

На основу члана 13. став 4. Закона о равноправности полова („Службени гласник РС”, број 104/09),  
Министар рада и социјалне политике доноси

## **ПРАВИЛНИК**

### **о садржају и начину достављања Плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова и годишњег извештаја о његовом спровођењу**

#### **Члан 1.**

Овим правилником прописује се садржај и начин достављања плана мера за отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова ( у даљем тексту: План мера) и годишњег извештаја о његовом спровођењу (у даљем тексту: Извештај), које сачињавају послодавци који имају више од 50 запослених на неодређено време у радном односу (у даљем тексту: послодавац).

#### **Члан 2.**

План мера и Извештај послодавац је дужан да достави министарству надлежном за послове равноправности полова (у даљем тексту: Министарство), у складу са законом.

#### **Члан 3.**

План мера садржи следеће податке:

- 1) назив, седиште, порески идентификациони број (ПИБ), број и датум решења о упису у Регистар привредних субјеката, матични број и шифру делатности послодавца;
- 2) укупан број запослених, разврстан по полној структури;
- 3) укупан број руководећих радних места и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених;
- 4) број истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури;
- 5) укупан број запослених упућених на стручно усавршавање или обуку за извештајни период, према полној структури запослених;

- 6) укупан број примљених и отпуштених запослених у извештајном периоду, према полној структури запослених;
- 7) број жена на породилском одсуству, као и враћених на рад, за извештајни период;
- 8) број радних места, према општем акту, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад;
- 9) мерама и процедурама које су омогућиле или ће омогућити отклањање или ублажавање неравномерне заступљености полова запослених.

#### Члан 4.

Послодавац је дужан да усвоји План мера за сваку календарску годину, најкасније до 31. јануара.

Послодавац је дужан да усвоји Извештај о спровођењу Плана мера из претходне године најкасније до 31. јануара текуће године, у складу са законом.

#### Члан 5.

Извештај садржи следеће податке:

- 1) процедуре које су спроведене и мере које су предузете код послодавца током извештајног периода ради отклањања или ублажавања неравномерне заступљености полова запослених;
- 2) податке о променама у полној структури запослених у претходној календарској години;
- 3) податке о променама у броју руководећих и извршилачких радних места, у складу са општим актом послодавца, према полној структури запослених;
- 4) податке о променама у броју истоветних радних места, према општем акту послодавца, са различитом нето зарадом која се исплаћује запосленом за пуно радно време, према полној структури запослених;
- 5) податке о променама у укупном броју запослених упућених на стручно усавршавање или обуку, према полној структури запослених;
- 6) податке о променама у броју радних места, према општем акту послодавца, за која постоји оправдана потреба прављења разлика по полу, у складу са законом којим се уређује рад.

#### Члан 6.

План мера из претходне године доставља се Министарству заједно са Извештајем о његовом спровођењу, најкасније до 31. марта текуће године.

План мера и Извештај достављају се, по правилу, у писменом облику, а ако је послодавац обезбедио потребне техничке услове, План мера и Извештај могу се доставити Министарству и у електронској форми.

Члан 7.

Достављени планови мера и извештаји чувају се у складу са законом и прописима којима се уређује канцеларијско пословање органа државне управе.

Подаци из достављених годишњих планова мера и извештаја користе се ради спровођења анализе стања и предлагање мера у области унапређења родне равноправности, у складу са законом.

Члан 8.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 24. децембра 2010. године.

Број 110-00-00001/2010-01  
У Београду, 15. новембра 2010. године

Министар,  
**Расим Љајић, с.р.**