



Република Србија

МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА  
ПИТАЊА

Група за интерну ревизију

Београд, Немањина 22-26

---

## ЕТИЧКИ КОДЕКС

интерне ревизије Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

---

Београд, септембар 2024. године

# ЕТИЧКИ КОДЕКС

## Увод

Етички кодекс наводи начела и очекивано понашање појединаца и организација у вршењу интерне ревизије. Он описује минималне захтеве код извршења и очекивано понашање пре него одређене активности.

Сврха Етичког кодекса јесте да промовише етичку културу у професији интерне ревизије.

Интерна ревизија је независно, објективно уверавање и активност консалтинга осмишљена да дода вредност и побољша пословање организације. Она помаже организацији да оствари своје циљеве уводећи систематичан, дисциплиновани приступ процењивању и побољшању ефективности управљања ризиком, контрола и управљања организацијом.

За професију интерне ревизије Етички кодекс је неопходан будући да је заснован на поверењу у њено објективно уверавање о управљању ризицима, контролама и управљању уопште. У овом Етичком кодексу дефиниција интерне ревизије укључује две основне компоненте:

- начела која су важна за струку и праксу интерне ревизије и
- правила понашања која описују норме понашања која се очекују од интерних ревизора. Ова правила представљају средство помоћу којих се начела примењују у пракси и намењена су за усмеравање етичког понашања интерних ревизора.

## Примена и спровођење

Кодекс се односи на запослене који обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима професионалне праксе интерне ревизије и прописима којима се уређује интерна ревизија у Републици Србији. Непоштовање етичких захтева који су овде наведени води покретању дисциплинског поступка против појединаца запослених у Групи за интерну ревизију.

### Начела

Од интерних ревизора очекује се да примењују и да се придржавају следећих начела:

#### 1. Интегритет

Интерни ревизори кроз свој интегритет стичу поверење, те тиме обезбеђују основу за поузданост њиховог суда.

#### 2. Објективност

Интерни ревизори морају да покажу највиши степен објективности у прикупљању, процени и саопштавању информација о активности или процесу који се испитује. Интерни ревизори

пружају уравнотежену оцену свих релевантних околности и при формирању суда нису под непримереним утицајем својих властитих интереса или интереса других.

### 3. Поверљивост

Интерни ревизори поштују вредност и власништво над информацијама које добију и те информације не обелодањују без одговарајућег овлашћења, изузев у случајевима када постоји законска обавеза да то учине.

### 4. Стручност

Интерни ревизори у обављању послова интерне ревизије примењују неопходно знање, вештине и искуство које је потребно за пружање услуга интерне ревизије.

## **Правила понашања у смислу Етичког кодекса**

### **1. Интегритет**

Интерни ревизори :

- свој посао обављају поштено, одговорно и са дужном пажњом;
- поступају у складу са законима и прописима Републике Србије и податке обелодањују само кад се то захтева законом;
- не учествују свесно у незаконитим активностима или радњама, које нарушавају углед професије интерне ревизије или организације;
- поштују и дају допринос законитим и етичким циљевима организације.

### **2. Објективност**

Интерни ревизори:

- не учествују у радњама или односима који могу угрозити или се може сматрати да угрожавају непристрасност ревизорске оцене. Поменуто учешће укључује оне радње или односе који могу бити у сукобу са интересима организације. Свако постојање сукоба интереса предочава се руководиоцу Групе за интерну ревизију. У случају да сукоб интереса постоји код руководиоца Групе за интерну ревизију, он ће га предочити министру;
- не прихватају поклоне, услуге или било шта што може угрозити или се може сматрати да угрожава професионално ревизорско расуђивање;
- обелодањују све материјалне чињенице које су им познате, без чијег обелодањивања би се извештај о активностима које су предмет ревизије могао погрешно интерпретирати.

### **3. Поверљивост**

Интерни ревизори:

- су опрезни приликом коришћења и заштите информација које су прикупили током обављања својих дужности;

- информације не користе зарад личне користи, односно на било који други начин који је противзаконит или наноси штету законитим и етичким циљевима Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања;

- не обелодањују податке неовлашћеним лицима уколико за то не постоје законски разлози.

#### 4. Стручност

Интерни ревизори:

- раде искључиво на пословима ревизије за које поседују неопходно знање, вештине и искуство;

- обављају послове интерне ревизије у складу са Међународним стандардима за професионалну праксу интерне ревизије и методологијама интерне ревизије које је утврдила Централна јединица за хармонизацију Министарства финансија;

- су у обавези да стекну неопходне основне вештине потребне за вршење ревизије на ефективан и професионалан начин;

- преузимају одговорност за континуирано усавршавање своје стручности како би квалитет и ефективност интерне ревизије подigli на виши ниво.

Број: 002608454 2024 13400 010 000 000 001

у Београду,

дана 09.09. 2024. године

Руководилац Групе за интерну ревизију

Јасна Вучинић



САГЛАСАН:

МИНИСТАР

Немања Старовић

