: Рударство, снабдевање енергијом и водом (-2,0%), Грађевинарство (-1,0%), Трговина и поправка моторних возила (-0,6%) и Пољопривреда, шумарство и рибарство (-0,4%). Када је реч о показатељима посматраним према величини предузећа, у све три обухваћене групе се очекује позитивна нето стопа креирања послова, и то: код малих предузећа 3,7%, код средњих 2,0% и код великих 0,7%. Посматрано према регионима, највеће вредности бруто стопа креирања и гашења послова забележен је у региону Војводине (25,1% и 21,5%, респективно), што указује на изнадпросечан динамизам и флукуацију радне снаге у односу на друге регионе (бруто стопа реалокације послова у Војводини је чак 46,6% у односу на просечних 31,4%). Међутим, ако посматрамо нето стопе креирања послова, највећа вредност је забележена у Војводини (3,6%), потом у Београду (1,4%), Јужној и Источној Србији (1,1%) и Шумадији и Западној Србији (0,4%). Анкета је за додатак имала и упитник који треба да пружи више информација о дефицитарним занимањима, ангажовању послодаваца у додатном обучавању кадрова за своје потребе, као и интересовању за дуално образовање.</p> <p>УПС је учествовала у више консултативних састанака и фокус група са својим чланством, које су за циљ имале дефинисање препорука за креирање политика које би допринеле смањењу дефицитарних занимања и унапређењу вештина и компетенција младих људи током формалног образовања. Недостатак кадрова се у односу на претходни период, према оцени послодаваца, драстично проширио на готово све делатности са акцентом на информационе технологије, инжењерске делатности, занатска занимања у текстилној индустрији, у прерађивачким делатностима, у грађевинарству, саобраћају, угоститељству, али и у медицинским делатностима. Паралелно са растом дефицитарних занимања, расте број оних који посао траже и налазе у иностранству. Највећи број оних који из економских разлога напуштају земљу спадају у ред младих високообразованих људи. Препознајући важност успостављања заједничке стратегије која ће утицати да се овај тренд ублажи, МРЗБСП формирало је Координациони тим за праћење токова из области економских миграција, чији су чланови представници социјалних партнера, академске заједнице, министарстава, институција и др.</p>
---	--	--	--	--	---

ПРИОРИТЕТ 2. - ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И УКЉУЧИВАЊА ТЕЖЕ ЗАПОШЉЛИВИХ ЛИЦА НА ТРЖИШТЕ РАДА И ПОДРШКА РЕГИОНАЛНОЈ И ЛОКАЛНОЈ ПОЛИТИЦИ ЗАПОШЉАВАЊА

Мера	Активност	Носиоци активности	Партнери на реализацији активности	Индикатор	Извештај о предузетим мерама и активностима
<p>2.1.Побољшати ефикасност посредовања у запошљавању</p>	<p>Посредовати по поднетим пријавама потребе за запошљавањем.</p>	<p>НСЗ</p>	<p>/</p>	<p>Број тражених извршилаца по пријавама потребе за запошљавањем поднетих од стране послодаваца. Број и структура лица запослених уз посредовање НСЗ.</p>	<p>Током 2018. године филијале НСЗ регистровале су потражњу за 88.752 извршиоца. На основу критеријума из пријава послодаваца извршена је прелиминарна селекција кандидата, информисање о условима из понуде. Послодавцима је упућено 266.501 кандидата, ради избора за заснивање радног односа или друге врсте радног ангажовања. Запослено је 39.570 лица, што представља 44,58% задовољења исказаних потреба послодаваца. Филијалама НСЗ послодавци су поднели 1.403 пријаве потребе за запошљавањем/радним ангажовањем 3.539 незапослених ОСИ. У циљу избора за заснивање радног односа/ангажовања, по поднетим пријавама, послодавцима је упућено укупно 5.325 незапослених ОСИ, од којих је запослено/радано ангажовано 1.567 ОСИ. Послодавци су НСЗ чешће пријављивали потребе за запошљавањем лица на одређено време (58,7%). Од укупног броја пријављених потреба за запошљавањем, 67% је било за стручним радницима, док је, посматрано према делатности послодаваца, највише потреба регистровано у прерађивачкој индустрији (34,7%).</p>
<p>2.2.Спровести пакет услуга за вишкове запослених</p>	<p>Интензивирати сарадњу НСЗ, ЈЛС и послодаваца који имају вишкове запослених и послодаваца који имају потребе за новим запошљавањем, у циљу превенције пасивизације и дугорочне незапослености лица из категорије вишкова.</p>	<p>НСЗ</p>	<p>ЈЛС</p>	<p>Број контаката НСЗ за ЈЛС у којима се решава вишак запослених. Број контаката НСЗ са послодавцима који решавају вишак запослених. Број и структура лица обухваћених пакетом услуга за вишкове запослених, укључујући и обухват МАПЗ.</p>	<p>Током 2018. године, филијале НСЗ су, у циљу прикупљања података о потребама за запошљавањем, у ЈЛС у којима се планира реализација програма вишка запослених, реализовале посете код укупно 130 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, поднето је 287 потреба за запошљавањем 1.342 извршиоца. У циљу подршке вишковима на подручјима где су послодавци решавали вишак запослених, филијале НСЗ организоване за та подручја, оствариле су сарадњу са: једном ЈЛС, која се активно укључила у процес решавања вишка, као и са укупно 460 послодаваца. Као резултат извршених обилазака, послодавци су доставили 665 пријава потреба за запошљавањем 2.281 извршиоца. Број вишкова запослених укључених у МАПЗ, по врсти мере је следећи: <ul style="list-style-type: none"> - Сајам запошљавања – 5.205 лица (2.991 жена), - Клуб за тражење посла - 354 лица (280 жена), - Обука за активно тражење посла – 2.584 лица (1.594 жена), - Тренинг самоефикасности – 325 лица (234 жена), - Радионица за превађавање стреса услед губитка посла – 432 лица (291 жена), - Обука за развој предузетништва – 1.347 лица (706 жена), - Програм стручне праксе - 139 (128 жена), - Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица дуже од 18 месеци - 171 лица (83 жене), - Функционално основно образовање одраслих – 2 лица (0 жена), - Специјалистичке информатичке обуке – 40 лица (16 жена), </p>

					<ul style="list-style-type: none"> - Обуке за тржиште рада- 88 лица (67 жена), - Обуке на захтев послодавца за незапослене – 27 лица (24 жене), - Обуке на захтев послодавца за незапослене – пројекат ИПА 2013 – 5 лица (3 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 505 (264 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – пројекат ИПА 2013 – 210 (118 жена), - Субвенција за samozapošljavanje - 569 (311 жена), - Субвенција за samozapošljavanje - пројекат ИПА 2013 – 226 (103 жене), - Јавни радови - 354 (152 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства - 47 лица (23 жене), - Мере подршке за ОСИ – 2 лица (1 жена).
2.3.Укључивати незапослена лица старија од 50 година у МАПЗ	Повећати број незапослених лица старијих од 50 година укључених у МАПЗ.	НСЗ	ЈЛС	Број и структура незапослених лица старијих од 50 година укључених у МАПЗ.	<p>Током 2018. године, у МАПЗ, укључено је 30.992 (14.818 жена) лица из категорије старијих од 50 година, што представља повећање за 2.768 лица (9,81%), у односу на 2017. годину.</p> <p>Број лица из категорије старијих од 50 година укључених у МАПЗ, по врсти мере је следећи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајмови запошљавања – 14.580 лица (6.854 жене), - Клуб за тражење посла - 472 лица (327 жена), - Обука за активно тражење посла – 6.078 лица (3.158 жена), - Тренинг самоефикасности – 814 лица (550 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 386 лице (249 жена), - Обука за развој предузетништва – 2.396 лица (993 жена), - Обуке на захтев послодавца за незапослене - 58 лица (43 жене), - Обуке на захтев послодавца за незапослене (ИПА 2013) - 19 лица (12 жене), - Функционално основно образовање одраслих - 160 лица (96 жена), - Обуке за тржиште рада - 291 лице (204 жене). - Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица дуже од 18 месеци - 201 лице (94 жене), - Програм стручне праксе - 10 лица (5 жена), - Специјалистичке информатичке обуке - 32 лица (7 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.365 (627 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013)– 332 (152 жене), - Субвенција за samozapošljavanje – 1.127 (477 жена), - Субвенција за samozapošljavanje (ИПА 2013) - 79 (25 жена), - Јавни радови – 2.424 (868 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства - 159 лица (73 жене), - Мере подршке за ОСИ – 9 лица (4 жене).
2.4.Спроводити	Повећати број младих укључених	НСЗ	ЈЛС	Број и структура незапослених	Током 2018. године, у МАПЗ, укључено је 52.438 (27.317 жена) младих до

<p>пакет услуга за младе</p>	<p>у МАПЗ.</p>			<p>младих укључених у МАПЗ.</p>	<p>30 година старости.</p> <p>Број младих укључених у МАПЗ, по врсти мере је следећи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајмови запошљавања – 18.267 лица (9.247 жена), - Клуб за тражење посла – 2.750 лица (1.709 жена), - Обука за активно тражење посла – 16.958 лица (8.705 жене), - Тренинг самоефикасности - 619 лица (415 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 151 лице (111 жена), - Обука за развој предузетништва – 3.098 лица (1.423 жена), - Обуке на захтев послодавца - 162 лица (98 жена), - Обуке на захтев послодавца (ИПА 2013) - 102 лица (46 жена), - Функционално основно образовање одраслих - 432 лица (223 жене), - Обука за тржиште рада - 262 лица (133 жене), - Стицање практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица дуже од 18 месеци - 247 лица (131 жена), - Програм стручне праксе – 4.444 лица (2.903 жена), - Специјалистичке информатичке обуке - 295 лица (59 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.195 (588 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013)– 218 (128 жене), - Субвенција за samozapoшљавање - 837 (405 жена), - Субвенција за samozapoшљавање (ИПА 2013) - 515 (198 жена), - Јавни радови – 1.773 (754 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства – 106 лица (38 жена), - Мере подршке за ОСИ - 7 лица (3 жене). <p>На колегијуму СЕС РС који је одржан крајем децембра 2018. године, потписан је споразум између УПС, СССС и УГС НЕЗАВИСНОСТ у оквиру ког су се социјални партнери сагласили да заједно утичу на даљи развој социјалног дијалога и сарадње у области социјалне и економске политике, а нарочито политике запошљавања младих. Кључне тачке овог споразума се односе на улагање заједничких напора на укључивању социјалних партнера у све фазе креирања и имплементације политике запошљавања на националном и локалном нивоу, почев од стратешких докумената за прикључивање Европској унији.</p> <p>Синдикати и послодавци су се сложили да је неопходно да:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Наставе активно учешће у креирању МАПЗ у РС и указују на потребу повећања буџетских издвајања за МАПЗ за које постоје јасни и недвосмислени индикатори да су најефикасније; - Заједно промовишу легалан рад и активније приступе у информисању ученика у средњим школама и факултетима о штетним последицама неформалне економије; - Дају пун допринос у даљем развоју социјалног дијалога у области образовања кроз изградњу партнерства са школама и другим образовним институцијама: упознају младе са светом рада и
------------------------------	----------------	--	--	---------------------------------	---

					<p>предузетништва, учествују у обликовању школских програма, организују каријерне дане у својим компанијама, утичу на обликовање образовних профила и укључују се у развој концепта дуалног образовања, његово спровођење и надзор;</p> <ul style="list-style-type: none"> - Дају допринос у успостављању системске повезаности послодаваца, школа и факултета, посебно у постизању квалитета и повећању обима практичне наставе за младе; - Доприносе стварању и реализацији програма који утичу на стицање радног искуства младих, кроз организовање радних пракси, укључивање младих у пројекте и слично; - Да иницирају, заједно са младима из дигиталне сфере рада, доношење адекватног правног оквира за њихово укључивање у легално пословање; - Да промовишу предузетништво и предузетничку културу младих као један од облика њиховог економског осамостаљивања. <p>Спразум социјалних партнера о стварању могућности за достојанствен рад младих резултат је пројектних активности који је за циљ имао јачање сарадње и социјалног дијалога у РС, а подршка је добијена од Удружења организација цивилног друштва које раде на развоју (ЦИСУ) у оквиру програма Министарства спољних послова Краљевине Данске. Водећу улогу у имплементацији је имао Форум за међународну сарадњу Данске (ФИЦ), невладина организација посвећена социјалном развоју и јачању инклузије. Партнери у Србији су УПС, СССС и Уједињени грански синдикати „Независност”. Имплементацију у Србији координира Удружење грађана Иницијатива за развој и сарадњу (ИДЦ).</p>
	Подстицати предузетништво међу младима.	НСЗ	ЈЛС	Број и структура незапослених младих којима је одобрена субвенција за samozapoшљавање.	<p>Током 2018. године одобрена су средства за покретање сопственог посла, у виду субвенције за samozapoшљавање за 1.352 незапослених младих, од којих су 603 жене (субвенција за samozapoшљавање НСЗ одобрена је за 837 младих/405 жена, док је субвенција за samozapoшљавање из средстава ИПА 2013 програмског циклуса одобрена за 515 лица/198 жена).</p> <p>Током 2018. године, МОС је путем јавних конкурса одобрело 33 пројекта удружења и јединица локалних самоуправа које имају основану канцеларију за младе а усмерени су ка унапређењу услова и механизма који поспешују запошљавање, samozapoшљавање и предузетништво младих кроз међусекторску сарадњу у укупном износу од 51.648.081,00 динара. Од тога је 14 пројеката, у укупном износу од 22.306.245,52 динара, директно усмерено ка подстицању омладинског предузетништва. Кроз одобрене пројекте (33) омогућено је да се преко 80 младих запосли или samozapoсли, 160 реализује стручну праксу и да се преко 1.400 младих укључи у обуке за повећање компетенција за запошљивост.</p>
2.5.Спровести пакет услуга за лица без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене	Повећати број незапослених без квалификација, нискоквалификованих и дугорочно незапослених у МАПЗ.	НСЗ	ЈЛС	Број незапослених без квалификација, нискоквалификованих и дугорочно незапослених укључених у МАПЗ. Број лица из категорије нискоквалификованих и	<p>Током 2018. године, у МАПЗ укључено је 39.905 (19.811 жена) лица без квалификација и нискоквалификованих, што представља повећање за 1.904 лица (5,01%), у односу на 2017. годину, као и 81.068 (45.093 жене) из категорије дугорочно незапослених, што представља повећање за 59 лица (0,07%), у односу на 2017. годину.</p> <p>Број лица из категорије без квалификација и нискоквалификованих укључених у МАПЗ, по врсти мере је следећи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Сајмови запошљавања – 15.556 лица (7.779 жена),</i>

				<p>дугорочно незапослених укључених у програме додатног образовања и обуке.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Клуб за тражење посла – 596 лица (358 жена),</i> - <i>Обука за активно тражење посла – 13.634 лица (7.013 жена),</i> - <i>Тренинг самоефикасности – 306 лица (213 жена),</i> - <i>Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 91 лице (52 жене),</i> - <i>Обука за развој предузетништва – 1.866 лице (820 жена),</i> - <i>Обуке на захтев послодавца за незапослене - 145 лица (122 жене),</i> - <i>Обука на захтев послодавца за незапослене (ИПА 2013) - 46 лица (34 жене),</i> - <i>Функционално основно образовање одраслих – 1.289 лица (753 жена),</i> - <i>Обуке за тржиште рада - 198 лица (152 жене),</i> - <i>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица дужије од 18 месеци - 344 лица (188 жена),</i> - <i>Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 1.045 лица (483 жене),</i> - <i>Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013) – 184 лица (105 жена),</i> - <i>Субвенција за самозапошљавање – 715 лица (327 жена),</i> - <i>Субвенција за самозапошљавање (ИПА 2013) – 81 лице (32 жене),</i> - <i>Јавни радови – 3.720 лица (1.342 жене),</i> - <i>Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства - 81 лице (36 жена),</i> - <i>Мере подршке за ОСИ - 8 лица (2 жене).</i> <p>Број лица из категорије дугорочно незапослених укључених у МАПЗ, по врсти мере је следећи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <i>Сајмови запошљавања –38.887 лица (21.353 жена),</i> - <i>Клуб за тражење посла – 1.893 лица (1.305 жена),</i> - <i>Обука за активно тражење посла – 16.070 лица (9.111 жена),</i> - <i>Тренинг самоефикасности – 2.208 лица (1.683 жене),</i> - <i>Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 283 лица (213 жена),</i> - <i>Обука за развој предузетништва – 5.102 лица (2.568 жена),</i> - <i>Обуке на захтев послодавца за незапослене - 267 лица (223 жене),</i> - <i>Обука на захтев послодавца за незапослене (ИПА 2013) - 96 лица (66 жена),</i> - <i>Функционално основно образовање одраслих - 951 лице (590 жена),</i> - <i>Обуке за тржиште рада - 819 лица (561 жена),</i> - <i>Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица дужије од 18 месеци - 569 лица (361 жена),</i> - <i>Програм стручне праксе – 1.729 лица (1.217 жена),</i> - <i>Специјалистичке информатичке обуке - 358 лица (99 жена),</i> - <i>Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 2.680 лица (1.467 жена),</i> - <i>Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013)– 809 лица (459 жена),</i>
--	--	--	--	---	---

					<ul style="list-style-type: none"> - Субвенција за samozapošljavanje – 2.429 лица (1.196 жена), - Субвенција за samozapošljavanje (ИПА 2013) – 305 лица (115 жена), - Јавни радови – 5.346 лица (2.380 жена), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства - 244 лица (113 жена), - Мере подршке за ОСИ - 23 лица (13 жена).
2.6.Подстицање запошљавање ОСИ	Повећати број незапослених ОСИ укључених у МАПЗ.	НСЗ	ЈЛС	Број и структура незапослених ОСИ укључених у МАПЗ.	<p>Током 2018. године у мере из пакета услуга за ОСИ укључено је укупно 10.018 незапослених ОСИ. Такође, поред укључивања ОСИ у мере из средстава Буџетског фонда за професионалну рехабилитацију и подстицање запошљавања ОСИ, додатни број лица укључен је и уз помоћ средстава Пројекта из ИПА 2013 програмског циклуса. Реализација плана за 2018. годину износи 131,82%, и то:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајам запошљавања - 4.594 незапослене ОСИ (1.944 жене), - Клуб за тражење посла - 253 незапослене ОСИ (123 жене), - Обука за активно тражење посла - 1.553 незапослене ОСИ (653 жене), - Тренинг самоефикасности - 156 незапослених ОСИ (92 жене), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла - 28 незапослених ОСИ (15 жена), - Обука за развој предузетништва - 284 незапослене ОСИ (111 жена), - Програм стручне праксе - 23 незапослене ОСИ (12 жена), - Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослене - 14 незапослених ОСИ (6 жена), - Обуке за тржиште рада - 609 незапослених ОСИ (379 жена), - Обуке на захтев послодавца за незапослене - 7 незапослених ОСИ (6 жена), - Обука на захтев послодавца за незапослене (ИПА 2013) - 2 незапослене ОСИ (1 жена), - Субвенција за samozapošljavanje - 130 незапослених ОСИ (52 жене), - Субвенција за samozapošljavanje (ИПА 2013) – 4 незапослене ОСИ, - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих - 274 незапослене ОСИ (140 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013)– 10 незапослених ОСИ (4 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства - 458 незапослених ОСИ (203 жене), - Рефундација примерених трошкова прилагођавања радног места - 14 незапослених ОСИ (6 жена), - Рефундација трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке - радна асистенција - 25 незапослених ОСИ (14 жена), - Јавни радови - 1.596 незапослених ОСИ (738 жена).
	Обезбедити подршку за радно-социјалну интеграцију на тржиште рада ОСИ које се могу запошљавати под посебним условима.	НСЗ	/	Број прилагођених радних места ОСИ које се запошљавају под посебним условима на отвореном тржишту. Број ОСИ којима је обезбеђена	Уз рефундацију примерених трошкова прилагођавања радног места запослено је 14 незапослених ОСИ (6 жена) са евиденције НСЗ који се запошљавају под посебним условима. Уз рефундацију трошкова зараде лицу ангажованом на пружању подршке на радном месту - радна асистенција, запослено је 25 ОСИ (14 жена) са евиденције незапослених

				<p>стручна подршка (радна асистенција код увођења у посао или на радном месту).</p>	<p>НСЗ.</p> <p>Настављено је са пружањем континуиране стручне и финансијске подршке предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ. Законом о буџету Републике Србије за 2018. годину, за реализацију мера подршке предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ обезбеђена су средства у износу од 700.000.000,00 динара. Укупно исплаћена средства из Буџетског фонда предузећима за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ за субвенције зарада ОСИ и побољшање услова рада унапређење производних програма, увођење стандарда, побољшање квалитета производа и пружених услуга, прилагођавање радних места или у друге сврхе у 2018. години износе 699.813.794,90 динара.</p> <p>На дан 31. децембар 2018. године регистровано је 54 предузећа за професионалну рехабилитацију и запошљавање ОСИ са важећом дозволом за рад, од чега је за 5 предузећа решење о издавању дозволе за обављање делатности донето у 2018. години.</p> <p>Током 2018. године број запослених у овим предузећима износио је просечно око 1.650, од којих је 1.100 ОСИ.</p> <p>Имајући у виду значај предузећа у сегменту послова професионалне рехабилитације ОСИ, током 2018. године, предузећима је издато 11 решења о одобрењу за спровођење мера и активности професионалне рехабилитације ОСИ.</p> <p>У оквиру Националног програма ИПА 2013. „Техничка помоћ за јачање капацитета у области запошљавања”, један сегмент овог пројекта, чија је реализација у току, усмерен је на подршку предузећима, у смислу унапређења обука за ОСИ и јачање капацитета стручних служби за радно оспособљавање и професионалну рехабилитацију у предузећима.</p>
	<p>Информисати послодавце о могућностима коришћења субвенције зараде у трајању од 12 месеци за ОСИ без радног искуства, запослене на неодређено време у складу са Законом о професионалној рехабилитацији и запошљавању ОСИ, као и о могућности коришћења олакшица, дела доприноса и пореза на доходак грађана за запослене ОСИ у складу са Законом о доприносима за обавезно социјално осигурање и Законом о порезу на доходак грађана.</p>	НСЗ	Министарство финансија	<p>Број незапослених ОСИ запослених уз програм субвенције зараде за незапослене ОСИ без радног искуства.</p> <p>Број послодаваца који користи олакшице за запошљавање ОСИ са евиденције НСЗ.</p>	<p>Уз субвенцију зараде за ОСИ без радног искуства, запослено је 458 незапослених ОСИ (203 жене), односно закључено је 415 уговора о субвенцији зараде за запошљавање 458 незапослених ОСИ без радног искуства.</p> <p>Право на олакшицу по основу запошљавања ОСИ, у складу са чланом 45б. Закона о доприносима за обавезно социјално осигурање, остварило је током 2018. године 182 послодавца за запошљавање 204 ОСИ.</p>
<p>2.7.Интензивират и активности усмерене ка повећању мотивације за</p>	<p>Информисати Роме о услугама које пружа НСЗ кроз караване запошљавања и мобилне тимове. Повећати број незапослених Рома укључених у мере АПЗ.</p>	НСЗ	ЈЛС Организације цивилног друштва	<p>Број Рома на евиденцији НСЗ.</p> <p>Број и структура незапослених Рома укључених у МАПЗ.</p> <p>Број реализованих едукативних семинара и обука о</p>	<p>Број незапослених лица на евиденцији НСЗ која су се изјаснила као Роми/Ромкиње на дан 31. децембар 2018. године износио је 25.605 Рома (12.323 Ромкиње), што представља смањење за 851 лице у односу на 2017. годину.</p> <p>Током 2018. године у МАПЗ укључено је 6.175 (2.781 жена) Рома, што</p>

<p>укључивање на тржиште рада Рома</p>	<p>Реализовати едукативне семинаре и обуке о предузетништву за незапослене Роме.</p>			<p>предузетништву за незапослене Роме.</p>	<p>представља повећање за 696 (12,70%), у односу на 2017. годину. Број Рома укључених у МАПЗ, по врсти мере је следећи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајмови запошљавања – 1.973 лица (798 жена), - Клуб за тражење посла – 100 лица (55 жена), - Обука за активно тражење посла – 1.903 лица (862 жене), - Тренинг самоефикасности – 26 лица (13 жене), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 2 лица (0 жена), - Обука за развој предузетништва – 184 лица (69 жена), - Обуке на захтев послодавца за незапослене - 35 лица (27 жена), - Обуке на захтев послодавца за незапослене (ИПА 2013) - 11 лица (7 жена), - Функционално основно образовање одраслих - 680 лица (404 жене), - Обуке за тржиште рада - 19 лица (11 жена), - Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица дуже од 18 месеци - 29 лица (15 жена), - Програм стручне праксе - 11 лица (7 жена), - Специјалистичке информатичке обуке - 1 лице, - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 376 лица (173 жена), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013)– 14 лица (8 жена), - Субвенција за самозапошљавање – 145 лица (59 жена), - Субвенција за самозапошљавање (ИПА 2013) – 11 лица (5 жена), - Јавни радови – 649 лица (266 жена), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства - 6 лица (2 жене).
<p>2.8. Интензивирати активности на активацији на тржиште рада радно способних корисника новчане социјалне помоћи</p>	<p>Повећан број корисника новчане социјалне помоћи укључених у МАПЗ.</p>	<p>МРЗБСП НСЗ</p>	<p>Центри за социјални рад ЈЛС</p>	<p>Број незапослених корисника новчане социјалне помоћи укључених у МАПЗ.</p>	<p>У 2018. години у МАПЗ укључено је 12.355 (6.202 жене) лица из категорије корисника новчане социјалне помоћи, што представља повећање за 894 лица (7,80%), у односу на 2017. годину. Број незапослених корисника новчане социјалне помоћи укључених у МАПЗ, по врсти мере је следећи:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Сајмови запошљавања – 6.407 лица (3.110 жена), - Клуб за тражење посла – 242 лица (145 жена), - Обука за активно тражење посла – 2.898 лица (1.467 жена), - Тренинг самоефикасности – 259 лица (177 жена), - Радионица за превладавање стреса услед губитка посла – 21 лице (15 жена), - Обука за развој предузетништва – 319 лица (149 жена), - Обуке на захтев послодавца за незапослене - 30 лица (29 жена), - Обуке на захтев послодавца за незапослене (ИПА 2013) - 7 лица (3 жене), - Функционално основно образовање одраслих - 592 лица (382 жене), - Обуке за тржиште рада 137 лица (101 жена), - Програм стицања практичних знања за неквалификована лица, вишкове запослених и дугорочно незапослена лица дуже од 18 месеци - 48 лица (31 жена),

					<ul style="list-style-type: none"> - Програм стручне праксе - 69 лица (51 жена), - Специјалистичке информатичке обуке - 8 лица (2 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих – 189 (83 жене), - Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих (ИПА 2013)– 43 лица (29 жене), - Субвенција за samozapošljavanje - 102 (42 жене), - Субвенција за samozapošljavanje (ИПА 2013) - 5 (4 жене), - Јавни радови - 951 (366 жене), - Субвенција зараде за ОСИ без радног искуства - 27 лица (15 жена), - Мере подршке за ОСИ - 1 лице (1 жена).
2.9. Подстицати запошљавање незапослених жена	<p>Повећати број незапослених жена укључених у МАПЗ, посебно из осетљивих категорија (самохране мајке, жртве породичног насиља, жртве трговине људима, кориснице новчане социјалне помоћи и Ромкиње) укључених у МАПЗ.</p> <p>Подстицати предузетништво међу женама.</p>	НСЗ	<p>ЈЛС</p> <p>Организације цивилног друштва</p>	<p>Број и структура незапослених жена укључених у МАПЗ.</p> <p>Број и структура незапослених жена којима је одобрена субвенција за samozapošljavanje.</p>	<p>Током 2018. године у МАПЗ укључиване су жене из посебно осетљивих категорија: 2.994 самохране мајке, 74 жртве породичног насиља, 2 жртве трговине људима, 6.202 кориснице новчане социјалне помоћи и 2.781 Ромкиња.</p> <p>Број незапослених жена којима је одобрена субвенција за samozapošljavanje у 2018. години је 2.329 лица. Према структури корисница, 85 је из категорије самохраних мајки, 502 жене старије од 50 година, 414 жена из категорије вишкова запослених, 603 жене из категорије младих до 30 година, 46 корисница новчане социјалне помоћи, 64 Ромкиње и 52 незапослене жене са инвалидитетом.</p> <p>УПС остварила је сарадњу са „Удружењем жена на прекретници” и, заједно кроз организовање радионица, састанака и других активности, покушава да оснажи жене старије од 45 година које су без посла и да их упозна са приликама на тржишту рада, дефицитарним занимањима и могућностима додатног образовања и обуке, као и могућностима да покрену сопствени посао.</p>
2.10. Подстицати развој регионалне и локалне политике запошљавања	<p>Одобрити средства аутономној покрајини односно ЈЛС за учешће у финансирању МАПЗ предвиђених ЛАПЗ из буџета одређеног за реализацију МАПЗ.</p>	МРЗБСП	<p>НСЗ</p> <p>Аутономна покрајина/ ЈЛС</p>	<p>Број одобрених захтева за учешће у финансирању МАПЗ предвиђених ЛАПЗ.</p> <p>Број закључених споразума о реализацији ЛАПЗ.</p>	<p>За суфинансирање МАПЗ, филијалама НСЗ, поднет је 121 захтев (од којих 6 захтева није поднело некомплетну документацију).</p> <p>Одлуком министра надлежног за послове запошљавања о учешћу у финансирању МАПЗ предвиђених ЛАПЗ у 2018. години број: 021-02-00095/2018-24 од 7. маја 2018. године одобрено је 115 захтева ЈЛС.</p> <p>Споразум о уређивању међусобних права и обавеза у реализацији МАПЗ (Споразум) потписало је 112 ЈЛС. Три (3) ЈЛС нису потписале Споразум. Четири (4) ЈЛС су раскинуле Споразум након потписивања, тако да је 108 ЈЛС реализовало Споразум.</p> <p>НСЗ на захтев ЈЛС, пружа стручну и техничку подршку у процесу реализације МАПЗ предвиђених ЛАПЗ.</p> <p>Током 2018. године НСЗ је закључила и 54 споразума о техничкој сарадњи са ЈЛС које у потпуности самостално финансирају мере предвиђене ЛАПЗ.</p>
ПРИОРИТЕТ 3. - УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА РАДНЕ СНАГЕ И УЛАГАЊЕ У ЉУДСКИ КАПИТАЛ					
Мера	Активност	Носиоци активности	Партнери на реализацији активности	Индикатор	Извештај о предузетим мерама и активностима

3.1.Промовисати и даље развијати каријерно вођење и саветовање	Обезбедити праћење спровођења програма у складу са методологијом каријерног вођења и саветовања за младе у систему средњег и високог образовања и на тржишту рада.	МПНТР	ЗУОВ ЗВКОВ Центри за развој каријере при високошколским установама Euroguidance центар Организације цивилног друштва	Успостављена методологија праћења спровођења програма каријерног вођења и саветовања заснована на стандардима услуга каријерног вођења и саветовања.	Усвојен је предлог Стандарда услуга каријерног вођења и саветовања и у процедури је објављивања у форми правилника.
	Активно учествовати у спровођењу стратегија које се односе и на каријерно вођење и саветовање и потписани протоколи о сарадњи у циљу реализације конкретних активности.	МПНТР МОС	НСЗ Организације цивилног друштва Социјални партнери	Број потписаних протокола о сарадњи у циљу реализације конкретних активности.	У извештајном периоду, НСЗ и Фондација Темпус потписале су Меморандум о сарадњи у циљу реализовања активности у области целоживотног каријерног вођења и саветовања. У оквиру Сектора образовања УПС, организовано је више консултативних састанака о ближим условима и начинима рада тимова каријерног вођења и саветовања.
	Формирани тимови за каријерно вођење и саветовање у основним, средњим школама као и центри за каријерно вођење и саветовање у високошколским установама.	МПНТР	Школе Високошколске установе Euroguidance центар Организације цивилног друштва	Број тимова и центара за каријерно вођење и саветовање функционално успостављених према стандардима услуга каријерног вођења и саветовања.	Законом о основном образовању и васпитању утврђује се обавеза основних школа да образују Тим за професионалну оријентацију у чијем саставу су стручни сарадници и наставници, док се Законом о средњем образовању и васпитању утврђује обавеза средњих школа да формирају Тим за каријерно вођење и саветовање у чијем саставу су стручни сарадници и наставници. Такође, Законом о дуалном образовању предвиђа се образовање Тима за каријерно вођење и саветовање у чијем саставу су представници запослених у школи, струковних удружења, ЈЛС и послодаваца. Израђен је Правилник о ближим условима, начину рада, активностима и саставу Тима за каријерно вођење и саветовање у средњој школи која реализује образовне профиле у дуалном образовању.

	Организовани сајмови професионалне оријентације.	НСЗ Школе Организације цивилног друштва	МПНТР МОС	Број одржаних сајмова и укупан број учесника по сајму.	У циљу промовисања концепта целоживотног каријерног развоја, НСЗ је у сарадњи са школама и другим релевантним актерима у области запошљавања на регионалном нивоу, организовала и учествовала на 32 сајма професионалне оријентације и других манифестација које се тичу планирања каријере. НСЗ је, у сарадњи са локалним партнерима, учествовала и на 28 трибина/радионица/предавања за младе, широм Републике Србије у циљу промовисања концепта целоживотног каријерног развоја. МОС је у 2018. години финансирало два пројекта кроз које су организована укупно два сајма која су имала за циљ професионалну оријентацију младих и која су обухватила укупно 500 младих: - Сајам омладинског предузетништва је организован у оквиру пројекта „Пут младог предузетника 2018”, Привредни форум младих- преко 300 учесника, - „Сајам омладинских предузетничких идеја” у оквиру пројекта „Корак ка бизнису”, Градска општина Земун- са 200 учесника. У оквиру пројекта „Подстицање запошљавања младих” који реализује ГИЗ и МОС у сарадњи са другим партнерима, организован је Фестивал сајам каријере у Нишу, на ком је учешће узело 500 лица.
	Организоване медијске кампање за промоцију каријерног вођења и саветовања.	МПНТР МОС Организације цивилног друштва	Еuroguidance центар	Број спроведених кампањи.	У 2018. години МОС је финансирало 31 пројекат кроз које су организоване кампање за промоцију каријерног вођења и саветовања. У оквиру пројекта „Подстицање запошљавања младих”, спроведено је 8 кампања. У оквиру промотивних активности Националног модела дуалног и предузетничког образовања током 2018. године представницима основних и средњих школа Школске управе Пожаревац представљени су Правилник о ближим условима, начину рада, активностима и саставу тима за каријерно вођење и саветовање у средњој школи која реализује образовне профиле у дуалном образовању, стандарди услуга КВиС и Правилник о начину распоређивања ученика за учење кроз рад.
	Припремљено упутство средњим школама са смерницама за развој програма каријерног вођења и саветовања.	МПНТР МОС ЗУОВ	НСЗ Школе Еuroguidance центар Организације цивилног друштва	Број реализованих обука и семинара за развој програма каријерног вођења у складу са стандардима и смерницама.	У оквиру ГИЗ Пројекта „Реформа средњег стручног образовања”, организован је тродневни семинар - „Каријерно вођење и саветовање (КВиС) - од школе до посла”. Учествовало је 24 учесника (наставници и стручни сарадници) из 11 пројектних школа. Семинар је акредитован и у Каталогу одобрених програма за стручно усавршавање ЗУОВ.
3.2.Даље развијати национални систем класификације занимања	Радна група припремила усаглашену класификацију занимања са међународним стандардом ISCO 08.	МРЗБСП МПНТР	НСЗ РЗС ПКС ЦРОСО ЗУОВ	Национална класификација занимања усвојена.	Усвојена Одлука о Јединственом кодексу шифара за уношење и шифрирање података у евиденцијама у области, припремљен Приручник за примену нових шифарника и реализовано пет информативних сесија намењених послодавцима и другим заинтересованим. У 2018. години започело се са израдом web старне намењене корисницима шифарника.
3.3.Даље развијати национални оквир квалификација	Успостављен законски оквир за имплементацију НОК.	МПНТР	Међуминистарска радна група	Донета подзаконска акта за имплементацију НОКС.	Донет је Закон о Националном оквиру квалификација Републике Србије којим се успоставља јединствени и интегрисани национални оквир квалификација који обухвата све нивое и врсте квалификација, без обзира на начин стицања и независно од животног доба у коме се квалификације стичу. Такође, формиране су радне групе за израду подзаконских аката.

(НОК)	Успостављен институционални оквир за имплементацију НОК.	МПНТР	Међуминистарска радна група	Основане институције и тела за имплементацију НОКС.	Основан је Савет за НОКС као саветодавно тело које даје препоруке о процесу планирања и развоја људског потенцијала у складу са јавним политикама у области целоживотног учења, запошљавања, каријерног вођења и саветовања. Основана је и Агенција за квалификације ради обављања послова обезбеђивања квалитета и пружања стручне подршке Савету за НОКС и другим надлежним организацијама у свим аспектима развоја и имплементације НОКС-а. Такође је оснивано и дванаест секторских већа која броје преко 200 чланова, из редова референтних институција, експерата и социјалних партнера.
	Развијена три профила сектора за успостављање секторских већа.	МПНТР	/	Развијена три профила сектора.	У оквиру пројекта „Знањем до посла” развијени су профили за секторе: Образовање, Саобраћај и Грађевинарство.
	Ажурирање Базе квалификација.	МПНТР	ЗУОВ	Број квалификација унетих у Базу.	База квалификација је континуирано ажурирана тако да је у истој евидентирано 140 квалификација, од чега је 86 са развијеним стандардом квалификације.
3.4.Промовисати концепт целоживотног учења	Континуирано спровођење поступка акредитације ЈПОА ОО.	МПНТР	ЗУОВ	Број акредитација ЈПОА ОО.	Током 2018. године МПНТР и ЗУОВ обрадили су 50 захтева за стицање статуса ЈПОА ОО. Решење министра о одобравању статуса ЈПОА ОО до сада су добиле 32 институције за укупно 121 програм обука намењених одраслима за стицање компетенција и квалификација потребних тржишту рада. Значајан број средњих стручних школа, установа и организација из неформалног система је стекло статус ЈПОА ОО за најразличитије програме обука који су рађени у сарадњи са локалним послодавцима и социјалним партнерима, а у циљу одговора на захтеве локалног тржишта рада и послодаваца за квалификованом радном снагом. Акредитацију за већи број програма добиле су и институције неформалног система образовања, а међу њима већи број одобрених програма на тржишту нуде раднички, народни и отворени универзитети (28 програма). Када су у питању средње стручне школе, статус ЈПОА ОО међу првима су затражиле и обезбедиле стручне школе у оквиру којих функционишу Регионални центри за континуирано образовање одраслих (34 програма). Списак акредитованих ЈПОА ОО за конкретне програме налази се на сајту МПНТР http://www.mpn.gov.rs/obrazovanje-odraslih/
	Спроведене активности на промовисању концепта функционалног основног образовања одраслих.	МПНТР	Школе НСЗ	Број полазника програма ФООО. Број школа које спроводе програм ФООО.	У програм ФООО у 2018. години укључено је 1.289 лица (753 жене). Основно образовање одраслих (по моделу функционалног основног образовања одраслих), финансирано из буџета Републике Србије, је реализовано у 64 основне школе на територији 15 школских управа. Програм основног образовања одраслих по моделу функционалног основног образовања одраслих похађало је 6.090 одраслих (а планирано је 5.912) који су прекинули своје основно образовање, или га нису никада ни започели, а старији су од 15 година живота. Програм су реализовали додатно обучени наставници, а посебну улогу и задатке су остварили андрагошки асистенти, као чланови школских тимова.
3.5.Наставак реформе стручног образовања	Размењене информације о потребама тржишта рада за потребе планирања и развоја политике формалног образовања у циљу бољег одговора образовања на потребе тржишта	МПНТР	ПКС НСЗ	Број састанака са социјалним партнерима.	Представници УГС НЕЗАВИСНОСТ су учествовали у раду актива на тему усклађивања потреба тржишта рада и политике формалног образовања на које су били позивани као социјални партнери. Размењене су информације о потребама тржишта рада за потребе планирања и развоја политике формалног образовања у циљу бољег одговора образовања на потребе тржишта рада. Састанци са социјалним

рада.					<p>партнерима одржавају се на локалном нивоу уз подршку школских управа.</p> <p>У склопу плана уписа за 2018/2019. годину, одржано је 17 регионалних састанака. Нова методологија уписне политике ученика у средње школе подразумева да школске управе уз непосредну помоћ и координацију надлежних органа ЈЛС (општине/града) организују састанке са директорима средњих школа, регионалним привредним коморама (РПК), филијалама НСЗ и другим заинтересованим странама на локалном нивоу. Циљ ових састанака је да се утврди предлог плана уписа за све средње школе на територији одређеног града или општине. Посебна пажња је усмерена на планирању уписа за образовне профиле у дуалном моделу образовања који морају бити поткрепљени адекватном подршком послодаваца (формулар изјава о намери послодаваца да се укључе у овај модел образовања). Резултат свих састанака је документ Предлог плана уписа ученика у средње школе за дату школску годину, потписан од стране директора свих средњих школа, надлежног представника ЈЛС и надлежног представника РПК.</p>
Развијен одређен број програма образовања односно обука - квалификација у складу са идентификованим потребама тржишта рада.	МПНТР	ЗУОВ	Број развијених програма образовања/обука у складу са идентификованим потребама тржишта рада.	<p>У 2018. години ПКС је организовала укупно 53 догађаја (број учесника је био 1.197) са циљем прикупљања информација релевантних за планирање и развој формалног образовања у складу са потребама привреде. У школској 2018/19. у систем уведено 18 нових образовних профила.</p> <p>За све ове профиле израђени су стандарди квалификација, планови и програми наставе и учења (ППНУ) засновани на исходима као и модерни нормативи простора, опреме и наставних средстава и врсте стручне спреме наставника, стручних сарадника и помоћних наставника. Већина ових образовних профила биће реализована кроз неки од видова сарадње са послодавцима што је основна одредница свих реформи стручног образовања у целини. Ове промене обезбеђују пораст квалитета реализације стручног образовања и достизање предвиђених стандарда квалификација и исхода учења.</p> <p>За школску 2018/2019. годину уведено је 12 нових образовних профила у дуалном моделу образовања у области: информационих технологија, машинства, грађевине, производње и прераде хране, хотелијерства и туризма и др. Називи нових образовних профила су следећи: техничар информационих технологија, оператер основних грађевинских радова, техничар мехатронике, туристичко-хотелијерски техничар, техничар за компјутерско управљање (ЦНЦ) машина, машински техничар за компјутерско конструисање, оператер у прехрамбеној индустрији, кувар, конобар, месар, цвећар-вртлар и техничар за дигиталну графику. Сви профили имају израђене стандарде квалификација.</p>	
Спроведене обуке чији су исходи учења у складу са стандардом квалификација односно стварним потребама тржишта рада.	МПНТР	Школе	Број спроведених обуке чији су исходи учења у складу са стандардом квалификација односно стварним потребама тржишта рада.	<p>У 2018. години ЈПОА ОО реализовали су 53 обуке које су похађала 1.485 полазника.</p>	

V СКРАЋЕНИЦЕ

АРС	Анкета о радној снази
БДП	Бруто домаћи производ
ГИЗ	Немачка организација за међународну сарадњу
ЕСАП	Платформа за запошљавање и социјалну политику
ЕСРП	Програм реформи политике запошљавања и социјалне политике
ЕУРЕС	Европска мрежа јавних служби за запошљавање
ЗУОВ	Завод за унапређивање образовања и васпитања
ЗВКОВ	Завод за вредновање квалитета образовања и васпитања
ИПА	Инструмент за претприступну помоћ
ISCO - 08	Међународна стандардна класификација занимања
ЈЛС	Јединица локалне самоуправе
ЈПОА ОО	Јавно признати организатори активности образовања одраслих
ЛАПЗ	Локални акциони план запошљавања
ЛСЗ	Локални савет за запошљавање
МАПЗ	Мере активне политике запошљавања
МДУЛС	Министарство државне управе и локалне самоуправе
МОР	Међународна организација рада
МОС	Министарство омладине и спорта
МПНТР	Министарство просвете, науке и технолошког развоја
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
НАПЗ	Национални акциони план запошљавања
НЕЕТ	Лица која нису запослена и нису у образовању и обуци
НОКС	Национални оквир квалификација Србије
НСЗ	Национална служба за запошљавање
НСКЗ	Национални систем класификације занимања
ОСИ	Особа са инвалидитетом
ПКС	Привредна комора Србије
РЗС	Републички завод за статистику
РПК	Регионална привредна комора
РС	Република Србија
СДЦ	Швајцарска агенција за развој и сарадњу
СИПРУ	Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва
СКГО	Стална конференција градова и општина
УГС НЕЗАВИСНОСТ	Уједињени грански синдикати „Независност”
УН	Уједињене нације
УНДП	Програм Уједињених нација за развој
СССС	Савез самосталних синдиката Србије
УПС	Унија послодаваца Србије
ФООО	Функционално основно образовање одраслих
ЦРОСО	Централни регистар обавезног социјалног осигурања